

## Projektbeskrivning delregionala tillväxtmedel

### Insats: Kompetensförsörjning

Insatsen Kompetensförsörjning är en av de utmaningar som identifierats i samband med den behovsdialog och analys av näringslivets behov som genomförts som ett första steg i processen att öka målstyrning och uppföljning av delregionala tillväxtmedel i Boråsregionen.

### Mål i delregional strategi och VG2020 som insatsen ska möta

Insatsen kopplar an till området "En region för alla" i den regionala utvecklingsstrategin VG2020 samt målet "*Utveckla samordningen inom utbildningssystemen för att möta framtidens kompetensbehov*" i den delregionala tillväxtstrategin. Det är ett prioriterat mål i Boråsregionens tillväxt- och utvecklingsstrategi.

### Utgångspunkt

Utgångspunkten med den årliga tilldelningen av tillväxtmedlen ska bidra till Sjuhärads utveckling och tillväxt inom de prioriterade målfrågorna utifrån strategi VG2020. Det ska göras gemensamt eftersom större tillväxteffekter möjliggörs genom samarbete än vad var och en kan åstadkomma var för sig. Medlen ska stödja nya satsningar som behöver finansiell hjälp i ett inledande skede. Ambitionen är att tillväxtmedlen ska åstadkomma effekter i hela Sjuhärad. Den gemensamma nyttan i Sjuhärad är därför vägledande.

### Bakgrund till insatsen

Regionens näringsliv står inför en stor utmaning kopplat till kompetensförsörjning. Såväl privata företag som offentliga verksamheter har idag svårigheter med att hitta rätt kompetenser att anställa och att vidareutbilda den egna personalen. En viktig insats för kompetensförsörjning är att satsa på det livslånga lärandet vilket avser allt lärande under en människas livstid som syftar till att utveckla hennes kunskaper och färdigheter. Behovet är i hög grad en följd av den starka tillväxten som regionen upplevt de senaste åren men även av den demografiska utvecklingen med stora pensionsavgångar. Antalet unga vuxna samt personer med relevant kompetens är färre än de som lämnar arbetsmarknaden vilket skapar ett underskott. Utmaningen företagen står inför handlar om att såväl kunna rekrytera som att behålla personal.

Behovsanalysen pekar på stort behov av gymnasie- eller YH-utbildad personal, ofta med inriktning mot produktion och avancerad tillverkning. Det framkommer även att det är en utmaning för näringslivet att möta sitt behov av ledningsfunktioner och expertkompetens inom exempelvis ekonomi, juridik och HR.

## UTMANINGEN IDAG / BEHOVET SOM INSATSEN SKA MÖTA

Bristen på arbetskraft uppges att idag hämma tillväxten genom att företagen inte hinner med att möta kundernas efterfrågan på grund av avsaknad av personer med rätt kompetenser att anställa. Boråsregionen ser därför ett behov av att genom tillväxtmedel stötta insatser som bidrar till att underlätta för företagen att hitta rätt kompetenser. Det finns behov av att stödja framtagandet av innehåll i yrkesvux- och YH-utbildningar samt att samverka med ungdomsgymnasiet, yrkesvux och YH-anordnare.

I detta ligger även att använda tillväxtmedel för att förstärka eller fördjupa redan nu pågående insatser.

## INRIKTNING FÖR EFTERFRÅGAD INSATS

Boråsregionen ser inom detta område ett behov av insatser som kan bidra till att förbättra kompetensförsörjningen för regionens näringsliv. Det kan exempelvis handla om insatser för att öka utflödet från utbildningssystemet genom att arbeta för att skapa fler yrkesutbildningar, öka intresset för individer att läsa utbildningar eller på andra sätt öka utflödet från utbildningssystemet kopplat till de områden som näringslivet efterfrågar kompetens inom. Det kan också handla om insatser för att matcha och validera befintlig kompetens inom företag för att på så sätt lösa kompetensbehov samt även ett ökat antal valideringsinsatser riktat till arbetssökande.

Aktiv samverkan måste ske med minst två kommuner i delregionen.

Insatsen ska pågå under **X** år.

## MÅL FÖR INSATSEN

För insatsen har följande mål ställts upp.

För det första två förväntade resultatmål, vilka ska vara nådda efter att insatsen genomförts. Detta är således de förväntade resultaten vid projektets avslut. Det är detta mål som insatsen kommer att följas upp mot.

För det andra har ett förväntat effektmål satts upp. Detta mål förväntas nås en tid efter insatsens avslut. Det är detta effektmål som Boråsregionens tillväxtarbete kommer att utvärderas mot.

### Förväntade resultatmål

Beroende på hur insatsen formuleras kan de förväntade resultatmålen komma att omformuleras. Dock ser vi att insatsen förväntas resultera i att antingen:

**XX** antal utbildningsplatser, praktikplatser inom identifierade bristyrken har tillskapats som en följd av insatsen.

**XX** antal inom aktuella yrkesutbildningar som fått anställning inom 6 månader efter avslutad utbildning.

att **YY** antal företag har deltagit i insatser för att matcha deras behov av kompetens samt att **XX** andel av dessa företag anger att insatsen bidragit till att lösa de kompetensbehov de har.

## Förväntade effektmål

Den förväntade effekten av insatsen är att kompetensförsörjning i lägre grad anges vara ett hinder för tillväxt inom regionens näringsliv än vad som varit fallet vid behovsanalysen. Detta följs upp 2 år efter insatsens avslut.

## UPPFÖLJNING AV INSATSEN

Resultatmålen kopplat till utbildningsplatser följs upp via återrapportering från uppdragstagaren, samt kontakt med utbildningsanordnare.

Resultatmålet kopplat till företag som deltagit i insatser följs upp via en uppföljningsenkät som Boråsregionen genomför. Uppdragstagaren ska återrapportera organisationsnummer och kontaktuppgifter till deltagande företag till Boråsregionen.

Effektmålet följs upp efter 2 år genom en behovsanalys med fokus på näringslivets hinder och utmaningar.

## Indikatorer för att följa insatsen

Följande indikatorer kommer att användas för att följa upp insatsen under genomförandet. Dessa mäts årligen.

**Tabell 1. Indikatorer för att följa insatsen**

Indikator	Källa
Antal individer i valideringsprocesser	VG2020
Antal individer som får praktik eller ferieplatser	VG2020
Antal företag och organisationer som arbetar med kompetensförsörjning	VG2020
Antal nya metoder, verktyg och arbetssätt	VG2020
Antal utbildningsplatser som tillskapats	Egenframtagen

Tidsperiod: 2020 – 2023

Rekvirering och redovisning ska ske varje halvår.