Kallelse till sammanträde med Direktionen

Datum 2026-10-23
Tid 9.00-12.30 Observera tiden
Plats Insperia, Skaraborgsvägen 1B, ingång från innergården

Kallade

Beslutande

Ulf Olsson (S) Borås Stad, Ordförande
Annette Carlson (M) Borås Stad, 1:e vice ordförande
Ulf Dahlberg (S) Mark, 2:e vice ordförande
Ulf Rapp (S) Bollebygd
Mats Palm (S) Herrljunga
Johan Björkman (M) Svenljunga
Driton Bilalli (S) Tranemo
Wiktor Öberg (M) Ulricehamn
Bengt Hilmersson (C) Vårgårda

Ersättare

Daniel Persson (SD) Bollebygd
Helena Ruderfors (C) Borås Stad
Niklas Arvidsson (KD) Borås Stad
Gunnar Andersson (M) Herrljunga
Tomas Ekberg (M) Mark
Patrik Harrysson (S) Svenljunga
Niklas Gardewik (M) Tranemo
Ruza Källström (S) Ulricehamn
Tony Willner (S) Vårgårda

Adjungerade

Filip Zackrisson (L) Varberg
Jeanette Qvist (S) Varberg
Arthur Thiry (V)
Mikael Levander (NU)
Anna Svalander (L)

Välkomna!

Ulf Olsson
Ordförande

Magnus Haggren
Förbundsdirektör

Adress
Boråsregionen Sjuhärads Kommunalförbund
Skaraborgsvägen 1A, vån 2
506 30 Borås

Webbplats
borasregionen.se

E-post
info@borasregionen.se

Ärende	Bilaga
1. Upprop	
2. Fastställande av dagordning	
3. Val av justerare	
4. Beslut Framtida uppdrag Business Region Borås, 50 min	X
5. Kl 10-11 Delregionalt kollektivtrafik- och samhällsplaneringsforum, DKS	X
1. Aktuellt från Västra Götalandsregionen/IKN	
2. Aktuellt från Västtrafik	
3. Aktuellt från Boråsregionen	
4. Återrapportering av fritidskort	
5. Summering av DKR/DKS mandatperioden 2023-2026	
6. Beslut Yttrande Strategiska vägval Storkoll2050	X
7. Beslut Kommunernas Krafttag, 10 min	X
8. Beslut Reviderad förbundsordning, 10 min	X
9. Beslut Delårsbokslut 2026, 5 min	X
10. Beslut Sammanträdestider 2027	X
11. Beslut Utnämning av dataskyddsombud	X
12. Beslut Reviderad bolagsordning och reviderat konsortialavtal Mediapoolen AB	X
13. Beslut Delregionala medel för kulturprojekt	X
14. Beslut Länsgemensam Riktlinje patientsäkerhet	X
15. Förbundsdirektör informerar	
16. Rapport från kommunchefsgruppen	
17. Återkoppling från VästKoms styrelse och BHU samt övrig politisk information	
18. Anmälningsärenden	X
19. Övriga frågor	
20. Nästa sammanträde 2026-12-11 kl 9-14	

Adress
Boråsregionen Sjuhärads Kommunalförbund
Skaraborgsvägen 1A, vån 2
506 30 Borås

Webbplats
borasregionen.se

E-post
info@borasregionen.se

Anna Laang, Enhetschef regional utveckling
anna.laang@borasregionen.se
Telefon: 0732-001173

Uppdrag Business Region Borås

FÖRSLAG TILL BESLUT

Direktionen ger förbundet i uppdrag att, i dialog med medlemskommunerna och berörda aktörer, ta fram förslag till framtida uppdrag och samverkansformer för Business Region Borås

Ärendebeskrivning

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund har gett WSP Sverige i uppdrag att utreda hur Business Region Borås kan utvecklas till en renodlad etablerings- och investeringsnod för Sjuhärads åtta kommuner. Rapporten visar att det finns stöd för att den delregionala nivån är relevant för etablerings- och investeringsfrågor och att det finns en önskan om ett tydligare uppdrag, ökad proaktivitet och ett starkare mandat för Business Region Borås. Bedömningen är därmed att det finns behov av att utreda och konkretisera BRB:s framtida uppdrag och samverkansformer med särskilt fokus på etablerings- och investeringsfrågor.

Förslag till fortsatt arbete

Förbundet föreslås få i uppdrag att, i dialog med medlemskommunerna och berörda aktörer, ta fram förslag till framtida uppdrag och samverkansformer för Business Region Borås med utgångspunkt från WSP:s rapport samt andra erfarenheter som bedöms relevanta. Uppdraget ska resultera i ett underlag för politiskt ställningstagande om BRB:s framtida inriktning, uppdrag, organisering, mandat och finansiering.

Förbundsdirektör är ansvarig för utredningens genomförande. Till uppdraget knyts en arbetsgrupp som utses av förbundsdirektör. Kommunchefsgruppen utgör styrgrupp. Regelbundna avstämningar sker med särskilt tillsatt politisk referensgrupp samt med beredningen för hållbar regional utveckling Sjuhärad, BH7.

Förslaget presenteras på Direktionens sammanträde i juni 2027.

Beslutsunderlag

Rapporten Utvecklingsvägar för Business Region Borås

UTVECKLINGSVÄGAR FÖR BUSINESS REGION BORÅS

WSP Sverige AB 2026-09-25

Uppdragsgivare

Sjuhärads kommunalförbund

Konsult

WSP
WSP Sverige AB
Org nr: 556057-4880
wsp.com

Kontaktperson

Pär Lindquist; epost: par.lindquist@wsp.com

SAMMANFATTNING

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund har gett WSP i uppdrag att utreda hur Business Region Borås (BRB) kan utvecklas till en renodlad etablerings- och investeringsnod för Sjuhärads åtta kommuner. Studien bygger främst på semistrukturerade intervjuer med kommunchefer, näringslivs- och samhällsbyggnadsansvariga samt politiska företrädare i samtliga kommuner. WSP har även fört dialog med BRB, kommunalförbundet och VEGO-projektet samt tagit del av relevanta styrdokument.

Studien visar att kommunerna har skilda förutsättningar att arbeta med investeringar och etableringar, men möter flera gemensamma utmaningar. Det gäller framför allt brist på planlagd verksamhetsmark, utmaningar kopplat till infrastruktur, tillgänglig arbetskraft och kompetens. Flera kommuner har också svårt att synas nationellt och internationellt. Särskilt de mindre kommunerna saknar tillräckliga personella resurser och specialistkompetenser för att kontinuerligt arbeta med investeringsfrämjande och hantera komplexa etableringsförfrågningar.

Kommunerna ser överlag positivt på att etablerings- och investeringsfrågorna hanteras på delregional nivå. Den delregionala nivån bedöms vara tillräckligt nära kommunerna och ger goda förutsättningar för samverkan. BRB uppfattas redan i dag fylla viktiga funktioner genom att vara ett nätverk för erfarenhetsutbyte, en kontaktpunkt gentemot Business Sweden samt en resurs för gemensam marknadsföring och lotsning av förfrågningar. För de mindre kommunerna är BRB särskilt betydelsefullt som kunskaps- och kompetensstöd.

Samtidigt visar intervjuerna att BRB:s uppdrag, ansvar och erbjudande upplevs som otydliga. Organisationen beskrivs som reaktiv och koordinerande. Kommunerna efterfrågar ett mer proaktivt och handlingskraftigt arbetssätt samt tydligare resultat.

Rapporten presenterar tre möjliga utvecklingsvägar. Ett första förslag (A) där BRB:s nuvarande verksamhet skalas ner till att huvudsakligen vara ett nätverk för erfarenhetsutbyte och kontakt med Business Sweden, medan kommunerna har ansvaret för etableringsarbetet. I det som utgör förslag B formeras BRB till en delregional plattform med ansvar för gemensam marknadsföring, för en ökad synlighet nationellt och internationellt samt för att samordna förfrågningar. Däremot ges inte BRB någon aktiv roll i enskilda etableringsprocesser. Slutligen finns ett tredje förslag (C) i vilket BRB utvecklas till en operativ nod med mandat att identifiera gemensamma behov, ta fram underlag, företräda Sjuhärad samt stötta kommunerna med kompetens i resurser i hantering av komplexa etableringsförfrågningar.

WSP:s ser att den delregionala nivån är mest ändamålsenlig för samarbetet och att det strukturkapital som byggts upp inom BRB bör tas till vara i någon form. Oavsett vald organisationsform behöver BRB:s uppdrag renodlas och ansvarsfördelningen tydliggöras. Den avgörande skiljelinjen mellan alternativen är hur stort ansvar BRB ska ha: vara ett begränsat nätverk, en samordnande marknadsföringsplattform, eller en förstärkt nod som aktivt driver det gemensamma etableringsfrämjande arbetet tillsammans med kommunerna.

Innehåll

SAMMANFATTNING 3

1 INLEDNING 5

1.1 SYFTE OCH FRÅGESTÄLLNINGAR 5

1.2 METOD OCH MATERIAL 5

2 RESULTAT FRÅN INTERVJUSTUDIEN 6

2.1 KOMMUNERNAS BEHOV OCH UTMANINGAR 6

2.2 KOMMUNERNAS UPPLEVELSE AV BRB IDAG 6

2.3 KOMMUNERNAS SYN PÅ RENODLING AV BRB 7

3 FÖRSLAG FÖR FRAMTIDA ORGANISERING AV ETT INVESTERINGSFRÄMJANDE ARBETE 9

MÖJLIGA ROLLER FÖR BRB 9

Förslag A. BRB utformas som ett mellankommunalt samarbete *10*

Förslag B. BRB utformas som en delregional plattform för att driva ett urval av gemensamma frågor *10*

Förslag C. BRB utformas som en proaktiv nod för att driva ett delregionalt etableringsfrämjande arbete *10*

1 INLEDNING

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund är en samarbetsorganisation för åtta kommuner i Västra Götaland med uppdrag att stärka den regionala utvecklingen. År 2016 bildades Business Region Borås (BRB) för att samordna det regionala näringslivsarbetet och har sedan 2018 rollen som regional partner till Business Sweden. Under 2026 upphandlade kommunalförbundet WSP för att utreda hur BRB skulle kunna utvecklas till en mer renodlad etablerings- och investeringsnod, med målet att skapa ett Sjuhärad utan etableringsgränser.

1.1 SYFTE OCH FRÅGESTÄLLNINGAR

Det övergripande syftet med uppdraget är att ta fram ett förslag på hur BRB:s uppdrag ska utformas som en renodlad etablerings- och investeringsnod. Detta görs genom att genomlysa nuläge, behov och utvecklingsmöjligheter genom en oberoende undersökning i medlemskommunerna. Uppdraget har utgått från följande frågeställningar:

1. **En delregional etablerings- och investeringsnod.** Hur ser kommunerna på att BRB utvecklas till en mer renodlad etablerings- och investeringsnod?
2. **Marknadsföring av Sjuhärad som attraktiv etableringsregion.** Vilken roll kan BRB ha för att marknadsföra Sjuhärad som en etableringsregion? Hur upplever kommunerna balansen mellan att marknadsföra Sjuhärad som helhet och att lyfta fram den egna kommunen?
3. **Samverkansplattform.** Hur kan samverkan bäst utformas för att möta det nya uppdraget?

Ett mål med uppdraget har varit att ta fram konkreta förslag som BRB kan ta vidare och processa.

1.2 METOD OCH MATERIAL

Uppdraget har genomförts som en intervjustudie. Intervjuer har genomförts med huvudsakligen tre kategorier av aktörer. För det första, har intervjuer genomförts med tjänstepersoner från samtliga kommuner i Sjuhärad. Detta inkluderar kommunchefer och tjänstepersoner med ansvar för samhällsbyggnad respektive näringsliv. Totalt genomfördes 20 intervjuer inom denna kategori. För det andra, har intervjuer genomförts med politiken i de åtta kommunerna. Här intervjuades kommunstyrelsens ordförande och oppositionsråd, vilket sammantaget resulterade i 12 intervjuer i denna kategori. Slutligen har WSP haft löpande samtal med anställda på BRB, Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund och VEGO-projektet.

Samtliga intervjuer har varit semi-strukturerade djupintervjuer. Detta innebär att en intervjuguide tas fram, men att intervjuaren anpassar intervjun baserat på det som kommer upp i samtalet och exempelvis ställer följdfrågor samt fördjupar konversationen i särskilda frågor. Detta möjliggör för ett mer dynamiskt samtal som kan leda till en djup förståelse av ämnet.

Utöver intervjuer, har WSP tagit del av dokument och material, såsom utvecklingsstrategier, verksamhetsplaner och överenskommelser.

2 RESULTAT FRÅN INTERVJUSTUDIEN

I detta avsnitt redogör vi för vad som kommit fram i intervjuerna med kommunerna i delregionen. Intervjuer har genomförts med tjänstepersoner (kommunchef, näringslivs- och samhällsbyggnadsansvariga) samt politiken.

2.1 KOMMUNERNAS BEHOV OCH UTMANINGAR

Intervjuerna visar att kommunernas förutsättningar att arbeta med investeringar och etableringar varierar. Samtidigt återkommer ett antal gemensamma utmaningar som gör frågorna svåra att hantera inom en enskild kommun. Nedan listas några av de vanligast förekommande utmaningarna:

Tillgången till **planlagd verksamhetsmark** lyfts som en grundläggande förutsättning. Långa planprocesser gör det svårt att snabbt svara mot investerares tidplaner. Tillgång handlar därför inte enbart om mängden mark, utan också om hur väl markens egenskaper, planstatus och andra förutsättningar är kända och kan kommuniceras.

Flera kommuner lyfter utmaningar kopplade till **infrastruktur**. Främst lyfts frågor om elförsörjning i intervjuerna, men även vägar för tunga transporter och järnväg för arbetspendling. Kommunerna beskriver att flera av dessa frågor ligger hos externa aktörer, ofta statliga, vilket begränsar den enskilda kommunens möjlighet att påverka utvecklingen.

En tredje utmaning är brist på **tillgänglig arbetskraft och relevant kompetens**. Den här utmaningen påverkar både befintliga verksamheter och möjligheten att ta emot nya etableringar. Kompetensförsörjningen beskrivs därmed behöva behandlas som en del av arbetet med investeringar och etableringar, snarare än som en separat fråga.

Ett antal kommuner lyfter även att det är svårt att **marknadsföra den egna kommunen** – internationellt och nationellt. Det kan vara svårt för en enskild kommun att ”sticka ut i myllret” som en attraktiv kommun för investeringar och etableringar. Här framhålls även vikten av Business Sweden och att finnas med på deras site finder.

Slutligen betonar flera kommuner – särskilt de mindre – att de har **begränsad kapacitet för att arbeta kontinuerligt** med investeringsfrämjande, förfrågningar och etableringsprocesser. Det beskrivs av kommunerna som att det handlar om en brist på både personella resurser och en brist på specialistkompetens.

2.2 KOMMUNERNAS UPPLEVELSE AV BRB IDAG

I intervjuerna med tjänstemän och politiker i kommunerna, har WSP även frågat om hur de upplever BRB idag. Den samlade bilden är att man ser positivt på att investerings- och etableringsfrågor arbetas med i en organisation på en delregional nivå. Frågorna bedöms kräva samarbete över kommungränser, men den regionala nivån bedöms ligga för ”långt bort” där man endast blir en av 49 kommuner. Därtill bedöms det bättre att frågorna arbetas med i någon form av organisation, jämfört med i den dagliga kontakten mellan kommunerna. En näringslivsansvarig utrycker det som att:

”*Jag tror det är av stort värde att det finns en gruppering som BRB. Hade det legat på oss i kommunerna att ta kontakt med varandra – det hinns inte med. Här blir det samlat, vi träffas en gång i månaden, och så har alla med sig rätt många frågor. Tror mycket av det som diskuteras inte hade blivit gjort, om inte för att det fanns en organisation.*"

Flera intervjupersoner framhåller också vikten av att se delregionen som en helhet – inte som åtta konkurrerande kommuner. Det som kan gynna en kommun, har ofta en tendens att gynna hela Sjuhärad. En intervjuperson från politiken lyfte exempelvis att:

”Det händer ju nu att vi får säga nej till etableringar – både på grund av utmaningar med infrastruktur och/eller markbrist. Då hamnar ju bolag på andra platser i Sjuhärad istället! Det är ju jättebra, att kunna dela ut mellan oss.”

Vidare beskriver de mindre kommunerna BRB som en värdefull resurs och ett komplement till det egna arbetet. Organisationen bidrar med både kapacitet och kunskap som kommunerna inte alltid själva har. I flera mindre kommuner framhålls det nätverk som BRB utgör som särskilt viktigt. Eftersom flera näringslivs- och samhällsbyggnadsansvariga är ensamma i sin roll, värdesätter de att ha ett kunskaps- och erfarenhetsutbyte med motsvarande roller i andra kommuner. En näringslivsansvarig beskrev det som:

”Jag är själv på min enhet – tror för oss mindre kommuner är BRB än viktigare än i de större kommunerna! Blir ett forum där man hinner lyfta blicken och tänka mer strategiskt, och ta ett gemensamt grepp för Sjuhärad! Jätteviktig funktion.”

Samtidigt framkommer i intervjuerna att det finns en god acceptans för en mer renodlad etablerings- och investeringsnod. Flera pekar på olika områden där det finns möjlighet för BRB att utvecklas. Idag upplevs BRB otydligt i sitt erbjudande till kommunerna. Det handlar om vad BRB kan tillföra, vilken roll organisationen ska ha och vilka frågor som faller hos BRB respektive kommunerna.

Kopplat till detta, uppfattar flera kommuner att BRB är för reaktivt i sitt arbete. Organisationen beskrivs inte som drivande eller proaktiv, utan mer som att ha en koordinerande och förvaltande roll. Detta knyter an till att flera intervjupersoner saknar tydliga resultat från arbetet som görs inom BRB, där man särskilt framhåller avsaknaden av etableringar/förfrågningar som tydligt kan knytas an till just organisationens arbete. En tjänsteman uttrycker det som:

”*Sen kan jag inte säga att någon etablering har tillkommit i [*kommunen] *på grund av BRB […]. Min känsla är inte att företag etablerar sig i kommunen på grund av BRB”.*

Även en intervjuperson från politiken uttryckte snarlikt:

”*Jag tror man måste vara mer operativa! BRB såldes in som att man skulle just leta mer etableringar till Sjuhärad. Men det har inte blivit så – ingen kommun har fått en etablering av dem, mig veterligen. Företagen går ändå bara direkt till kommunerna med förfrågningarna.”*

Sammantaget efterfrågar flera intervjupersoner – tjänstepersoner och politiker – att BRB ska ha ett mindre förvaltande och mer handlingskraftigt arbetssätt. Det handlar om att ha en tydligare roll och arbetsbeskrivning, liksom att ta mer initiativ och driva processer framåt i större utsträckning än idag.

2.3 KOMMUNERNAS SYN PÅ RENODLING AV BRB

Genom intervjuerna framkom vad kommunerna syftade på, mer i detalj, kopplat till önskemålet att BRB ska ha ett mer handlingskraftigt arbetssätt och en tydligare rollfördelning. En intervjuperson uttryckte det som: *”Vi måste tydliggöra deras [BRB:s] uppdrag ännu hårdare. Vi är ju åtta kommuner, som måste styra hårdare vad vi vill.”*

Samtidigt framhålls att det är viktigt att tillvarata det strukturkapital som byggts upp i BRB under de senaste åren. Nedan listas saker som lyfts upprepade gånger i intervjuerna och som kommunerna önskar behålla i BRB idag.

- Gemensamma marknadsföring av kommunen och delregionen
- Tratt och lotsning av förfrågningar

- Personella resurser/kapacitet och expertkunskap om frågorna vid behov
- Kommunikation och dialog mot andra aktörer (t.ex. Vattenfall, Business Sweden och andra BR)
- Nätverk för tjänstemän för kunskapsuppbyggnad

När det gäller vad som kan utvecklas och förbättras inom BRB, framhåller flera att de har för dålig insyn i BRB för att säga vad som bör ändras – något som knyter an till att organisationen uppfattas ha en otydlig roll, samtidigt som den inte har ett särskilt aktivt och drivande arbetssätt. Kännedomen om organisationen blir följaktligen relativt låg. Likväl efterfrågas en förändring mot en mer proaktiv och operativ verksamhet. Det framhålls att en sådan organisation kommer kräva ett tydligare mandat från politiken, vilket i sin tur – enligt flera intervjupersoner – kräver att man kan visa på tydliga resultat och nytta av BRB.

Nedan listas mer specifikt vad som efterfrågas av intervjupersonerna:

- Arbeta mer operativt/aktivt med att fånga upp förfrågningarna och etableringarna samt koordinera sjuhäradskommunernas arbete
- Öka samarbetet med angränsande kommuner och deras Business regions
- I större utsträckning föra delregionens talan: i nationella och internationella forum; gentemot statliga aktörer; mot lokala politiker
- Arbeta på delregional nivå med att säkra de förutsättningar som krävs för större etableringar (vägar, elförsörjning, kompetens m.m.)

3 FÖRSLAG FÖR FRAMTIDA ORGANISERING AV ETT INVESTERINGSFRÄMJANDE ARBETE

Syftet med detta avsnitt är att, baserat på det som framkommit ovan, belysa det som WSP ser som möjliga utvecklingsvägar för BRB och det etableringsfrämjande arbetet i Sjuhärad. Avsnittet bygger på intervjuerna med kommunföreträdare och WSP:s samlade erfarenhet av hur andra regioner arbetar med dessa frågor. Förslagen är WSP:s egna, och det bör betonas att vi – i linje med vårt uppdrag – inte tar ställning för något av förslagen.

Vi har haft två utgångspunkter för förslagen om BRB:s framtida organisering. En utgångspunkt är BRB:s nuvarande roll och de erfarenheter som byggts upp under de senaste årens arbete. Den andra utgångspunkten är de behov och utvecklingsmöjligheter som identifierats i intervjuerna med kommunerna.

Konkret innebär detta att vi utgår från fyra förutsättningar för hur det etableringsfrämjande arbetet bör organiseras.

För det första menar vi att studien pekar på att **den delregionala nivån är den mest ändamålsenliga för att formera samarbete kring etableringsfrämjande**. Den regionala nivån (det vill säga hela Västra Götaland) ligger enligt vår bedömning för långt från de enskilda kommunernas behov och utmaningar. Intervjuerna visar tydligt att den enskilda kommunen i många fall har begränsade möjligheter att på egen hand hantera frågor som förutsätter samverkan över administrativa gränser, mobilisering av gemensam kapacitet och ett bredare geografiskt perspektiv på planeringsfrågor.

För det andra är en förutsättning att **BRB i dag fyller flera viktiga funktioner** för det etableringsfrämjande arbetet. Verksamheten utgör också en plattform för gemensam marknadsföring av delregionen och erfarenhetsutbyte mellan kommunerna samt en kontaktpunkt gentemot Business Sweden.

En tredje förutsättning är att verksamhetens framtida förmåga inte enbart avgörs av vilka sakområden som omfattas av uppdraget. **Arbetssättet, den organisatoriska kapaciteten och förhållningssättet är av centrala betydelser**. Det handlar bland annat om förmågan att initiera insatser, samla relevanta aktörer och omsätta gemensamma ambitioner i konkreta aktiviteter.

Vår analys visar också, för det fjärde, att **den nuvarande verksamhetens roll och genomslag kan stärkas**. Vid bedömningen av möjliga organisationsformer har WSP därför särskilt beaktat behovet av ett tydligare uppdrag, en klarare ansvarsfördelning och ett mandat som möjliggör ett mer självständigt och proaktivt agerande. I intervjuerna framkommer återkommande en önskan om att BRB:s roll ska definieras tydligare och att verksamheten ska bli mer handlingskraftig, i kontrast till att vara en förvaltande och koordinerande verksamhet.

MÖJLIGA ROLLER FÖR BRB

Med utgångspunkt i ovanstående menar vi att det finns grund för att lyfta fram tre möjliga utvecklingsvägar för BRB:s organisering och verksamhet.

Förslag A. BRB utformas som ett mellankommunalt samarbete

Detta förslag innebär att BRB begränsar sin funktion till ett tematiskt nätverk som organiseras av Boråsregionen, likt flera av de nätverk för tjänstepersoner inom olika sakområden som kommunalförbundet idag faciliterar. Syftet blir då primärt att utbyta erfarenheter, hålla varandra uppdaterade samt lyfta gemensamma frågor som förutsätter samverkan mellan kommunerna för att lösas.

I detta förslag formeras samarbetet mellan kommunerna utifrån enskilda fall och mellan de kommuner som berörs av en etableringsförfrågan. Kontakten och dialogen med Business Sweden och eventuellt andra regionala och nationella aktörer hanteras av Boråsregionen inom ramen för det delregionala tillväxtarbetet och stäms av i det tematiska nätverket. I den mån gemensam marknadsföring av delregionen genomförs koordineras denna av Boråsregionen, men varje enskild kommun ansvarar för att synliggöra och marknadsföra sig som etableringsort.

Detta förslag innebär att dagens BRB till stora delar avvecklas och integreras i Boråsregionen. Det innebär också ett större ansvar för respektive kommun att driva och formera det etableringsfrämjande arbetet.

Förslag B. BRB utformas som en delregional plattform för att driva ett urval av gemensamma frågor

Detta förslag innebär ett BRB i form av en plattform eller samlande nod för att koordinera och driva ett urval av gemensamma frågor kopplade till etableringsfrämjande. I vårt förslag ser vi framför allt att BRB i detta sammanhang arbetar med att marknadsföra delregionen som helhet och öka synligheten under ett gemensamt varumärke i olika forum. Arbetet skulle även omfatta dialogen med exempelvis Business Sweden och Västra Götalandsregionen samt att samla in och lotsa inflödet av förfrågningar till rätt kommun.

I övrigt ligger ansvaret för det etableringsfrämjande arbetet hos kommunerna och genomförs i hög grad på samma sätt som i förslag A. I praktiken innebär det att samarbetskonstellationer byggs utifrån varje enskilt fall. BRB tar inte initiativ till att identifiera och driva frågor, exempelvis kring markanvändning, en gemensam process för att hantera förfrågningsunderlag eller stöd i dialogen med företag. Detta hanteras antingen genom bilateral samverkan mellan berörda kommuner och inom ramen för Boråsregionens övriga tillväxtfrämjande arbete.

Detta förslag innebär att BRB får en tydlig avgränsning till att koordinera, samordna och underlätta dialogen mellan kommunerna, men inte själv identifiera eller driva frågor. Förslaget skulle innebära att varje kommun i högre grad ansvarar för sitt etableringsfrämjande arbete, men att detta sker, eller kan ske, inom ramen för ett gemensamt varumärke.

Förslag C. BRB utformas som en proaktiv nod för att driva ett delregionalt etableringsfrämjande arbete

Den tredje möjliga utvecklingsvägen innebär att BRB utvecklas mot en nod som arbetar både proaktivt, genom att själv identifiera behov och utmaningar som behöver hanteras inom etableringsfrämjandet, och operativt genom att ha kapacitet att delta och arbeta tillsammans med kommunerna i enskilda etableringsprocesser.

Detta innefattar bland annat att BRB (oavsett organisationsform) har mandat från kommunerna att lotsa förfrågningar, självständigt ta fram underlag, föra delregionens talan gentemot andra aktörer samt stödja kommunerna med kompetens och resurser vid hanteringen av i första hand större etableringsförfrågningar. I detta ingår även att BRB arbetar för att stärka Sjuhärads attraktionskraft och synlighet för etableringar. Det kan exempelvis handla om omvärldsanalyser och om att identifiera eventuella behov kopplade till delregionala utvecklingsfrågor, såsom infrastruktur, energitillgång eller kompetensförsörjning.

Samtidigt är det viktigt att betona att detta förslag inte innebär att BRB skulle ta över frågor som i dag faller inom kommunernas ansvarsområde. Grundtanken är att BRB dels fångar upp frågor som riskerar att falla

mellan stolarna, dels har mandat att själv driva frågor som i dag inte tydligt hör hemma hos en enskild kommun (men som ändå är viktiga för det samlade etableringsfrämjande arbetet). Som WSP ser det innebär detta en uppväxling av BRB:s verksamhet jämfört med i dag. Verksamheten behöver ges ett tydligt mandat att agera inom ramen för den fastställda inriktningen. Det kan även finnas behov av att knyta till sig kompetens för att hantera den utökade rollbeskrivningen.

I tabellen nedan har vi försökt renodla vad de tre alternativen innebär utifrån vilka uppgifter och funktioner som ryms inom det etableringsfrämjande arbetet samt var de skulle hanteras i respektive förslag – i den enskilda kommunen eller inom BRB. Tabellen utgör en första grund för att avgränsa och tydliggöra vad som kan ingå i en verksamhetsbeskrivning för ett framtida BRB.

Tabell 1. Tre utvecklingsvägar för Business Region Borås

Område	**A. Mellankommunal**		**B. Plattform för synlighet**		**C Proaktiv/operativ nod**	
	Kommun	BRB	Kommun	BRB	Kommun	BRB
Nätverk för kommunerna		X		X		X
Kontakt med Business Sweden		X		X		X
Marknadsföring och synlighet	X			X		X
Lotsa inflöde av förfrågningar	X			X		X
Dialog med myndigheter (Vattenfall, Trafikverket, SVK etc.)	X		X			X
Arbeta med att besvara förfrågningsunderlag	X		X			X
Koordinera arbetet med komplexa etableringar	X		X			X
Resterande som faller inom kommunernas uppdrag	X		X		X	

Till stora delar sammanfattar tabellen det som beskrivits ovan. Förslag A innebär att merparten av ansvaret för att driva det etableringsfrämjande arbetet ligger på kommunerna, medan BRB i första hand blir ett nätverk för erfarenhetsutbyte och eventuell samordning samt fungerar som motpart i dialogen med Business Sweden. I förslag B är BRB:s ansvarsområde bredare och rymmer även gemensam marknadsföring och lotsning av inkommande förfrågningar. BRB har dock ingen egentlig roll i det konkreta arbetet med att

besvara förfrågningar eller möta de behov som företag uttrycker. Slutligen ser vi i förslag C ett BRB med ett breddat uppdrag, som tillsammans med kommunerna arbetar för att besvara förfrågningar och lösa utmaningar samt tar på sig en koordinerande och drivande roll.

VI ÄR WSP

WSP är ett av världens ledande konsultbolag och rådgivare inom samhällsutveckling. Vi utvecklar allt ifrån städer och transportsystem till vattenförsörjning och höga hus. Med 67 000 medarbetare i över 40 länder samlar vi experter inom analys och teknik, för att framtidssäkra världen. I Sverige har vi omkring 4 000 medarbetare.

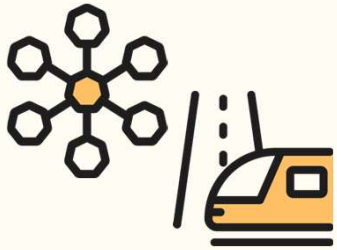
Tillsammans med våra kunder tar vi fram innovativa lösningar för en mänsklig, trygg och välfungerande morgondag. Vi planerar, projekterar, designar och projektleder olika uppdrag inom transport och infrastruktur, fastigheter och byggnader, hållbarhet och miljö, energi och industri samt urban utveckling. Så tar vi ansvar för framtiden.

wsp.com

WSP
WSP Sverige AB
Org. nr:556057-4880
wsp.com

Agenda DKS

1. **Aktuellt från VGR**
2. **Aktuellt från Västtrafik**
   - Status på trafikering kust till kust-banan
   - Förstudier, skoltrafik och resandeutveckling
3. **Aktuellt från Boråsregionen**
   - Återkoppling ungdomsdialog kring kollektivtrafik
   - *Inspel och tankar kring ungdomsdialogen?*
4. **Återrapportering fritidskort**
5. **Summering av DKR/DKS mandatperiod 2023-2026**
   - Gemensam dragning av VGR, VT och Boråsregionen
   - *Aktuella frågor för DKS framåt?*



Boråsregionen
Sjuhärads kommunalförbund

Joel Karpefors, Regionutvecklare
Joel.karpefors@borasregionen.se
Telefon: 0721-565652

Karin Björklind, Regionutvecklare
Karin.bjorklind@borasregionen.se
Telefon: 0766-084112

Strategiska vägval till strategisk plan för storregional kollektivtrafik i Västra Götaland 2050 (StorKoll 2050)

FÖRSLAG TILL BESLUT

Direktionen ställer sig bakom förslag till yttrande gällande strategiska vägval för storregional kollektivtrafik i Västra Götaland 2050

Ärendebeskrivning

Västra Götalandsregionen arbetar med att ta fram en långsiktig strategisk inriktning för den storregionala kollektivtrafiken i Västra Götaland. Den storregionala kollektivtrafiken ska knyta samman regionala kärnor med storstadsområdet Göteborg och omlandet, stärka funktionella arbetsmarknader, möjliggöra hållbart resande i hela regionen samt bidra till regional utveckling och social sammanhållning. Här ingår all Västtrafiks tågtrafikering samt de busslinjer som fyller samma funktion som tåget, men där det saknas järnväg.

Som underlag för det fortsatta arbetet efterfrågar Västra Götalandsregionen inspel från kommunalförbunden med synpunkter på utvecklingsbehov och strategiska prioriteringar kopplade till den framtida storregionala kollektivtrafiken. Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden (IKN) beslutade den 12 juni om ett antal frågeställningar de önskar få svar på. Skriftliga inspel ska vara IKN tillhanda senast 31 oktober 2026.

Boråsregionen har utarbetat ett förslag till gemensamt yttrande tillsammans med tjänstepersons-nätverket inom kollektivtrafik- och infrastruktur. Under våren har den strategiska inriktningen diskuterats både på tjänstepersons- och politisk nivå och diskussionerna ligger till grund för det utarbetade förslaget. Efter sommaren har förslaget diskuterats vid två tillfällen i nätverket och kommunerna har haft möjlighet att inkomma med synpunkter. Nedan följer en sammanfattning under respektive frågeområde.

1. ***Regional utveckling och funktionella samband***
   - Boråsregionen ser stor potential i att stärka det gränsöverskridande resandet, vilket i hög grad hänger samman med regionens geografiska läge. I vilken utsträckning satsningar över regiongränser bör prioriteras framför investeringar inom Västra Götalandsregionen behöver dock bedömas utifrån den funktionella geografin.

- Utifrån ett storregionalt kollektivtrafikresande på sikt är ”Ny järnväg mellan Göteborg och Borås med bibana Mölnlycke" det som ger störst effekt för regional utveckling; både i Sjuhärad och i Västra Götaland.
- Det gränsöverskridande kollektivtrafikresandet är av stor betydelse för delregionens utveckling, både mot Hallands och Jönköpings län och här finns potential att förbättra utbudet både på räls och väg. Detta för att vidga arbetsmarknadsregioner och förbättra matchningen på arbetsmarknaden.
- Relationen Borås - Vårgårda saknas i det utpekade kollektivtrafiknätet trots att Vårgårdabor i många avseenden är hänvisade till Borås för viktiga samhällsfunktioner, såsom sjukvård och annan regional service.
- Det finns potential för förbättrade tvärregionala förbindelser genom att anlägga triangelspår som möjliggör att tåg kan kopplas mellan Västra stambanan och Älvsborgsbanan i Herrljunga.
- Förbundet ser en utvecklingspotential för tvärförbindelser utmed kommunhuvudorterna längs väg 156 samt i relationen Tranemo – Ulricehamn utmed väg 157 med fortsättning mot Falköping på väg 46.
- Borås resecentrum är en viktig strategisk nod för storregional kollektivtrafik, där flera tågbanor möts och möjliggör byten mellan tåg och buss.
- Landvetter flygplats kommer att utgöra en stark nod utmed den nya järnvägen, både för det regionala resandet, nationellt- och internationellt. Med en fortsatt utbyggnad mot Ulricehamn och Jönköping ges större nyttor för hela trafiksystemet.
- Andra viktiga noder inom Boråsregionen är Kinna och Herrljunga. På sikt kan även Vårgårda utvecklas till en stark nod för storregional kollektivtrafik.

2. *Robusthet och resiliens*

- Att gods-, fjärr-, regional- och pendeltåg trängs på Västra Stambanan medför risk för störningar. Genom satsningar som stärker framkomligheten på Västra Stambanan bibehålls även goda förutsättningar för Sjuhärads kommuner att ta sig vidare mot Stockholm med fjärrtåg.
- Stor andel enkelspårig järnväg i Sjuhärad; Viskadalsbanan, Älvsborgsbanan och Kust till kust-banan, innebär att störningar på dessa banor för med sig konsekvenser på bred front. Då dessa ska utgöra omledningsbanor inom VGR är det viktigt att rusta upp och bygga fler mötesspår utmed banorna.
- Mellan Borås och Ulricehamn behövs åtgärder för att påverka attraktiviteten för kollektivt resande med buss, då främst mellan Strängsered och Bottnaryd.
- Det är allt viktigare att integrera klimatanpassning i planering, investeringar och underhåll. Det också viktigt att se över och arbeta med vägnätets bärighet så att fortsatt fossilfri trafikering kan säkerställas, då eldrivna fordon är tyngre jämfört med dagens fordon.

3. *Viktiga avvägningar kopplat till ekonomi och trafikering*

- Stabilitet är viktigt för den storregionala kollektivtrafiken. Förbundet anser inte att tåg per automatik ska prioriteras framför buss. Däremot bör tågtrafiken utgöra stommen i den storregionala kollektivtrafiken, där förutsättningar finns.
- Ökad tillgänglighet bör i första hand skapas genom effektiva bytespunkter och goda anslutningar, snarare än genom fler uppehåll för den storregionala trafiken.

- Samtidigt som korta restider i de starkaste stråken ska prioriteras behöver den storregionala kollektivtrafiken vara tillgänglig för fler, detta genom väl fungerande anslutningar med den anslutande matartrafiken. Vid stationer och strategiska knutpunkter bör det finnas attraktiva mobilitetslösningar, såsom välplanerade pendelparkeringar, väderskyddade väntytor och säkra cykelparkeringar.
- Effektiva byten och samordnade tidtabeller bör utgöra grunden för det storregionala kollektivtrafiksystemet. Direktförbindelser är relevanta i vissa relationer, där de bidrar med betydande resenärsnytta för viktiga målpunkter, såsom större arbets- och utbildningsplatser.
- Parallella tåg- och busslinjer med liknande trafikupplägg bör i normalfallet begränsas. Samtidigt fyller busstrafik ofta andra funktioner och bedömningar av parallell trafik bör därför beakta det samlade resbehovet och om linjerna kompletterar snarare än konkurrerar med varandra.
- För resenärer, kommuner och andra samhällsaktörers planering finns ett tydligt behov av långsiktighet och förutsägbarhet.
- Trafiken ska i första hand skapa goda förutsättningar för en väl fungerande och konkurrenskraftig arbets- och studiependling. Samtidigt ska den utgöra ett alternativ för andra typer av resor, såsom fritidsresor.

Övrigt

- Det finns ett stort behov av att utveckla och höja ambitionsnivån för anropsstyrd och dynamisk kollektivtrafik för att möjliggöra för resenärer att nå de starka stråken.
- För att utreda möjligheten att öppna nya järnvägsstationer behöver faktorer som resandepotential, konkurrenskraftiga restider, pendlingsunderlag samt de ekonomiska förutsättningarna för såväl trafikering som investering i infrastruktur beaktas.
- För att stärka kollektivtrafikens attraktivitet är det viktigt att även beakta kvaliteten i resan, såsom att kunna arbeta, studera eller använda restiden på ett meningsfullt sätt.

Beslutsunderlag

- Frågor till KFB - beslutade av IKN 12 juni 2026
- Storkoll 2050 beskrivning av process och ramar inför muntlig dialog på delregionala kollektivtrafik- och samhällsplaneringsforum våren 2026
- Utvärdering av Målbild tåg 2035 inklusive Västtågsutredningen
- Kunskapsunderlag, Utvärdering av Målbild tåg

Expedieras till

Infrastruktur och kollektivtrafiknämnden, Västra Götalandsregionen
Medlemskommunerna

Joel Karpefors, Regionutvecklare
Joel.karpefors@borasregionen.se
Telefon: 0721-565652

Karin Björklind, Regionutvecklare
Karin.bjorklind@borasregionen.se
Telefon: 0766-084112

Strategiska vägval till strategisk plan för storregional kollektivtrafik i Västra Götaland 2050 (StorKoll 2050)

Sammanfattning

Sjuhärad är en delregion med cirka 230 000 invånare som präglas av en kombination av stad och landsbygd. Regionen har ett starkt och diversifierat näringsliv, ett brett utbud av utbildningsmöjligheter samt sjukhusverksamhet i både Borås och Skene. Kollektivtrafiken utgör en avgörande förutsättning för att göra dessa samhällsfunktioner tillgängliga och förse delregionens näringsliv med kompetens. Genom en fortsatt utveckling av den storregionala kollektivtrafiken ser vi stora möjligheter att öka det hållbara resandet, stärka sammanhållningen inom Sjuhärad samt förbättra tillgängligheten både inom Västra Götaland och till orter i angränsande län.

Tåg och buss ska komplettera varandra i ett sammanhållet storregionalt kollektivtrafiksystem. Där järnvägen har ett tydligt systemövertag ska tågtrafiken, tillsammans med anslutande matartrafik till stationerna, prioriteras. Där busstrafiken erbjuder bättre geografisk täckning och är det mest kostnadseffektiva alternativet ska den prioriteras för att säkerställa en god tillgänglighet och ett effektivt resursutnyttjande.

Ärendebeskrivning

Västra Götalandsregionen arbetar med att ta fram en långsiktig strategisk inriktning för den storregionala kollektivtrafiken i Västra Götaland. Den storregionala kollektivtrafiken ska knyta samman regionala kärnor med storstadsområdet Göteborg och omlandet, stärka funktionella arbetsmarknader, möjliggöra hållbart resande i hela regionen samt bidra till regional utveckling och social sammanhållning. Här ingår all Västtrafiks tågtrafikering samt de busslinjer som fyller samma funktion som tåget, men där det saknas järnväg.

Som underlag för det fortsatta arbetet efterfrågar Västra Götalandsregionen inspel från kommunalförbunden med synpunkter på utvecklingsbehov och strategiska prioriteringar kopplade till den framtida storregionala kollektivtrafiken. Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden (IKN) beslutade den 12 juni om ett antal frågeställningar de önskar få svar på. Skriftliga inspel ska vara IKN tillhanda senast 31 oktober 2026.

Boråsregionens synpunkter

Nedan redovisas svar på de frågor som IKN ställt i syfte att inhämta kommunalförbundens synpunkter på utvecklingsbehov och strategiska prioriteringar avseende den framtida storregionala kollektivtrafiken.

1. Regional utveckling och funktionella samband

a) Vilka regionala samband och arbetsmarknadsrelationer bedömer ni som viktigast att stärka fram till 2050
   - Vilka restidsförbättringar skulle ge störst effekt för regional utveckling och kompetensförsörjning?
   - Saknas det några strategiska samband/kopplingar?
   - Var ser ni störst behov av förbättrade tvärregionala förbindelser

Förutsättningar för Sjuhärad kopplat till Ny järnväg Göteborg-Borås och bibana Mölnlycke (Ny järnväg)
Utifrån ett storregionalt kollektivtrafikresande är Ny järnväg det främsta att lyfta, vilket kommer skapa stor effekt för regional utveckling. Med järnvägen på plats skapas helt nya förutsättningar för Sjuhärad med tillgång till en breddad arbetsmarknad och ökad mängd utbildningsplatser. För att hela delregionen ska kunna ta del av nyttorna krävs effektiva anslutningar till de noder där tåget gör uppehåll. Det innebär goda förbindelser till planerade stationer i Borås, vid Landvetter Flygplats och på sikt vid ett framtida stationsläge vid Grönkullen i Bollebygd. I ett 2050-perspektiv har järnvägen byggts ut österut via Ulricehamn. Detta förutsätter att järnvägsinfrastrukturen i Borås och stadens stationsområde framtidssäkras.

Sjuhärads koppling mot Göteborgsregionen
En stärkt storregional kollektivtrafik förbättrar Sjuhärads koppling till Göteborgsregionen och ökar tillgängligheten till arbetsplatser, utbildning, service samt ett brett utbud av kultur- och fritidsaktiviteter. Ny järnväg mellan Göteborg och Borås utgör en central del av denna utveckling, men förbundet vill även lyfta behovet av ökad kapacitet, robusthet och framkomlighet på Västra stambanan. Detta är särskilt viktigt för Herrljunga och Vårgårda, där järnvägen utgör en avgörande länk. Samtidigt är kollektivtrafiken på Kust till kust-banan, liksom vägförbindelserna längs riksväg 40 och väg 156, viktiga komplement som bidrar till ett sammanhängande och tillgängligt transportsystem relaterat till Göteborgsregionen. Boråsregionen har under många år, tillsammans med Göteborgsregionen, drivit en stråksamverkan för samhällsplanering i stråket Göteborg-Borås – där förbundet gemensamt med kommunerna, Swedavia, VGR och Västtrafik vill utveckla stråket på flera plan i takt med förstärkt infrastruktur.

Gränsöverskridande resande
Sjuhärads geografiska läge, med gränser mot både Hallands och Jönköpings län, medför en närhet till arbetsmarknadsrelationer och andra viktiga samband över länsgränserna. Det gränsöverskridande kollektivtrafikresandet är därför av stor betydelse för delregionens utveckling. Utgår man från Västra Götalands trafikförsörjningsprogram 2026-2029 är stråken mot Jönköping, Värnamo och Varberg utpekade och ska förses med 10 kollektivtrafikturer per riktning/vardag samt fem turer per riktning/helgdag. Förbundet ser idag utmaningar kopplat till samtliga tre stråk och vill att ambitionsnivån höjs och att den faktiska trafikeringen ökar. En integrerad biljettsamverkan mellan de regionala kollektivtrafikmyndigheterna hade underlättat och bidragit till ett smidigare resande.

Borås-Värnamo
Idag är det utmanande att resa över gränsen mot Jönköpings län i stråket Borås – Värnamo med kollektivtrafik. Dagens tågtrafikering, Göteborg – Kalmar med SJ, med fyra dubbelturer på vardagar och tre under helger utgör ett skralt utbud för pendling på sträckan och ligger dessutom under Trafikförsörjningsprogrammets nuvarande mål med pendling mot Värnamo som utpekad ort.

Utöver att trafikera med tåg, finns en bred vilja att förbättra det länsöverskridande resandet med buss längs med riksväg 27 och på anslutande vägar. Boråsregionen driver tillsammans med kommunerna Borås, Svenljunga, Tranemo, Gnosjö och Gislaved en stråksamverkan för att tillsammans synliggöra potentialen i stråket, förbättra pendlingsmöjligheter över regiongränsen samt arbeta för att öka utbudet av kollektivtrafik, både på väg och räls.

Gislaveds kommun har starka funktionella samband med Tranemo och Borås. Bland annat delas förvaltningar inom den kommunala organisationen med Tranemo och Borås ses på många sätt som den naturliga större staden för jobb, studier, handel och service. En stärkt gränsöverskridande trafik på riksväg 27 skulle bidra till ökad rörlighet och förstärka de redan befintliga funktionella sambanden.

Göteborg-Borås-Ulricehamn-Jönköping
Ett regionalt samband med stor utvecklingspotential är stråket Göteborg–Borås–Ulricehamn–Jönköping på riksväg 40. För att stärka arbetsmarknadsrelationerna mellan Västra Götaland och Jönköpings län behöver kollektivtrafiken utvecklas med ett mer sammanhållet och attraktivt trafikutbud. I väntan på en framtida förlängning av den nya järnvägen bör busstrafiken ges en tydligare roll i att knyta samman stråket mot Jönköping. Beskedet om satsningar på 2+2-väg på riksväg 40 mellan Ulricehamn och Jönköping ger förutsättningar till stärkt resande.

Dagens uppdelning i tre separata delsträckor begränsar kollektivtrafikens attraktivitet. En mer pendlingsanpassad busstrafik mellan åtminstone Jönköping och Borås, med uppehåll vid Ulricehamns resecentrum, skulle stärka kopplingen mellan två starka regionala kärnor.

Borås-Varberg
En annan viktig gränsöverskridande relation för Sjuhärad är stråket mot Halland. Viskadalsbanan utgör en central länk mellan Sjuhärad och Halland och har stor betydelse för arbets- och studiependling samt ett betydande fritidsresande. Förbundet vill, likt Region Halland, sträva mot att i ett 2050-perspektiv reducera restiden mellan Borås och Varberg till 50 minuter och utveckla trafikeringen med avgångar varje timma i båda riktningar Borås-Varberg.

De investeringar som genomförts under senare år har stärkt banans standard, men ytterligare åtgärder krävs för att möjliggöra högre hastigheter och en mer robust trafik. Insatser som stängning av plankorsningar och trädsäkring bidrar till ökad driftsäkerhet, minskad sårbarhet och kortare restider, vilket stärker Viskadalsbanans roll i det storregionala kollektivtrafiksystemet.

Avsaknad av strategiskt samband
Borås – Vårgårda – (Trollhättan)
Vårgårdabor är i många avseenden hänvisade till Borås för viktiga samhällsfunktioner, såsom sjukvård och annan regional service. Trots detta saknas idag en attraktiv och ändamålsenlig kollektivtrafikförbindelse mellan kommunerna. Den bristande kollektivtrafikförbindelsen till Borås försvårar arbets- och studiependling mellan kommunerna och hämmar utvecklingen av tätare funktionella samband i regionen.

Samtliga övriga kommunhuvudorter inom Boråsregionen knyts samman med den regionala kärnan i Borås genom det utpekade kollektivtrafiknätet. Mot bakgrund av Vårgårdas starka koppling till Borås och invånarnas behov att nå arbetsplatser, utbildning och regional service bör även Vårgårda ges en tydlig och konkurrenskraftig kollektivtrafikförbindelse till Borås. Med en fortsättning på riksväg 42 mot Trollhättan ökar upptagningsområdet och möjligheten till arbete och studier för invånare i alla tre kommuner.

Behov av förbättrade tvärregionala förbindelser
Triangelspår
Etablering av triangelspår stärker möjligheten till omledning och bidrar till ett mer robust och effektivt system som helhet. Både söder och norr om Herrljunga tätort finns behov av att etablera triangelspår mellan Älvsborgsbanan och Västra Stambanan. Triangelspåren avlastar Västra stambanan och möjliggör effektiviserade förbindelser med Borås och Uddevalla utan att tåget behöver ändra färdriktning i Herrljunga.

Även vid en fortsatt utbyggnad av Ny järnväg österut mot Jönköping kan ett triangelspår mellan Kust till kust-banan och Ny järnväg vid Osdal vara en lösning och bör därmed inte omöjliggöras i det pågående arbetet.

Längs väg 156, 157 och 46
Kommunerna Mark, Svenljunga och Tranemo i södra och sydöstra Sjuhärad har starka kollektivtrafikförbindelser till Borås genom det utpekade kollektivtrafiknätet. Samtidigt finns utvecklingspotential i att stärka den tvärregionala kollektivtrafiken längs väg 156 mellan kommunhuvudorterna vilket ger förutsättningar till mer utbyten och stärkt regional sammanhållning

På motsvarande sätt finns utvecklingspotential i stråket Tranemo-Ulricehamn-Falköping. En förstärkt kollektivtrafik längs väg 157 och väg 46 kan stärka sambanden mellan kommunerna och skapa bättre pendlingsmöjligheter för arbete, studier och fritid.

Adress
Boråsregionen Sjuhärads Kommunalförbund
Skaraborgsvägen 1A, vån 2
506 30 Borås

Webbplats
borasregionen.se

E-post
info@borasregionen.se



Figur 1. Samtliga kommunhuvudorter i Sjuhärad, förutom Vårgårda, har koppling till den centrala kärnan i Borås genom det utpekade kollektivtrafiknätet. Adderade linjer i orange och blå illustrerar de behov förbundet ser rörande tvärgående kopplingar.

b) Vilka orter och noder har särskilt strategisk betydelse i ett storregionalt kollektivtrafiksystem?

Borås är central nod för stora delar av Sjuhärad och har en mycket stor strategisk betydelse i det storregionala kollektivtrafiksystemet. Orten utgör idag den viktigaste knutpunkten i delregionen genom att samla regional busstrafik från omgivande kommuner och tätorter, samtidigt som tågtrafiken på Älvsborgsbanan, Kust till kust-banan och Viskadalsbanan möts vid Centralstationen. Vid stationen i Borås möjliggörs effektiva byten mellan olika linjer för buss och tåg. Borås är Sjuhärads största arbetsmarknads-, utbildnings- och serviceort, där även sjukhus finns. Genom stärkt kollektivtrafik till och från Borås ökar tillgängligheten till viktiga målpunkter samtidigt som fler kan bidra till kompetensförsörjningen i stadens näringsliv och verksamheter.

Med Ny järnväg stärks Borås roll som nod för det storregionala resandet. Kortare restider och ökad kapacitet gör staden till en ännu viktigare knutpunkt, där resenärer från Ulricehamn, Tranemo, Svenljunga och även stråket mot Jönköping, Värnamo och Gislaved kan byta till snabba förbindelser mot Göteborgsregionen. Samtidigt stärks Borås funktion som fördelningspunkt för resor vidare inom Sjuhärad för resenärer från Göteborgsregionen.

Borås bör dock inte enbart ses som en bytespunkt. Genom att etablera växelförbindelser som kopplar samman Älvsborgsbanan, Viskadalsbanan och Kust till kust-banan med den nya järnvägen

kan Borås också utvecklas till en naturlig station längs sammanhängande regionala järnvägsnät med genomgående tågtrafik. En sådan utveckling gör det storregionala resandet mer sammankopplat och attraktivt.

Förbundet vill även lyfta fram två framtida knutpunkter längs den nya järnvägen med strategisk betydelse för storregionalt resande; station och ny regional kollektivtrafikknutpunkt vid **Landvetter Flygplats** samt en station i **Bollebygd** (Grönkullen).

Stationsläget och kollektivtrafikknutpunkten vid **Landvetter flygplats** blir en viktig nod för omkringliggande orter, däribland stora delar av Marks och Bollebygds kommuner. När Landvetter flygplats blir en kollektivtrafikknutpunkt blir det också bytespunkt och slutdestination för busslinjer från Mark och Bollebygd. För att säkra ett fortsatt högt kollektivtrafikresande krävs ett attraktivt trafikutbud med effektiva byten och kortare restid. Med tåget på den nya järnvägen nås fler målpunkter i Göteborgsregionen och möjliggör vidare resande norr och söderut genom Västlänkens funktioner. Stationsläget och kollektivtrafikknutpunkten stärker dessutom flygplatsens position som nationell och internationell nod.

I Trafikverkets förslag står det att den nya järnvägen ska byggas på så vis att ”inte omöjliggöra” en station i **Bollebygd**, vilket utifrån spårdragningen blir i höjd med Grönkullen. En station vid Grönkullen kan stärka de regionala nyttorna genom att utvecklas till ett pendlingsnav för invånare i såväl Bollebygd som omkringliggande kommuner och orter och därigenom förbättra tillgängligheten i stråket mellan Göteborg och Borås.

Kinna utgör en viktig regional kollektivtrafiknod i södra Sjuhärad med resmöjligheter via Viskadalsbanan mot Varberg eller Borås samt starka busstråk längs riksväg 41 och väg 156. Den positiva resandeutvecklingen på linje 300 visar på ett betydande och växande pendlingsunderlag. Med en framtida koppling till kollektivtrafiknoden vid Landvetter flygplats stärks Kinnas och Marks koppling till en breddad arbetsmarknad.

Norrut i Sjuhärad utgör **Herrljunga** en betydelsefull nod för såväl regionalt som nationellt kollektivtrafikresande. Genom sitt läge, där Älvsborgsbanan och Västra stambanan möts, erbjuder Herrljunga goda förbindelser med både fjärr- som regionaltåg och är därmed en viktig funktion för Sjuhärad. Herrljungas strategiska läge skapar också förutsättningar för invånare i delar av Skaraborg och Fyrbodal, vilket stärker deras tillgänglighet och sammankoppling till fler målpunkter och arbetstillfällen i Västsverige. Herrljungas roll som knutpunkt innebär även att orten är ett strategiskt intressant alternativ för depåverksamhet. Förutsättningarna för en sådan funktion bör undersökas vidare och finnas med i den fortsatta planeringen av den storregionala kollektivtrafiken och i framtida depåstrukturen. Som ovan nämnt kan etablering av triangelspår i Herrljunga stärka nyttan och robustheten än mer.

På längre sikt är även **Vårgårda** en strategiskt viktig nod i det storregionala kollektivtrafiksystemet. Genom sitt läge utmed såväl E20 som Västra stambanan har orten goda förutsättningar att utvecklas till en viktig bytes- och resandenod mellan Sjuhärad, Skaraborg och delar av Fyrbodal. Vårgårda har, på liknande sätt som Herrljunga, en geografisk position som möjliggör effektiva kopplingar mellan olika arbetsmarknader och regiondelar. Ett stärkt kollektivtrafikutbud mellan Borås och Vårgårda, liksom mellan Vårgårda och Trollhättan, kan förbättra tillgängligheten och bidra

till en större och mer sammanhållen arbetsmarknadsregion. Behovet förstärks av att Vårgårda är en ort med ett starkt näringsliv och ett betydande utbud av arbetsplatser. Förbättrade kollektivtrafikförbindelser kan öka tillgängligheten till arbetsmarknaden i Vårgårda och dessutom stärka kopplingarna för invånare i exempelvis Essunga, Nossebro och Sollebrunn till både arbetsplatser och järnvägssystemet längs Västra stambanan.

c) Betydelsen av länsöverskridande kollektivtrafik och kopplingar till noder i angränsande län lyfts ofta fram. Hur ska länsöverskridande kollektivtrafik prioriteras gentemot satsningar på kollektivtrafik inom Västra Götalandsregionen?

Som nämnt ovan ser Boråsregionen stor potential att stärka det gränsöverskridande resandet, vilket i hög grad hänger samman med regionens geografiska läge. I vilken utsträckning sådana satsningar bör prioriteras framför investeringar inom Västra Götalandsregionen behöver dock bedömas utifrån den funktionella geografin. För de stråk där arbetspendling, studier och andra vardagsresor i stor utsträckning sker eller har potential att ske över länsgränserna, liksom inom Västra Götalandsregionen, är det viktigt att kollektivtrafikens utformning och utveckling stödjer dessa behov.

2. Robusthet och Resiliens

a) Vilka delar av dagens system bedömer ni som mest sårbara eller störningskänsliga?
b) Vilka åtgärder ser ni som viktigast för att stärka robusthet och tillförlitlighet?

Att gods-, fjärr-, regional- och pendeltåg trängs på **Västra stambanan** medför en sårbarhet för störningar. För Boråsregionen, och främst Herrljunga och Vårgårda, är det viktigt att stärka kapaciteten på banan så att det regionala resandet möjliggörs på en attraktiv nivå. Genom satsningar som stärker framkomligheten på Västra stambanan bibehålls även goda förutsättningar för Sjuhärads kommuner att ta sig vidare mot Stockholm med fjärrtåg.

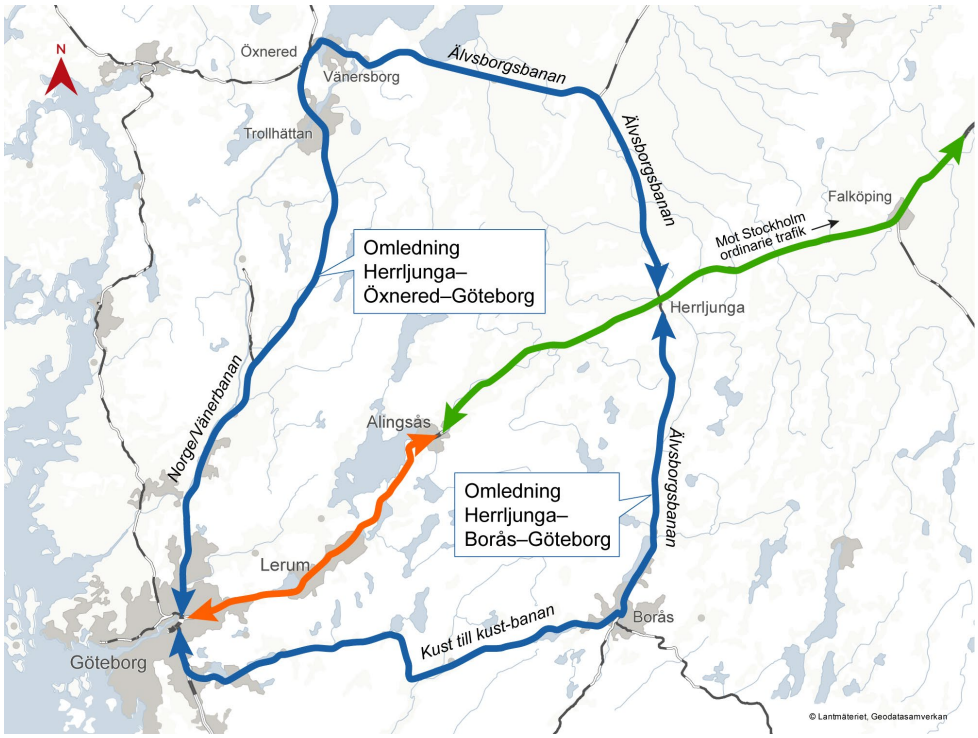
Viskadalsbanan, Älvsborgsbanan och Kust till kust-banan innebär mycket **enkelspårig järnväg** i Sjuhärad. Störningar på dessa banor för med sig konsekvenser på bred front, vilket inte minst tydliggjordes efter urspårningen på Kust till kust-banan den 25 juni tidigare i år.

Kust till Kust-banan utgör en viktig bana för både person- och godstrafik, inte minst som koppling mellan västra och östra Sverige samt som omledningsbana regionalt i Västra Götaland. Underhållet och upprustningen av banan (mellan Almedal-Borås) som är planerat att påbörjas åren 28/29 är viktigt. För en mer robust framtida bana ser förbundet ett behov av att rusta upp banan och framför allt bygga fler mötesspår. Detta skulle även medföra stärkta möjligheter för att öka trafikeringen i stråket och göra pendling med tåg mer attraktiv.

Adress
Boråsregionen Sjuhärads Kommunalförbund
Skaraborgsvägen 1A, vån 2
506 30 Borås

Webbplats
borasregionen.se

E-post
info@borasregionen.se



Figur 2. Både Älvsborgsbanan och Kust till kust-banan utgör viktiga omledningsbanor vid störningar/arbeten på Västra stambanan.

Viskadalsbanan är en återkommande och strategiskt viktig fråga för Sjuhärad. Banan utgör en central länk mellan Sjuhärad och Halland och har stor betydelse för arbets- och studiependling, näringslivets kompetensförsörjning samt den regionala utvecklingen.

Under perioden 2021–2022 genomfördes omfattande investeringar i form av spår- och kontaktledningsbyten, vilka har höjt banans standard och skapat bättre förutsättningar för framtida utveckling. Det pågående arbetet med åtgärder i plankorsningar är positivt och bidrar på sikt till möjligheten att höja hastigheterna och förkorta restiderna. Sträckan är fortfarande sårbar, inte minst kopplat till mängden plankorsningar och bärigheten på delar av banan. Hårda vindar leder återkommande till störningar och inställd tågtrafik, där ersättningstrafiken sällan erbjuder resenärerna ett likvärdigt alternativ.

Riksväg 40 saknar fortsatt omledningsmöjligheter mellan Strängsered och Bottnaryd på sträckan mellan Ulricehamn och Jönköping. Vid trafikstörningar utgör det en problematik för det storregionala resandet med buss, vilket påverkar attraktiviteten till att resa kollektivt.

Klimatförändringarna påverkar redan idag förutsättningarna för transportinfrastrukturen och gör det allt viktigare att integrera **klimatanpassning** i planering, investeringar och underhåll. Möjligheten att trafikera med buss och tåg kan påverkas vid extrema väderhändelser, som väntas bli vanligare och mer intensiva till följd av ett förändrat klimat. Höga temperaturer kan orsaka skador och driftstörningar i infrastrukturen, kraftiga regn kan leda till översvämningar som påverkar framkomligheten på både vägar och järnvägar. Ökade vattenmängder i marken medför dessutom en förhöjd risk för ras, skred och erosion, vilket kan få allvarliga konsekvenser för

transportsystemets funktion och tillförlitlighet. Genom att beakta klimatanpassning som ett centralt perspektiv blir väg- och järnvägssystemet mer robust.

Utvecklingen mot fossilfri kollektivtrafik är positiv, men då eldrivna fordon är tyngre innebär det en större belastning på vägar och broar. Det är därför viktigt att se över och arbeta med vägnätets bärighet så att fortsatt fossilfri trafikering kan säkerställas.

3. Viktiga avvägningar kopplat till ekonomi och trafikering

a) Stabilitet eller flexibilitet?
   - Nuvarande Målbild tåg hade som utgångspunkt att stabilitet och långsiktighet var vägledande – fastslagen inriktning gäller. I andra vågskålen ligger flexibilitet och möjlighet till anpassningar. Resonera om hur ni ser på detta
   - Ska tågtrafikering alltid prioriteras där det är möjligt, eller ska det trafikslag som ger det största resandet oavsett trafikslag prioriteras? Hur strukturbildande är järnvägen för den storregionala kollektivtrafiken?

Tåg och buss ska komplettera varandra i ett sammanhållet storregionalt kollektivtrafiksystem. Där järnvägen har ett tydligt systemövertag ska tågtrafiken, tillsammans med anslutande matartrafik till stationerna, prioriteras. Där busstrafiken erbjuder bättre geografisk täckning och är det mest kostnadseffektiva alternativet ska den prioriteras för att säkerställa en god tillgänglighet och ett effektivt resursutnyttjande.

Förbundet anser att stabilitet bör vara den bärande principen för den storregionala kollektivtrafiken. Det finns ett tydligt behov av långsiktighet och förutsägbarhet så att både resenärer, kommuner och andra samhällsaktörer kan planera utifrån en gemensam bild av hur transportsystemet ska utvecklas över tid. Ett stabilt och långsiktigt kollektivtrafiksystem blir också strukturbildande och skapar bättre förutsättningar för samhällsbyggande.

Stabilitet är särskilt viktigt för den storregionala tågtrafiken. Järnvägsinfrastruktur tar lång tid att planera, är dyr att investera i och svår att förändra när insatsen väl är gjord. Samtidigt finns det möjlighet till flexibilitet, framför allt inom den storregionala busstrafiken och i de relationer som matar resenärer till strategiska noder och bytespunkter. Busstrafiken har större möjligheter att utvecklas i takt med förändrade resmönster, arbetsmarknadsrelationer och nya målpunkter genom förändrade linjedragningar, trafikutbud eller hållplatslägen.

Förbundet anser inte att tåg per automatik ska prioriteras framför buss. Däremot bör tågtrafiken utgöra stommen i den storregionala kollektivtrafiken där förutsättningarna finns. I stråk där järnväg saknas, exempelvis längs delar av riksväg 27, 40, 41, 42, väg 154 och 156 kan storregional busstrafik fylla en motsvarande strukturbildande funktion. För att vara konkurrenskraftig mot bilen behöver även dessa stråk präglas av långsiktighet, attraktiva restider och ett tydligt utvecklingsåtagande.

b) Tillgänglighet eller effektivitet?
   - Hur bör den storregionala kollektivtrafiken balansera hög kapacitet och korta restider i starka stråk mot ökad tillgänglighet genom många stopp och ett finmaskigare nät?
   - Vilka är fördelarna med ökad tillgänglighet?
   - Vilka är fördelarna med tidseffektiv trafikering?

Den storregionala kollektivtrafiken ska i första hand skapa goda förutsättningar för en väl fungerande och konkurrenskraftig arbets- och studiependling. Genom en hög kapacitet, kortare restid och ett attraktivt trafikutbud i de starkaste stråken kan arbetsmarknader knytas samman och regionförstoring möjliggöras. Trafikeringen bör därför utformas med fokus på effektiva resor mellan de större målpunkterna. Projektet med ny järnväg är ett tydligt exempel på detta.

Samtidigt som korta restider i de starkaste stråken ska prioriteras behöver den storregionala kollektivtrafiken vara tillgänglig för fler. Detta uppnås främst genom väl fungerande anslutningar mellan storregional trafik i starka stråk och de linjer som både får en matarfunktion och de som går i städer/tätorter. Ökad tillgänglighet bör därför i första hand skapas genom effektiva bytespunkter och goda anslutningar, snarare än genom fler uppehåll för den storregionala trafiken, vilket riskerar att försämra restiderna och minska systemets attraktivitet.

För att stärka tillgängligheten även för invånare utanför de starkaste stråken bör infrastrukturen utvecklas för att underlätta kombinationsresor. Vid stationer och strategiska knutpunkter bör det finnas attraktiva mobilitetslösningar, såsom välplanerade pendelparkeringar, väderskyddade väntytor och säkra cykelparkeringar. Möjligheten att ta med cykel ombord på tåg och buss kan också bidra till att öka kollektivtrafikens upptagningsområde och göra hållbara resor mer attraktiva.

c) Fokus på hela resan eller huvudresan?

- En strävan i Målbild Tåg 2035 (delmål 2028) är en taktfast tidtabell där den storregionala kollektivtrafiken avgår vid fasta tider från respektive station eller hållplats. Den taktfasta tidtabellen är ännu inte införd i det storregionala kollektivtrafiksystemet som helhet. Ett taktfast system kan skapa effektiva byten i noder och ge god tillgänglighet mellan många olika relationer, men det innebär också att vissa resor kan kräva ett eller flera byten. Ett alternativ är att i högre grad prioritera direktförbindelser, vilket kan ge enklare resor i vissa relationer och minska behovet av byten. Fler direktlinjer innebär dock att resurserna behöver fördelas på fler stråk, vilket kan resultera i lägre turtäthet, högre kostnader och innebära sämre passning till byten för resenärer som inte färdas i huvudstråken. Hur ser ni på denna avvägning mellan ett nät som bygger på effektiva byten och ett upplägg med fler direktförbindelser?

Effektiva byten och samordnade tidtabeller bör även utgöra grunden för det storregionala kollektivtrafiksystemet. I detta sammanhang kan taktfast trafik med fördel användas för att skapa ett förutsägbart och lättöverskådligt trafiksystem för resenärerna samt ge goda förutsättningar för en effektiv trafikplanering. Ett sådant angreppsätt kopplas till ett hela resan-perspektiv, där smidiga övergångar mellan linjer och trafikslag är centrala.

Direktförbindelser kan dock i vissa relationer bidra med betydande resenärsnytta och bör övervägas där viktiga målpunkter, såsom större arbets- och utbildningsplatser, nås eller där det finns ett väl etablerat resandeunderlag. Direktförbindelser bör därför inte slopas för en överordnad ingång mot ett system som byggs upp genom effektiva byten.

- En återkommande fråga gäller parallella kollektivtrafiklinjer, det vill säga flera linjer i samma stråk med liknande uppehållsmönster. I underlagen till Målbild Tåg 2035 framhålls att sådana parallellupplägg i regel bör begränsas, eftersom de kan splittra resandeunderlaget och leda till lägre turtäthet, sämre resursutnyttjande och högre kostnader. I de större noderna, framför allt i centrala Göteborg, behöver också det begränsade utrymmet beaktas. Samtidigt kan parallella linjer ge fördelar genom fler direktresor, minskat behov av byten och bättre anpassning till olika resbehov. I vissa relationer kan detta öka kollektivtrafikens attraktivitet och göra

systemet mer lättillgängligt för resenärerna. Avvägningen handlar därför om balansen mellan ett sammanhållet nät med hög turtäthet och effektiva byten å ena sidan, och fler direkta resmöjligheter å den andra. Hur ser ni på denna avvägning och under vilka förutsättningar anser ni att parallella linjer är motiverade?

Boråsregionen delar synen att parallella linjer med liknande trafikupplägg i normalfallet bör begränsas. Samtidigt fyller busstrafik ofta andra funktioner än den parallella tågtrafiken genom att trafikera fler hållplatser, nå fler målpunkter och tillgodose lokala resbehov. Vid bedömningar av parallell trafik bör därför det samlade resbehovet beaktas och om linjerna kompletterar snarare än konkurrerar med varandra.

I Sjuhärad är busslinje 400 och 450 mellan Skene och Borås exempel på detta. Linjerna kompletterar tågtrafiken genom att ge tillgång till fler hållplatser, arbetsplatser och bostadsområden samt genom att erbjuda fler avgångsmöjligheter för resenärerna. Medan tåget främst fyller en regional funktion bidrar bussarna både till lokal tillgänglighet och regionala resmöjligheter. Busslinjerna fungerar därmed inte som en direkt parallell till järnvägen, utan som ett viktigt komplement som bidrar till att stärka det samlade kollektivtrafikutbudet.

- I trafikförsörjningsprogrammet ansluter samtliga kommunhuvudorter till de storregionala stråken genom det utpekade kollektivtrafiknätet. Vad ska denna matartrafik ha för funktion? Ska den ingå i det storregionala systemet med överordnad uppgift transportera resenärer från kommunhuvudorten till stråket vilket innebär att den inte samtidigt kan utföra lokala uppdrag.

Matartrafiken bör ha som huvuduppgift att förse det storregionala kollektivtrafiknätet genom att koppla både den täta och glesa geografin till starka stråk. Där det finns tydliga synergier kan matartrafiken samtidigt utföra lokala uppdrag som att göra uppehåll vid större arbetsplatser på sin väg mot en strategisk nod/knutpunkt. Exempelvis kan en resa från Nossebro – Vårgårda inkludera stopp utmed industriområdet i Vårgårda på väg mot Centralstationen.

- Hur ska så många invånare som möjligt kunna ta sig till noderna i stråken? Dedikerad matartrafik, övrig anslutande kollektivtrafik, pendelparkeringar, cykelbanor med mera.

Resonemang har förts under ”3.b Tillgänglighet eller effektivitet”, framför allt kopplat till hur stads-, tätorts- och matartrafik ansluter till de starka stråken.

För att möjliggöra goda kopplingar till noder i de starka stråken krävs olika lösningar, eftersom förutsättningarna varierar mellan olika geografier. Tillgängligheten till och från noder, knutpunkter och hållplatser längs de starka stråken kan utformas på olika sätt, där såväl gång-, cykel-, bil- som kollektivtrafikresande är viktiga. För gående och cyklister handlar det om säkra vägar till och från, där cykeln antingen kan tas med ombord eller parkeras tryggt vid hållplatsen. För bilister som byter till buss eller tåg behövs dimensionerade pendelparkeringar. Anslutande kollektivtrafik till de starka stråken kan utvecklas på olika sätt, där dedikerad matartrafik eller lokala linjebussar med uppgift att även trafikera strategiska hållplatser är viktiga verktyg för att stärka kopplingarna till noder och knutpunkter.

Som komplement till gång-, cykel-, bil- och kollektivtrafikanslutningar till de starka stråken ser förbundet behov av att fortsätta utveckla och höja ambitionsnivån för anropsstyrd och dynamisk kollektivtrafik. Om den ansluts till noder/knutpunkter i starka stråk möjliggörs arbets- och studiependling och tillgängligheten i områden som är glest bebyggda och avstånden stora stärks.

d) Stationssamhällen eller nettoresande
   - Västtågsutredningen utgår från ett antal principer för införande av nya stationer; ökat nettoresande på aktuell bana, konkurrenskraftig restidskvot i tunga reserelationer samt beaktande av pendlingsbenägenheten mellan regionens större städer, tågtrafikens kostnadseffektivitet och infrastrukturens kostnadseffektivitet. Utgångspunkt var också att busstrafiken reduceras när ny station öppnas. Är dessa principer fortfarande relevanta? Motivera varför/varför inte. Vilka principer ser ni skulle vara vägledande för att öppna nya stationer eller sluta trafikera befintliga stationer?
   - I Västtågsutredningen anges att kommunen finansierar den nya stationen, staten investeringar i järnvägsinfrastrukturen och Västra Götalandsregionen trafikeringskostnader. Kommunen ska också aktivt arbeta med markanvändning och detaljplaner som gynnar en bebyggelseutveckling, bygga ut pendelparkeringar och liknande. Vilka stationer skulle kunna vara aktuella att öppna i er delregion mot bakgrund av detta?

Då både Svenljunga och Tranemo kommuner har potentiella stationer utpekade i Västtågsutredningen har Boråsregionen följt och deltagit i arbetet med att undersöka potentialen/möjligheten för öppnandet av nya stationer. Tillsammans med berörda kommuner, Västra Götalandsregionen, Västtrafik och Trafikverket deltog Boråsregionen i projektet *Stationsutveckling och Samhällsplanering (SOS)* för att djupdyka i potentialen och förutsättningarna kring att trafikera dessa stationer och vilken påverkan det skulle kunna ge för orternas utveckling.

Faktorer som resandepotential, konkurrenskraftiga restider, pendlingsunderlag samt de ekonomiska förutsättningarna för såväl trafikering som investering i infrastruktur är relevanta principer för införande av nya stationer och dessa har beaktats i arbetet.

I nuläget avvaktar Svenljunga utveckling av en station i Hillared. Samtidigt har detaljplanen för industriområdet i Lockryd nyligen vunnit laga kraft och området har på sikt potential för verksamhetetablering med ett betydande antal arbetstillfällen, vilket kan förändra ingången för en station. Utvecklingen i Lockryd kan även spela stor roll för Länghems utveckling, och med det förutsättningen för en station. I dagsläget är dock en sådan satsning inte prioriterad, vilket också hänger samman med att en station i Länghem skulle kräva mer omfattande investeringar, bland annat i form av mötesspår.

Tranemo kommun har i första läget valt att prioritera Grimsås. Kommunen är tydligt inriktad på att verka för en framtida station, ett arbete som Boråsregionen ställer sig bakom och aktivt stödjer.

Medskick kring arbetet

- Ett utpekande av stationer skapar förväntningar i berörda kommuner, därav är det viktigt med omfattande och tidig dialog. Viktigt att också förmedla ett realistiskt tidsperspektiv.
- När en station pekas ut önskar förbundet tydligare ambitioner kring trafikering och en målsättning om ett bra utbud.
- Stationer innebär stora kostnader för en liten kommun och förbundet ser behov av en annan typ av finansieringsmodell. Exempelvis kan Tranemos aktiva arbete, med detaljmässig och översiktlig planering av orterna, ses som en motprestation vilken kan vägas in i finansieringen.
- Fortsatt fokus på de synergieffekter som kan skapas genom stationens funktion.
- Detta bygger på att stationen ses som en strategisk nod och inkluderas i den långsiktiga samhällsplaneringen. Störst nytta skapas när goda anslutningar för gång, cykel, bil och annan

kollektivtrafik möjliggör ett ökat resande. Ett större pendlingsunderlag kan i sin tur bidra till stärkt service och utveckling av orten, vilket även stärker den sociala dimensionen för invånarna.

Aktuella stationer för utredning
Västtågsutredningen har på Kust till kust-banan, mellan Borås-Göteborg, pekat ut tre stationer i Sjuhärad och tre i Göteborgsregionen. Beslut togs att inte gå vidare i utredning kring dessa i väntan på besked om Ny järnväg. Det tagna beslutet öppnar upp möjligheten att utreda för öppnandet av följande stationer; Olsfors, Hultafors och Sjömarken.

Det har sedan tidigare aviserats att tågstoppen i Mollaryd och Torpåkra längs Älvsborgsbanan upphör när kontaktledningsarbetena på Västra stambanan har slutförts, vilket i dagsläget bedöms ske under 2027. Restidsvinster och kostnader för stationsåtgärder behöver vägas mot konsekvenserna av försämrad tillgänglighet för boende och verksamma i området. Förbundet anser därför att Mollaryd och Torpåkra bör utredas för upprustning och fortsatt trafikering på motsvarande sätt som nya stationer har utretts inom Västtågsutredningen. Om tågtrafiken upphör behöver södra Herrljunga kompenseras med andra lösningar som säkerställer goda möjligheter till arbets- och studiependling utan att det finansieras genom tillköp.

Utöver nämnda banor och stationer ser förbundet i dagsläget inte behov av vidare utredning av fler potentiella stationsöppnanden.

4. Någon ytterligare fråga av strategisk betydelse ni vill lyfta?

För att stärka kollektivtrafikens attraktivitet är det viktigt att beakta kvaliteten i resan. Även om restidsförbättringar är betydelsefulla kommer många arbets- och studiependlare fortsatt att tillbringa en relativt lång tid ombord på buss eller tåg. Det är därför viktigt att skapa goda förutsättningar för att kunna arbeta, studera eller använda restiden på ett meningsfullt sätt genom exempelvis god komfort, stabil uppkoppling och ändamålsenligt utformade fordon. De nya X80-tågen är ett positivt exempel, där planeringen av tågets utrymmen, komforten samt uppkopplingen förbättrats.

Adress
Boråsregionen Sjuhärads Kommunalförbund
Skaraborgsvägen 1A, vån 2
506 30 Borås

Webbplats
borasregionen.se

E-post
info@borasregionen.se

12 juni 2026

Storkoll 2050 – Möjlighet för kommunalförbunden att lämna skriftliga inspel

Västra Götalandsregionen arbetar med att ta fram en långsiktig strategisk inriktning för den storregionala kollektivtrafiken i Västra Götaland. Den storregionala kollektivtrafiken ska knyta samman regionala kärnor och storstadsområdet Göteborg, stärka funktionella arbetsmarknader, möjliggöra hållbart resande i hela regionen samt bidra till regional utveckling och social sammanhållning. Här ingår all Västtrafiks tågtrafikering samt de busslinjer som fyller samma funktion som tåget men där det saknas järnväg.

Som underlag för det fortsatta arbetet önskar Västra Götalandsregionen inhämta kommunalförbundens synpunkter på utvecklingsbehov och strategiska prioriteringar kopplade till den framtida storregionala kollektivtrafiken.

Skriftliga inspel lämnas till infrastruktur-och.kollektivtrafiknamnd@vgregion.se senast 31 oktober 2026.

1. **Regional utveckling och funktionella samband**
   a) Vilka regionala samband och arbetsmarknadsrelationer bedömer ni som viktigast att stärka fram till 2050?
      - Vilka restidsförbättringar skulle ge störst effekt för regional utveckling och kompetensförsörjning?
      - Saknas det några strategiska samband/kopplingar?
      - Var ser ni störst behov av förbättrade tvärregionala förbindelser?

   b) Vilka orter och noder har särskild strategisk betydelse i ett storregionalt kollektivtrafiksystem?
      - Varför är dessa viktiga?
      - Saknas det några strategiska noder/finns det potentiellt framtida noder?

   c) Betydelsen av länsöverskridande kollektivtrafik och kopplingar till noder i angränsande län lyfts ofta fram.
      - Hur ska länsöverskridande kollektivtrafik prioriteras gentemot satsningar på kollektivtrafik inom Västra Götalandsregionen?

2. Robusthet och resiliens

a) Vilka delar av dagens system bedömer ni som mest sårbara eller störningskänsliga?

b) Vilka åtgärder ser ni som viktigast för att stärka robusthet och tillförlitlighet?

3. Viktiga avvägningar kopplat till ekonomi och trafikering

Trafikförsörjningsprogrammets mål om 50 procents självfinansieringsgrad på sikt innebär begränsade möjligheter till stora satsningar på trafikering och nya tåginköp samt att prioriteringar behöver göras.

a) Stabilitet eller flexibilitet

- Nuvarande Målbild Tåg 2035 hade som utgångspunkt att stabilitet och långsiktighet var vägledande – fastslagen inriktning gäller. I andra vågskålen ligger flexibilitet och möjlighet till anpassningar. Resonera om hur ni ser på detta.

- Ska tågtrafikering alltid prioriteras där det är möjligt, eller ska det trafikslag som ger det största resandet oavsett trafikslag prioriteras? Hur strukturbildande är järnvägen för den storregionala kollektivtrafiken?

b) Tillgänglighet eller effektivitet

- Hur bör den storregionala kollektivtrafiken balansera hög kapacitet och korta restider i starka stråk mot ökad tillgänglighet genom många stopp och ett finmaskigare nät?

- Vilka är fördelarna med ökad tillgänglighet?

- Vilka är fördelarna med tidseffektiv trafikering?

c) Fokus på hela resan eller på huvudresan

- En strävan i Målbild Tåg 2035 (delmål 2028) är en taktfast tidtabell där den storregionala kollektivtrafiken avgår vid fasta tider från respektive station eller hållplats. Den taktfasta tidtabellen är ännu inte införd i det storregionala kollektivtrafiksystemet som helhet. Ett taktfast system kan skapa effektiva byten i noder och ge god tillgänglighet mellan många olika relationer, men det innebär också att vissa resor kan kräva ett eller flera byten. Ett alternativ är att i högre grad prioritera direktförbindelser, vilket kan ge enklare resor i vissa relationer och minska behovet av byten. Fler direktlinjer innebär dock att resurserna behöver fördelas på fler stråk, vilket kan resultera i lägre turtäthet, högre kostnader och innebära sämre passning till byten för resenärer som inte färdas i huvudstråken. Hur ser ni på denna avvägning mellan ett nät som bygger på effektiva byten och ett upplägg med fler direktförbindelser?

- En återkommande fråga gäller parallella kollektivtrafiklinjer, det vill säga flera linjer i samma stråk med liknande uppehållsmönster. I underlagen till Målbild Tåg 2035 framhålls att sådana parallellupplägg i regel bör begränsas, eftersom de kan splittra resandeunderlaget och leda till lägre turtäthet, sämre resursutnyttjande och högre kostnader. I de större noderna, framför allt i centrala Göteborg, behöver också det begränsade utrymmet beaktas. Samtidigt kan parallella linjer ge fördelar genom fler direktresor, minskat behov av byten och bättre anpassning till olika resbehov. I vissa relationer kan detta öka kollektivtrafikens attraktivitet och göra systemet mer lättillgängligt för resenärerna. Avvägningen handlar därför om balansen mellan ett sammanhållet nät med hög turtäthet och effektiva byten å ena sidan, och fler direkta resmöjligheter å den andra. Hur ser ni på denna avvägning och under vilka förutsättningar anser ni att parallella linjer är motiverade?

- I trafikförsörjningsprogrammet ansluter samtliga kommunhuvudorter till de storregionala stråken genom det utpekade kollektivtrafiknätet. Vad ska denna matartrafik ha för funktion? Ska den ingå i det storregionala systemet med överordnad uppgift transportera resenärer från kommunhuvudorten till stråket vilket innebär att den inte samtidigt kan utföra lokala uppdrag.

- Hur ska så många invånare som möjligt kunna ta sig till noderna i stråken? Dedikerad matartrafik, övrig anslutande kollektivtrafik, pendelparkeringar, cykelbanor med mera.

d) Stationssamhällesutveckling eller nettoresande

- Västtågsutredningen utgår från ett antal principer för införande av nya stationer; ökat nettoresande på aktuell bana, konkurrenskraftig restidskvot i tunga reserelationer samt beaktande av pendlingsbenägenheten mellan regionens större städer, tågtrafikens kostnadseffektivitet och infrastrukturens kostnadseffektivitet. Utgångspunkt var också att busstrafiken reduceras när ny station öppnas. Är dessa principer fortfarande relevanta? Motivera varför/varför inte. Vilka principer ser ni skulle vara vägledande för att öppna nya stationer eller sluta trafikera befintliga stationer?

- I Västtågsutredningen anges att kommunen finansierar den nya stationen, staten investeringar i järnvägsinfrastrukturen och Västra Götalandsregionen trafikeringskostnader. Kommunen ska också aktivt arbeta med markanvändning och detaljplaner som gynnar en bebyggelseutveckling, bygga ut pendelparkeringar och liknande. Vilka stationer skulle kunna vara aktuella att öppna i er delregion mot bakgrund av detta?

4. Någon ytterligare fråga av strategisk betydelse ni vill lyfta?

Sandra Johansson, Regionutvecklare
sandra.johansson@borasregionen.se
Telefon: 0733-34 22 54

Kommunernas krafttag

FÖRSLAG TILL BESLUT

Direktionen ställer sig bakom att Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund ansöker om att vara projektledande organisation för satsningen Kommunernas krafttag

Ärendebeskrivning

Kommunernas krafttag är en ny gemensam satsning för att stärka och förenkla kommunernas arbete med klimat och biologisk mångfald. Satsningen bygger vidare på arbetet inom Klimat 2030 - kommunernas klimatlöften och åtgärdsprogrammet för miljömålen. Satsningen samlar klimat och biologisk mångfald i ett gemensamt initiativ.

Boråsregionen föreslås ha en central roll i genomförandet av Kommunernas krafttag. Projektledningen kommer att bedrivas gemensamt av Boråsregionen och Västra Götalandsregionen. Boråsregionens roll innebär bland annat ansvar för samordning, projektledning och förankring gentemot de 49 kommunerna och de fyra kommunalförbunden.

I projektet medverkar Västra Götalandsregionen, Länsstyrelsen Västra Götaland, de fyra kommunalförbunden, RISE, IVL Svenska Miljöinstitutet, Lindholmen Science Park samt IoT Västra Götaland som projektpartners. Genom att samla dessa aktörer skapas en bred kompetensbas och möjlighet att kombinera regional strategisk styrning med kommunal erfarenhet, forskning, innovation och praktiskt genomförande.

Projektets totala budget uppgår till 30 561 799 kronor, varav 15 264 000 kronor utgörs av offentlig direktfinansiering. Finansieringen kommer från Miljö- och regionalutvecklingsnämnden (MRU) samt Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden (IKN). Länsstyrelsen Västra Götaland bidrar även med arbetstid inom projektet.

För Boråsregionen innebär projektet en budget om 4 156 904 kronor under de två år projektet pågår. Detta kommer att täcka de kostnader som uppkommer i samband med projektet, så som projektledning, kommunikation och administration.

Projektledarresursen kommer att kombinera ett regionalt och ett delregionalt uppdrag, vilket skapar förutsättningar för en nära samordning mellan regional och delregional nivå.

Bakgrund

Samtliga kommuner i Västra Götaland har undertecknat målet om en fossiloberoende region 2030. Sedan 2017 har Klimat 2030 – Västra Götaland ställer om**,** varit en viktig plattform för det regionala klimatarbetet. Parallellt arbetar Länsstyrelsen med åtgärdsprogram för miljömålen och Västra Götalandsregionen med biologisk mångfald. Eftersom klimat och biologisk mångfald i allt högre grad behöver hanteras tillsammans finns nu behov av en mer samlad och förenklad struktur för kommunerna. Kommunernas krafttag innebär därför att arbetet med klimat och biologisk mångfald samlas i ett gemensamt initiativ, i nära samverkan med kommunerna och kommunalförbunden.

Boråsregionens medverkan som projektledande organisation ger möjlighet att bygga vidare på den roll som kommunalförbundet redan har i det regionala miljö- och klimatarbetet. Genom projektet kan den delregionala nivån fortsatt fungera som en länk mellan kommunerna och den regionala nivån och bidra till att insatser och stöd utformas utifrån kommunernas behov. Projektets upplägg skapar samtidigt förutsättningar för en nära samverkan mellan Västra Götalandsregionen, Länsstyrelsen, kommunalförbunden och övriga projektpartners. Den samlade kompetensen bedöms ge goda förutsättningar för att omsätta regionala mål och strategier till konkret arbete i kommunerna.

Mot denna bakgrund bedöms det vara angeläget att Boråsregionen ansöker om att leda projektet Kommunernas krafttag tillsammans med Västra Götalandsregionen.

Expedieras till

Västra Götalandsregionen

Adress
Boråsregionen Sjuhärads Kommunalförbund
Skaraborgsvägen 1A, vån 2
506 30 Borås

Webbplats
borasregionen.se

E-post
info@borasregionen.se

Linda Bergholtz, Administrativ chef
linda.bergholtz@borasregionen.se
Telefon: 0729-649697

Revidering av förbundsordning

FÖRSLAG TILL BESLUT

Direktionen antar föreslagen revidering av förbundsordningen och rekommenderar medlemskommunerna, i enlighet med § 24 om Ändring av förbundsordningen, att fastställa Förbundsordning för Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund

Ärendebeskrivning

Förbundsordningen för Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund antogs 1998 och reviderades senast 2020-09-18. Då det inte framgått i förbundsordningen att förbundet är delägare i Gryning vård AB och Mediapoolen AB, initierades en revidering av § 9 Till förbundet anknutna bolag, stiftelser och andra organisationer.

I samband med ovanstående förändring har även övriga paragrafer aktualiserats och i några fall justerats. I bilaga presenteras en sammanställning av föreslagna förändringar. Några paragrafer har flyttats och språkliga justeringar gjorts. Nedan följer förtydligande gällande tre paragrafer:

§ 3 Ändamål

Ändamålet har förtydligats genom att specificera inom vilka områden förbundet främst ska verka samt förbundets uppdrag att bedriva omvärldsbevakning, ge stöd samt driva projekt och/eller verksamhet som främjar samverkan.

§ 5 Organisation

Skrivningen är justerad så att det framgår att det är kommunen respektive partiet som tar beslut om ny ledamot eller ersättare i samband med fyllnadsval, inte Direktionen. Paragrafen har även kompletterats med en skrivning vad som gäller vid frånvaro av samtliga representanter från en kommun, att beslut fattas med enkel majoritet och att Direktionen utser en förbundsdirektör.

§ 15 Budget och ekonomisk styrning

Paragrafen har justerats för att stämma överens med hur budgetarbetet hanterats de senaste tio åren. Den årliga uppräkningen av medlemsavgiften respektive avgifterna för den verksamhet och de uppdrag förbundet bedriver är reglerade i avtal, vilket innebär att de ekonomiska konsekvenser som förbundets budget har för medlemskommunerna är kända. Direktionen beslutar om kommande års budget i december. Budgeten översänds därefter till respektive

medlemskommun för fastställande. Ser förbundet att de ekonomiska förutsättningarna kommer att förändras, ska medlemskommunerna informeras skyndsamt.

I Arkivreglementet, som är en bilaga till förbundsordningen, har ett stycke om e-arkiv och digitalt bevarande lagts till i och med införandet av e-arkiv.

Beslutsunderlag

- Förbundsordning Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund
- Bilaga, Arkivreglemente
- Sammanställning av föreslagna justeringar

Expedieras

Medlemskommunerna

Förbundsordning för Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund

Antagen av Direktionen 2026-10-23, därefter fastställd av kommunfullmäktige i samtliga medlemskommuner
Gäller från och med 2027-03-01

Boråsregionen
Sjuhärads kommunalförbund

§ 1 Namn och säte

Kommunalförbundets namn är Sjuhärads kommunalförbund och har sitt säte i Borås. Förbundet använder sig av varumärket Boråsregionen i alla offentliga sammanhang.

§ 2 Medlemmar

Medlemmar i kommunalförbundet är kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda.

Sjuhärads kommunalförbund har möjlighet att sluta avtal om medlemskap med andra kommuner efter beslut i Direktionen. Avtal ska biläggas förbundsordningen.

§ 3 Ändamål

Förbundet ska aktivt tillvarata medlemskommunernas gemensamma intressen, bland annat regionalt och nationellt. Förbundet ska vara en plattform för medlemmarnas sammanhållning byggd på samsyn över kommun- och partigränser. Förbundet syftar till att stärka Sjuhäradsregionen samt att främja medlemmarnas samverkan för utveckling och effektivt resursutnyttjande.

Förbundets verksamhetsområden upptas i fastställd budget och verksamhetsplan inför varje år.

Förbundet ska särskilt verka och förstärka kommunernas uppdrag inom regional utveckling, kompetensförsörjning, välfärdsutveckling samt kommunal primärvård.

Förbundet ska på kommunernas uppdrag

- Bedriva omvärldsbevakning och ge stöd för att underlätta samverkan mellan medlemskommunerna och stärka deras gemensamma intressen
- Driva projekt eller verksamhet som har till syfte att främja samordning och/eller samverkan

Direktionen kan, efter förslag från medlemskommunerna besluta om att samverka inom andra områden.

§ 4 Varaktighet

Kommunalförbundet bildades 1999 tills vidare.

§ 5 Organisation

Förbundet är ett kommunalförbund med förbundsdirektion.

Förbundsdirektion

Direktionen ska bestå av nio (9) ledamöter och nio (9) ersättare. Borås Stads fullmäktige väljer två (2) ledamöter och två (2) ersättare. Övriga medlemskommuners fullmäktige väljer vardera en (1) ledamot och en (1) ersättare. Det ska eftersträvas att

kommunledningarna representerar respektive kommun. Till Direktionen kan annan kommun adjungeras med en (1) ledamot och en (1) ersättare.

Partier som ej är representerade i Direktionen genom medlemskommunernas representation, men i någon av medlemskommunernas fullmäktige, äger rätt att adjungeras då minst 3 % av det sammantagna röstetalet i de åtta medlemskommunerna erhållits vid senaste kommunfullmäktigevalet eller då parti erhållit minst 12 % av röstetalet i en enskild kommun. Proportionalitet mellan partierna ska så långt som möjligt eftersträvas av Direktionen.

Direktionens ledamöter och ersättare väljs för en (1) mandatperiod om fyra år räknat from den 1 januari året efter det att val till kommunfullmäktige ägt rum i Sverige.

Om ledamot eller ersättare i Direktionen avsäger sig uppdrag under löpande mandatperiod utser medlemskommunen ny ledamot eller ersättare.

Om adjungerad ledamot i Direktionen avsäger sig uppdrag under löpande mandatperiod utser partiet eller i förekommande fall kommunen ny adjungerad ledamot.

Direktionen utser inom sig ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande.

Vid förfall för ledamot ska ersättare från samma kommun inträda. Vid frånvaro av samtliga representanter från en kommun, utses ingen ersättare.

Beslut i Direktionen fattas med enkel majoritet.

Direktionen utser en förbundsdirektör. Direktionen fastställer sin arbetsordning och delegationsordning. Direktionen beslutar om sina beredningss- och andra arbetsformer och kan inrätta egna organ med representanter utsedda av medlemskommunerna.

Presidium

Direktionens ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande utgör presidiet som leder Direktionens arbete och representerar förbundet utåt i de fall Direktionen ej beslutat annat. Ordförande för beredningarna är adjungerade till presidiet.

Valberedning

I kommunalförbundet ska finnas en valberedning med en ledamot från varje politiskt parti som är representerat i något av medlemskommunernas fullmäktige efter senaste valet med minst 3 % av det sammantagna röstetalet i de åtta medlemskommunerna eller då parti erhållit minst 12 % av röstetalet i en enskild kommun. Valberedningen ska bereda valärenden och ersättningsbestämmelser för förtroendevalda och revisorer.

Direktionen utser valberedning och dess ordförande respektive vice ordförande inför kommande mandatperiod så snart valresultat är klart. Under mandatperioden bereder valberedningens ordförande och vice ordförande valärenden som avser fyllnadsval.

§ 6 Initiativrätt

Ärenden i Direktionen får väckas av;
1. Ledamot och ersättare i Direktionen
2. Förbundsmedlem genom framställan av kommunfullmäktige eller kommunstyrelse

§ 7 Närvaro och yttranderätt

Direktionen avgör i vilka fall någon som inte är ledamot eller ersättare i Direktionen har rätt att närvara och yttra sig vid Direktionens sammanträden.

§ 8 Plats för sammanträde/deltagande på distans

Direktionen sammanträder i kommunalförbundets lokaler. Ordföranden får bestämma en annan plats för ett visst sammanträde.

Direktionen får, om särskilda skäl föreligger, sammanträda med ledamöter närvarande på distans. Sådant sammanträde får endast äga rum om ljud- och bildöverföring sker i realtid och på ett sådant sätt att samtliga deltagare kan se och höra varandra på lika villkor. Ledamot som önskar delta på distans bör senast fem (5) dagar före sammanträdet anmäla detta till förbundskansliet. Ordföranden avgör om närvaro får ske på distans.

§ 9 Till förbundet anknutna bolag, stiftelser och andra organisationer

Förbundet är, tillsammans med Fyrbodals kommunalförbund, Göteborgsregionen och Skaraborgs kommunalförbund medlemmar i Västsvenska kommunalförbundens samorganisation (VästKom).

Förbundet kan ha intressen i bolag och organisationer som ägare, medlem eller genom andra former av samverkan utifrån beslut i Direktionen.

Förbundet är delägare i två bolag; Gryning Vård AB och Mediapoolen AB.

Direktionen utser representanter till de bolag som förbundet helt eller delvis äger eller annars har intresse i.

Direktionen ska inom sitt uppdrag ha uppsikt över den verksamhet som bedrivs av de bolag som förbundet helt eller delvis äger eller annars har intresse i.

Direktionen ska få tillfälle att ta ställning innan beslut av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt fattas inom intressebolags verksamhet.

Förbundet får efter beslut av Direktionen lämna över vården av en sådan särskild uppgift som anges i 3 § till ett aktiebolag eller annan juridisk person.

§ 10 Förbundskansli

Förbundet ska ha ett kansli med uppgift att under Direktionen handha förbundets administration och ombesörja dess löpande verksamhet. Kansliet leds av en förbundsdirektör som inför Direktionen svarar för förbundets löpande förvaltning.

§ 11 Kungörelser och tillkännagivanden

Tillkännagivanden om justering av protokoll från Direktionens sammanträden samt andra tillkännagivanden ska anslås på förbundets anslagstavla på förbundets webbplats borasregionen.se.

§ 12 Finansiering av verksamheten

Kostnaderna för förbundets verksamhet ska, i den mån de inte täcks på annat sätt, täckas genom bidrag från medlemskommunerna. Kostnaderna ska därvid fördelas mellan förbundets medlemmar i förhållande till invånarantalet i respektive medlemskommun. Härvid ska invånarantalet den 1 juli året före verksamhetsåret användas.

Direktionen kan i budgetförslaget föreslå annan fördelningsgrund för del av förbundets verksamhet.

§ 13 Andel i förbundets tillgångar och skulder

Förbundets medlemmar har vid varje tidpunkt andel i förbundets tillgångar och skulder i förhållande till antalet invånare i respektive medlemskommun per den 1 juli föregående år. Motsvarande kostnadsfördelning gäller för täckande av brist för det fall förbundet skulle sakna medel att betala sina skulder för verksamheten samt vid skifte av förbundets samlade tillgångar vid likvidation.

§ 14 Lån, borgen mm

Förbundet får inte ta upp lån, ingå i borgen eller andra ansvarsförbindelser utan Direktionens och medlemskommunernas godkännande.

§ 15 Budget och ekonomisk styrning

Direktionen ska senast den 15 december fastställa en budget för förbundet, efter att ha analyserat erforderligt ekonomiskt ramutrymme och eventuella konsekvenser avseende avgiftsnivå. Budgeten ska innehålla en plan för verksamheten och ekonomin under det kommande budgetåret samt en plan för ekonomin under den kommande treårsperioden. Budgeten översänds till respektive medlemskommun för fastställande. Det sammanträde vid vilket budgeten fastställs ska vara offentligt.

§ 16 Budgetuppföljning och årsredovisning

Förbundsdirektionen ska senast i juni överlämna budgetuppföljning efter april och senast i oktober delårsbokslut per augusti till medlemskommunerna avseende förbundets verksamhet.

Förbundsdirektionen ska senast den 30 mars ha upprättat förslag till årsredovisning för det gångna verksamhetsåret. Årsredovisningen översänds efter revision till respektive medlemskommun för godkännande och prövning av ansvarsfrihet.

Allmänheten har rätt att ställa frågor om årsredovisningen vid det sammanträde då årsredovisningen fastställs.

§ 17 Revision

Förbundet ska revideras av minst tre (3) revisorer som är gemensamma för förbundsmedlemmarna. Borås, Marks och Ulricehamns fullmäktige utser vardera en (1) revisor. Borås revisor är sammankallande. Dessutom kan övriga medlemskommuner om de så önskar utse vardera en (1) revisor. Revisorerna väljs för samma mandatperiod som ledamöterna i Direktionen. Om revisor avsäger sig uppdrag under löpande mandatperiod utser aktuell kommun ny revisor.

Revisionsberättelse och delårsrapport
Revisorerna ska senast före april månads utgång avge revisionsberättelse över verkställd granskning till var och en av förbundsmedlemmarna. Revisorernas berättelse ska innehålla uttalande i ansvarsfrågan och huruvida årsredovisningen kan fastställas. Kritik får upptas även till följd av förhållanden som inte föranleder anmärkning.

Revisorernas utlåtande om delårsrapport ska lämnas till Direktionen efter utförd granskning. Utlåtandet tillställs medlemskommunerna.

§ 18 Ersättning för förtroendeuppdrag

Direktionen beslutar om arvoden till ledamöter och ersättare i Direktionen respektive revisorer på förslag av valberedningen.

§ 19 Inträde av ny medlem

Om ytterligare kommun önskar bli medlem i förbundet ska ansökan ske till Direktionen som yttrar sig och överlämnar ärendet till medlemskommunernas fullmäktige för beslut. Ny medlem har antagits när samtliga medlemskommuner biträtt ansökan genom fullmäktigebeslut och en ny förbundsordning fastställts av medlemskommunerna.

§ 20 Utträde ur förbundet

Förbundsmedlem har rätt att utträda ur förbundet. Uppsägning ska ske skriftligt efter beslut i kommunfullmäktige senast den 1 juli och uppsägningstiden är två (2) kalenderår räknat från årsskiftet efter uppsägningen. Regleringen av de ekonomiska

mellanhavandena mellan förbundet och den utträdande medlemmen bestäms utifrån de andelar i förbundets samlade tillgångar och skulder som gäller vid ingången av det år medlemmen utträder ur förbundet.

De kvarvarande medlemmarna antar de ändringar i förbundsordningen som föranleds av utträdet. När en förbundsmedlem utträtt ur förbundet upphör medlemmens ansvar för förbundets skulder, om inte annat har överenskommits mellan utträdande medlem och kvarvarande medlemmar.

§ 21 Likvidation av förbundet

Om slutlig ekonomisk uppgörelse mellan förbundet och den utträdande medlemmen inte uppnåtts, när uppsägningstiden i § 20 är till ända, ska förbundet omedelbart träda i likvidation. Förbundet ska också träda i likvidation om mer än hälften av medlemmarna genom samstämmiga beslut i respektive medlems fullmäktige fattat beslut härom.

Likvidationen verkställs av Direktionen i egenskap av likvidator.

Vid skifte av förbundets samlade tillgångar ska den i § 13 angivna fördelningsgrunden tillämpas.

När förbundet trätt i likvidation ska dess egendom i den mån det behövs för likvidationen förvandlas till pengar genom försäljning eller på annat lämpligt sätt. Verksamheten får fortsätta den tid som behövs för en ändamålsviktig avveckling.

När Direktionen fullgjort sitt uppdrag som likvidator, ska den avge slutredovisning för sin förvaltning. Redovisningen sker genom en förvaltningsberättelse, som rör likvidationen i sin helhet med redovisning av skiftet av behållna tillgångar samt eventuell fördelning av skulder. Till berättelsen ska fogas redovisningshandlingar för hela likvidationen.

När förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna delgetts samtliga förbundsmedlemmar är förbundet upplöst. En förbundsmedlem, som inte är nöjd med redovisningen eller det skifte som förrättats av Direktionen, får väcka talan om detta mot de övriga förbundsmedlemmarna inom ett (1) år från det slutredovisningen delgavs medlemmen.

Om det framkommer någon tillgång för förbundet efter dess upplösning eller om talan väcks mot förbundet eller om det på annat sätt uppkommer behov av ytterligare likvidationsåtgärd ska likvidationen återupptas.

När likvidationsuppdraget är fullgjort ska Direktionen besluta om vilken av medlemmarna som ska ta över vården av de handlingar som tillhört förbundets arkiv.

§ 22 Tvister

Om tvist uppkommer mellan förbundet och en eller flera medlemmar och om parterna inte kan nå en frivillig uppgörelse ska tvisten lösas i allmän domstol.

§ 23 Arkivbildning

Direktionen är arkivmyndighet enligt Arkivlagen. Direktionen får genom avtal med medlemskommun överlåta sitt ansvar såvitt gäller den beredande och verkställande funktionen samt att vara arkivdepå. Arkivreglemente, se bilaga.

§ 24 Ändringar av förbundsordningen

Ändringar och tillägg till förbundsordningen ska antas av Direktionen och fastställas av medlemmarnas kommunfullmäktige.

Arkivreglemente för Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund

Utöver de bestämmelser om arkiv som finns föreskrivna i arkivlagen (1990:782), arkivförordningen (1991:446), tryckfrihetsförordningen (1949:105) och offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) ska följande reglemente gälla för Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund.

Reglementet gäller Direktionen och förbundsrevisorer samt andra organ inom kommunalförbundet med självständig ställning. Reglementet ska även tillämpas av aktiebolag, handelsbolag, ekonomiska föreningar och stiftelser där Boråsregionen utövar ett rättsligt bestämmande inflytande enligt 2 kap. 3§ offentlighets- och sekretesslagen. Bestämmelserna ska tas in i ägardirektiv eller motsvarande.

Reglementet gäller all information, oavsett hur informationen framställs, lagras eller förmedlas.

Mål och syfte

Syftet med reglementet är att fastställa hur arkivhanteringen ska organiseras och att närmare precisera ansvarsfördelning utöver vad som framgår i de bestämmelser som följer av lag eller förordning.

Arkivhanteringen och informationshanteringen ska bidra till att informationen är tillgänglig, sökbar och möjlig att bevara under den tid som verksamheten och gällande bestämmelser kräver.

Arkiv

Ett arkiv bildas av de allmänna handlingarna från förbundets verksamheter och sådana handlingar som avses i 2 kap. 9 § tryckfrihetsförordningen (1949:105) och som förbundet beslutar ska tas om hand för arkivering. Arkiven är en del av vårt nationella kulturarv.

Arkiven ska bevaras, hållas ordnade och vårdas så att de tillgodoser

- rätten att ta del av allmänna handlingar
- behovet av information för rättskipningen och förvaltningen
- forskningens behov.

Ansvar

Varje myndighet ansvarar för vården av sitt arkiv. Varje myndighet ansvarar också för att främja arkivens tillgänglighet och dess användning i kulturell verksamhet och forskning. Myndigheten ska säkerställa att förvaltningen har en ändamålsenlig organisation och ansvarsfördelning.

Omorganisation och förändrade arbetssätt

När en myndighet förändrar organisation, förvaltning eller arbetssätt och förändringen väsentligt påverkar förutsättningarna för arkivvården, ska myndigheten i god tid samråda med arkivmyndigheten.

Arkivvård

Varje myndighet ska tillämpa beständiga metoder och materiel för bevarande av arkiv enligt gängse standarder för en ändamålsenlig arkivvård. Arkiven ska beskrivas och förtecknas och i övrigt vara organiserade för att underlätta utlämnande av allmänna handlingar. Hur arkiven organiseras och vilka rutiner som gäller för arkivvården och gallring ska beskrivas i en arkivbeskrivning och i en informationshanteringsplan. Arkiven ska skyddas från obehörig åtkomst, fysiska skador och stöld. Arkivhandlingarna ska vidare skyddas från förstörelse, manipulation eller annan påverkan som försvårar eller omöjliggör åtkomst. Arkiven ska avgränsas och beslutad gallring ska verkställas. Vad arkivvård innebär framgår av 4-6 §§ arkivlagen. Arkivmyndigheten lämnar rekommendationer kring metoder, materiel och skydd rörande arkivvården.

E-arkiv och digitalt bevarande

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund ingår i avtalssamverkan kring e-arkiv för långtidsbevarande av digitala arkivhandlingar. Ulricehamns kommun är värdkommun för det gemensamma e-arkivet. Varje myndighet ansvarar för sina egna arkivhandlingar och är informationsägare för sin information.

Vid användning av digital lagring ska myndigheten samråda med arkivmyndigheten om val av medium för att säkerställa att informationen kan bevaras, att informationen kan gallras medvetet och i senare skede överföras till e-arkiv.

För elektroniska handlingar som ska bevaras ska det finnas en planering för bevarandet. Av planeringen ska framgå hur de elektroniska handlingarna ska framställas, överföras, hanteras, förvaras och vårdas under den tid de ska bevaras.

Gallring

Med gallring menas att förstöra allmänna handlingar. Genom att förstöra innehållet helt eller delvis begränsas allmänhetens tillgång till allmänna handlingar. Det är därför mycket viktigt att gallring sker varsamt.

Utöver att förstöra en allmän handling innebär överföring av uppgifter mellan databärare gallring om överföringen medför

- informationsförlust,
- förlust av möjliga informationssammanställningar
- förlust av väsentliga sökmöjligheter eller
- förlust av möjligheter att fastställa informationens autenticitet.

Inskränkning av möjligheten att framställa möjliga handlingar ska också betraktas som gallring.

Varje myndighet fattar beslut om gallring. Inför varje gallringsbeslut ska myndigheten samråda med arkivmyndigheten.

Arkivmyndighet

Direktionen är arkivmyndighet. Bestämmelser om arkivmyndighetens tillsyn finns i arkivlagen och arkivförordningen. Arkivmyndigheten ska regelbundet inspektera myndigheten och får i samband med inspektion förelägga myndighet att åtgärda brister som konstaterats utifrån gällande regelverk.

Arkivmyndigheten får även ge råd och anvisningar om hur detta reglemente ska tillämpas, inklusive frågor om digitalt bevarande och e-arkiv.

Boråsregionen
Sjuhärads kommunalförbund

Sammanställning av föreslagna justeringar i förbundsordningen

Paragraf	Nuvarande skrivning	Ny skrivning
§ 1 Namn och säte	Förbundets namn är Sjuhärads kommunalförbund och har sitt säte i Borås. Förbundet använder sig av varumärket Boråsregionen i alla offentliga sammanhang. Sjuhärads kommunalförbund, Skaraborgs Kommunalförbund, Fyrbodals kommunalförbund och Göteborgsregionen är medlemmar i Västsvenska Kommunförbundens Samorganisation, VästKom.	Förbundets namn är Sjuhärads kommunalförbund och har sitt säte i Borås. Förbundet använder sig av varumärket Boråsregionen i alla offentliga sammanhang. Andra stycket flyttat till § 9 Till förbundet anknutna bolag, stiftelser och andra organisationer
§ 2 Medlemmar	Medlemmar i kommunalförbundet är kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda. Sjuhärads kommunalförbund har möjlighet att sluta avtal om samarbete med andra kommuner efter beslut i Direktionen. Avtal som reglerar samverkan ska biläggas förbundsordningen.	Medlemmar i kommunalförbundet är kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda. Sjuhärads kommunalförbund har möjlighet att sluta avtal om medlemskap med andra kommuner efter beslut i Direktionen. Avtal ska biläggas förbundsordningen.
§ 3 Ändamål	Förbundet ska aktivt tillvarata medlemskommunernas gemensamma intressen, bland annat regionalt och nationellt. Förbundet ska vara en plattform för medlemmarnas sammanhållning byggd på samsyn över kommun- och partigränser. Förbundet syftar till att stärka Sjuhäradsregionen samt att främja medlemmarnas samverkan för utveckling och effektivt resursutnyttjande. Förbundets verksamhetsområden upptas i fastställd budget och verksamhetsplan inför varje år. Ändamålen kan gälla; 1. Att verka för samordning av strategiska angelägenheter av gemensamt intresse för medlemskommunerna i deras roll och verksamheter. 2. Samverkan i andra frågor där medlemmarna bedömer detta lämpligt. 3. Att tills vidare svara för drift av verksamheter som Direktionen samfällt beslutar.	Förbundet ska aktivt tillvarata medlemskommunernas gemensamma intressen, bland annat regionalt och nationellt. Förbundet ska vara en plattform för medlemmarnas sammanhållning byggd på samsyn över kommun- och partigränser. Förbundet syftar till att stärka Sjuhäradsregionen samt att främja medlemmarnas samverkan för utveckling och effektivt resursutnyttjande. Förbundets verksamhetsområden upptas i fastställd budget och verksamhetsplan inför varje år. Förbundet ska särskilt verka och förstärka kommunernas uppdrag inom regional utveckling, kompetensförsörjning, välfärdsutveckling samt kommunal primärvård. Förbundet ska på kommunernas uppdrag • Bedriva omvärldsbevakning och ge stöd för att underlätta samverkan mellan medlemskommunerna och stärka deras gemensamma intressen

		• Driva projekt eller verksamhet som har till syfte att främja samordning och/eller samverkan Direktionen kan, efter förslag från medlemskommunerna besluta om att samverka inom andra områden.
§ 4 Varaktighet	Kommunalförbundet bildades 1999 på obestämd tid.	Kommunalförbundet bildades 1999 tills vidare.
§ 5 Organisation	Direktionens ledamöter och ersättare väljs för en (1) mandatperiod om fyra år räknat from den 1 januari året efter det att val till kommunfullmäktige ägt rum i hela landet. Om ledamot eller ersättare i Direktionen avsäger sig uppdrag under löpande mandatperiod äger Direktionen, efter förslag från den medlemskommun eller parti ledamoten/ersättaren representerar, rätt att utse ny ledamot/ersättare, så kallat fyllnadsval. Vid förfall för ledamot ska ersättare från samma kommun inträda. Ersättarna inträder i den turordning kommunfullmäktige bestämt vid valet. Direktionen fastställer organisation för förbundets verksamhet samt delegering av beslut, förvaltning och administration. Direktionen beslutar om sina beredningss- och andra arbetsformer och kan inrätta egna organ med representanter utsedda av medlemskommunerna.	Direktionens ledamöter och ersättare väljs för en (1) mandatperiod om fyra år räknat from den 1 januari året efter det att val till kommunfullmäktige ägt rum i Sverige. Om ledamot eller ersättare i Direktionen avsäger sig uppdrag under löpande mandatperiod utser medlemskommunen ny ledamot eller ersättare. Om adjungerad ledamot i Direktionen avsäger sig uppdrag under löpande mandatperiod utser partiet eller i förekommande fall kommunen ny adjungerad ledamot. Direktionen utser inom sig ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande. Vid förfall för ledamot ska ersättare från samma kommun inträda. Vid frånvaro av samtliga representanter från en kommun, utses ingen ersättare. Beslut i Direktionen fattas med enkel majoritet. Direktionen utser en förbundsdirektör. Direktionen fastställer sin arbetsordning och delegationsordning. Direktionen beslutar om sina beredningss- och andra arbetsformer och kan inrätta egna organ med representanter utsedda av medlemskommunerna.
§ 6 Initiativrätt	Tidigare § 8 Ärenden i Direktionen får väckas av; 1. Ledamot i Direktionen 2. Förbundsmedlem genom framställan av Kommunfullmäktige eller Kommunstyrelse	Ärenden i Direktionen får väckas av; 1. Ledamot och ersättare i Direktionen 2. Förbundsmedlem genom framställan av Kommunfullmäktige eller Kommunstyrelse

§ 8 Kungörelser och tillkännagivanden	Tidigare § 12 Anslag av kungörelse och andra tillkännagivanden Förbundets kungörelser, tillkännagivanden om protokollsjustering och övriga tillkännagivanden ska anslås på förbundets anslagstavla på webbplats borasregionen.se Medlemskommunernas anslagstavlor länkar till förbundets anslagstavla i samband med kungörelser och tillkännagivanden.	Tillkännagivanden om justering av protokoll från Direktionens sammanträden samt andra tillkännagivanden ska anslås på förbundets anslagstavla på förbundets webbplats borasregionen.se. *Andra stycket borttaget.*
§ 9 Till förbundet anknutna bolag, stiftelser och andra organisationer	Tidigare § 6 Förbundet kan ha intressen i bolag och organisationer i form av ägande, stiftare, medlemskap och andra former av samverkan med organ och aktörer. Direktionen ska få tillfälle att ta ställning innan beslut av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt fattas inom intressebolags verksamhet. Direktionen utser representanter till de bolag som förbundet helt eller delvis äger eller annars har intresse i. Direktionen ska inom sitt uppdrag ha uppsikt över den verksamhet som bedrivs av de bolag som förbundet helt eller delvis äger eller annars har intresse i.	Förbundet är, tillsammans med Fyrbodals kommunalförbund, Göteborgsregionen och Skaraborgs kommunalförbund medlemmar i Västsvenska kommunalförbundens samorganisation (VästKom). *Skrivningen flyttad från § 1.* Förbundet kan ha intressen i bolag och organisationer som ägare, medlem eller genom andra former av samverkan utifrån beslut i Direktionen. Förbundet är delägare i två bolag; Gryning Vård AB och Mediapoolen AB. Direktionen utser representanter till de bolag som förbundet helt eller delvis äger eller annars har intresse i. Direktionen ska inom sitt uppdrag ha uppsikt över den verksamhet som bedrivs av de bolag som förbundet helt eller delvis äger eller annars har intresse i. Direktionen ska få tillfälle att ta ställning innan beslut av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt fattas inom intressebolags verksamhet. Förbundet får efter beslut av Direktionen lämna över vården av en sådan särskild uppgift som anges i 3 § till ett aktiebolag eller annan juridisk person.
§ 14 Lån, borgen mm	Tidigare § 17. Förbundet får inte ta upp lån, ingå i borgen eller andra ansvarsförbindelser utan medlemskommunernas godkännande i samband med beslut om verksamhetsplan.	Förbundet får inte ta upp lån, ingå i borgen eller andra ansvarsförbindelser utan Direktionens och medlemskommunernas godkännande.

§ 15 Budget och ekonomisk styrning	Direktionen ska årligen fastställa en budget för förbundet, efter att ha analyserat erforderligt ekonomiskt ramutrymme och eventuella konsekvenser avseende avgiftsnivå. Budgeten ska innehålla en plan för verksamheten och ekonomin under budgetåret samt en plan för ekonomin under den kommande treårsperioden. Förbundsdirektionens förslag ska föreläggas förbundsmedlemmarna. Det sammanträde vid vilket budgeten fastställs ska vara offentligt.	Direktionen ska senast den 15 december fastställa en budget för förbundet, efter att ha analyserat erforderligt ekonomiskt ramutrymme och eventuella konsekvenser avseende avgiftsnivå. Budgeten ska innehålla en plan för verksamheten och ekonomin under det kommande budgetåret samt en plan för ekonomin under den kommande treårsperioden. Budgeten översänds till respektive medlemskommun för fastställande. Det sammanträde vid vilket budgeten fastställs ska vara offentligt.
§ 16 **Budgetuppföljning och årsredovisning**	Förbundsdirektionen ska senast i juni överlämna budgetuppföljning efter april och senast i oktober delårsbokslut per augusti, till medlemskommunerna avseende förbundets verksamhet. Förbundsdirektionen ska senast den 30 mars ha upprättat förslag till årsredovisning för det gångna verksamhetsåret. Årsredovisningen översänds efter revision till respektive medlemskommun för godkännande och prövning av ansvarsfrihet. Allmänheten har rätt att ställa frågor om årsredovisningen vid det sammanträde då årsredovisningen fastställs. I samband med kungörelse av Direktionens sammanträde annonseras om allmänhetetens frågestund som ska ligga i anslutning till Direktionens sammanträde.	Förbundsdirektionen ska senast i juni överlämna budgetuppföljning efter april och senast i oktober delårsbokslut per augusti till medlemskommunerna avseende förbundets verksamhet. Förbundsdirektionen ska senast den 30 mars ha upprättat förslag till årsredovisning för det gångna verksamhetsåret. Årsredovisningen översänds efter revision till respektive medlemskommun för godkännande och prövning av ansvarsfrihet. Allmänheten har rätt att ställa frågor om årsredovisningen vid det sammanträde då årsredovisningen fastställs. *Sista meningen borttagen.*
§ 17 Revision	Tidigare § 7 - Revisorer Förbundet ska revideras av minst tre (3) revisorer som är gemensamma för förbundsmedlemmarna. Borås, Marks och Ulricehamns fullmäktige utser vardera en (1) revisor. Borås revisor är sammankallande. Dessutom kan övriga medlemskommuner om de så önskar utse vardera en (1) revisor. Revisorerna väljs för samma mandatperiod som ledamöterna i Direktionen. --- Revisorernas utlåtande om delårsrapport ska lämnas till Direktionen efter utförd granskning.	Förbundet ska revideras av minst tre (3) revisorer som är gemensamma för förbundsmedlemmarna. Borås, Marks och Ulricehamns fullmäktige utser vardera en (1) revisor. Borås revisor är sammankallande. Dessutom kan övriga medlemskommuner om de så önskar utse vardera en (1) revisor. Revisorerna väljs för samma mandatperiod som ledamöterna i Direktionen. Om revisor avsäger sig uppdrag under löpande mandatperiod utser aktuell kommun ny revisor. --- Revisorernas utlåtande om delårsrapport ska lämnas till Direktionen efter utförd granskning. Utlåtandet tillställs medlemskommunerna.
§ 18 Ersättning för förtroendeuppdrag	Paragrafen hette tidigare *Arvoden.* Ingen justering i innehåll.	

Boråsregionen
Sjuhärads kommunalförbund

§ 20 Utträde ur förbundet	Förbundsmedlem har rätt att utträda ur förbundet. Uppsägning ska ske senast den 1 juli och uppsägningstiden är två (2) kalenderår räknat från årsskiftet efter uppsägningen. Regleringen av de ekonomiska mellanhavandena mellan förbundet och den utträdande medlemmen bestäms utifrån de andelar i förbundets samlade tillgångar och skulder som gäller vid ingången av det år medlemmen utträder ur förbundet.	Förbundsmedlem har rätt att utträda ur förbundet. Uppsägning ska ske skriftligt efter beslut i kommunfullmäktige senast den 1 juli och uppsägningstiden är två (2) kalenderår räknat från årsskiftet efter uppsägningen. Regleringen av de ekonomiska mellanhavandena mellan förbundet och den utträdande medlemmen bestäms utifrån de andelar i förbundets samlade tillgångar och skulder som gäller vid ingången av det år medlemmen utträder ur förbundet.
§ 21 Likvidation och upplösning	Paragrafen hette tidigare *Likvidation och upplösning*. Ingen justering i innehåll.	

Rebecca Strömberg, Teamledare Administration
rebecca.stromberg@borasregionen.se
Telefon: 0766-33 84 65

Delårsbokslut 2026

FÖRSLAG TILL BESLUT

Direktionen godkänner för egen del upprättat förslag till delårsbokslut per den 31 augusti 2026 för Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund och översänder detsamma tillsammans med revisionsberättelse till medlemskommunerna för kännedom

Ärendebeskrivning

Förbundet är en samverkansplattform med huvuduppdrag att verka för samordning och utveckling inom de områden medlemskommunerna anser vara angelägna. Förbundet har grunduppdrag inom regional utveckling och välfärdsutveckling av både permanent och tillfällig karaktär.

Förbundets verksamhet innefattar även verksamheter och uppdrag som finansieras av deltagande kommuner; Business Region Borås, Dataskyddsombud, Medarbetarcentrum, Vård- och omsorgscollege Sjuhärad, Navet science center samt Närvårdssamverkan Södra Älvsborg.

Periodiserat utfall för samtliga verksamheter inom förbundet visar på ett positivt resultat om 12 469 tkr fördelat på

Förbundskansli	1 345 tkr
Administration	731 tkr
Enhet Regional utveckling	1 425 tkr
Enhet Välfärdsutveckling	270 tkr
Business Region Borås	1 081 tkr
Dataskyddsombud	1 851 tkr
Medarbetarcentrum	1 014 tkr
Vård- och omsorgscollege Sjuhärad	544 tkr
Navet science center	1 184 tkr
Närvårdssamverkan	3 022 tkr

Förbundskansliets positiva resultat härrör från en buffert som inte nyttjats under perioden samt generellt lägre kostnader än budgeterat. För administrationen förklaras det positiva resultatet av ej nyttjad buffert samt budgeterade kostnader som kommer att belasta sista tertialen 2026. Det positiva resultatet inom regional utveckling beror på överflyttade projektmedel från 2025 inom arbetet med den gemensamma avfallsplanen. Enhet välfärdsutvecklings positiva resultat härrör främst från lägre personalkostnader. Navet science centers positiva resultat för perioden beror främst lägre kostnader för avskrivningar och drift än budgeterat samt tillkommande projekt som

inte fanns med i budget. Övriga verksamheters positiva resultat beror på överflyttade överskott från 2025 samt generellt lägre kostnader än budgeterat.

Förbundet som helhet prognosticerar ett negativt resultat på helårsbasis om 1 547 tkr, vilket är ca 500 tkr bättre än budget. Den positiva avvikelsen förklaras främst av lägre personalkostnader och högre intäkter i fördelningsnyckeln än budgeterat samt ej nyttjad buffert. Anledningen till det budgeterade negativa resultatet är en engångskostnad om 2 000 tkr för ombyggnation av befintliga kontorslokaler.

Måluppfyllelsen är god inom förbundets samtliga verksamheter och bedömningen är att genomförda och planerade aktiviteter ligger i linje med förbundets grunduppdrag samt specifika mål och uppdrag för året.

Beslutsunderlag

Delårsbokslut 2026
Bilaga 1 Delårsrapport Driftverksamheter
Bilaga 2 Delårsrapport Navet science center

Expedieras till

Medlemskommunerna

Delårsbokslut 2026

Boråsregionen
Sjuhärads kommunalförbund

Innehåll

1. Förvaltningsberättelse 3
   1.1 Organisation 3
      1.1.1 Syfte och strategiskt mål 3
      1.1.2 Grunduppdrag 3
      1.1.3 Styrdokument 4
      1.1.4 Finansiering 4
   1.2 Händelser av väsentlig betydelse 4
   1.3 Utfall per 31 augusti 2026 5
   1.4 Prognos och förväntad utveckling 2026 5
   1.5 Balanskravsutredning utifrån helårsprognos 6
   1.6 God ekonomisk hushållning 6
   1.7 Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder 6
   1.8 Investeringsredovisning 6
   1.9 Intern kontroll 6
2. Räkenskaper 7
   2.1 Resultaträkning total 7
      2.1.1 Resultaträkning total, januari-augusti 7
      2.1.2 Resultaträkning Förbundskansli 8
      2.1.3 Resultaträkning Administration 8
      2.1.4 Resultaträkning Regional utveckling 9
      2.1.5 Resultaträkning Välfärdsutveckling 9
      2.1.6 Resultaträkning Business Region Borås 10
      2.1.7 Resultaträkning Dataskyddsombud 10
      2.1.8 Resultaträkning Medarbetarcentrum 11
      2.1.9 Resultaträkning Vård- och omsorgscollege Sjuhärad 11
      2.1.10 Resultaträkning Navet science center 12
      2.1.11 Resultaträkning Närvårdssamverkan Södra Älvsborg 12
   2.2 Balansräkning 13
   2.3 Noter 13
   2.4 Kassaflödesanalys 18
   2.5 Driftsredovisning 19
3. Måluppfyllelse 20
   3.1 Strategiskt mål 20
   3.2 Grunduppdrag 20
   3.3 Mål och uppdrag 2026 22

Bilagor

1. Delårsrapport Driftverksamheter
2. Delårsrapport Navet science center

1. Förvaltningsberättelse

1.1 Organisation

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund bildades 1999 och är en samverkansorganisation för kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda. Varbergs kommun är adjungerad till förbundet enligt särskilt avtal.

Förbundet leds av en Direktion där medlemskommunerna företräds av politiskt valda ledamöter. De två beredningsgrupperna Hållbar regional utveckling Sjuhärad (BH7) och Välfärd och Kompetens arbetar med strategiska frågor, bereder ärenden till Direktionen och företräder kommunalförbundet inom sina verksamhetsområden.

Sjuhärads kommunalförbund är delägare i bolagen Gryning Vård AB och Mediapoolen AB. Förbundet ingår även i VästKom, som på regional nivå ska företräda och samordna kommunernas intressen inom hälso- och sjukvårdsområdet samt tillhörande digitalisering.

Förbundet utser Sjuhärads representanter i regionala beredningar samt nominerar deltagare till styrelsen för VästKom, Beredningen för hållbar utveckling Västra Götaland (BHU) och det politiska samrådsorganet SRO.

1.1.1 Syfte och strategiskt mål

Förbundets övergripande strategiska mål är ***Att aktivt arbeta för att Sjuhärad/Boråsregionen ska vara ett bra område att bo, arbeta och leva i.***

Detta görs genom att med tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv skapa gränsöverskridande möten för att främja samverkan, innovation och nytänkande. Förbundet syftar till att stärka Sjuhäradsregionen samt att främja medlemmarnas samverkan för utveckling och effektivt resursutnyttjande.

Enligt förbundsordningen ska förbundet aktivt tillvarata medlemskommunernas gemensamma intressen, bland annat regionalt och nationellt, samt vara en plattform för medlemmarnas sammanhållning byggd på samsyn över kommun- och partigränser.

Ändamål med verksamheten

1. Att verka för samordning av strategiska angelägenheter av gemensamt intresse för medlemskommunerna i deras roll och verksamheter
2. Samverkan i andra frågor där medlemmarna bedömer detta lämpligt
3. Att svara för drift av verksamheter som Direktionen samfällt beslutar

1.1.2 Grunduppdrag

Förbundet är en samverkansplattform med huvuduppdrag att verka för samordning och utveckling inom de områden medlemskommunerna anser vara angelägna. Förbundet har specialistkompetens som kan utgöra ett viktigt stöd för medlemskommunerna och bidra till utveckling av Sjuhärad. Förbundet har grunduppdrag inom regional utveckling och välfärdsutveckling av både permanent och tillfällig karaktär.

Förbundskansliet stödjer de politiska grupperingarna och är kontakt gentemot medlemskommunerna samt andra myndigheter och organisationer. I syfte att tillvarata och fånga upp utvecklingsbehov deltar förbundet i grupperingar på såväl delregional, regional som nationell nivå.

Förbundets verksamhet innefattar även verksamheter och uppdrag som finansieras av deltagande kommuner; Business Region Borås, Dataskyddsombud, Medarbetarcentrum, Vård- och omsorgscollege Sjuhärad, Navet science center Närvårdssamverkan Södra Älvsborg.

Närvårdssamverkan styrs av ett delregionalt politiskt samråd bestående av representanter från medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen.

1.1.3 Styrdokument

Verksamheten grundar sig på förbundsordningen. Styrdokument inom regional utveckling är Utvecklingsstrategi för Sjuhärad 2021-2030 samt Kulturplan Sjuhärad 2024-2027. Inom område välfärdsutveckling styrs verksamheten utifrån gällande lagstiftning samt regionala och delregionala avtal och överenskommelser. Övriga verksamheter har planer och uppdragsbeskrivningar som beskriver deras arbete.

1.1.4 Finansiering

Verksamheten finansieras via medlemsavgifter från medlemskommunerna samt via bidrag för tillväxtsatsningar från Västra Götalandsregionen. Utvecklingsmedel och projektmedel utgör de största intäktsposterna för förbundet. Merparten av dessa delas sedan ut till externa parter för olika projekt och utvecklingsarbeten enligt fastställd modell.

Business Region Borås, Dataskyddsombudsverksamheten, Medarbetarcentrum och Navet science center finansieras och nyttjas olika av medlemskommunerna och förs därför som egna enheter i den interna redovisningen. Detta gäller även Vård- och omsorgscollege Sjuhärad och Närvårdssamverkan Södra Älvsborg som finansieras av både medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen.

Utöver ovanstående bedriver förbundet en rad projekt där finansiering sker i särskild ordning.

Verksamhet	**Finansiering**
Basverksamhet	Medlemsavgift 42,02 kr, Varberg 11 kr/invånare. Total intäkt ca 10 404 tkr.
Utvecklingsmedel samt projekt	Förbundet erhåller enligt beslutad överenskommelse, medel från Västra Götalandsregionen avseende delregionala utvecklingsmedel. Medlen betalas ut från miljö- och regionutvecklingsnämnden (9 000 tkr) samt kulturnämnden (2 050 tkr). Medlemskommunerna motfinansierar dessa medel med 37 kr/invånare, totalt 8 489 tkr. Medlen förvaltas av kommunalförbundet och används för att ge stöd till projekt som främjar hållbar regional utveckling och tar sig an aktuella samhällsutmaningar i Västra Götaland enligt den Regionala utvecklingsstrategin 2030, Kulturstrategi 2024–2027 och Klimat- och miljöstrategin 2030. Utöver utvecklingsmedel erhålls projektmedel från andra externa parter.
Business Region Borås	Medlemsavgift 6 kr/invånare.
Dataskyddsombud	Verksamheten finansieras genom en fast avgift om 142 tkr per deltagande kommun samt en rörlig avgift om 6,86 kr/invånare. Uppräkning enligt avtal 2,5 %, dock ingen uppräkning till 2026 enligt särskilt beslut.
Medarbetarcentrum	Medlemsavgift samt försäljning av tjänster. Uppräkning enligt avtal 2,5 %.
Vård- och omsorgscollege	Verksamheten finansieras av kommunerna och Västra Götalandsregionen enligt fastställd modell. Kommunernas kostnader fördelas utifrån invånarantal. Uppräkning enligt PKV, dock ingen uppräkning till 2026 enligt särskilt beslut.
Navet science center	Medlemsavgift, Skolverket, Västra Götalandsregionen, sålda tjänster, temporära projektmedel. Uppräkning skolavtal 2,5 %.
Närvårdssamverkan	Medlemsavgift 6 kr/invånare (50 %), Delregional nämnd södra 50 %, temporära projektmedel.

1.2 Händelser av väsentlig betydelse

Inom välfärdsområdet är det nya hälso- och sjukvårdsavtalet antaget i alla 49 kommuner i Västra Götaland och implementeringsarbetet är påbörjat. Ett kommungemensamt arbete utifrån den nya

samsjuklighetsreformen har startat upp, vilket kommer att få stor påverkan på såväl kommunerna som regionen.

Avtalet mellan Västra Götalandsregionen och Oracle gällande Millenium är avslutat och Västra Götalandsregionen går nu vidare med ambitionen om ett modulärt system. Kommunerna följer utvecklingen, men deltar inte aktivt. Att avtalet mellan Västra Götalandsregionen och Oracle är avslutat kommer inte att innebära några följdkostnader för kommunerna.

I februari antog Regionfullmäktige den nya regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland och i april antog Direktionen Utvecklingsstrategi för Sjuhärad; två styrdokument som har stor påverkan på förbundets arbete framåt. Arbetet med den nya kraftsamlingen Framtidsrusta barn och unga har påbörjats genom ett projekt med två inriktningar; barns och ungas psykiska hälsa samt meningsfull frihet. Även Navet har startat upp projektet Mattekraft med koppling till kraftsamlingen.

Inom ramen för den regionala energiöverenskommelsen har fokus varit på att stärka kommunernas arbete med energiplanering. Flera kommuner i Sjuhärad har kommit långt i processen och arbetet håller hög kvalitet.

Regeringens beslut om den nationella transportinfrastrukturplanen innebar två stora satsningar till Sjuhärad; dels den nya järnvägen mellan Göteborg och Borås, dels utbyggnad av rv 40 till fyrfilig 2+2 väg. Tilldelningen till Sjuhärad är i relation till övriga satsningar i länet mycket god.

Beslutet innebär betydande framgångar för regionens påverkansarbete, där fortsatta satsningar på Göteborg–Borås och Västra stambanan skapar förbättrade möjligheter för arbetsmarknad, näringsliv och hållbar regional utveckling.

1.3 Utfall per 31 augusti 2026

Periodiserat utfall för samtliga verksamheter inom förbundet visar på ett positivt resultat om 12 469 tkr fördelat på:

Förbundskansli	1 345 tkr
Administration	731 tkr
Enhet Regional utveckling	1 425 tkr
Enhet Välfärdsutveckling	270 tkr
Business Region Borås	1 081 tkr
Dataskyddsombud	1 851 tkr
Medarbetarcentrum	1 014 tkr
Vård- och omsorgscollege Sjuhärad	544 tkr
Navet science center	1 184 tkr
Närvårdssamverkan	3 022 tkr

Förbundskansliets positiva resultat härrör från en buffert som inte nyttjats under perioden samt generellt lägre kostnader än budgeterat. För administrationen förklaras det positiva resultatet av ej nyttjad buffert samt budgeterade kostnader som kommer att belasta sista tertialen 2026. Det positiva resultatet inom regional utveckling beror på överflyttade projektmedel från 2025 inom arbetet med den gemensamma avfallsplanen. Enhet välfärdsutvecklings positiva resultat härrör främst från lägre personalkostnader. Navet science centers positiva resultat för perioden beror främst lägre kostnader för avskrivningar och drift än budgeterat samt tillkommande projekt som inte fanns med i budget. Övriga verksamheters positiva resultat beror på överflyttade överskott från 2025 samt generellt lägre kostnader än budgeterat.

1.4 Prognos och förväntad utveckling 2026

Förbundet som helhet prognosticerar ett negativt resultat på helårsbasis om 1 547 tkr, vilket är ca 500 tkr bättre än budget. Den positiva avvikelsen förklaras främst av lägre personalkostnader och högre intäkter i fördelningsnyckeln än budgeterat samt ej nyttjad buffert. Anledningen till det budgeterade negativa resultatet är en engångskostnad om 2 000 tkr för ombyggnation av befintliga kontorslokaler.

1.5 Balanskravsutredning utifrån helårsprognos

Kommunalförbundet prognosticerar ett negativt ekonomiskt resultat för 2026 om 1 547 tkr. Förbundet får inte använda resultatutjämningsreserv (RUR).

Beräkning av balanskravsresultat
Belopp i tkr

Årets resultat enligt resultaträkningen	- 1 547
Reducering realisationsvinster	0
Balanskravsresultat	- 1 547

1.6 God ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen 11 kap §1 ska kommuner, kommunalförbund och regioner ha god ekonomisk hushållning. Förbundet ska bedriva sin verksamhet på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt för att skapa förutsättningar för god ekonomisk hushållning enligt följande riktlinjer:

1. Förbundet ska hantera beslutade budgetmedel rationellt och effektivt så att de gör mesta möjliga nytta för Boråsregionen och medlemskommunerna
   - Förbundets verksamheter, insatser och kostnader ska kontinuerligt utvärderas och omprövas
   - Förbundet ansvarar för att en god intern kontroll upprätthålls utifrån Direktionens reglemente, riktlinjer och beslut
2. Förbundets tillgångar och skulder ska förvaltas på ett betryggande sätt
3. Direktionens budgetbeslut är överordnat verksamheten och vid målkonflikter är det ekonomin som ytterst sätter gränsen för det totala verksamhetsutrymmet.

Kommunallagen anger att ekonomin ska vara i balans. Intäkterna ska överstiga kostnaderna och det så kallade balanskravet utgör en miniminivå för det ekonomiska resultatet. Förbundets finansiella mål 2026 är:

1. Förbundets kostnader ska inte överstiga intäkterna
2. Förbundet ska uppvisa ett eget kapital om lägst 6 000 tkr

Förbundet prognosticerar ett negativt resultat om 1 547 tkr på helårsbasis, vilket är bättre än beslutad budget. Med hänsyn till det förväntade resultatet beräknas förbundets egna kapital vid årets slut uppgå till 11 923 tkr, vilket överstiger det finansiella målet gällande eget kapital. Förbundets bedömning är därmed att de finansiella målen för verksamheten kommer att uppnås. Måluppfyllelsen för förbundets verksamheter är generellt god och bedömningen är att kraven för god ekonomisk hushållning kommer att uppfyllas.

1.7 Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder

Samma redovisningsprinciper har använts i delårsbokslutet som för årsredovisning 2025.

1.8 Investeringsredovisning

Kansliet har budgeterat 1 165 tkr för investeringar i samband med ombyggnationen av befintliga kontorslokaler. Under året genomför Navet science center investeringar i ny teknik till lokalen Kuben, som inte genomfördes föregående år, samt investeringar i en ny vattenutställning. Investeringar för förtätningar i befintliga utställningar prognostiseras inte genomföras i år.

Projekt	Budget 2026	Utfall 2601–2608	Prognos 2026	Avvikelse
Inventarier och teknik kontor	1 165 tkr	0 tkr	1 165 tkr	0 tkr
Vattenutställning	5 000 tkr	107 tkr	5 000 tkr	0 tkr
Teknik Kuben – Navet	1 500 tkr	33 tkr	1 000 tkr	+ 500 tkr
Förtätningar utställningar	200 tkr	0 tkr	0 tkr	+ 200 tkr

1.9 Intern kontroll

Arbetet med intern kontroll fortlöper enligt fastställd plan.

2. Räkenskaper

2.1 Resultaträkning total

RESULTATRÄKNING (tkr)	Utfall 2601–2608	Utfall 2501–2508	Budget helår 2026	Prognos helår 2026	Utfall helår 2025
Verksamhetens intäkter	68 637	60 933	157 137	171 734	82 772
Verksamhetens kostnader	-57 082	-51 708	-159 737	-174 494	-84 146
Avskrivningar/nedskrivningar	-464	-493	-1 262	-865	-720
Verksamhetens nettokostnader	**11 091**	**8 732**	**-3 862**	**-3 626**	**-2 094**
Finansiella intäkter	1400	1 736	1 900	2 100	2 521
Finansiella kostnader	-22	-37	-40	-22	-36
Periodens resultat	**12 469**	**10 431**	**-2 000**	**-1 547**	**391**

2.1.1 Resultaträkning total, januari-augusti

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Not	Budget 2026	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	29 614	32 839	33 988	1	115 217	130 527
Verksamhetens kostnader	-51 708	-57 819	-57 082	2	-159 737	-174 494
Avskrivningar	-493	0	-463		-1 262	-865
Verksamhetens nettokostnader	**-22 587**	**-24 980**	**-23 557**		**-45 782**	**-44 833**
Förbundsbidrag, Förbundskansli	2 301	1 778	1 778	3	2 753	2 686
Förbundsbidrag, Administration	1 408	1 906	1 906	4	3 153	2 862
Förbundsbidrag, Regional utv.	8 886	9 171	9 171	5	12 200	12 200
Förbundsbidrag, Välfärdsutv.	1 394	1 299	1 299	6	2 203	1 959
Medlemsavgifter, BRB	1 491	1 624	1 624	7	1 377	1 377
Medlemsavgifter, DSO	2 380	2 759	2 759	8	2 713	2 713
Medlemsavgifter, MC	2 260	3 085	3 085	9	2 814	2 814
Medlemsavgifter, VO-college	931	1 041	1 041	10	930	930
Medlemsavgifter, Navet	6 092	7 350	7 350	11	11 024	11 024
Medlemsavgifter, NVS	4 176	4 636	4 636	12	2 753	2 642
Finansiella intäkter	1 736	0	1 400	13	1 900	2 100
Finansiella kostnader	-37	-22	-22	14	-40	-22
Resultat före extraordinära poster	**10 431**	**9 648**	**12 469**		**-2 000**	**-1 547**
Extraordinära intäkter	0	0	0		0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0		0	0
Periodens resultat	**10 431**	**9 648**	**12 469**		**-2 000**	**-1 547**

2.1.2 Resultaträkning Förbundskansli

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	957	2 909	2 909	3 972
Verksamhetens kostnader	-3 245	-4 833	-4 721	-8 737
Avskrivningar	0	0	0	0
Verksamhetens nettokostnader	**-2 288**	**-1 924**	**-1 812**	**-4 765**
Förbundsbidrag, Förbundskansli	2 301	1 778	1 778	2 686
Finansiella intäkter	1 736	0	1 400	2 100
Finansiella kostnader	-35	-21	-21	-21
Resultat före extraordinära poster	**1 714**	**-167**	**1 345**	**0**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**1 714**	**-167**	**1 345**	**0**

2.1.3 Resultaträkning Administration

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	4 992	3 934	3 934	5 905
Verksamhetens kostnader	-5 230	-5 220	-5 086	-10 586
Avskrivningar	-40	0	-23	-65
Verksamhetens nettokostnader	**-278**	**-1 286**	**-1 175**	**-4 746**
Förbundsbidrag, Administration	1 408	1 906	1 906	2 862
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	0	0	0	0
Resultat före extraordinära poster	**1 130**	**620**	**731**	**-1 884**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**1 130**	**620**	**731**	**-1 884**

2.1.4 Resultaträkning Regional utveckling

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	10 320	11 767	11 767	36 320
Verksamhetens kostnader	-18 112	-19 616	-19 513	-48 367
Avskrivningar	0	0	0	
Verksamhetens nettokostnader	**-7 792**	**-7 849**	**-7 746**	**-12 047**
Förbundsbidrag, Regional utveckling	8 886	9 171	9 171	12 200
Finansiella intäkter	0	0	0	
Finansiella kostnader	0	0	0	
Resultat före extraordinära poster	**1 094**	**1 322**	**1 425**	**153**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**1 094**	**1 322**	**1 425**	**153**

2.1.5 Resultaträkning Välfärdsutveckling

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	4 888	5 475	5 475	29 096
Verksamhetens kostnader	-5 648	-6 601	-6 504	-30 871
Avskrivningar	0	0	0	
Verksamhetens nettokostnader	**-760**	**-1 126**	**-1 029**	**-1 775**
Förbundsbidrag, Välfärdsutveckling	1 394	1 299	1 299	1 959
Finansiella intäkter	0	0	0	
Finansiella kostnader	0	0	0	0
Resultat före extraordinära poster	**634**	**173**	**270**	**184**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**634**	**173**	**270**	**184**

2.1.6 Resultaträkning Business Region Borås

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	1 472	1 469	1 469	3 317
Verksamhetens kostnader	-2 218	-2 067	-2 012	-4 694
Avskrivningar	0	0	0	0
Verksamhetens nettokostnader	**-746**	**-598**	**-543**	**-1 377**
Medlemsavgifter, BRB	1 491	1 624	1 624	1 377
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	0	0	0	0
Resultat före extraordinära poster	**745**	**1 026**	**1 081**	**0**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**745**	**1 026**	**1 081**	**0**

2.1.7 Resultaträkning Dataskyddsombud

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	0	0	0	951
Verksamhetens kostnader	-1 538	-933	-908	-3 664
Avskrivningar	0	0	0	0
Verksamhetens nettokostnader	**-1 538**	**-933**	**-908**	**-2 713**
Medlemsavgifter, DSO	2 380	2 759	2 759	2 713
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	0	0	0	0
Resultat före extraordinära poster	**842**	**1 826**	**1 851**	**0**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**842**	**1 826**	**1 851**	**0**

2.1.8 Resultaträkning Medarbetarcentrum

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	81	150	150	1 717
Verksamhetens kostnader	-1 722	-2 375	-2 221	-4 531
Avskrivningar	0	0	0	0
Verksamhetens nettokostnader	**-1 641**	**-2 225**	**-2 071**	**-2 814**
Medlemsavgifter, MC	2 260	3 085	3 085	2 814
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	0	0	0	0
Resultat före extraordinära poster	**619**	**859**	**1 014**	**0**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**619**	**859**	**1 014**	**0**

2.1.9 Resultaträkning Vård- och omsorgscollege Sjuhärad

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	0	0	0	421
Verksamhetens kostnader	-472	-490	-497	-1 351
Avskrivningar	0	0	0	0
Verksamhetens nettokostnader	**-472**	**-490**	**-497**	**-930**
Medlemsavgifter, VO-college	931	1 041	1 041	930
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	0	0	0	0
Resultat före extraordinära poster	**459**	**551**	**544**	**0**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**459**	**551**	**544**	**0**

2.1.10 Resultaträkning Navet science center

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	10 787	10 583	11 732	17 981
Verksamhetens kostnader	-16 065	-17 495	-17 456	-28 204
Avskrivningar	-453	0	-441	-800
Verksamhetens nettokostnader	**-5 731**	**-6 912**	**-6 165**	**-11 024**
Medlemsavgifter, Navet	6 092	7 350	7 350	11 024
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	-2	-1	-1	-1
Resultat före extraordinära poster	**359**	**437**	**1 184**	**0**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**359**	**437**	**1 184**	**0**

2.1.11 Resultaträkning Närvårdssamverkan Södra Älvsborg

Tkr	Periodiserat utfall 2501–2508	Utfall 2601–2608	Periodiserat utfall 2601–2608	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter	1 956	2 600	2 600	30 847
Verksamhetens kostnader	-3 297	-4 237	-4 214	-33 489
Avskrivningar	0	0	0	0
Verksamhetens nettokostnader	**-1 341**	**-1 637**	**-1 614**	**-2 642**
Medlemsavgifter, NVS	4 176	4 636	4 636	2 642
Finansiella intäkter	0	0	0	0
Finansiella kostnader	0	0	0	0
Resultat före extraordinära poster	**2 835**	**3 000**	**3 022**	**0**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0
Periodens resultat	**2 835**	**3 000**	**3 022**	**0**

2.2 Balansräkning

Tkr	2501–2508	2501–2512	2601–2608	Not
Anläggningstillgångar	3 880	3 465	3 141	
Maskiner och inventarier	3 368	2 953	2 629	15
Värdepapper	512	512	512	16
Omsättningstillgångar	135 909	110 089	133 032	
Kortfristiga fordringar	4 838	8 876	6 625	17
Fordringar hos Borås Stad	131 064	101 211	126 403	18
Kassa	7	2	4	
Summa tillgångar	**139 790**	**113 554**	**136 173**	
Eget kapital	23 511	13 471	25 938	19
Därav årets resultat	10 431	391	12 467	
Därav resultatutjämningsreserv	0	0	0	
Avsättningar	6 841	2 902	2 902	
Andra avsättningar	6 841	2 902	2 902	20
Skulder	109 438	97 181	107 333	
Kortfristiga skulder	109 438	97 181	107 333	21
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	**139 790**	**113 554**	**136 173**	

2.3 Noter

Tkr	2501–2508	2501–2512	2601–2608
1 Verksamhetens intäkter			
Statsbidrag	6 095	8 207	5 609
MRU NAVET	1 771	2 657	1 771
MRU NAVET STEM	0	0	445
MRU DRUM	6 000	9 000	6 000
KN DRUM	1 367	2 050	1 367
MRU Digitaliseringsstrateg	172	438	209
MRU Västsvenska etableringar för grön omställning	578	843	486
MRU Strategiskt kompetensförsörjning	240	469	210
MRU Strategiskt kompetensförsörjning förstudie	0	75	0
MRU Fullföljda studier	2 878	2 878	0
MRU DG7 Kunskapsnod fullföljda studier	0	426	671
VGR Tekniktrappan	614	982	0
VGR Tekniktrappan 2	0	0	1 186
VGR Socialt hållbart föräldrastöd- ABC	525	989	579
VGR SamBio	0	85	56
VGR Suicid prevention välfärd	4 076	0	0
VGR Samverkande sjukvård NVS	4 176	2 100	2 100
Nollning av projektkostnader genom tidigare utbetalade medel	-11 516	-3 408	634
EU-bidrag	576	576	470
Övriga intäkter	12 064	19 651	11 806
Summa	29 614	48 018	33 988

Tkr	2501–2508	2501–2512	2601–2608
2 Verksamhetens kostnader			
Bidrag till projekt/verksamheter	7 992	12 428	8 078
Personalkostnader	28 068	45 340	31 184
Material och tjänster	15 556	26 259	17 727
Revisionskostnader	92	118	95
Summa	51 708	84 146	57 082
3 Förbundsbidrag, Förbundskansli			
Bollebygd	91	132	73
Borås	1 066	1557	852
Herrljunga	88	128	70
Mark	328	479	261
Svenljunga	100	146	79
Tranemo	110	161	88
Ulricehamn	233	340	185
Varberg	171	250	135
Vårgårda	116	169	93
Beslutade och ej avslutade interna projekt 2025*	0	-1900	0
Medfinansiering P4004	0	0	-57
Summa	2 301	1 462	1 778
4 Förbundsbidrag, Administration			
Bollebygd	55	83	83
Borås	652	978	975
Herrljunga	54	80	81
Mark	200	301	299
Svenljunga	61	92	91
Tranemo	67	101	101
Ulricehamn	142	214	212
Varberg	105	157	154
Vårgårda	71	106	106
Beslutade och ej avslutade interna projekt 2025*	0	-1 400	0
Medfinansiering P25024	0	0	-66
Medfinansiering P4004	0	0	-130
Summa	1 408	712	1 906
5 Förbundsbidrag, Regional utveckling			
Bollebygd	364	550	362
Borås	3 974	6003	3 928
Herrljunga	355	534	352
Mark	1 243	1875	1 225
Svenljunga	399	601	392
Tranemo	438	659	433
Ulricehamn	894	1345	877
Varberg	124	192	112
Vårgårda	454	691	453
Överskott Gemensam avfallsplan 2024	756	756	0
Överskott Gemensam avfallsplan 2025	0	-850	850
Beslutade och ej avslutade interna projekt 2025	-115	608	0
Beslutade och ej avslutade interna projekt 2026	0	0	186
Summa	8 886	12 964	9 171

Tkr	2501–2508	2501–2512	2601–2608
6 Förbundsbidrag, Välfärdsutveckling			
Bollebygd	55	82	58
Borås	646	969	682
Herrljunga	53	80	56
Mark	198	298	209
Svenljunga	60	91	63
Tranemo	67	100	71
Ulricehamn	141	212	148
Varberg	104	156	108
Vårgårda	70	105	74
Beslutade och ej avslutade interna projekt 2025*	0	-500	0
Medfinansiering P4004	0	0	-170
Summa	1 394	1 592	1 299
7 Medlemsavgifter, Business Region Borås			
Bollebygd	39	58	39
Borås	459	688	459
Herrljunga	38	57	38
Mark	141	212	141
Svenljunga	43	64	43
Tranemo	47	71	47
Ulricehamn	100	150	100
Vårgårda	50	75	50
Överskott 2024	574	574	0
Överskott 2025	0	-706	706
Summa	1 491	1 243	1 624
8 Medlemsavgifter, DSO			
Bollebygd	140	209	140
Borås	619	929	620
Herrljunga	138	207	138
Mark	256	384	256
Svenljunga	144	216	144
Tranemo	149	224	149
Ulricehamn	210	314	209
Vårgårda	152	228	152
Överskott 2024	572	572	0
Överskott 2025	0	-951	951
Summa	2 380	2 333	2 759
9 Medlemsavgifter, Medarbetarcentrum			
Borås	1 150	1 724	1 178
Mark	417	626	428
Svenljunga	124	186	110
Tranemo	140	210	130
Ulricehamn	0	0	280
Överskott 2024	429	429	0
Överskott 2025	0	-959	959
Summa	2 260	2 217	3 085

Tkr	2501–2508	2501–2512	2601–2608
10 Medlemsavgifter, VO-college			
Bollebygd	23	34	23
Borås	266	399	267
Herrljunga	22	33	22
Mark	82	123	82
Svenljunga	25	37	25
Tranemo	27	41	28
Ulricehamn	58	87	58
Vårgårda	29	43	29
Fakturerat SÄS och Närhälsan	74	111	88
Överskott 2024	325	325	0
Överskott 2025	0	-421	421
Summa	931	813	1 041
11 Medlemsavgifter, Navet			
Bollebygd	0	123	218
Borås	4 668	6 955	5 274
Herrljunga	137	204	179
Mark	558	831	725
Svenljunga	165	246	212
Tranemo	181	270	240
Ulricehamn	383	570	501
Summa	6 092	9 200	7 350
12 Medlemsavgifter, Närvårdssamverkan			
Bollebygd	39	58	39
Borås	459	688	460
Herrljunga	38	57	38
Mark	141	212	141
Svenljunga	43	64	43
Tranemo	47	71	48
Ulricehamn	100	150	100
Vårgårda	50	75	50
Fakturerat HSNK	917	1 375	918
Överskott 2024	2 342	2 342	0
Överskott 2025	0	-2 875	2 875
Medfinansiering P4004	0	0	-74
Summa	4 176	2 218	4 636
13 Finansiella intäkter			
Ränteintäkter kortfristiga fordringar	1 736	2 521	1 400
14 Finansiella kostnader			
Räntekostnader	37	36	22
15 Maskiner och inventarier			
Ingående balans	3 673	3 673	2 953
Investeringar	189	0	140
Avskrivningar	-493	-720	-464
Utgående balans	3 368	2 953	2 629

Tkr	2501–2508	2501–2512	2601–2608
16 Värdepapper			
Aktier i Mediapoolen AB och Gryning Vård AB	512	512	512
17 Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	599	4 100	296
Interimsfordringar	4 239	4 776	6 329
Summa	4 838	8 876	6 625
18 Fordringar hos Borås Stad			
Internbanken	131 064	101 211	126 403
19 Eget kapital			
Ingående eget kapital	13 080	13 080	13 740
Årets resultat	10 431	391	12 467
Utgående eget kapital	23 511	13 470	26 207
20 Andra avsättningar			
Bidrag till statlig infrastruktur	5 341	1 402	1 402
Medfinansiering Högskolan	1 500	1 500	1 500
Summa	6 841	2 902	2 902

Sjuhärads kommunalförbund beslutade i december 2014 att medfinansiera utbyggnad av E20 genom Västra Götaland med 15 miljoner kronor i 2013 års penningvärde plus anläggningsindex. Bidraget redovisas i balans- och resultaträkning och upplöses på fem år. Från 2017 tillkommer indexuppräkning.

	Upplösning tkr		
	2013 års prisnivå	Index	Betalt
2014	9 500	0	0
2015	1 375	0	0
2016	1 375	0	0
2017	1 375	310	0
2018	1 375	1 361	0
2019	0	477	0
2020	0	343	1 351
2021	0	1 270	4 717
2022	0	1 361	2 244
2023	0	-1 972	1 346
2024	0	0	3 151
2025	0	0	3 938
2026	0	0	0
Summa	15 000	3 150	16 747
Återstående skuld	1 402		

Tkr	2501–2508	2501–2512	2601–2608
21 Kortfristiga skulder			
Semesterlöneskuld	514	1 808	797
Interimsskulder, huvudsakligen inkomstförskott	90 995	78 777	92 150
Beslutade projekt	10 467	7 206	7 407
Pensioner individuell del, inkl löneskatt	1 600	1 639	2 069
Leverantörsskulder	875	2 342	485
Preliminär skatt	660	654	702
Arbetsgivaravgift	817	825	896
Övriga löneskatter	2 003	2 102	1 144
Moms mm	1 507	1 827	1 683
Summa	109 438	97 181	107 333
Övrigt			
Interna poster exkluderade från verksamhetens intäkter och kostnader.	5 837	8 869	6 048

2.4 Kassaflödesanalys

Tkr	2501–2508	2501–2512	2601–2608
Den löpande verksamheten			
Årets resultat före extraordinära poster	10 432	391	12 469
Justering för av- och nedskrivningar	493	720	463
Justering för gjorda avsättningar	0	-3 938	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**10 925**	**-2 827**	**12 932**
Ökning kortfristiga fordringar	-22 081	3 734	-22 943
Ökning kortfristiga skulder	11 346	-911	10 152
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**190**	**-4**	**141**
Investeringsverksamheten			
Investering i materiella anläggningstillgångar	-189	0	-140
Kassaflöde från Investeringsverksamheten	**-189**	**0**	**-140**
Finansieringsverksamheten			
Minskning av långfristig skuld	0	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**0**	**0**	**0**
Årets kassaflöde	**1**	**-4**	**2**
Likvida medel vid årets början	6	6	2
Likvida medel vid årets slut	7	2	4
	1	-4	2

2.5 Driftsredovisning

Tkr	Utfall 2501–2508	Budget 2026	Budget 2601–2608	Utfall 2601–2608	Avvikelse	Avvikelse prognos 2026
Verksamhetens intäkter	29 614	115 217	76 811	33 988	-42 823	15 310
Verksamhetens kostnader	-51 708	-159 737	-106 491	-57 082	49 409	-14 757
Avskrivningar	-493	-1 262	-841	-463	378	397
Verksamhetens nettokostnader	**-22 587**	**-45 782**	**-30 521**	**-23 557**	**6 964**	**950**
Förbundsbidrag, Förbundskansli	2 301	2 753	1 835	1 778	-57	-67
Förbundsbidrag, Administration	1 408	3 153	2 102	1 906	-196	-291
Förbundsbidrag, Regional utveckling	8 886	12 200	8 133	9 171	1 038	0
Förbundsbidrag, Välfärdsutveckling	1 394	2 203	1 469	1 299	-170	-244
Medlemsavgifter, BRB	1 491	1 377	918	1 624	706	0
Medlemsavgifter, DSO	2 380	2 713	1 809	2 759	950	0
Medlemsavgifter, MC	2 260	2 814	1 876	3 085	1 209	0
Medlemsavgifter, VO-college	931	930	620	1 041	421	0
Medlemsavgifter, Navet	6 092	11 024	7 349	7 350	1	0
Medlemsavgifter, NVS	4 176	2 753	1 835	4 636	2 801	-111
Finansiella intäkter	1 736	1 900	1 267	1 400	133	200
Finansiella kostnader	-37	-40	-27	-22	5	18
Resultat före extraordinära poster	**10 431**	**-2 000**	**-1 333**	**12 469**	**13 802**	**453**
Extraordinära intäkter	0	0	0	0	0	0
Extraordinära kostnader	0	0	0	0	0	0
Periodens resultat	**10 431**	**-2 000**	**-1 333**	**12 469**	**13 802**	**453**

3. Måluppfyllelse

3.1 Strategiskt mål

Förbundets övergripande strategiska mål är *Att aktivt arbeta för att Sjuhärad/Boråsregionen ska vara ett bra område att bo, arbeta och leva i.* Detta görs genom att med tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv skapa gränsöverskridande möten för att främja samverkan, innovation och nytänkande.

Måluppfyllelsen är god inom förbundets samtliga verksamheter och bedömningen är att genomförda och planerade aktiviteter ligger i linje med det övergripande strategiska målet.

3.2 Grunduppdrag

Förbundet är en samverkansplattform med huvuduppdrag att verka för samordning och utveckling inom de områden medlemskommunerna anser vara angelägna. Förutom de politiska beredningarna samt Direktionen, driver förbundet ca 25 nätverk för tjänstepersoner i kommunerna.

De fastställda styrdokumenten Utvecklingsstrategi för Sjuhärad samt Kulturplan Sjuhärad beskriver förbundets grunduppdrag och fokusområden inom regional utveckling och kulturområdet.

Projektverksamheten regleras i den överenskommelse gällande delregionala utvecklingsmedel som tecknats mellan Västra Götalandsregionen och kommunalförbunden i samband med beslutet om den regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland 2021–2030.

Grunduppdraget inom enheten för välfärdsutveckling utgår från medlemskommunernas behov tillsammans med gällande lagstiftning samt regionala och delregionala avtal och överenskommelser. Förbundet företräder medlemskommunerna på regional och länsnivå samt nationell nivå i partssamtal med olika myndigheter och organisationer.

	Uppföljning 31 augusti
Utvecklingsstrategi för Sjuhärad 2021-2030	Utvecklingsstrategi för Sjuhärad lyfter fram prioriterade fokusområden, inriktningar och önskade effekter. Strategin är styrande för förbundet och fungerar som vägledning och inspiration för alla parter som bidrar till utvecklingsarbetet i Sjuhärad. Strategins fem fokusområden är: En innovativ och konkurrenskraftig delregion, Strategisk kompetensförsörjning, En socialt hållbar delregion, En cirkulär och hållbar framtid samt Hållbar samhällsplanering. Vid Direktionens möte i april antogs den reviderade delregionala utvecklingsstrategin med nya prioriterade inriktningar för respektive fokusområde fram till 2030. Varje fokusområde innehåller en inledande text som definierar området samt en målbild med utblick mot 2045. Arbete pågår enligt plan inom alla områden, vilket beskrivs i nedanstående måluppfyllelse. Förutom förbundets arbete som drivs i samverkan med kommunerna, drivs även nio externa projekt, varav åtta förstudier, som beviljats delregionala utvecklingsmedel för att bidra till de uppsatta inriktningarna och effekterna i utvecklingsstrategin.
Kulturplan Sjuhärad 2024-2027	Utifrån Kulturstrategi Västra Götaland – en regional kulturplan, har en delregional kulturplan tagits fram som anger riktning och prioriteringar för satsningar under perioden 2024–2027. Kultursamverkan i Boråsregionen ska bidra till att uppfylla målen i regionens kulturstrategi. Kulturplan Sjuhärad har sex prioriteringar för samverkan: Barn och ungas rätt till kultur, Kulturskola, Bibliotek, demokrati och läsfrämjande, Kultur och samhällsbygge, Kultur och lokal utveckling samt Kultur och lokalt engagemang. En extern halvtidsutvärdering av den delregionala kulturplanen har

	genomförts, se 3.3. Resultatet ligger till grund för planeringen under återstående del av planperioden samt inför framtagandet av en ny kulturplan. Förutom förbundets arbete som drivs i samverkan med kommunerna, drivs ett externt projekt som beviljats delregionala utvecklingsmedel för att bidra till de sex prioriteringarna i Kulturplan Sjuhärad.
Uppföljning av de delregionala utvecklingsmedlen, DRUM, enligt regional modell	Miljö- och regionutvecklingsnämnden samt kulturnämnden avsätter årligen medel för delregional utveckling. De regionala medlen motfinansieras till samma nivå av medlemskommunerna. Syftet är att med gemensam finansiering skapa en god grund för regional och delregional utveckling genom flernivåsamverkan. De projekt som beviljats delregionala utvecklingsmedel följs regelbundet upp genom rekvisitioner halvårsvis. I slutet av varje år lämnar förbundet en redovisning av pågående utvecklingsprojekt samt processledartjänster inom den regionala utvecklingsstrategin till Västra Götalandsregionen som sedan årligen presenterar DRUM-projektens resultat och effekter för Direktionen. Uppföljning och utlysning av medel har genomförts enligt plan och utan avvikelser. VGR kommer att redovisa en uppföljning av DRUM 2025 på Direktionen i december.
Årlig enkät till nätverken utifrån grunduppdraget.	Enkäten skickas ut vid årets slut.
Uppföljning av övriga verksamheter och projekt utifrån fastställda uppdrag och planer	Enligt förbundsordningen kan Direktionen besluta att förbundet ska svara för drift av verksamheter. Dessa finansieras av kommunerna separat och har specifika uppdrag och planer. Måluppfyllelse för följande driftverksamheter presenteras i bilagan Delårsrapport Driftverksamheter: Business Region Borås, Dataskyddsombud, Medarbetarcentrum, Vård- och omsorgscollege Sjuhärad samt Närvårdssamverkan. Navet science center redovisas separat till följd av verksamhetens omfattning.

Sammanfattande bedömning

Det löpande grunduppdraget pågår enligt plan inom samtliga enheter och verksamheter. Den samlade bedömningen är att de aktiviteter som genomförts och planeras inom ramen för Utvecklingsstrategi Sjuhärad är i linje med strategins syfte och intentioner. Detsamma gäller arbetet inom kulturområdet. Gällande enheten för välfärdsutveckling är arbetet starkt knutet till de olika chefsnätverken inom välfärdsområdet. En enkät kommer att skickas ut till samtliga nätverk i slutet av året.

Driftverksamheternas omfattning och uppdrag skiljer sig åt, vilket framgår av redovisningen. Måluppfyllelsen är generellt god och arbetet inom verksamheterna löper på enligt plan.

Bedömningen är att grunduppdraget utförs med god kvalitet och i linje med det strategiska målet.

3.3 Mål och uppdrag 2026

Utifrån den nulägesbeskrivning som presenteras i verksamhetsplanen sattes följande mål och uppdrag för 2026:

Enhet Regional utveckling	
Mål/uppdrag	**Uppföljning 31 augusti**
En innovativ och konkurrenskraftig delregion	
Arbeta för att attrahera investeringar, etableringar och kompetens genom delregionalt och regionalt värdeerbjudande	Insatser under perioden har varit genomförandet av uppföljnings- och inspirationsdagen för kommunernas etableringsteam, gemensamma möten mellan olika funktioner i kommunerna kring etablerings- och markplanering samt utveckling av arbetssätt för att hantera etableringsförfrågningar från Business Sweden. Kommunernas etableringsobjekt i SiteFinder har kvalitetssäkrats och den gemensamma kapaciteten har stärkts. Ett västsvenskt och nationellt värdeerbjudande för den textila sektorn har färdigställts i samverkan med bland annat Textile Movement, Business Sweden och aktörer inom det nationella regeringsuppdraget Textile & Fashion 2030 vid Högskolan i Borås. Samtidigt har en kartläggning av Sjuhärads styrkor inom avancerad tillverkning påbörjats och Business Region Borås, BRB, har deltagit i internationella aktiviteter för att stärka kopplingarna mellan näringsliv, akademi och innovationsaktörer. Arbetet har lett till ökad samverkan mellan kommunerna, bättre kunskap om varandras erbjudanden och fördjupad dialog mellan näringslivs- och samhällsbyggnadsfunktionerna i kommunerna där behovet av tidig samplanering tydliggjorts. Det stärker Sjuhärads förmåga att agera som en gemensam etableringsregion och möta investerare med ett bredare och mer samordnat erbjudande. Det textila värdeerbjudandet ger en tydligare och mer enhetlig grund för nationell och internationell marknadsföring av regionens styrkor. Bedömningen är att målet är delvis nått och kan nås under året. Även om det ännu är för tidigt att se effekter i form av konkreta etableringar, har aktiviteterna stärkt regionens offertberedskap, gemensamma kapacitet och förutsättningar att attrahera investeringar på lång sikt.
Arbeta proaktivt för att stödja befintligt näringsliv i omställning och expansion	BRB har under året haft en central samordnande roll i flera strategiska utvecklingsinsatser för att stärka företagens expansion, innovationsförmåga och omställning. För Ardagh Glass har BRB tillsammans med företag, kommun, region och andra aktörer koordinerat frågor kring elnät, tillstånd och finansiering. Det samordnade arbetet har bidragit till att den uppskattade ledtiden för elanslutning minskat från cirka 12-14 år till omkring 5 år. Processen visar värdet av ett långsiktigt samordnande arbetssätt där flera offentliga och privata aktörer behöver agera parallellt för att möjliggöra en större industriell investering. I FUSE-satsningen i Vårgårda har samarbetet mellan Autoliv, Magna, kommunen och innovationsaktörer utvecklats till en konkret plan för en gemensam innovationsarena för framtidens säkerhetslösningar. Koncept, organisation och finansieringsunderlag har tagits fram. Verktyget Tillväxtradarn från projektet Företagsrevitalisering har förts

	vidare i kommunernas näringslivsarbete som ett stöd i det proaktiva arbetet med att identifiera och stötta företag. BRB har även fortsatt att utveckla företagsstödet genom samverkan med regionala och lokala aktörer för att förbättra företagens tillgång till stöd inom innovation, kompetensutveckling och omställning. En kartläggning av industrins betydelse för totalförsvar och försörjningsberedskap har initierats. Bedömningen är att målet är delvis nått och kan nås under året. Arbetet har redan gett tydliga resultat, särskilt i Ardagh-processen, och skapat strukturer för framtida expansionsinsatser.
Utveckla samverkan mellan högskola, vuxenutbildning, yrkeshögskola, kommuner och näringsliv	Målet är ett gemensamt arbete mellan fokusområdena Innovativ och konkurrenskraftig delregion och Strategisk kompetensförsörjning, där olika aktiviteter tillsammans ska stärka kompetensförsörjningen i Sjuhärad. Under året har BRB, i samverkan med företag inom plastindustrin och utbildningsanordnare, följt upp den nya YH-utbildningen Ställare inom formsprutning och extrudering, som tagits fram utifrån företagens gemensamma kompetensbehov. Samtidigt har samarbetet med Yrkeshögskolan i Borås, andra YH-aktörer och Högskolan i Borås stärkts, bland annat genom planering av en gemensam träff mellan högskolan, kommuner och näringsliv. Arbetet visar att tydligt identifierade kompetensbehov från företagen kan omsättas i konkreta utbildningsinsatser. Det har också bidragit till ökad synlighet för YH-utbildningar i Sjuhärad och förbättrade samverkansstrukturer mellan kommuner, utbildningsaktörer och näringsliv. Bedömningen är att målet är delvis nått och kan nås under året. Den nya YH-utbildningen ses som ett konkret resultat av samverkan och en modell som kan användas inom andra branscher.
Stödja näringslivets gröna omställning till fossilfri energianvändning	Målet är ett gemensamt arbete mellan fokusområdena Innovativ och konkurrenskraftig delregion och En cirkulär och hållbar framtid, där olika aktiviteter bidrar till grön omställning. BRB har samordnat arbetet kring Ardaghs gröna omställning genom att samla berörda aktörer för att hantera frågor om elnätsanslutning, tillstånd, planering och finansiering kopplat till företagets planerade investering i en hybridugn. Arbetssättet och erfarenheterna har spridits genom presentationer och erfarenhetsutbyten, vilket även stärkt kunskapen hos andra kommuner och industriföretag. Arbetet visar på ett framgångsrikt och överförbart arbetssätt där kommun, företag, nätägare, region och myndigheter samverkar för att undanröja hinder för industrins gröna omställning. Erfarenheterna stärker möjligheterna att stödja liknande investeringar och omställningsprocesser i andra företag och kommuner i Sjuhärad. Målet är delvis nått och bedöms vara på god väg att nås, men fortsatt samordning krävs tills nätanslutning, investeringsbeslut och hybridugn är fullt genomförda.
Strategisk kompetensförsörjning	
Utveckla arbetet med	Tre prioriterade branschforum inom industri, textil och bygg har

Kompetensrådet och prioriterade branschforum	etablerats och dialog förs om att starta forum inom fler branscher. Dialogerna i branschforumen har bidragit till ett bättre underlag för de branschdialoger som Västra Götalandsregionen anordnar. Underlaget används i sin tur av Skolverket och Myndigheten för yrkeshögskolan vid bedömning av utbildningsbehov på gymnasial nivå och YH-nivå. Kompetensrådet har tydliggjort sina prioriterade fokusområden, där mycket av arbetet bedrivs i branschforumen tillsammans med andra aktörer. Kompetensrådet har därmed fått en tydligare och mer etablerad roll. Ett uppskattat studiebesök har genomförts hos ett företag som framgångsrikt använder praktik, APL och studenter som en viktig rekryteringsbas. Arbetet har även lett till konkreta samverkansinitiativ mellan företag och utbildningsaktörer. Exempel på resultat är planeringen av en specialinriktning inom byggprogrammet på gymnasienivå samt stöd till företag kring språkutbildning för medarbetare. Målet är delvis nått och bedöms nås under året.
Utarbeta en metod och ett arbetssätt att identifiera arbetsgivarnas kompetensbehov	Möten har genomförts med olika grupper för att identifiera behov och förankra tillvägagångssättet. Samtidigt har förbundets egna analytiska kompetens stärkts och tillgång till regional arbetsmarknadsdata i Västsverige införskaffats. Detta har skapat en god grund och förståelse för det fortsatta arbetet. Den ökade kompetensen och tillgången till data gör det möjligt att ta fram relevanta analyser av arbetsmarknaden i Sjuhärad. Tillsammans med dialog med arbetsgivare skapas ett stabilt underlag för framtida planering och insatser. Data, kompetens och kontaktnät finns på plats, men under hösten behöver metoden dokumenteras, testas med arbetsgivare och tydligare kopplas till prioritering av utbildnings- och kompetensinsatser. Arbetet förväntas leda till ett mer systematiskt och återkommande arbetssätt, men metoden är ännu inte fullt utvecklad eller testad. Målet bedöms vara delvis uppnått och kunna nås under året.
Arbeta för att attrahera och ta emot rätt kompetens till Sjuhärad Arbeta för att attrahera till yrken där det finns behov	En delregional styrgrupp inom projektet Move-to-Gothenburg/West Sweden har etablerats med fokus på att stärka arbetsgivares förmåga att rekrytera, ta emot och behålla internationell kompetens. Arbetsgivarnas behov av stöd har tydliggjorts och arbetsgivarträffar planeras under hösten. Samtidigt har samverkan mellan skola och arbetsliv stärkts genom nätverksmöten och erfarenhetsutbyte, vilket lett till fler aktiviteter i kommunerna och ökad kunskap om yrken och branscher bland elever. Målet bedöms som delvis uppnått. Planeringen är på plats, men de flesta arbetsgivarinriktade insatserna genomförs först under hösten. Därför är det ännu för tidigt att bedöma effekterna på rekrytering, mottagande och långsiktig kompetensförsörjning. Kommunernas arbete med yrkesattraktion och samverkan mellan skola och arbetsliv fortsätter, där förbundet har en samordnande roll.
Utveckla samverkan mellan högskola, vuxenutbildning, yrkeshögskola, kommuner	Arbetet med målet sker gemensamt inom fokusområdena Innovativ och konkurrenskraftig delregion och Strategisk kompetensförsörjning, där fokus ligger på en samlad förflyttning snarare än separata insatser.

och näringsliv	Under perioden har samarbetet med Yrkeshögskolan i Borås stärkts och kontakter har etablerats med fler yrkeshögskoleaktörer för att bredda utbildningsutbudet i Sjuhärad. Boråsregionen har också fått en plats i styrgruppen för BR VUX, vilket stärker kopplingen mellan utbildningsplanering och regionala analyser av kompetensbehov. Dessutom har en träff med näringsliv, kommuner och Högskolan i Borås planerats till hösten för att fortsätta utveckla samverkan. Insatserna förväntas öka Yrkeshögskolan i Borås synlighet i hela Sjuhärad, attrahera fler utbildningsanordnare och bidra till en mer sammanhållen regional kompetensförsörjning. Sammantaget bedöms målet vara möjligt att nå under året då genomförda aktiviteter har stärkt förutsättningarna för samverkan mellan utbildning, näringsliv och kommuner.
En cirkulär och hållbar framtid	
Stimulera omställningen till ett cirkulärt och hållbart Sjuhärad genom ökad samverkan, med fokus på arbetskläder och källsortering i kommunala verksamheter	Under perioden har flera regionala träffar, kommunmöten, studiebesök och workshops genomförts för att stärka arbetet med cirkulär ekonomi, hållbar upphandling, avfallshantering och resurseffektivitet. En utredning har upphandlats för att belysa målkonflikter mellan cirkularitet och säkerhet kopplade till mobiltelefoner och datorer. Förbundet deltar i projektet Cirkulär Upphandling Väst med fokus på plastartiklar och återbruk i byggsektorn. Förbundet driver även projektet Resurssmart kommun Sjuhärad, där 36 verksamheter i medlemskommunerna arbetar med att minska matsvinn och engångsartiklar samt förbättra källsorteringen. Insatserna har ökat kunskapen, stärkt samverkan mellan kommunerna och lett till konkreta förändringar i verksamheterna. Ett regionalt nätverk för cirkulära arbetskläder har etablerats och goda exempel sprids till andra delregioner. Sammantaget bedöms målen vara på god väg att uppnås. I Resurssmart kommun Sjuhärad har redan ett av tre projektmål uppnåtts halvvägs genom projektperioden.
Stimulera omställningen till ett fossiloberoende samhälle genom att stödja kommunerna i att ställa krav på fossilfria transporter i upphandling	Arbetet har genomförts inom projektet Greenfleets, där Boråsregionen och Fyrbodals kommunalförbund stöttar 22 kommuner i omställningen till fossilfria transporter och hållbar mobilitet. Under perioden har fem webbinarier genomförts med fokus på bland annat AI-baserad ruttoptimering och krisberedskap, med totalt 263 deltagare från Sjuhärad och Fyrbodal. Fordonsgruppen i Sjuhärad har också haft flera träffar för erfarenhetsutbyte och dialog kring kommunernas behov och utmaningar. Projektet har även gett riktat stöd till kommuner i upphandlings- och transportfrågor och ett nudgingarbete har initierats för att öka cyklandet vid kortare tjänsteresor. Fyra pilotkommuner har fått utbildning, rådgivning och konkreta förbättringsförslag inom hållbara transporter och mobilitetslösningar. Kommunernas behov har kartlagts genom dialoger och nätverksträffar. Genom projektet har kommunernas behov kartlagts och deras kunskap och förmåga att arbeta med hållbara transporter, mobilitetslösningar och beredskapsfrågor stärkts. Ökad samverkan och kompetensutveckling har skapat bättre förutsättningar för minskade utsläpp, effektivare fordonsanvändning och en snabbare omställning av transportsektorn. Målet är delvis nått och kommer att nås under året.
Stödja kommunerna i	Arbetet med klimatlöftena följs upp löpande i nätverket för miljöstrateger

genomförandet av Klimat 2030 med fokus på kommunernas klimatlöften	och stöds genom flera satsningar, bland annat GreenFleets, Krafttag i Väst-ElSa, Resurssmart kommun Sjuhärad samt arbetet med den gemensamma avfallsplanen. Under våren har fokus varit på att förankra den nya satsningen hos politiker, tjänstepersoner och andra aktörer. De olika processerna och projekten bidrar sammantaget till att stärka kommunernas förutsättningar att genomföra klimatlöftena. Målet är delvis uppnått och kommer att nås under året.
Stödja integrerad energiplanering i kommunernas befintliga planeringsprocesser	Arbetet har fokuserat på att stärka kommunernas arbete med energiplanering genom kunskapsunderlag för produktion, lagring och flexibilitet, träffar med energiplanegruppen samt deltagande i nationella forum. En gemensam Målbild energi Sjuhärad har också antagits. Insatserna har bidragit till att energiplanerare i kommunerna känner sig tryggare i sitt arbete. Kunskapsnivån inom energiplanering har ökat och frågan har fått högre prioritet. Genom gemensam omvärldsbevakning och kunskapsstöd har kommunerna fått avlastning i ett arbete som annars är resurskrävande. Bedömningen är att målet är delvis nått och kommer att nås under året. Även om ingen kommun i Sjuhärad ännu har antagit en energiplan, har flera kommuner kommit långt i processen och arbetet håller en hög kvalitet. Under året har också förståelsen för behovet av integrerad energiplanering ökat, vilket förväntas få positiva effekter i kommunernas kommande planeringsstrategier.
Hållbar samhällsplanering	
Verka för stärkt samhällsutveckling och gynna den gemensamma planeringen i stråken Borås-Värnamo och Borås-Göteborg	Arbetet i stråken Borås–Värnamo och Borås–Göteborg har stärkt samverkan mellan kommuner, regioner och andra aktörer. Genom nya kontakter, gemensamma dialoger, erfarenhetsutbyte och politisk samordning har kunskapen om stråkens betydelse ökat och en starkare gemensam röst skapats. I Borås–Värnamo har insatserna bidragit till ökad synlighet för stråket, stärkt samarbete över länsgränsen och en ökad förståelse för stråkets potential som helhet. I Borås–Göteborg har arbetet bidragit till att hålla samman kommunernas perspektiv kring utvecklingen av ny järnväg, stärkt enigheten i stråket och säkerställt ett långsiktigt och strategiskt helhetsperspektiv för regionens utveckling. Beslutet i nationell infrastrukturplan om att bygga ny järnväg mellan Borås och Göteborg innebär att berörda kommuner behöver prioritera insatser för att möjliggöra byggstart av den nya järnvägen i linje med fastställd tidplan. Fokus kommer därför att flyttas från stråksamverkansinsatser till insatser som möjliggör byggnation av ny järnväg. Målet är delvis nått och bedöms nås under året.
Öka samverkan kring strategisk samhällsplanering inom grönblå stråk	En rapport om grönblå planering i Sjuhärad har tagits fram med utgångspunkt i den intervjustudie som genomfördes 2025. Arbetet har utvecklats genom konferenser, nätverksträffar och erfarenhetsutbyte med kommuner, regionala aktörer samt andra kommunalförbund. Intresset för frågan har ökat och i nätverket har behovet av ökad samordning kring grönblå frågor och verksamhetsmark identifierats. Arbetet har stärkt samverkan mellan kommunerna i Sjuhärad och regionala aktörer samt främjat kunskapsutbyte mellan kommunalförbund. Samtidigt positioneras Sjuhärad i det regionala arbetet med grön infrastruktur. Målet är delvis uppnått och bedöms nås under året.

Stödja integrerad energiplanering i kommunernas befintliga planeringsprocesser	Målet redovisas ovan, under fokusområde En cirkulär och hållbar framtid
Genom scenarioarbete stödja kommunerna i att hantera effekterna av den förändrade demografin	En gemensam arbetsgrupp med representanter från samtliga Sjuhäradskommuner, VGR och förbundet har tagit fram tre scenarier för Sjuhärads framtida demografiska utveckling, vilka har sammanställts i en interaktiv rapport. Arbetet har även skapat ett nytt forum för kunskapsutbyte mellan kommunerna och VGR. Insatsen har stärkt kommunernas kunskap om befolkningsutveckling och dess konsekvenser samt gett kommunerna ett gemensamt kunskapsunderlag för långsiktig planering och hantering av framtida demografiska utmaningar. Nästa steg i arbetet beslutas under hösten 2026. Målet är delvis nått och kommer att nås under året.
Kultursamverkan	
Tillsammans med kommunerna och kulturaktörer genomföra prioriterade mål i Kulturplan Sjuhärad	Arbetet med Kulturplan Sjuhärad har fortsatt genom nätverken för kulturchefer, kulturskolor, bibliotek och andra relevanta aktörer. Insatser har genomförts inom kulturplanens prioriterade områden, särskilt med fokus på barn och unga, kulturskola, bibliotek samt kulturens betydelse för samhälls- och platsutveckling. Inom kulturskoleområdet har samarbetet stärkts genom strategiskt arbete kring elevinflytande, elevrörlighet, gemensamma kurser och utvecklingen av ett regionalt kulturskolekluster. Även biblioteksverksamheten har utvecklats genom regionöverskridande arbetsgrupper och gemensam idéutveckling. Kulturplanens mål har kopplats till bredare samhällsutvecklingsfrågor genom satsningar inom Gestaltad livsmiljö, New European Bauhaus och Youngspace. Detta har bidragit till ökad kunskap, stärkt ungas delaktighet och skapat nya möjligheter att integrera kulturperspektivet i platsutveckling och samhällsplanering. Sammantaget har arbetet stärkt den delregionala samverkan, etablerat nya kontaktytor och skapat tydligare kopplingar mellan kulturplanens mål och kommunernas utvecklingsarbete. Målet är delvis nått och kommer att nås under året.
Genomföra en halvtidsutvärdering av Kulturplan Sjuhärad	En halvtidsutvärdering av Kulturplan Sjuhärad 2024–2027 har genomförts med fokus på genomförande, resultat och fortsatt utveckling. Utvärderingen bygger på insamlade underlag från berörda aktörer och har presenterats och diskuterats i relevanta nätverk och samverkansforum. Utvärderingen visar att arbetet i stora delar utvecklats enligt plan och ger en samlad bild av hur långt genomförandet kommit i förhållande till kulturplanens mål. Den lyfter fram både styrkor, såsom utvecklad samverkan och förbättrade arbetssätt, samt områden där tydligare prioriteringar och fortsatt utveckling behövs. Utvärderingen har också bidragit med ett gemensamt kunskapsunderlag för dialogen med kommunerna och förbundets fortsatta processledning. Samtidigt innebär den relativt låga svarsfrekvensen att resultaten bör tolkas tillsammans med andra erfarenheter och underlag. Målet är uppnått och resultaten används som stöd för den fortsatta verksamhetsplaneringen samt som underlag inför nästa kulturplan.
Stärka förbundets roll som	Under året har arbetet med omvärldsbevakning, projektutveckling och

möjliggörare för kommuners projektutveckling, särskilt inom internationalisering och finansiering	att skapa kopplingar mellan kommunernas behov och externa finansieringsmöjligheter. Arbetet har omfattat utveckling av projektidéer inom bland annat EU-program, New European Bauhaus och nationella utlysningar, samt samverkan med kommuner, RISE och andra regionala och internationella aktörer. Projektet Youngspace har fungerat som en plattform för internationellt lärande och erfarenhetsutbyte. Insatserna har stärkt förbundets roll som länk mellan kommunernas lokala behov och externa finansierings- och utvecklingsmöjligheter. Flera konkreta projektspår har identifierats, nya samarbeten har etablerats och kunskapen har ökat om hur EU-program, NEB och nationella finansieringsmöjligheter kan användas för att stödja kommunernas prioriterade utvecklingsfrågor. Internationalisering har därmed i högre grad blivit ett verktyg för lokal och delregional utveckling snarare än en separat aktivitet. Framåt bör fokus ligga på att vidareutveckla de mest relevanta projektspåren, säkra förankring i kommunernas behov och stärka spridningen av erfarenheter och finansieringsmöjligheter så att fler kommuner kan ta del av resultaten. Målet är delvis nått och kommer att nås under året.
Utveckla det gränsöverskridande samarbetet	Arbetet har fokuserat på att stärka samverkan mellan kultur och andra verksamhetsområden, särskilt samhällsplanering, fritid, utbildning och regional utveckling. Genom initiativ som Gestaltad livsmiljö, New European Bauhaus (NEB) och Youngspace har kultur kopplats närmare frågor om hållbar samhällsutveckling, platsutveckling, ungas delaktighet och meningsfull fritid. Samtidigt har den strategiska samverkan mellan kultur och skola inom kulturskoleområdet fortsatt att utvecklas. Insatserna har skapat nya mötesplatser och arbetssätt där olika kompetenser samverkar kring gemensamma samhällsutmaningar. Kulturfrågorna har därmed fått en tydligare roll i den bredare samhällsutvecklingen, samtidigt som förståelsen för kulturens bidrag till hållbara och attraktiva samhällen har stärkts. Erfarenheterna visar att gränsöverskridande samarbete fungerar bäst när det utgår från gemensamma utvecklingsfrågor och konkreta behov. Målet är delvis nått och kommer att nås under året.
Övergripande	
Tillsammans med kommunerna formulera en reviderad version av Utvecklingsstrategi för Sjuhärad 2026-2030	Den delregionala utvecklingsstrategin för Sjuhärad 2021–2030 har reviderats genom en bred dialog med kommunerna genom politiska företrädare och chefsnätverk samt med externa aktörer och samarbetspartners. Den reviderade strategin antogs i april och innehåller nya prioriterade inriktningar för fokusområdena fram till 2030 samt långsiktiga målbilder mot 2045. Arbetet har tydliggjort det ökande behovet av tvärsektoriell samverkan mellan offentlig sektor, näringsliv och civilsamhälle för att möta komplexa samhällsutmaningar. Erfarenheterna visar att de största resultaten har uppnåtts inom områden där samverkan skett över organisations- och verksamhetsgränser. Målet är nått.
Tillsammans med region och kommunalförbund utarbeta förslag till ny överenskommelse om delregionala utvecklingsmedel 2027-2031	Under året har dialogmöten genomförts mellan Västra Götalandsregionen och kommunalförbunden inför arbetet med att ta fram en ny överenskommelse för en sammanhållen strategisk utveckling i Västra Götaland. Överenskommelsen ska ersätta nu gällande avtal som löper ut 2026-12-31. Förslaget är att det nya avtalet ska beskriva formerna för strategisk samverkan och principer för gemensamma prioriteringar och finansiering. Överenskommelsen föreslås gälla

	tillsvidare. Ett förslag till överenskommelse kommer att presenteras för den regionala politiska beredningen BHU för att därefter hanteras i respektive förbund. Regionstyrelsen förväntas anta överenskommelsen under december/januari.
Gemensam digitalisering	Den kommungemensamma digitaliseringssamverkan har stärkts genom etablerade nätverk och en tydligare styrstruktur. Ett informationssäkerhetsnätverk har startats med deltagande från samtliga åtta kommuner, samtidigt som digitaliserings-/utvecklingscheferna har fått rollen som referensgrupp för att säkerställa långsiktig styrning och prioritering. Flera gemensamma utvecklingsinsatser har genomförts, bland annat framtagandet av en gemensam kravbank samt erfarenhetsutbyte och samverkan inom områden som M365, AI och datainformerat arbetssätt. Arbetet har därmed utvecklats från enbart kunskapsdelning till konkreta gemensamma resultat som stärker kompetensen, minskar dubbelarbete och effektiviserar användningen av kommunernas resurser. För att omsätta samverkan i praktisk utveckling har fyra pilotprojekt genomförts i tre kommuner, samtidigt som alla åtta kommuner deltar i två gemensamma förstudier. Erfarenheterna från dessa insatser tas vidare för spridning och möjlig uppskalning, vilket skapar förutsättningar för fler kommuner att dra nytta av beprövade arbetssätt och lösningar. Digitalisering är dessutom ett genomgående perspektiv i förbundets verksamhetsområden och utvecklingsprojekt inom både välfärd och regional utveckling. Målet är delvis nått och kommer att nås under året.

Sammanfattande bedömning

Under perioden har förbundets arbete inom regional utveckling bidragit till att stärka förutsättningarna för långsiktig tillväxt, konkurrenskraft och hållbar omställning i Sjuhärad. Regeringens beslut om den nationella transportinfrastrukturplanen innebär betydande framgångar för regionens påverkansarbete, där fortsatta satsningar på Göteborg–Borås och Västra stambanan skapar förbättrade möjligheter för arbetsmarknad, näringsliv och hållbar regional utveckling.

Inom innovationsområdet har arbetet stärkt den regionala investeringsberedskapen, utvecklat strukturer för etableringar och bidragit till viktiga framsteg i omställnings- och etableringsprocesser. Även om de fulla effekterna i form av investeringar, nya företagsetableringar och arbetstillfällen kommer på längre sikt har grunden för framtida tillväxt stärkts.

Arbetet med strategisk kompetensförsörjning har resulterat i fördjupad samverkan mellan kommuner, utbildningsaktörer och arbetsgivare samt förbättrade kunskapsunderlag för planering och kompetensmatchning. Detta har stärkt regionens förmåga att möta framtida arbetskraftsbehov.

Kommunernas arbete med klimat- och hållbarhetsomställning har stärkts genom stöd inom Klimat 2030, förbättrade planeringsunderlag och ökad samordning inom frågor som energi, infrastruktur och grön omställning. Inom digitaliseringsområdet har samverkan utvecklats från erfarenhetsutbyte till konkreta gemensamma lösningar. Etablerade nätverk och styrstrukturer stärker förankring, samordning och långsiktighet, samtidigt som digitalisering integreras i såväl välfärdsutveckling som regional utveckling. Genom ökad samverkan, minskat dubbelarbete och gemensamma piloter används kommunernas resurser mer effektivt, vilket stärker förmågan att driva digital omställning och skapa nytta i hela delregionen

Sammantaget visar resultaten att regional utveckling under första halvåret 2026 i hög grad har stärkt de strukturer, samarbeten och förutsättningar som krävs för att nå långsiktiga mål om hållbar tillväxt, stärkt konkurrenskraft och attraktiva livsmiljöer i Sjuhärad.

Kultursamverkan i Boråsregionen har under perioden stärkt samverkan mellan kommunerna och bidragit till konkreta gemensamma resultat, ökad kompetens och ett mer effektivt resursutnyttjande. Arbetet har också stärkt kulturens roll i det strategiska utvecklingsarbetet genom ökad samverkan, projektutveckling och identifiering av finansieringsmöjligheter. Samtidigt visar halvtidsutvärderingen på behov av fortsatt prioritering och tydligare fokus för att säkerställa långsiktiga effekter samt ta tillvara lärdomar i den återstående planperioden och inför nästa kulturplan.

Enhet Välfärdsutveckling	
Övergripande mål för enhetens grunduppdrag	• Tillsammans är Sjuhärads kommuner redo att möta framtidens välfärdsutmaningar • Förbundet är kommunernas förstahandsval av arena för samverkan inom välfärden
Mål/uppdrag	**Uppföljning 31 augusti**
God och nära vård	
Ett modernt hälso- och sjukvårdsavtal är implementerat där Sjuhärads behov tagits tillvara	Under perioden har fokus legat på att stödja kommunerna i beslutsprocessen kring avtalet samt påbörja implementeringen. Förbundet har företrätt Sjuhäradskommunerna i det länsgemensamma arbetet, genomfört en kommunal GAP-analys samt arrangerat en workshop för att stödja implementeringen i respektive kommun. Parallellt har stödmaterial för implementeringen tagits fram på länsnivå. Arbetet har identifierat flera områden för kommunal samverkan och tydliggjort i vilka forum dessa ska hanteras. Sjuhäradskommunerna bedöms vara väl förberedda inför implementeringen och deras intressen har tillvaratagits både i det länsgemensamma och delregionala arbetet. Nästa steg är att genomföra de gemensamma utvecklingsinsatser som identifierats. Målet är delvis nått och kommer att nås under året.
Samsyn i det kommunala primärvårdsuppdraget på länsnivå	Förbundet har representerat Sjuhäradskommunerna i arbetet med att ta fram ett reviderat länsgemensamt inriktningsdokument för det kommunala primärvårdsuppdraget. Efter omfattande synpunkter på det tidigare förslaget har ett omarbetat förslag tagits fram som skickades på remiss i juni. Målet är delvis uppnått genom att ett nytt förslag har tagits fram, medan fortsatt beredning, hantering av remissynpunkter och beslut om dokumentet sker under 2027.
Kommunerna är rustade utifrån lagförslag om nästa steg för god och nära vård	Förbundet har stöttat Sjuhäradskommunerna i att förstå och hantera de lagändringar som påverkar kommunernas hälso- och sjukvårdsansvar. Bland annat genomfördes ett dialogmöte mellan ÄO-nätverket, MAS/MAR-nätverket och SKR:s sakkunniga. Insatsen bidrog till ökad kunskap och tydligare förståelse för de nya regelverken. Nätverken upplevde att mötet gav nödvändiga förtydliganden och inga ytterligare uppdrag identifierades, vilket innebär att målet bedöms vara uppnått.
Framtidens socialtjänst	
En samordnad kommunikationsstrategi är framtagen i syfte att öka tilliten till socialtjänsten	Målet prioriterades ner av socialchefsnätverket och kommer därmed inte att nås under året.
Den nationella satsningen lärprocess om framtidens socialtjänst är uppstartad i samarbete med SKR och övriga kommunalförbund	Under perioden har en uppstartskonferens och den första lärträffen genomförts tillsammans med övriga kommunalförbund. Fokus har varit på invånarinvolvering samt kommunernas riktning och kapacitet i omställningen till den nya socialtjänstlagen. Sex av Sjuhäradskommunerna har deltagit i erfarenhetsutbyten både inom Sjuhärad och i Västra Götaland. Insatserna har gett kommunerna stöd i planering och ledning av omställningsarbetet. Arbetet befinner sig fortfarande i ett tidigt skede och även om det bidrar med stöd för planering och genomförande är det ännu för tidigt att bedöma de långsiktiga effekterna.
Samsyn i Sjuhärad om vilka insatser som kan ges utan biståndsbedömning	Dialog om insatser utan behovsprövning pågår i samtliga verksamhetschefsnätverk och i SoL-nätverket. Kommunerna erbjuder i dag liknande, men inte identiska, insatser utan behovsprövning. Målet bedöms vara delvis uppnått då nätverken saknar rådighet över vilka insatser kommunerna väljer att erbjuda. Samtidigt har arbetet ökat kunskapen om kommunernas likheter och skillnader, vilket utgör en viktig grund för det fortsatta utvecklingsarbetet.

En kartläggning av samverkansformer mellan socialtjänsten i Sjuhärad och civilsamhället är genomförd	En förstudie om samverkan mellan civilsamhälle och socialtjänst utifrån den nya socialtjänstlagen har genomförts. Arbetet har ökat kunskapen om befintliga samverkansformer och identifierat utvecklingsområden för att stärka samverkan, bland annat tydligare kontaktvägar, ökad tillit, gemensamt ansvar och bättre förståelse för varandras förutsättningar. Målet bedöms vara delvis uppnått eftersom det nu finns en tydligare bild av vad som krävs för att utveckla samverkan vidare.
Sociala välfärdens kompetensförsörjning	
En gemensam karriärmodell för undersköterska i Sjuhärad är framtagen och beslutad	Under våren har en styrgrupp och projektgrupp etablerats, med fokus på att ta fram projektplan och kommunikationsplan. Arbetet har utvecklats från att identifiera en gemensam utmaning till ett strukturerat och organiserat utvecklingsarbete. Målet bedöms vara delvis uppnått.
Yrkesresorna Äldre respektive Skadligt bruk och beroende är startade i Sjuhärad	Arbetet med Yrkesresan har fortsatt inom flera områden under våren. För Yrkesresan Funktionshinder har samtliga åtta kommuner påbörjat införandet, omkring 1 500 medarbetare har egna konton och många har genomfört flera kurser i grundpaketet. Yrkesresan Skadligt bruk och beroende har startat genom en uppstartskonferens och erbjuder nu ett tiotal kurser för medarbetare och chefer. Inom Yrkesresan Äldre har styrgrupp och nätverk etablerats, en regional projektplan tagits fram och en gemensam inriktning för ett långsiktigt och hållbart införande beslutats. Målet bedöms vara uppnått.
Kompetensnivån hos VFU-handledare för sjuksköterskestudenter i Sjuhärad är kartlagd	Under våren har en kartläggning genomförts för att följa upp kommunernas följsamhet till samverkansavtalet gällande verksamhetsförlagd utbildning, VFU, med fokus på handledares och huvudhandledares kompetens, förutsättningar och kompetensutveckling. Kartläggningen har gett kommunerna en tydligare bild av nuläget och bidragit till ökad samsyn kring VFU-frågor. Arbetet har också uppmärksammat VFU för sjuksköterskestudenter och lett till att flera sjuksköterskor anmälts till handledar- och huvudhandledarutbildningar under hösten 2026. Målet bedöms vara uppnått.
Kompetensutvecklingsplan för medarbetare som möter personer med intellektuell funktionsnedsättning med demenssjukdom är framtagen	Förbundet har tillsammans med verksamhetschefsnätverket för funktionshinder beslutat att genomföra en utbildningsinsats för baspersonal under 2026. Innehåll och praktiska förutsättningar för genomförandet är framtagna. Målet bedöms vara delvis uppnått, då arbetet med att ta fram en långsiktig kompetensutvecklingsplan fortfarande pågår.
Psykisk hälsa och suicidprevention	
Behovsinventeringen inom området psykisk hälsa och suicidprevention är omhändertagen	En behovsinventering har genomförts som underlag för nätverket psykisk hälsa och suicidpreventions årsplan och planerade leveranser. Aktiviteten har varit en viktig del i framtagandet av nätverkets prioriteringar och insatser. Bedömningen är att målet kommer att uppnås under året.
En samlad bild av nödvändiga anpassningar i kommunerna kopplat till samsjuklighetsreformen är framtagen	Under 2026 har en workshop genomförts med representanter från Sjuhäradskommunerna för att skapa en gemensam förståelse för samsjuklighetsreformens konsekvenser. Workshopen ledde till att kommunalförbundet fick i uppdrag att processleda en arbetsgrupp för att genomföra en GAP-analys och stödja kommunernas förberedelser. Arbetet har förankrats i socialchefsnätverket och kompletterats med omvärldsbevakning, deltagande i nationella och länsgemensamma forum samt samverkan med VGR och övriga kommunalförbund. Socialchefsnätverket har beslutat att genomföra en kartläggning i samtliga kommuner för att skapa en gemensam nulägesbild samt att tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att analysera reformens konsekvenser och identifiera behov av implementering och avveckling. Grunden för ett samordnat införande av reformen är därmed lagd. Bedömningen är att

	målet kommer att uppnås under året, samtidigt som arbetet fortsätter fram till reformens ikraftträdande 2028.
Kommunerna i Sjuhärad har i samverkan med psykiatrin implementerat organisation för integrerad beroendevård enligt FACT	Kommunalförbundet har gett processledning och stöd till FACT-teamet med särskilt fokus på de kommunala delarna och det uppsökande arbetet. En etablerad arbetsform för integrerad vård och stöd enligt FACT-modellen har utvecklats, och över 50 personer har skrivits in i teamet för att få samordnade insatser. Målet bedöms i huvudsak vara uppnått, men fortsatt utvecklingsarbete krävs innan FACT-teamet är fullt ut implementerat. Arbetet fortsätter under hösten 2026.
Framtidsrusta barn och unga	
Stärkt struktur för samverkan i Boråsregionen kring barn och ungas psykiska hälsa	Projektledare för Framtidsrusta barn och unga tillsattes den 1 juni och en referensgrupp med representanter från samtliga kommuner har etablerats. Det inledande arbetet har fokuserat på förankring av satsningen och framtagande av en projektplan. Referensgruppen kom på plats i augusti och ska bidra till struktur, samordning och implementering av kommande aktiviteter. En stärkt struktur för arbetet förväntas uppnås längre fram i genomförandet.
Stärkt samverkan mellan aktörer som arbetar för, och har påverkan på, barn och ungas meningsfulla fritid	En nulägesanalys har påbörjats i samverkan med flera nätverk med fokus på att identifiera barriärer och hinder för en meningsfull fritid. Analysen genomfördes under augusti och september och ska bidra till en tydlig behovsbild som kan ligga till grund för framtida satsningar i kommunerna. I det fortsatta arbetet planeras även involvering av näringsliv, civilsamhälle och offentliga aktörer för att stärka utvecklingen inom området.

Sammanfattande bedömning

Arbetet under perioden har haft stort fokus på att stödja kommunerna i pågående och kommande välfärdsomställningar. Inom god och nära vård har kommunerna fått stöd i implementeringen av det nya hälso- och sjukvårdsavtalet och i arbetet med stöd i lagförändringar gällande nästa steg till en god och nära vård och även stöd i framtagande av ett inriktningsdokument gällande kommunal primärvård. Arbetet med framtidens socialtjänst har fortsatt, bland annat genom att stödja Västra Götalands medverkande kommuner i SKR´s lärprocess. Flera av välfärdsnätverken har fokuserat på dialog kring insatser utan behovsprövning och utvecklad samverkan med civilsamhället.

Flera insatser har genomförts för att stärka kommunernas kompetensförsörjning och kompetensutveckling. Arbetet med en gemensam kompetens och karriärmodell för undersköterskor har organiserats, Yrkesresorna har fortsatt att utvecklats och en kartläggning av kompetensnivån hos VFU-handledare har genomförts.

Inom psykisk hälsa och suicidprevention har grunden lagts för kommunernas fortsatta arbete med samsjuklighetsreformen och den integrerade beroendevården enligt FACT har fortsatt utvecklas. Arbetet med Framtidsrusta barn och unga har också startat, med projektledare och referensgrupp på plats samt påbörjad nulägesanalys kring barn och ungas meningsfulla fritid.

Sammantaget bedöms måluppfyllelsen som god. Flera mål är redan uppnådda, medan andra är delvis uppnådda eller ingår i långsiktiga processer som fortsätter under hösten och kommande år. Insatserna har bidragit till enhetens övergripande mål:

- Tillsammans är Sjuhärads kommuner redo att möta framtidens välfärdsutmaningar

Genomförda aktiviteter har stärkt kommunernas beredskap inför framtidens välfärdsutmaningar genom kunskapsdelning, gemensamt utvecklingsarbete, omvärldsbevakning och samordnade insatser inom gemensamt prioriterade fokusområden som lett till ökad samsyn och stärkt samverkan.

- Förbundet är kommunernas förstahandsval av arena för samverkan inom välfärden

Förbundet har varit en uppskattad och efterfrågad samverkansarena där kommunerna kunnat mötas, utbyta erfarenheter, utveckla gemensamma lösningar och driva viktiga välfärdsfrågor tillsammans.

Delårsrapport Driftverksamheter

Bilaga till delårsbokslut 2026

Boråsregionen
Sjuhärads kommunalförbund

Inledning

Enligt förbundsordningen kan Direktionen ta beslut om att förbundet ska ansvara för drift av verksamheter. I dagsläget har förbundet följande driftverksamheter:

- Business Region Borås
- Dataskyddsombud
- Medarbetarcentrum
- Vård- och omsorgscollege Sjuhärad
- Navet science center
- Närvårdskontoret som koordinerar Närvårdssamverkan Södra Älvsborg

Ekonomiskt finansieras och nyttjas driftverksamheterna olika av medlemskommunerna och förs därför som egna enheter i förbundets övergripande budget. Vård- och omsorgscollege Sjuhärad och Närvårdskontoret finansieras av både medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen.

Driftverksamheternas verksamhet varierar i storlek och inriktning och därmed även deras målstruktur.

Navet science center redovisas separat till följd av omfattningen på verksamheten.

Business Region Borås

Under 2025-2026 fokuserar verksamheten på fyra huvudområden med underliggande fokusområden; Samverkan för en stark region, Kartläggning och kunskap, Förutsättningar för start och tillväxt samt Investera och etablera.

Under perioden pågår satsningen Västsvenska etableringar för grön omställning, VEGO, ett samarbete mellan de fyra etableringsfrämjarna i Västra Götaland; Business Region Borås, Business Region Göteborg, Business Region Skaraborg och Position Väst. Arbetet leds och finansieras av Västra Götalandsregionen med medfinansiering av Tillväxtverket. Parterna vill stärka de proaktiva investeringsfrämjande verksamheterna i regionen, för fler och strategiskt hållbara investeringar och etableringar inom den gröna omställningen.

Mål och uppdrag 2026	
Mål och uppdrag	**Uppföljning 31 augusti**
Arbeta för att attrahera investeringar, etableringar och kompetens genom delregionalt och regionalt värdeerbjudande	Ett västsvenskt och nationellt värdeerbjudande för den textila sektorn har färdigställts i samverkan med bland annat Textile Movement, Business Sweden och aktörer inom det nationella regeringsuppdraget Textile & Fashion 2030 vid Högskolan i Borås. Samtidigt har en kartläggning av Sjuhärads styrkor inom avancerad tillverkning påbörjats och Business Region Borås, BRB, har deltagit i internationella aktiviteter för att stärka kopplingarna mellan näringsliv, akademi och innovationsaktörer. Det textila värdeerbjudandet ger en gemensam och mer sammanhållen grund för att marknadsföra Västsveriges textila ekosystem nationellt och internationellt. Värdeerbjudandet utgör också en plattform för fortsatt arbete med investeringar, etableringar, internationella samarbeten och utveckling av nya cirkulära värdekedjor. Kontakterna med Business Swedens utlandskontor och kartläggningen av avancerad tillverkning har förbättrat möjligheten att matcha Sjuhärads styrkor mot internationella investerare, delegationer och företag. Detta stärker Sjuhärads förmåga att agera som en gemensam etableringsregion och möta investerare med ett bredare och mer samordnat erbjudande. Bedömningen är att målet är delvis nått och kommer att nås under året. Även om det ännu är för tidigt att se effekter i form av konkreta etableringar, har aktiviteterna stärkt regionens offertberedskap, gemensamma kapacitet och förutsättningar att attrahera investeringar på lång sikt.
Arbeta proaktivt för att stödja befintligt näringsliv i omställning och expansion	BRB har under året haft en central samordnande roll i flera strategiska utvecklingsinsatser för att stärka företagens expansion, innovationsförmåga och omställning. För Ardagh Glass har BRB tillsammans med företag, kommun, region och andra aktörer koordinerat frågor kring elnät, tillstånd och finansiering. Det samordnade arbetet har bidragit till att den uppskattade ledtiden för elanslutning minskat från cirka 12-14 år till omkring 5 år. Processen visar värdet av ett långsiktigt samordnande arbetssätt där flera offentliga och privata aktörer behöver agera parallellt för att möjliggöra en större industriell investering.

	I FUSE-satsningen i Vårgårda har samarbetet mellan Autoliv, Magna, kommunen och innovationsaktörer utvecklats till en konkret plan för en gemensam innovationsarena för framtidens säkerhetslösningar. Koncept, organisation och finansieringsunderlag har tagits fram. Verktyget Tillväxtradarn från projektet Företagsrevitalisering har förts vidare i kommunernas näringslivsarbete som ett stöd i det proaktiva arbetet med att identifiera och stötta företag. BRB har även fortsatt att utveckla företagsstödet genom samverkan med regionala och lokala aktörer för att förbättra företagens tillgång till stöd inom innovation, kompetensutveckling och omställning. En kartläggning av industrins betydelse för totalförsvar och försörjningsberedskap har initierats. Bedömningen är att målet är delvis nått och kan nås under året. Arbetet har redan gett tydliga resultat, särskilt i Ardagh-processen, och skapat strukturer för framtida expansionsinsatser.
Stärka kopplingen mellan näringslivs- och samhällsbyggnadsprocesserna i kommunerna	I början av året genomfördes uppföljnings- och inspirationsdagen för kommunernas etableringsteam. Därefter har ett gemensamt möte hållits med näringslivs- och samhällsbyggnadschefer samt mark- och exploateringsfunktioner, med fokus på gemensam etablerings- och markplanering. Dialogen mellan näringslivs- och samhällsbyggnads-funktionerna har fördjupats och behovet av tidig samplanering har tydliggjorts. Arbetssättet för att hantera etableringsförfrågningar från Business Sweden har utvecklats och kommunernas etableringsobjekt i SiteFinder har kvalitetssäkrats. Målet är delvis nått och kommer att nås under året.
Utveckla samverkan mellan högskola, vuxenutbildning, yrkeshögskola, kommuner och näringsliv	Under perioden har samarbetet med Yrkeshögskolan i Borås stärkts och kontakter har etablerats med fler yrkeshögskoleaktörer för att bredda utbildningsutbudet i Sjuhärad. Boråsregionen har också fått en plats i styrgruppen för BR VUX, vilket stärker kopplingen mellan utbildningsplanering och regionala analyser av kompetensbehov. Dessutom har en träff med näringsliv, kommuner och Högskolan i Borås planerats till hösten för att fortsätta utveckla samverkan. Insatserna förväntas öka Yrkeshögskolan i Borås synlighet i hela Sjuhärad, attrahera fler utbildningsanordnare och bidra till en mer sammanhållen regional kompetensförsörjning. Sammantaget bedöms målet vara möjligt att nå under året då genomförda aktiviteter har stärkt förutsättningarna för samverkan mellan utbildning, näringsliv och kommuner.
Definiera Business Region Borås samarbetsområden från 2027	Under perioden har WSP Sverige utrett hur BRB kan utvecklas till en renodlad etablerings- och investeringsnod för Sjuhärads åtta kommuner. Rapporten visar att det finns stöd för att den delregionala nivån är relevant för etablerings- och investeringsfrågor och att det finns en önskan om ett tydligare uppdrag, ökad proaktivitet och ett starkare mandat för BRB. Bedömningen är att det finns behov av att utreda och konkretisera BRB:s framtida uppdrag, organisering och samverkansformer. Arbetet kommer att slutföras under våren 2027.

Dataskyddsombud

Medlemskommunerna har gått samman om en gemensam dataskyddsfunktion. Syftet med verksamheten är att bevaka en rättssäker och korrekt hantering av den personliga integriteten. Målet är att kommunmedlemmar och kommunalt anställda ska känna sig trygga med hur deras personliga uppgifter hanteras.

Mål och uppdrag 2026	
Mål och uppdrag 2026	**Uppföljning 31 augusti**
Fortsätta att leverera en proaktiv och professionell DSO-tjänst efter framtagen modell.	Årets granskningsomgång har genomförts och stöd har lämnats i incidenthantering, konsekvensbedömningar och utredningar. Arbetet har bidragit till en tydligare bild av kommunernas dataskyddsmognad och identifierat utvecklingsområden.
Genom informationsinsatser bidra till att öka kunskapen hos beslutsfattarna i kommunerna om utmaningar kring hanteringen av kommande regelverk från EU	Informationsspridning har skett via nyhetsbrev. Dialoger har även förts med kommun- och nämndsledningar samt dataskydds- och informationssäkerhetsfunktioner. En grundutbildning har erbjudits samtliga kommuner. Det kvarstår utmaningar i att nå beslutsfattarna och skapa förståelse för behovet av nödvändiga åtgärder.
Marknadsföra och genomföra relevanta utbildningar inom dataskydd	Grundutbildningen har marknadsförts via nyhetsbrev och kommunernas dataskyddskontakter. En utbildning har genomförts under våren och ytterligare en planeras till hösten. Information har även lämnats om fördjupande utbildningar och andra informationsinsatser.
Stötta verksamheterna i att integrera dataskyddsarbetet i det dagliga arbetet genom att bidra med metoder och arbetssätt	Granskningar, rådgivning och dialoger har genomförts med verksamheter och kommunernas dataskydds- och informationssäkerhetsfunktioner. Arbetet har tydliggjort kommunernas utvecklingsbehov, bland annat avseende registerförteckningar, dokumenterade rutiner och uppföljning.
Bedriva omvärldsbevakning och egen kompetensutveckling som hjälper till att stötta kommunernas och bolagens behov	Omvärldsbevakning och deltagande i relevanta nätverk har bidragit till aktuell kunskap inom dataskyddsområdet. Årets granskningar och rådgivningsinsatser har skapat en tydligare bild av respektive kommuns nuläge och utvecklingsbehov. Arbetet visar att flera kommuner har påbörjat ett strukturerat dataskyddsarbete, vilket är positivt. Samtidigt kvarstår utvecklingsbehov inom grundläggande områden såsom registerförteckningar, dokumenterade rutiner och uppföljning av dataskyddsarbetet hos flera personuppgiftsansvariga. Information, vägledningar och rekommendationer har spridits genom nyhetsbrev, rådgivning och dialog med kommuner och bolag.

Mätetal	Uppföljning 31 augusti
Alla verksamheter (ca 75) ska under året ha genomfört minst en granskningsomgång	74 av 75 verksamheter har genomfört årets granskning. Påminnelse har skickats till den personuppgiftsansvariga som återstår.
Alla åtta kommuner ska under året ha genomfört en genomgång med Mognadsmatrisen	Mognadsmatrisen har skickats ut till dataskyddskontakterna i samtliga kommuner. Sammanställning av resultatet sker under oktober.
Stötta verksamheterna med råd i både enkla och mer komplexa frågor och utredningar	Stöd och rådgivning ges löpande i dataskyddsrelaterade frågor och utredningar.
Besöka nätverk och personalträffar/APT för att informera om dataskydd och stärka medvetenheten kring integritetsfrågor	Dialog har förts med kommunernas dataskyddskontakter om DSO-funktionens uppdrag och medverkan vid lokala träffar. Dataskyddsombuden bjuds i ökad utsträckning in till kommunernas forum och verksamhetsträffar.
På uppdrag arrangera utbildningar samt publicera minst tre nyhetsbrev. Genomföra två fasta grundutbildningar i webbinarieform.	Två nyhetsbrev har publicerats och en grundutbildning har genomförts under våren. Ytterligare nyhetsbrev och en ny grundutbildning planeras under hösten.
Stötta arbetet vid alla misstänkta och bekräftade personuppgiftsincidenter	Stöd och rådgivning kring misstänkta och bekräftade personuppgiftsincidenter sker löpande.
Finnas tillhands för alla registrerade personer, medarbetare, verksamheter och tillsynsmyndigheten som önskar hjälp med ärenden, information etc. Alla ärenden ska vara återkopplade till frågeställaren inom fem arbetsdagar	Ärenden och förfrågningar hanteras löpande. Återkoppling sker normalt inom fem arbetsdagar och stöd ges i frågor om bland annat registrerades rättigheter, incidenter och personuppgiftsbehandling.
Organisera och kontinuerligt inhämta nyheter och kunskap genom omvärldsbevakning, deltagande i relevanta nätverk och utbildningar	Löpande omvärldsbevakning och deltagande i nätverk bidrar till aktuell kunskap som används i rådgivningen och sprids till kommunerna.
Genom årlig utvärdering av gångna periodens verksamhet bättre möta efterfrågade aktiviteter och skapa relevant verksamhetsplan och budget	Genomförs i samband med årsbokslutet.

Analys måluppfyllelse

Under året har två nya dataskyddsombud tillträtt uppdraget. Fokus har därför legat på att etablera kontakter, öka dialogen med medlemskommunerna och skapa en tydligare bild av verksamheternas behov. Årets granskningsomgång har genomförts och omfattande rådgivning och stöd har lämnats i dataskyddsrelaterade frågor. Arbetet har tydliggjort att det finns utvecklingsbehov inom bland annat registerförteckningar, dokumenterade rutiner och kunskap om hur dataskyddskraven omsätts i det praktiska arbetet. Informations- och utbildningsinsatserna har bidragit till att hålla dataskyddsfrågorna aktuella. Samtidigt kvarstår utmaningar i att nå beslutsfattarna och omsätta identifierade utvecklingsbehov i konkreta åtgärder. Bedömningen är att målen för året i huvudsak kommer att uppnås. Arbetet fortsätter med fokus på ökad närvaro, informations- och utbildningsinsatser samt verksamhetsnära stöd och fördjupade granskningar.

Medarbetarcentrum

Medarbetarcentrums syfte är att stödja och utveckla anställda i de samverkande kommunerna Borås, Mark, Svenljunga, Ulricehamn och Tranemo. Syftet är att arbeta hälsofrämjande, förhindra inlåsning och aktivt verka för en lönsam personalrörlighet. Genom Medarbetarcentrum erbjuds ledarskapsutbildningar och grupputveckling samt individuellt stöd i roll och yrkeskarriär.

Mål och uppdrag 2026	
Mål och uppdrag 2026	**Uppföljning 31 augusti**
Bidra till sund personalrörlighet	En riktad satsning pågår för att öka kännedomen om och nyttjandet av reflekterande samtal i medlemskommunerna. Satsningen pågår och slutlig effekt kan ännu inte bedömas. Nöjdheten bland de medarbetare som genomfört reflekterande samtal är fortsatt mycket hög. Effekten på det totala nyttjandet följs upp efter årsskiftet.
Ökade förutsättningar för ett långsiktigt och hållbart chefs- och ledarskap	Chefs- och ledarutvecklingsprogram samt individuella insatser genomförs. Verksamheten har utökats med fler längre utvecklingsprogram och nya insatser, bland annat mentorsprogram och APT-utbildning för chefer. Efterfrågan är hög och samtliga deltagare i genomförda ledarskapsprogram uppger att de kan rekommendera utbildningen till andra. Slutlig effekt av pågående längre insatser utvärderas efter genomförandet.
Bidra till attraktiva arbetsplatser	Insatser erbjuds till medarbetare, chefer och grupper genom individuellt stöd, chefs- och ledarutveckling samt grupputveckling. Genomförda insatser visar hög nöjdhet, samtidigt som flera längre uppdrag fortfarande pågår. Den samlade måluppfyllelsen bedöms vid årets slut.
Kontinuerlig dialog med medlemskommunerna kring behov på insatser	Dialog förs löpande med medlemskommunernas HR-chefer genom styrgruppen och i samband med planering och genomförande av insatser. Två av årets fyra styrgruppsmöten har genomförts. Dialogen har bidragit till ökad förståelse för Medarbetarcentrums grunduppdrag och tjänsteutbud samt skapat bättre förutsättningar för fortsatt utveckling.
Verka för att fler kommuner ansluter sig som medlemmar	Ulricehamns kommun anslöt till Medarbetarcentrum vid årsskiftet och stort fokus har lagts på att information och introduktion. Förutsättningarna för att verka för fler kommuner under återstående del av året behöver bedömas.
Effektivisera databasen	Utredning av framtida systemlösning pågår. Tidplan och förutsättningar för införande behöver klargöras innan det kan bedömas om målet om ett nytt system i drift under 2026 kan nås.

Mätetal	**Uppföljning 31 augusti**
90 % ska vara nöjda med det reflekterande samtalet	100 % är nöjda med reflekterande samtal, mot målet 90 %.
90 % av deltagarna på ledarskapsprogrammet ska ange	Samtliga deltagare kan rekommendera ledarskapsutbildningen till andra, mot målet 90 %.

att de kan rekommendera utbildningen till annan	
Kortare uppdrag: 90 % av cheferna ska vara nöjda med insatsen Längre uppdrag, tre till sex månader: gruppens upplevda välmående och prestation ska ha ökat utifrån basmätning.	Samtliga chefer är nöjda med kortare insatser. Inga längre uppdrag har ännu slutförts och kunnat utvärderas under perioden.
Ökat nyttjande och utveckling av Medarbetarcentrums tjänsteutbud	Informationsblad om reflekterande samtal har tagits fram och delats ut till medlemskommunerna. Fler längre chefs- och ledarutvecklingsprogram pågår och nya insatser har tillkommit, bland annat mentorsprogram och APT-utbildning för chefer.
Säkerställa att ny kommun är informerad och förstår hur de kan nyttja tjänsterna	Verksamhetspresentation har genomförts i CSG i Ulricehamn. Fler insatser pågår löpande.
Nytt administrativt system i drift under 2026	Frågan om framtida administrativt system är fortsatt under utredning.

Analys måluppfyllelse

Medarbetarcentrums verksamhet utvecklas i huvudsak enligt plan och resultaten till och med augusti visar på en fortsatt hög uppskattning av genomförda insatser. Nöjdheten med reflekterande samtal uppgår till 100 % och samtliga deltagare i genomförda ledarskapsprogram uppger att de kan rekommendera utbildningen till andra. Även chefernas nöjdhet med kortare insatser är fortsatt hög.

Efterfrågan på chefs- och ledarutveckling är hög och flera längre program och insatser pågår. Verksamhetens utbud har också utvecklats genom nya insatser, bland annat mentorsprogram och APT-utbildning för chefer. Effekterna av flera pågående längre insatser kan dock bedömas först efter att de har avslutats.

Dialogen med medlemskommunerna fortsätter löpande och två av årets fyra styrgruppsmöten har genomförts. Dialogen har bland annat bidragit till ökad förståelse för Medarbetarcentrums grunduppdrag och tjänsteutbud.

Sammantaget visar uppföljningen på goda resultat i de delar som hittills har kunnat utvärderas. Flera aktiviteter pågår fortfarande och den slutliga måluppfyllelsen kan därför bedömas först vid årets slut. . Arbete med att få fler kommuner att ansluta sig har ännu inte påbörjats, då fokus lagts på att ge Ulricehamns kommun en bra introduktion. Frågan om framtida systemlösning är fortsatt under utredning. Dessa delar behöver följas särskilt under återstående del av året.

Under hösten sker även en förändring i Medarbetarcentrums bemanning. Verksamhetschefsrollen har övertagits internt och den vakanta tjänsten ersätts med en ny medarbetare. Introduktionen av den nya medarbetaren, tillsammans med övergången till ny verksamhetschef, kommer att ta viss tid och kapacitet i anspråk under hösten. Parallellt behöver kontinuiteten i pågående uppdrag och insatser säkerställas.

Vård- och omsorgscollege Sjuhärad

Vård- och omsorgscollege är en organisation för certifierad samverkan mellan arbetsgivare, fackliga organisationer och utbildningsanordnare. Syftet är att samverka kring kompetensförsörjningsfrågor inom vård- och omsorgsbranschens gymnasiala yrkesgrupper, till exempel undersköterska. Samverkan sker på regional och lokal nivå inom kommuner och Västra Götalandsregionen. Samtliga kommuner i Sjuhärad deltar i samverkan.

Regionala mål VOC Sjuhärad 2025-2029	
Öka andelen medarbetare med relevant kompetens	Utvecklingsbehov bland vårdlärare har uppmärksammats och möjligheter till auskultation har skapats tillsammans med arbetsgivarna. En utbildningsinsats för samtliga vårdlärare planeras tillsammans med Södra Älvsborgs sjukhus. Arbetet är påbörjat men behöver fortsätta långsiktigt.
Öka antalet antagna och elever som fullgör sin vård- och omsorgsutbildning	Båda lokala college har bildat varsin marknadsföringsgrupp. Arbetet med att skapa möjligheter för ambassadörer att möta elever i grundskolan har påbörjats.
Utveckla och kvalitetssäkra praktik, APL/LIA-platser	Arbetet med huvudhandledare och en mer långsiktig planering av APL-platser har utvecklats inom verksamhet och uppdrag 2026.
Stödja och inspirera språkutvecklande arbetssätt i verksamheterna	Nätverken för språkombud har slagits ihop för ökat utbyte. Språkombuden har deltagit i en workshop kring det arbetsmaterial som finns inom Vård- och omsorgscollege.

Verksamhet och uppdrag 2026	**Uppföljning 31 augusti**
Förtydliga uppdrag och verka för likvärdiga förutsättningar för huvudhandledare	Två möten har genomförts med befintliga huvudhandledare och arbetsgivarrepresentanter. Mötena har ökat förståelsen för uppdragets betydelse och innehåll. Arbetsgivarna behöver avsätta budgetmedel för att ge huvudhandledarna rimliga tidsmässiga förutsättningar. Arbetet behöver fortsätta långsiktigt.
Förbättrad dialog för långsiktig APL-planering	Två möten med samtliga rektorer har genomförts för att hitta rutiner som bättre nyttjar befintliga APL-platser. Ett nytt arbetssätt med årlig uppföljning har beslutats. Arbetet med att öka antalet APL-platser inom vården har inletts och en pilot planeras till våren 2027.
Kartlägga möjlighet till APL i hemsjukvård	Arbetet är påbörjat.
Genomföra utvärdering av hur språkombuden används	En enkät har skickats till cirka 100 språkombud i Sjuhärad, med 63 procents svarsfrekvens. 75 procent uppger att de har ingen eller mycket lite tid avsatt för uppdraget, cirka 60 procent saknar ett tydligt uppdrag från chef och 77 procent har aldrig avstämning med sin chef. Resultaten har redovisats för regional styrgrupp och har fått ökad aktualitet i samband med lagen om språkkrav inom äldreomsorgen.
Ekonomiska förutsättningar för ambassadörer	Dialog med socialchefer planeras under hösten 2026.

Initiera dialog med VO-rektorer om Nallesjukhus inom förskola	Frågan har lyfts på lokala styrgruppsmöten med deltagande rektorer och lärare har informerats på nätverksmöten. Arbetet är påbörjat men behöver fortsätta långsiktigt.
Verka för spridning av prao-konceptet som genomförts i Svenljunga och Bollebygd	Prao-konceptet har presenterats i lokala styrgrupper och i nyhetsbrevet till berörda inom Vård- och omsorgscollege. Arbetet är påbörjat men behöver fortsätta långsiktigt.

Analys måluppfyllelse

Vård- och omsorgscollege Sjuhärad befinner sig i en förändringsprocess där kraven på långsiktighet och investeringar från parterna ökar. Syftet är att stärka effekten av samverkan och ta till vara den samlade kunskap som finns lokalt och nationellt.

Arbetet under perioden har bland annat bidragit till ökad förståelse för huvudhandledarnas uppdrag och behovet av bättre planering av APL-platser. Ett nytt arbetssätt för APL-planering har beslutats och följs upp årligen. Enkäten till språkombuden har samtidigt synliggjort utmaningar kring avsatt tid, tydlighet i uppdraget och uppföljning från chef.

Flera aktiviteter är påbörjade men kräver ett långsiktigt arbete innan effekterna kan bedömas fullt ut. Det gäller bland annat utvecklingen av APL-platser, spridningen av prao-konceptet och arbetet med ambassadörer. Sammantaget fortsätter verksamheten att utveckla samverkan och förutsättningarna för långsiktig kompetensförsörjning inom vård och omsorg i Sjuhärad.

Närvårdssamverkan

Närvårdssamverkan Södra Älvsborg omfattar kommunal primärvård, socialtjänst och skola i Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda samt regional hälso-och sjukvård i Södra Älvsborg. Närvårdssamverkan Södra Älvsborg arbetar genom samverkan för att vården och omsorgen ska vara god och fungera sömlöst för den enskilde.

Närvårdskontoret har i uppdrag att koordinera, stödja, omvärldsbevaka, bereda ärenden samt följa upp samverkan inom olika grupper. Närvårdskontorets medarbetare har ett opartiskt förhållningssätt gentemot huvudmännen. Närvårdskontoret har valt mål utifrån en strävan att vara en förebild i hur man samarbetar och samverkar, i det komplexa uppdrag som samarbetet mellan kommun och region innebär. Utgångspunkten är att involverade parter ska vara nöjda med det arbete som Närvårdskontoret utför och är ålagda att genomföra.

Fokusområden 2026
Fokusområde: Få alla i Närvårdssamverkan att ta ett genuint ansvar för samverkan. Fokusområde: Få alla i Närvårdssamverkan att se sin roll i helheten.

Mål 2026	**Uppföljning 31 augusti**
Ge förutsättning för värdeskapande möten	Aktiviteterna omfattar att skicka kallelser i tid, bereda ärenden väl, skriva tydliga protokoll och informationsbrev samt tydliga mötesanteckningar. Av de som besvarat enkäten har 100 % svarat ja på frågorna om aktiviteterna, med undantag för kallelser i tid och tydliga informationsbrev, där en person svarat nej på respektive fråga. Svaren bedöms ändå ge förutsättningar för värdeskapande möten.
Professionalitet i de aktiviteter där Närvårdskontoret har ansvar	Närvårdskontorets medarbetare ska vara professionell och objektiv, tillgänglig, stötta ordförandena för uppdragsgrupperna samt ge bra handledning till projekt- och processledare. Av de som besvarat enkäten har 100 % svarat ja på frågorna om aktiviteterna, med undantag för frågan om objektivitet och professionalitet där tre personer svarat delvis. Sammantaget bedöms det finnas professionalitet i de aktiviteter där Närvårdskontoret har ansvar.

Analys måluppfyllelse

Svarsfrekvensen har ökat i de flesta frågor sedan föregående enkät genomfördes. För att öka svarsfrekvensen har enkäten besvarats vid de olika gruppernas möten. För personer som inte deltagit vid mötet har en enkätlänk skickats ut, liksom tidigare. Enligt inkomna svar är måluppfyllelsen god och tillfredsställande. De arbetssätt som Närvårdskontoret använder förefaller vara väl anpassade till beställarnas önskemål och krav. Resultaten visar samtidigt att det finns enstaka förbättringsområden avseende tid för kallelser, tydlighet i informationsbrev samt upplevelsen av objektivitet och professionalitet. Dessa delar kan följas upp i det fortsatta arbetet.

Delårsrapport

1 januari - 31 augusti 2026

NAVET

Inledning

År 2026 är det första året som Navet arbetar utifrån den strategiska planen för 2026–2030. Verksamhetsplanen omsätter den strategiska planens långsiktiga mål i prioriterade insatser för skola och kompetens, publik verksamhet, utställningar och lokaler, projekt och samverkan samt verksamhetsstöd. Delårsrapporten följer samma struktur och redovisar utvecklingen under perioden januari–augusti.

En av årets största satsningar är Aqua, Navets nya utställning om vatten. Arbetet bygger på en förstudie och flera års dialog med kommuner, akademi och näringsliv. Under 2026 har samverkan omsatts i finansiering, kunskap och konkret innehåll i utställningen. Det är också första året som Navet har en särskild investeringsbudget, vilket ger bättre förutsättningar att långsiktigt utveckla utställningsmiljöerna. Aqua planeras öppna i december och följer vid delåret tidplan och budget.

Arbetet för att väcka intresse för naturvetenskap, teknik och matematik har fortsatt genom skolprogram, kompetensutveckling, publika aktiviteter och samverkansprojekt. Bland årets större utvecklingsinsatser finns projektet Mattekraft Sjuhärad som blev beviljat under våren och startat upp i full kraft efter sommaren.

Dialogen med medlemskommunerna har fortsatt att utvecklas, samtidigt som Navets lånekort gör det möjligt för fler familjer att besöka verksamheten på sin fritid. Under året uppmärksammas också att Navet fyller 30 år.

Under våren har Navet integrerat hållbarhetsarbetet tydligare i den ordinarie styrningen. Den strategiska planen anger den långsiktiga inriktningen, verksamhetsplanen fungerar som hållbarhetsplan och uppföljningen sker inom ramen för verksamhetsrapporteringen. Det ger en samlad struktur för att följa både genomförda insatser och deras resultat.

Delårsprognosen visar en stabil ekonomi med kostnader som följer budget och ett prognostiserat nollresultat för helåret. Antalet barn och elever som Navet mött till och med augusti är lägre än under rekordåret 2025, men högre än under motsvarande period 2024. Rapportens följande avsnitt beskriver resultaten och utvecklingsarbetet inom verksamhetsplanens områden.

Avslutningsvis har Navets arbete en tydlig nationell koppling. Regeringens STEM-strategi har satt ökat fokus på hur fler barn och unga kan utveckla intresse och kunskaper inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik. Under året har Oxford Research, på uppdrag av Västra Götalandsregionen, utvärderat sex science center i Västra Götaland. Tillsammans ger strategin och utvärderingen underlag för fortsatt samtal om science centers roll, resultat och långsiktiga förutsättningar. För Navet är frågorna nära kopplade till målet att stärka människors vetenskapliga kapital genom lärande, delaktighet och samverkan.

Navet Skola & Kompetens

Skola och förskola

Navets förskole- och skolverksamhet ska bidra till kunskap, inspiration, lust att lära och nyfikenhet hos barn och elever inom naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling för barn och elever från förskolan till gymnasiet. Det sker genom besök från skolklasser på Navet, uppsökande/mobila lektioner, digitala lektioner, lektioner baserad på utomhuspedagogik samt genom att låna ut undervisningsmaterial som kan användas självständigt av lärare och elever i klassrummet. Även andra typer av skräddarsydda, riktade arbetssätt kan användas. I dialog med kommunal förvaltning kan särskilda uppdrag genomföras under längre perioder. Under vårterminen 2026 fanns 34 förskole- och skolprogram på det ordinarie utbudet, och för höstterminen 2026 är siffran 37 program.

Navets arbetssätt när det gäller förskole- och skolprogram utgår alltid från ett upplevelsebaserat perspektiv med hands-on-aktiviteter för att stimulera intresse och nyfikenhet hos eleverna och ge dem en upplevelse att ta med sig i vidare lärande. Skolprogrammen är läroplanskopplade och tar avstamp i ett ämnesövergripande förhållningssätt. De skolprogram som genomförs på Navet använder till största del Navets utställningar som lärmiljöer, vilket bidrar till inspiration och sammanhang. Mötet mellan människor är centralt för att inspirera och entusiasmera elever. En metod för att möjliggöra för dessa möten med alla elever är att börja varje skolprogram med en kort dramatisering, där pedagoger och dagens innehåll presenteras och sätts i ett sammanhang, ofta ges en historisk kontext till ämnet. Till varje förskole- och skolprogram finns också ett förarbete och ett efterarbete, för att lärarna och eleverna ska ha möjlighet att arbeta med ämnet både före och efter besöket på Navet.

Målgrupperna är elever i förskola, grundskola, gymnasieskola, särskola, fritidshem samt riktade insatser för målgrupper inom vuxenutbildningen. Sjuhärads kommuner är det primära upptagningsområdet, men Navets tjänster nyttjas även av andra kommuner i Västra Götaland och i viss mån nationellt.

Under perioden 1 januari till 31 augusti 2026 har Navet mött 10 552 elever och förskolebarn, en nedgång jämfört med samma period föregående år. Dock var 2025 ett ovanligt rekordår när det gäller antal elever och förskolebarn och ser man i stället till 2024 så är årets siffror en ökning med 29%. Antal barn och elever som besökt eller besökts av Navet från respektive sjuhäradskommun har under perioden uppgått till följande:

Avtalskommun	Antal elever under perioden 1 jan – 31 aug
Bollebygds kommun	303
Borås Stad	5 831
Herrljunga kommun	326
Marks kommun	622
Svenljunga kommun	587
Tranemo kommun	346
Ulricehamns kommun	1 009
Totalt	**10 522**

I och med att Navet fyller 30 år under 2026, så har ett antal gamla godingar till skolprogram tagits fram, dammats av och uppdaterats utifrån nuvarande förutsättningar. De program som erbjudits i det ordinarie programutbudet både under vårterminen och höstterminen är det mobila, uppsökande programmet *Upplev stjärnhimlen i Navets stjärntält* för årskurs F-3, programmet *Upptäck ljusets värld* som erbjuds på Navet för årskurs 4–6 samt kemiprogrammet *Krimlabb* för årskurs 9 samt gymnasiet.

Utöver dessa program har ett mycket efterlängtat förskoleprogram om astronomi tagits fram och erbjudits. Programmet *På rymdäventyr med Tant Sol* tar avstamp i boken Tant Sol och förskolebarnen får sedan följa med på en resa till månen för att uppleva och fundera över hur det känns att vara där. Programmet har varit väldigt populärt och välbokat.

Ytterligare ett nytt program för perioden är det mobila, uppsökande, utomhusprogrammet *Djur och växter i skogen*, där elever från förskoleklass till årskurs 6 får göra övningar och lekar som lyfter upp alla ekologiska samband som finns i skogen för att förstå hur viktigt det är med fungerande ekosystem. Programmet togs fram och testades under vårterminen och erbjuds inom det ordinarie utbudet från höstterminen 2026. Programmet kan genomföras antingen på Navets naturskola Ramshulan, eller i en skog nära skolan.

Ytterligare ett samarbete har tagit sin form under vårterminen 2026, mellan Navet och Borås fågelklubb. Samarbetet har möjliggjort att Navet kunnat hjälpa tre skolor i Sjuhärad att sätta upp fågelholkar i skolornas närhet i syfte att bedriva studier utanför klassrummet med autentiska upplevelser. De tre skolorna var från Ulricehamn, Svenljunga och Borås kommun. Holkarna är öppningsbara och med Navets hjälp har klasserna fått kunskaper om hur de kan följa utvecklingen i holkarna. Borås fågelklubb har levererat tio fågelholkar per skola och sammantaget har detta blivit ett mycket uppskattat samarbete mellan Navet, skolorna och fågelklubben. Upplägget kommer att fortsätta kommande läsår och möjliggöra för andra skolor att ta del av erbjudandet.

I maj 2026 erbjöds elever i årskurs åtta i Borås en naturvetenskaplig friluftsdag i samband med Linnémarschen. Satsningen genomfördes av Navet och Hestra IF tillsammans. Längs med en 8,5km lång vandring fick eleverna besöka flera stationer med olika lärandemoment med alltifrån allemansrätt, naturvetenskap, kunskap om Carl von Linné samt samarbetsförmåga. Det var 571 elever och deras lärare från sex olika skolor i Borås som deltog.

Digitala erbjudanden

Under året har Navet fortsatt erbjuda digitala skolprogram för att nå fler elever på distans inom sjuhäradskommunerna. Genom att använda digitala plattformar kan Navet möta elever live medan de befinner sig i sina klassrum, vilket gör det möjligt för skolor att delta utan att behöva resa till oss. De digitala skolprogrammen fungerar som ett komplement till Navets fysiska skolprogram.

Under vårterminen genomfördes ett antal tillfällen med matematik för förskolan digitalt, ett program som också är en del av Ulricehamns kommuns Navettrappa. Navettrappan är ett koncept som ska tillgängliggöra Navets skolprogram på ett likvärdigt sätt för alla skolor och förskolor i kommunen. Fler tillfällen erbjuds under höstterminen.

För äldre elever har Navet erbjudit det digitala programmet *Escape room – Kistans mysterium.* Det har, förutom att ha varit en del av Navets ordinarie programutbud, också erbjudits via Vetenskapsfestivalen i Göteborg. Tack vare festivalen har klasser från Bjurholm, Falkenberg, Göteborg, Järna, Karlstad, Kungsbacka, Lerum, Ludvika, Luleå, Markaryd, Mölndal, Orust, Partille, Ramsele, Sigtuna, Smedjebacken, Upplands-Bro, Uppsala, Växjö, Åland, Åre samt Östersund deltagit.

Navet arrangerade under läsåret 25/26 tillsammans med Ung Företagsamhet Älvsborg (UF) ett s.k. Skolhackathon i Minecraft för första gången i Sjuhärad. Skolhackathon är ett spännande nationellt koncept där eleverna får känna delaktighet i samhällsfrågor och samtidigt lära sig mer om innovation, demokrati och entreprenörskap. Hackathonet syftar dessutom till att stimulera kreativitet, problemlösning och digital kompetens hos eleverna genom en lärmiljö de känner igen och uppskattar. Skolhackathon är också ett bra sätt att bredda det digitala utbudet till skolor som har svårt att ta sig till Navet. Hackathonet genomfördes under höstterminen 2025 med 49 deltagande klasser och avslutades med en regionfinal på Navet i januari 2026 med klasser från Ulricehamn, Tranemo och Vårgårda. Vinnarna i regionfinalen, klass 5 på Dalstorpskolan i Tranemo, fick sedan representera Älvsborg i riksfinalen den 3 februari 2026. Anmälan för Skolhackathon läsåret 2026/2027 öppnade 10 augusti.

Drömstaden

Ett annat kunskapsprojekt Navet driver i samarbete med Borås Energi och Miljö AB är Drömstaden, ett läsårslångt kunskapsprojekt inom hållbar utveckling som riktar sig till klasser i åk fem i Borås Stad. Läsåret 2025/2026 var 10:e året med Drömstaden. I projektet får klasserna göra uppdrag på vilka de får individuell feedback från Navet, delta i utomhusprogram med Navet och åka på studiebesök till Sobacken. Den kunskap de får med sig ska de sedan i slutet av våren använda för att drömma och fantisera fram sin Drömstad.

I årets upplaga anmälde sig 8 klasser, men tyvärr var några klasser tvungna att hoppa av i halvtid och till slut var det fem klasser som lyckades genomföra utbildningen, vilket är färre än vad det brukar vara. Drömstaden är nu igång för läsåret 2026/2027.

Tekniktrappan

Projektet Tekniktrappan drivs i samverkan med IUC Sjuhärad med finansiering från Västra Götalandsregionen. Under Tekniktrappan 2025–2027 har fokus flyttats från en aktivitetsbaserad strategi till en mer långsiktig samverkansstrategi. Arbetet har främst handlat om att stärka och utveckla befintliga mötesplatser och nätverk mellan skola och näringsliv för att främja kompetensförsörjningen inom teknik i Sjuhärad.

Som ett led i detta arrangerades fortbildningsdagen Teknik i fokus i mars 2026. Dagen arrangeras av Navet science center och IUC Sjuhärad i samverkan med Högskolan i Borås, LBS Kreativa Gymnasiet Borås, Sven Eriksonsgymnasiet och Viskastrandsgymnasiet och riktade sig till lärare som undervisar i teknik i grundskolan eller gymnasieskolan. En ny fortbildningsdag är planerad till mars 2027. Dialog är också påbörjad med Tingsholmsgymnasiet och Tranemo gymnasieskola.

Utöver detta fortlöper arbetet med det sjuhäradsövergripande Tekniklärarnätverket, vilket nu har en komplett referensgrupp med lärare från alla stadier.

Under våren 2026 arrangerades också ett öppet hus med industriföretag i Herrljunga, vilket varit startskottet till en samverkansmodell som kallas ”Herrljungamodellen”. Inom den modellen arrangeras en mässa i Herrljunga, där elever får möta lokala företag i små stationer likt det på Navet årligen återkommande arrangemanget Tech4U.

Mattekraft

Mattekraft är en sjuhäradsövergripande satsning på matematik med målet att stärka barns och ungas kunskaper, självtillit och intresse för matematik. Projektet finansieras av Västra Götalandsregionen, Länsförsäkringar Älvsborg, Sparbanken Sjuhärad samt Sparbanken Alingsås. Projektet Mattekraft löper under 3 år och grundar sig både i perspektiven framtidsrusta barn och unga och kompetensförsörjning. Projektet är både brett och långsiktigt och rymmer olika

delar såsom tidiga och förebyggande insatser, stöd till elever som riskerar att inte nå målen, spetsverksamhet för särskilt motiverade elever samt kompetensutveckling och nätverk för lärare. Navet är projektägare och satsningen genomförs tillsammans med Sjuhäradskommunerna, Högskolan i Borås, Nationellt centrum för matematikutbildning (NCM) vid Göteborgs universitet och näringslivet.

Efter ett omfattande dialogarbete med kommuner och intressenter blev projektansökan beviljad i mars 2026 och arbetet med projektet drog snabbt igång med att tre projektledare tillsattes. Arbetet med att fånga upp de deltagande kommunernas behov och pågående processer där Mattekraft kan docka in och förstärka påbörjades.

Kompetensutveckling för pedagoger

Navet ska bygga kompetens för att rusta Sjuhärad för samtidens och framtidens utmaningar. Som en del i det genomförs kompetensutveckling i form av fortbildning på Navet, på berörd arbetsplats, utomhus eller digitalt. Det finns både skräddarsydda insatser och generella, allmänna erbjudanden. Den främsta målgruppen är pedagoger inom förskola, grundskola, gymnasieskola, särskola och fritidshem i Sjuhärad, men även pedagoger från andra kommuner har möjlighet att köpa Navets olika kompetensutvecklingar. Under perioden 1 januari till 31 augusti 2026 har Navet mött 530 lärare och förskollärare i olika kompetensutvecklingsinsatser.

Några stora kompetensutvecklingstillfällen under våren 2026 har förutom Teknik i fokus, då 109 lärare från grundskolan och gymnasiet deltog i teknikkompetensutveckling, varit en matematikkompetensutveckling för alla förskolor i Örby förskoleområde, samt kompetensutveckling i fysik och teknik för all personal i förskolan i Bollebygds kommun. En långsiktig kompetensutvecklingssatsning, som sträcker sig över 3 år, med förskolan Kärnhuset i Borås påbörjades också innan sommaren. Kommande tre läsår kommer att innehålla ett kompetensutvecklingsupplägg inom alla STEM-ämnena (science, technology, engineering & mathematics).

Utöver personal i förskolor och skolor kan Navet också utbilda personal i andra verksamheter. Under våren 2026 har en kurs i matematik för coacher som arbetar inom arbetsmarknadsenheten i Svenljunga kommun samt en hållbar utveckling-utbildning med avstamp i de globala målen för personal och förtroendevalda i Fristad församling genomförts.

Navet Publikt

Strategisk Plan 2026–2030 pekar tydligt ut att Navets kärna är både skolverksamhet och publik verksamhet. Båda delarna bidrar till det högre målet om kunskapshöjning, kompetensförsörjning och livslångt lärande. Vad gäller den

publika verksamheten så är målen spänstiga: Navet ska *både* öka antalet besökare och bibehålla hög kvalitet. En viktig del i denna satsning har varit att rekrytera en projektledare för att driva och utveckla Navet som besöksmål. Projektledaren började sin anställning på Navet i slutet av februari 2026. Genom att förtydliga gästflödet har tematiseringen av respektive säsong och period tagit ett rejält kliv framåt under våren. Teman kan löpa över och mellan hög- och lågsäsong (beroende på hur besökstrycket ser ut under skollov) och bryts upp av mellanperioder. Ett tydligt, tematiserat år med nya aktiviteter motiverar gästen att komma tillbaka om och om igen, och därmed utveckla sitt vetenskapliga kapital av bara farten! Att arbeta mer säsongs- och årstidsbundet med teman förenklar kommunikation och marknadsföring samt främjar säsongsorienterade samarbeten med andra företag, organisationer och föreningar.

I samråd med ledningsgruppen har ramarna för vad ett tema innehåller spikats. Ett högsäsongstema ska innehålla en show, två till tre hands-on experiment som gästen själv får testa i Experimentkiosken, en kreativ skaparaktivitet på temat (t.ex. *Skapa stjärnbilder* under temat "Rymd och geologi") och ytterligare en aktivitet som kan kopplas till någon av Navets fantastiska utställningar (t.ex. *Rymdguidning* i Astronoma)

Hög- respektive lågsäsonger

Högsäsonger (det vill säga skollov, röda dagar, klämdagar m.m.) kännetecknas av höga besökssiffror och kan ofta kopplas till högtider. Under högsäsong ska besöksmålet därför sjuda av aktiviteter som lockar många gäster, har hög genomströmning och tydlig naturvetenskaplig koppling till periodens tema. Till exempel är stora experimentshower perfekta under högsäsong eftersom varje show kan ta 50-200 gäster, är endast 10-15 min långa och ger en bestående wow-känsla för gästen att ta med sig hem.

Lågsäsonger för besöksmålet kännetecknas istället av låg genomströmning av gäster, ofta kopplat till skolstart. Det lägre besöksflödet kan nyttjas för att provtrycka nya aktiviteter på mindre grupper inför högsäsong och riktade aktiviteter till olika målgrupper. Till exempel har vuxna med små barn och äldre syskon kunnat ta del av bokläsning med experiment under fyra vårtorsdagar.

Mellanperioder löper mellan lov och har ett mer varierat besökstryck mellan vardag och helg. Mellanperioder har tidigare inte haft egna teman men genom årshjulsarbetet har även dessa definierats och mejslats fram.

Årets teman

Årets säsonger och teman har matchats mot årstiden, högtider, spännande specialdagar som t.ex. Pi-dagen och ForskarFredag, och nyöppning av utställningen Aqua i vinter för att skapa ett attraktivt programutbud över hela året, för hela

familjen. Årets teman har hittills varit "Jul och Eld" vecka 1, "Människan" vecka 7, "Vår" vecka 14–15, "Vatten" vecka 24–35 och "Rymd och geologi" vecka 36–40.

I och med att ribban för vad ett tema är och hur långt det sträcker sig har höjts så har det även gjorts stora förflyttningar inom guideverksamheten. Guideverksamheten är Navets timanställda studentmedarbetare som framför allt arbetar helger, lov och eftermiddagar, men även gör outreach och möter gäster utanför Navet. De är Navets främsta ansikte ut i den publika verksamheten. Tidigare framförde tillsvidareanställda pedagoger shower och guidningar men från och med i sommar schemaläggs guiderna på alla publika temaaktiviteter. Det ger större trygghet och stabilitet i systemet när fler kan göra mer. Det gör Navets programutbud mindre sårbart vid eventuell sjukdom och möjliggör en marknadsföringsstrategi som byggs runt teman och kan varieras under året i stället för att "bara" marknadsföra besöksmålet.

Under årets första månader ökade antalet besökare med drygt 10% i enlighet med plan. Påsklovet var Navets bästa någonsin. Navet är emellertid en väldigt väderberoende besöksverksamhet. När det är fint väder, vilket det varit sommaren 2026, går besökssiffrorna ner.

Månad 2026	**Antal allmänhetsbesökare**
Januari	2065
Februari	3819
Mars	2407
April	3030
Maj	2183
Juni	1765
Juli	6058
Augusti	3642
SUMMA	**24 969**

Outreach – Navet på vift

Som en del i att möta besökarna där dom är har Navet därför utvecklat sin outreachverksamhet. Navet är till för och verkar för STEM i hela Sjuhärad. I Borås är Navet välkänt som både skolverksamhet och besöksmål, men i resten av Sjuhärad sackar kunskapen om Navet efter. För att råda bot på det har Navet i år utökat och utvidgat sin outreachverksamhet rejält för att kunna möta sin publik ännu bättre där de är, över hela Sjuhärad. Om inte besökaren kommer till Navet, så kommer Navet till besökaren!

I samråd med respektive samverkanskommun har Navet därför under jan-sep besökt varje kommun minst en gång som en del av folkfesten under stadsfestivaler, invigningar, områdesdagar och liknande. Genom att vara på plats i olika festliga sammanhang når Navet nya målgrupper och stärker rollen som en öppen och tillgänglig STEM-resurs i Sjuhärad. Hittills har besökare kunnat meka med meccano, blåst enorma såpbubblor, labbat med icke-newtonsk vätska eller löst kluringar under allt från Supermotor Weekend i Svenljunga till Sommartorsdag i Borås. Totalt har Navet med femton besök över hela Sjuhärad mött över 6 199 gäster!

Upptäck Navet - lånekort

Upptäck Navet-lånekorten gör det möjligt för fler familjer att besöka Navet på sin fritid. Upptäck Navet-korten är ett samarbete mellan kommun, näringsliv och Navet. Under låneperioden kan familjen använda kortet för kostnadsfria besök. Finansiering och utlåning sker via kommun eller näringsliv. Användningen av lånekorten följs upp halvårsvis med statistik till respektive utlånare. Korten har tidigare funnits inom Borås stad samt Svenljunga, men under sommaren har vi slutit avtal med fyra nya kommuner; Ulricehamn, Tranemo, Bollebygd och Herrljunga. Under första halvan av 2026 stod besök med Upptäck Navet-kort för 6% av våra publika besökare.

Samarbete Norrby

Som ett led i att öka det vetenskapliga kapitalet hos alla satsar Navet i år extra på samarbete med områdesgrannen Norrby i Borås. Under sommarmånaderna stänger mycket verksamhet ner och när det finns färre möjligheter för barn och unga ökar kriminaliteten. Under juni fick därför ett hundratal Norrbybor i samråd med Norrbyhuset möjlighet att besöka Navet och ta del av hela sommarprogrammet och allt vad besöksmålet har att erbjuda. Det blev två fartfyllda dagar med nyfikna frågor, experimentshower, rymdresor och glada familjer. Navet har även bidragit med experimentlåda och utbildning av personal på Norrbyhuset för att hålla enklare STEM-aktiviteter tillsammans med barn och unga under sommarlovet.

Inför hösten kommer samarbetet utvecklas ytterligare med hjälp av medel från Västsvenska Handelskammarens initiativ ”Tillsammansskapet”. Därigenom kommer Navet att erbjuda After school under fyra tillfällen under november månad på Norrbyhuset.

Utveckla Navet som plats för möten och konferens

Navet har som ambition att erbjuda sina lokaler som plats för möten och konferenser när de inte används för skolverksamhet eller publik verksamhet. Under året har kommunikation om mötesplatsen Navet varit prioriterad. En översyn av priserna har gjorts för att kunna erbjuda diversifierade priser beroende på storlek på

grupp. Under våren har även flera grupper kommit på STEM-teambuilding vilket är en upplevelsebaserad aktivitet som är både rolig och lärorik.

Utställningar & Lokaler

Aqua

Under 2026 genomförs nybyggnationen av Aqua, Navets nya utställning om vatten. Fastighetsägaren Kanico ansvarar för byggnation av bland annat väggar och golv medan Navet fyller utställningen med innehåll. En stor del av arbetet har ägnats åt att skapa stationer som erbjuder interaktion, kunskapshöjning och lek. Mycket tid har ägnats åt att skissa, bygga prototyper och testa. Det mesta som byggs finns inte sedan tidigare som produkt och rymmer ofta kluriga lösningar och kreativitet.

Navet har använt delaktighet som metod i skapandet av den nya utställningen om vatten. I projektet UPPLEV, med medel från Formas, har unga bjudits in i designprocessen. Med vattenutställningen vill Navet skapa medvetenhet och kloka beteendeförändringar kring vatten. För att nå framtidens vuxna behövs ungas perspektiv och tankar i utvecklingsprocessen. Projektet har varit ett samarbete mellan Navet, Borås Energi och Miljö AB, Högskolan i Borås, Borås Science park samt Borås stad och har bland annat resulterat i konkret påverkan på utställningen Aquas innehåll och form samt att nya skolprogram om vatten håller på att tas fram.

Navet har satsat än mer på samverkan och i den nya utställningen om vatten bidrar Länsförsäkringar Älvsborg, Sparbankstiftelsen Sjuhärad, Uponor AB, Borås Energi och miljö AB, Högbergs rör, Voice of the Ocean med flera med och möjliggör utställningen i form av både arbetstid och medel. Samarbete med experter inom specifika områden bidrar starkt då de adderar kunskap och råd inom sina kunskapsområden.

Robust drift

Navets förmåga att ta fram egna stationer inhouse har stärkts. En digital tekniker har anställts och förutom en medarbetare till, så har tillskottet medfört stor teknisk kompetens och materialkännedom. Program för att rita och konstruera i 3D har köpts in vilket möjliggör mer förfinade ritningar för produktion både i Navets verkstad och via externa leverantörer. En ny 3D-skrivare gör att många specialtillverkade delar kan göras hos på plats och med bättre finish.

Med ett stärkt produktionsteam har kostsamma stationer med transport istället kunnat utvecklas och produceras på plats till en mycket lägre kostnad. Detta har möjliggjort utvecklande och byggnation av fler stationer och på så sätt skapas än mer interaktivitet.

För att säkerställa drift och systematisera arbetet med Navets teknik skapas från och med 2026 en digital översikt över alla stationer. Löpande får alla nya stationer ett specifikt namn och nummer vilket kommer göras sökbart i en framtida databas. Mappsystem med samma upplägg rymmer ritningar, manualer och information om service vilket skapar en bättre och gemensam översikt.

För att planera klokt och göra rätt prioriteringar framöver har en översyn över husets lokaler tagit form. En analys av nuläget och lokalernas beläggning har varvats med att formulera framtida behov i ett scenario då Navet har ett ökat antal besökare på plats. Detta kommer ligga till grund för arbetet med att utveckla och förnya nedervåningen på Navet.

Kontinuerlig utveckling

Nya stationer i huset är bland annat ett bord där musik kan skapas live, Nattduellen som tränar besökarnas reaktionsförmåga samt en 60 cm stor plasmakula. Navets lokaler är i ständig utveckling och den nya skylten i entrén visar en karta över båda Navets våningar vilket gör huset än mer tillgängligt. Kuben, Navets största rum har fått helt ny teknik i form av ljud och ljus. Styrning av tekniken är enkel att navigera vilket ökar lokalens attraktivitet vid uthyrning samt underlättar personalens arbete.

Projekt & Samverkan

Samverkan är en grundläggande del av Navets uppdrag och arbetssätt. Genom långsiktiga samarbeten med offentlig sektor, näringsliv, akademi och civilsamhälle förenas affärsnytta, samhällsnytta och bildning. Genom ett större engagemang hos fler för ungas lärande och samhällsutveckling kan samverkan konkret bidra till regionens kompetensförsörjning och innovationskraft. Det har därför varit en uttalad strategi under året att aktivt delta och synas vid olika forum och nätverk för näringslivet. Exempel på sådant deltagande är: träffar med Borås Näringsliv, Stadshusmiddagen, UF-final på Navet, presentation av Navets verksamhet för Rotary Borås, deltagande på föreläsningar hos Handelskammaren, Herrljunga mm.

Projekt

Ett sätt att konkretisera samverkan är att använda projekt som verktyg för gemensam utveckling och lärande. Under året har samverkansprojekt inom teknik, matematik och biologisk mångfald varit särskilt prioriterade. Tekniktrappan som är Navets stora teknikprojekt tillsammans med IUC Sjuhärad, samt Mattekraft som är resultatet av ett omfattande analys, dialog och förankringsarbete, beskrivs båda under kapitlet Skola & Kompetens. Den Västra Götalandsövergripande satsningen på biologisk mångfald, SamBio, avslutades i början av året. Dialog pågår kring fortsättning, under arbetsnamnet ”Natura Urbana”. Förhoppningsvis kommer det innebära fördjupad

samverkan mellan Navet, Högskolan i Borås, Borås Djurpark och Borås Stad. Avslutningsvis har Navet varit projektägare för projektet UPPLEV som beskrivs tydligare under avsnittet Utställningar & Lokaler. Genomgående för samtliga projekt är att projekten ska användas för att bidra till den strategiska planens mål, driva utveckling och skapa nya arbetssätt som kan implementeras i ordinarie verksamhet.

Att fördjupa samverkan

Genom att göra tillsammans blir samverkan konkret och olika perspektiv och erfarenheter möts.

Under året har Navet satsat på att strukturera samverkan i tydligare avtal. Exempel på sådana avtal är Bostäder i Borås, Ung Företagsamhet, Fågelklubben i Borås.

Inom ramen för utvecklingen av Aqua har Navet samverkat med bland andra Uponor, Borås Energi och Miljö AB, Länsförsäkringar Älvsborg, Högbergs rör, Voice of the Ocean, Herrljunga elektriska samt Ramson AB.

Ett väldigt konkret görande tillsammans är Byggkollo som i år genomfördes för fjärde gången tillsammans med Bostäder i Borås och RO-gruppen.

Relationen med Högskolan i Borås är värd att nämna särskilt. Det finns ett avtal som fungerar som ramverk för samverkan mellan Navet och HB och under 2026 har det blivit väldigt tydligt att avtalet avser hela högskolan. I dagsläget pågår tät samverkan med samtliga akademier samt med Science Park Borås. Det handlar om alltifrån aktiviteter för allmänheten, insatser för studenter, personalsamarbeten till projektarbete och utställningssamverkan.

Verksamhetsstöd

Under året har ett nytt arbetsdokument och en ny arbetsstruktur tagits fram för att samla alla avtal inom alla olika arbetsområden, både stora och små, med främsta syfte att bättre kunna följa upp avtalen med våra avtals- och samarbetspartners. Både vad gäller avtalstid och uppsägning samt åtaganden och fakturering. Strukturen underlättar även arbetet med diarieföring och gallring. Inledande arbete har bestått av insamling, sortering och gallring vilket gett en god överblick. Arbetet fortgår med kategorisering och styrning.

Delårsprognos

Delårsrapporten visar en stabil ekonomi där kostnaderna följer budget och plan. Navet prognostiserar ett nollresultat för räkenskapsåret 2026. Det är tydligt att det ökade anslaget från medlemskommunerna bidrar till att verksamheten kan bedriva ett tryggt och långsiktigt arbete inom drift, utställningar och miljöer. Dessa satsningar stärker både Navets attraktivitet som besöksmål och arbetsplats.

Årets mest omfattande projekt är uppgraderingen av vattenutställningen Aqua. Utställningen, som invigs i december, har en beviljad projektbudget på totalt 5 mnkr. Utställningen planeras att invigas i december och projektet följs löpande av styrgruppen, tillika Navets ledningsgrupp. Per den 31 augusti fortlöper arbetet enligt plan och projektet bedöms hålla såväl tidplan som budget.

Verksamheten har under perioden januari till augusti 2026 påverkats av externa beslut och besked. En budgeterad intäkt i form av projektmedel från Skolverket blev till följd av ett beräkningsfel hos myndigheten 26 procent lägre än beräknat vilket motsvarar 525 tkr. Eftersom beslutet inte kan överklagas har Navet med stöd av Borås Stads jurister, skrivit fram och skickat en begäran om omprövning till Skolverket. Ärendet hanteras nu av Utbildningsdepartementet och vi väntar nu på slutgiltigt besked.

Ett positivt besked i perioden var att Navets ansökan om medfinansiering av projektet Mattekraft Sjuhärad beviljades av Miljö- och regionutvecklingsnämnden i Västra Götalandsregionen. Projektet startade upp i april och efter sommaren har det bemannats fullt ut. Avtal har tecknats med samarbetsparter och övriga finansiärer. Beslutet bidrar positivt till Navets ekonomi och minskar de ekonomiska konsekvenserna av ett eventuellt negativt besked från Skolverket.

En närmare analys av intäkter och kostnader visar hur betydelsefulla avtalen med medlemskommunerna, idag hela sju av åtta kommuner, samt verksamhetsstödet från stat och region är för Navets ekonomi. Samtidigt bidrar projektverksamheten och den publika verksamheten till finansieringen av Navets verksamhet som helhet.

Budget 2026 - Intäkter

Avtal medlemskommuner	39%
Verksamhetsstöd VGR & projektm SKV	19%
Avtal HiB, BS	5%
Publik verksamhet och möten	21%
Utbildningar	1%
Projekt	11%
Avtal & Samarbeten	3%

Budget 2026 - kostnader

Löner & löneomk ink projekt	57%
Projektkostnader (ej lön)	1%
Underhåll och material ink bil	3%
Hyra, el & förskäkring	25%
Kontor, tjänsteköp, IT-infrastruktur	6%
Konferens & Butik	2%
Kommunikation	2%
Avskrivningar & finansiella kostnader	4%

Prognos 2026 - Intäkter

Driftsbidrag kommuner	37%
Verksamhetsstöd VGR + projmedel SKV	16%
Avtal HiB, BS	5%
Publik verksamhet och möten	18%
Utbildningar	1%
Projekt	19%
Avtal & Samarbeten	4%

Prognos 2026 - Kostnader

Löner, personalomkostnader ex projekt	49%
Projektkostnader ink lön & omk	12%
Underhåll och material ink bil	4%
Hyra, el & försäkring	23%
Kontor, IT & externa tjänster	5%
Konferens & Butik	2%
Kommunikation	2%
Avskr & finansiella kostn	3%

Digital och organisatorisk robusthet

För att stärka förbundets digitala och organisatoriska robusthet har två nya riktlinjer inom informationssäkerhet samt generativ och agentbaserad AI tagits fram, antagits

och publicerats på det gemensamma intranätet. Riktlinjerna syftar till att säkerställa en trygg, ansvarsfull och ändamålsenlig användning av information och ny teknik inom verksamheten. Samtliga medarbetare har informerats om riktlinjerna och har tillgång till dokumenten via Boråsregionens intranät. Navet erbjuder kompetensutveckling för lärare inom AI och med det behöver verksamheten följa utvecklingen inom området för att innehållet skall vara aktuellt och relevant. Hela Navets personal har deltagit i utbildningen, detta tillsammans bidrar till att stärka den interna kompetensen.

Informationshantering och kopplade informationssäkerhetsfrågor hanteras i en arbetsgrupp med representanter från både Boråsregionens kansli och Navet. Gruppen arbetar bland annat med att utveckla en mer systematisk informationshantering och dokumentation genom att utreda gemensamma lösningar för lagring och hantering av förbundets dokument. Inom gruppen drivs även projekt för e-arkiv och digitalt diarium.

Informationshanteringsgruppen är ett exempel på hur Navet deltar och bidrar i arbetet med att stärka organisationens robusthet. Navet samverkar och delar resurser inom områden som personaladministration, ekonomiadministration, telefoni, IT och säkerhet.

Under perioden har arbetet med civilt försvar och beredskap initierats och tagits med som ett prioriterat utvecklingsområde inom förbundet. Vid höstens första gemensamma arbetsplatsträff uppmärksammades frågan och träffen gästades av en inbjuden föreläsare från Göteborgsregionen (GR) som delade med sig av erfarenheter från deras arbete. Presentationen gav en inblick i de komplexa frågor som området omfattar och satte ljus på aktuella krav, utmaningar och förväntningar.

Arbetsmiljö

Våren inleddes med en gemensam utvecklingsdag med fokus på tillit och psykologisk trygghet. Kunskapshöjning, samtal och praktiska övningar stod på agendan.

Under året har det varit särskilt fokus på hälsofrämjande aktiviteter. En friskvårdsgrupp har skapats och dessa har bland annat fixat hälsofika, genomfört korta yogasessioner samt uppmuntrat till deltagande vid Avloppet och Kretsloppet. Som en del i terminsavslutningen bjöds alla medarbetare in till en eftermiddagsaktivitet med promenad till Ramshulan, lagtävlingar och samkväm.

Under våren genomfördes fem skyddsronder; kontor, butikssäkerhet, minderåriga, hot och våld samt arbetsskador och tillbud. Flera rutiner har setts över och ett par nya har tillkommit.
En utbildningsöversikt för kompetensutveckling har tagits fram.
Samverkansgruppen har träffats två gånger per termin och pulsmätningar för att mäta hur organisationen mår har startat. Traditionen med en gemensam

eftermiddag var sjätte vecka, sk Tisdagskompetens, har fortlöpt. Exempel på teman och fördjupningar har varit tjejers intresse för teknik, AI, hur står det till med matematiken i Sverige mm.

Kontoret har fått lite nya möbler och med hjälp av ommöblering har nytt mötesrum tillskapats.

Kommunikation

Under T1 och T2 har Navet fortsatt arbetet med att stärka den interna och externa kommunikationen genom ett mer målgruppsanpassat och systematiskt arbetssätt. Arbetet med ny hemsida har fortsatt utifrån analys av besöks- och målgruppsbeteenden, samtidigt som grafisk profil, PowerPoint-mallar och Teams som intern kommunikationskanal har utvecklats.

Kommunikationen mot skolverksamheten har fortlöpt genom e-postutskick, skolplanscher och löpande personlig kontakt med lärare, rektorer och utvecklingsledare. Den personliga dialogen har visat sig vara ett viktigt komplement till digital kommunikation. Exempelvis blev introduktionen till intensivundervisning i matematik fullbokad efter direkt dialog mellan Navet-pedagog och utvecklingsledare, innan den bredare inbjudan hade skickats ut.

För den publika verksamheten har Navet fortsatt samarbetet med externa aktörer kring målgruppsanalys och annonsering. Arbetet framåt fokuserar på att samla och strukturera målgruppsdata från olika kanaler för att kunna fatta mer träffsäkra beslut om kommunikationen och ytterligare stärka Navets synlighet hos prioriterade målgrupper.

Indikatorer

I Strategisk plan 2026–2030 har ett antal nyckeltal, så kallade indikatorer fastställts. Nedan görs en prognos för utfall 2026.

Indikatorer Skola & Kompetens	**Prognos 2026**	**Måltal 2030**
Antal elevbesök på Navets skolprogram, på Navet, mobilt eller digitalt	20 000	22 000 elever per år
Antal lärarbesök på kompetensutvecklande insatser	1 000	1 500 per år
Antal lärarnätverk	2 st (teknik och spets)	5 st
Antal kommunala skolavtal	7 st	8 st

Indikatorer Publika Navet	**Prognos 2026**	**Måltal 2030**
Antal publika besök	43 000	60 000 besök per år
Betyg på Google	4,8	4,8
Konferensomsättning	1,5 mnkr	2,5 mnkr per år

Indikatorer Projekt och samverkan	**Prognos 2026**	**Måltal 2030**
Antal långsiktiga samarbetsavtal med företag och stiftelser	7 aktiva avtal	10 aktiva avtal
Andel av Navets intäkter som kommer från näringslivssamverkan	1 mnkr ”bidrag” till Aqua	1 mnkr årligen
Andel av Navets intäkter som kommer från projektfinansiering	5 mnkr 2026	3 mnkr årligen
Antal gemensamma aktiviteter per år där barn, unga och/eller vuxna möter företagsrepresentanter och förebilder	7 stycken 2026	10 årligen
Antal samskapade utställningar	1: Aqua	Minst 4
Antal publika evenemang tillsammans med partners	Minst 10 2026	10 årligen

Linda Bergholtz, Administrativ chef
linda.bergholtz@borasregionen.se
Telefon: 0729-649697

Sammanträdestider 2027

FÖRSLAG TILL BESLUT

Sammanträdestider för 2027 fastställs enligt presidiets förslag

Ärendebeskrivning

Presidiet har tagit fram förslag till sammanträdestider för Direktionen 2027. Sammanträdestiden är satt till kl 9.00-12.00 undantaget ett heldagssammanträde under våren och ett under hösten, då Delregionalt kollektivtrafik- och samhällsplaneringsforum, DKS, sammanträder. Tid för DKS är kl 10.00-12.00. Strategidagar planeras 16-17 september.

5 februari
26 februari
23 april
4 juni - kl 9-16
17 september
29 oktober kl 9-16
10 december

Förslag på sammanträdestider för de båda beredningarna bifogas materialet.

Beslutsunderlag

Årshjul 2027

Politiskt årshjul 2027

Sammanträdestid 9-12 om inte annat anges

30 november
presidium

10 december
Direktion

5 februari
Direktion, val av ledamöter

5 februari
presidium
beslutsärenden

23 november
Beredningar

26 februari
Direktion

29 oktober kl 9–16
Direktion

19 oktober
presidium

23 mars
Beredningar

12 oktober
Beredningar

13 april
presidium

16-17 september
Strategidagar Direktion

23 april
Direktion

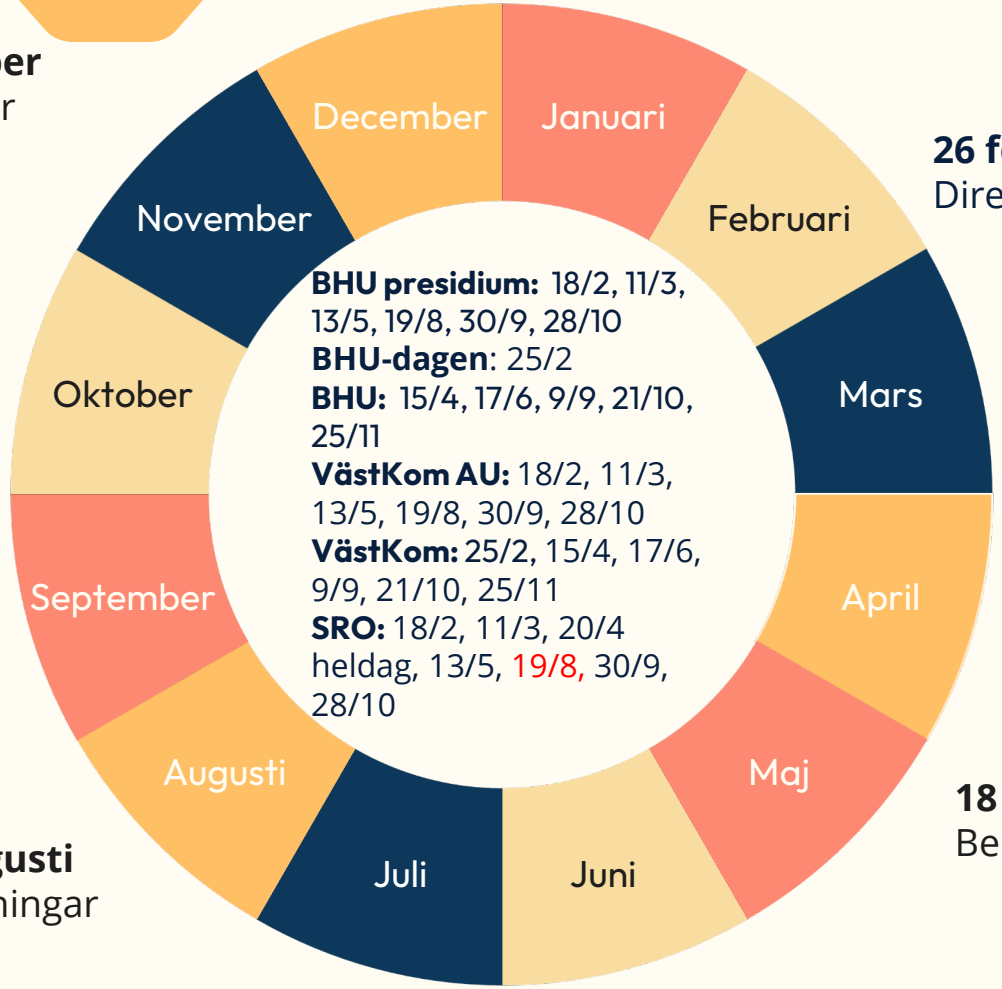
7 september
presidium

18 maj
Beredningar

31 augusti
Beredningar

25 maj
presidium

4 juni kl 9–16
Direktion



Linda Bergholtz, Administrativ chef
linda.bergholtz@borasregionen.se
Telefon: 0729-649697

Utnämning av dataskyddsombud

FÖRSLAG TILL BESLUT

Direktionen utser Katrin Löfqvist till dataskyddsombud

Ärendebeskrivning

Sedan dataskyddslagstiftningen, GDRP, trädde i kraft 2018 finns en delregional samverkan kring dataskyddsverksamhet i Boråsregionen.

Enligt samverkansavtalet ska Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund tillhandahålla dataskyddsombud i enlighet med vad som anges i dataskyddsförordningen om dataskyddsombud för deltagande kommuner inklusive de av kommunen helägda bolagen.

Förbundet har nu anställt en ny medarbetare och samtliga kommuner samt förbundet ska därför utse nytt dataskyddsombud för sina verksamheter. Det nya dataskyddsombudet ska också meddelas till Integritetskyddsmyndigheten, IMY.

Expedieras till

Integritetskyddsmyndigheten

Linda Bergholtz, Administrativ chef
linda.bergholtz@borasregionen.se
Telefon: 0729-649697

Bolagsordning samt Konsortialavtal för Mediapoolen AB

FÖRSLAG TILL BESLUT

Direktionen fastställer reviderad Bolagsordning för Mediapoolen Västra Götaland AB

Direktionen fastställer reviderat Konsortialavtal för Mediapoolen Västra Götaland AB

Ärendebeskrivning

Förbundet är, tillsammans med Skaraborgs kommunalförbund, Fyrbodals kommunalförbund och Uddevalla kommun, delägare i Mediapoolen AB och därmed ansvarig för fastställande av eventuella förändringar i Bolagsordning samt Konsortialavtal. På årets bolagstämma 2026-05-04 presenterades förslag på revidering av nuvarande Bolagsordning och Konsortialavtal.

Främsta anledningen till revideringen är § 6 Avkastningsmål som varit uppe till diskussion de senaste åren.

Med anledning av detta har Mediapoolen AB valt att se över båda dokumenten och revidera det som varit aktuellt.

Bifogat finns förslag på reviderad Bolagsordning och reviderat Konsortialavtal samt ett underlag som sammanfattar vad som har reviderats.

Expedieras till

Mediapoolen AB

Bolagsordning för Mediapoolen Västra Götaland AB

Organisationsnummer: 556601-4741

Fastställt av;

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund, 2026-xx-xx
Skaraborgs kommunalförbund, 2026-xx-xx
Fyrbodals kommunalförbund, 2026-xx-xx
Uddevalla kommun, 2026-xx-xx

Adress: Kylarvägen 7, 549 37 SKÖVDE
Org.nr: 556601-4741
Hemsida: mediapoolen.se
E-post: info@mediapoolen.se
Telefon: 0500-44 54 00

Bolagsordning för Mediapoolen Västra Götaland AB

Organisationsnummer: 556601-4741

§ 1 Firma

Bolagets firma är Mediapoolen Västra Götaland AB.

§ 2 Styrelsens säte

Bolagets styrelse har sitt säte i Skövde.

§ 3 Föremål för bolagets verksamhet

Bolaget har som föremål för sin verksamhet att för kommuner inom Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund, Fyrbodals kommunalförbund samt Skaraborgs kommunalförbund vara en kraftfull resurs för hantering och inköp av rättigheter och distribution inom film, media och läromedel för kommunal verksamhet.

Tillhandahålla försäljning och service inom området AV-teknik, elektronik och teknisk utrustning.

Driva utveckling inom film, media och AV-teknik att användas som pedagogiskt verktyg, arrangera utbildning och inbjuda till erfarenhetsutbyte inom kompetensområdet.

Samt därutöver verka för utökad samverkan med andra offentliga huvudmän med liknande verksamhetsinriktning.

Bolaget är skyldigt att utföra de uppdrag som bolaget tilldelas av sina ägare.

§ 4 Ändamålet med bolagets verksamhet

Ändamålet med bolaget är att med iakttagande av de kommunrättsliga principerna i 2 kap och 8 kap 3 § kommunallagen utgöra en gemensam organisation för kommunerna inom Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund, Fyrbodals kommunalförbund samt Skaraborgs kommunalförbund och att därvid tillvarata medlemmarnas intressen, främja samverkan och ge service inom området ljud, bild, film, media, elektronik och dess pedagogiska användning.

Bolagets strävan är att skapa bättre förutsättningar för kvalitet och ekonomisk effektivitet i de verksamheter som bolaget bedriver för ägarnas medlemmar.

Bolaget skall fungera som stöd för lärande och utveckling gentemot ägarnas medlemmar inom ramen för sitt kunskapsområde.

Likvideras bolaget skall dess eventuella vinst och behållna tillgångar tillfalla ägarna fördelat enligt deras respektive innehav av aktier.

Adress: Kylarvägen 7, 549 37 SKÖVDE
Org.nr: 556601-4741
Hemsida: mediapoolen.se
E-post: info@mediapoolen.se
Telefon: 0500-44 54 00

§ 5 Beslut av principiell beskaffenhet eller av större vikt

Bolaget skall bereda högsta beslutande instans hos ägarna möjlighet att ta ställning innan sådana beslut i verksamheten som är av principiell betydelse eller annars av större vikt fattas.

§ 6 Aktiekapital

Aktiekapitalet skall utgöra lägst 750 000 kronor och högst 3 000 000 kronor.

§ 7 Antal aktier

I bolaget skall finnas lägst 750 aktier och högst 3 000 aktier.

§ 8 Avkastningsmål

Bolagets genomsnittliga avkastning på eget kapital ska över en rullande cykel på 4 år vara minst i nivå med den genomsnittliga statslåneräntan under samma period.

Soliditeten ska överstiga 30 % som ett rullande medelvärde över fyra år.

§ 9 Styrelse

Styrelsen skall bestå av sex ledamöter med lika många personliga suppleanter. Styrelseledamöterna skall utses enligt följande; Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund och Skaraborgs kommunalförbund utser vardera två ledamöter och två suppleanter. Fyrbodals kommunalförbund och Uddevalla kommun utser vardera en ledamot och en suppleant.

Ledamöterna och suppleanterna väljs för tiden från den årsstämma som följer närmast efter det val till fullmäktige förrättats intill slutet av den årsstämma som följer efter nästa val till fullmäktige.

Bolagstämman utser ordförande samt vice ordförande.

Den som utsett ledamot eller suppleant i styrelsen har rätt att besluta om att ledamoten eller suppleanten skall uteslutas omgående under pågående mandatperiod.

§ 10 Revisorer

För granskning av bolagets årsredovisning och bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning ska på årsstämma väljas en revisor och en suppleant, som samtliga ska vara auktoriserade revisorer. I stället för revisor och suppleant får stämman utse ett revisionsbolag.

Revisorns och suppleantens uppdrag gäller till slutet av den årsstämma som hålls under det fjärde räkenskapsåret efter revisorsvalet.

§ 11 Lekmannarevisorer

För samma period som gäller för bolagets styrelse utser Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund, Skaraborgs kommunalförbund, Fyrbodals kommunalförbund och Uddevalla kommun vardera en lekmannarevisor.

Lekmannarevisorerna ska granska om bolagets verksamhet sköts på ett ändamålsenligt och ur ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt samt om bolagets interna kontroll är tillräcklig.

Adress: Kylarvägen 7, 549 37 SKÖVDE
Org.nr: 556601-4741
Hemsida: mediapoolen.se
E-post: info@mediapoolen.se
Telefon: 0500-44 54 00

§ 12 Kallelse till bolagstämma

Kallelse till bolagstämma skall ske tidigast sex veckor och senast två veckor före årsstämma och extra stämma. Kallelse ska ske via post eller e-post.

§ 13 Ärenden på årsstämma

Årsstämma ska hållas inom sex månader efter utgången av varje räkenskapsår. På årsstämman ska följande ärenden förekomma till behandling.

1. Stämmans öppnande;
2. Val av ordförande och sekreterare vid stämman;
3. Upprättande och godkännande av röstlängd;
4. Val av en eller två justerare;
5. Godkännande av dagordningen;
6. Prövning av om stämman har blivit behörigen sammankallad;
7. Framläggande av årsredovisning, revisionsberättelse och lekmannarevisorernas granskningsrapport;
8. Beslut om
   a. fastställelse av resultat- och balansräkning
   b. dispositioner av bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
   c. ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören
9. Fastställande av arvoden till styrelsen och lekmannarevisorerna;
10. Rapport om ägarnas val av styrelse och suppleanter;
11. Rapport om ägarnas val av lekmannarevisorer;
12. Val av ordförande och vice ordförande för styrelsen;
13. Val av revisor och revisorssuppleant – när så erfordras;
14. Annat ärende som ska tas upp på bolagsstämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen eller ägardirektiv.

§ 14 Räkenskapsår

Räkenskapsåret för bolaget ska vara 1 januari – 31 december.

§ 15 Firmateckning

Bolagets firma tecknas av styrelsen eller av de styrelsen utser bland styrelsens ledamöter eller den verkställande direktören. Bemyndigandet får inte avse ensam firmateckningsrätt utan endast två i förening. Verkställande direktör får dock ensam teckna firma för löpande förvaltningsåtgärder.

§ 16 Ändring av bolagsordning

Denna bolagsordning får inte ändras utan godkännande av högsta beslutande instans hos ägarna.

Adress: Kylarvägen 7, 549 37 SKÖVDE
Org.nr: 556601-4741
Hemsida: mediapoolen.se
E-post: info@mediapoolen.se
Telefon: 0500-44 54 00

Konsortialavtal för Mediapoolen Västra Götaland AB

Organisationsnummer: 556601-4741

Fastställt av;

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund, 2026-xx-xx
Skaraborgs kommunalförbund, 2026-xx-xx
Fyrbodals kommunalförbund, 2026-xx-xx
Uddevalla kommun, 2026-xx-xx

Konsortialavtal för Mediapoolen Västra Götaland AB

Organisationsnummer: 556601-4741

Mellan Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund, Skaraborgs kommunalförbund, Fyrbodals kommunalförbund samt Uddevalla kommun (parterna), i egenskap av ägare i Mediapoolen Västra Götaland AB, har följande avtal träffats.

1. Avtalets syfte

Parterna samverkar genom Mediapoolen Västra Götaland AB för att till kommuner inom Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund, Skaraborgs kommunalförbund, Fyrbodals kommunalförbund tillhandahålla; distribution av film, media och läromedel, försäljning och service inom området AV-teknik, elektronik och teknisk utrustning, fortbildning samt rådgivning inom bolagets kompetensområde. Detta avtal reglerar formerna och villkoren för denna samverkan inom ramen för den verksamhet som anges i bolagets bolagsordning.

2. Mediapoolen Västra Götaland AB

Bolaget har idag ett aktiekapital på 1 500 000 kronor och en bolagsordning i enlighet med bifogad bilaga.

3. Aktiefördelning

Aktieinnehavet är fördelat mellan parterna enligt följande;

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund	1/3
Skaraborgs kommunalförbund	1/3
Fyrbodals kommunalförbund	1/6
Uddevalla kommun	1/6

Denna fördelning ska bestå även när aktiekapitalet eventuellt höjs.
Höjning av aktiekapitalet förutsätter enighet mellan parterna.

4. Medlemskommunernas insyn

Kommunstyrelsen i respektive medlemskommun i de kommunalförbund och kommun som äger bolaget har rätt att ta del av bolagets handlingar och räkenskaper samt i övrigt inspektera bolaget och dess verksamhet. Bolaget skall lämna respektive medlemskommuns kommunstyrelse den information om verksamheten som den begär. Den närmare omfattningen av informationen fastställs i samråd med bolagets styrelse. Bolaget erinras om att kommunstyrelsen enligt 6 kap 9 § kommunallagen ska i årliga beslut pröva om den verksamhet som bolaget har bedrivit under föregående kalenderår har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

5. Lån borgen och underskottstäckning

Erfordras för bolagets finansiering lån från ägarna, borgensåtaganden eller underskottstäckning förutsätts sådan fördelas mellan parterna i samma förhållande som andelarna i aktiekapitalet. Part är dock inte genom detta avtal förpliktigad till åtagande av i det föregående angivet slag.

Adress: Kylarvägen 7, 549 37 SKÖVDE
Org.nr: 556601-4741
Hemsida: mediapoolen.se
E-post: info@mediapoolen.se
Telefon: 0500-44 54 00

6. Styrelsen och dess ordförande

Styrelsen med suppleanter och ordförande väljs enligt vad som framgår av bolagsordningen. Verkställande direktören får ej vara styrelseledamot i bolaget.

7. Revisorer och lekmannarevisorer

Revisor med suppleant och lekmannarevisorer väljs enligt vad som framgår av bolagsordningen. Lekmannarevisorerna förutsätts i sin granskningsverksamhet tillämpa FAR:s rekommendation om gemensam revision.

8. Styrelsen beslutsfattande

Styrelsens skall eftersträva enighet i samtliga frågor.

Styrelsen är beslutsför endast om minst en ledamot utsedd av vardera part är närvarande vid sammanträdet. Fyrbodals kommunalförbund och Uddevalla kommun i detta sammanhang som en part. Denna bestämmelse behöver dock ej tillämpas om dröjsmål med styrelsebeslut skulle leda till skada för bolaget.

9. Aktieförsäljning

Parterna ålägger sig i förhållande till varandra att, om part vill sälja sina aktier helt eller delvis, inte utbjuda aktierna eller anta anbud på aktierna, förrän samtliga parter haft tillfälle att inom en månad efter skriftlig förfrågan ta ställning till om de vill förvärva ifrågavarande aktier på angivna villkor eller ej.

Ovanstående gäller ej om Uddevalla kommun önskar sälja sina aktier till Kommunalförbundet Fyrbodal.

Part som försäljer sina aktier till annan än part svarar sekundärt för den nyinträdande partens åtagande gentemot övriga parter.

Då part förvärvar annan parts aktier skall förvärvaren även överta den säljande partens lämnade borgen eller andra liknande åtaganden gentemot bolaget.

10. Kommunalrättsliga krav

Innan bolaget fattar beslut i frågor som är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt, ska högsta beslutande instans hos ägarna beredas möjlighet att ta ställning.

Av bolagsordningen framgår att vissa beslut i bolaget fattas av bolagsstämman. En fråga som faller utanför uppräkningen i bolagsordningen kan trots detta vara en sådan fråga som kräver ställningstagande enligt denna punkt. Uppstår tveksamhet huruvida ställningstagande krävs, ska bolaget samråda med ägarna.

Förbundsdirektionen i kommunalförbunden Boråsregionen Sjuhärad, Skaraborg och Fyrbodal samt kommunstyrelsen i Uddevalla kommun ska närhelst de önskar äga rätt att ta del av bolagets räkenskaper och övriga handlingar och i övrigt informera sig om bolagets verksamhet.

Adress: Kylarvägen 7, 549 37 SKÖVDE
Org.nr: 556601-4741
Hemsida: mediapoolen.se
E-post: info@mediapoolen.se
Telefon: 0500-44 54 00

Förbundsdirektionen i kommunalförbunden Boråsregionen Sjuhärad, Skaraborg och Fyrbodal samt kommunstyrelsen i Uddevalla kommun ska fortlöpande hållas informerad av bolaget om dess verksamhet. Bolaget skall initiera möten med de styrande organen i kommunalförbunden och kommunstyrelsen i Uddevalla kommun om omständigheterna så påkallar.

Bolaget ska till förbundsdirektionen i kommunalförbunden Boråsregionen Sjuhärad, Skaraborg och Fyrbodal samt kommunstyrelsen i Uddevalla kommun redovisa bolagets ställning och resultat per den 31/3, 30/6, 30/9 och 31/12.

Bolaget ska därvid uppmärksamma ägarkommunerna på viktigare omständigheter och förändringar som kan inverka på bolagets verksamhet. Förbundsdirektionen i kommunalförbunden Boråsregionen Sjuhärad, Skaraborg och Fyrbodal samt kommunstyrelsen i Uddevalla kommun ska utan dröjsmål få del av

- protokoll från bolagstämma
- protokoll från styrelsesammanträde
- bolagets årsredovisning med revisionsberättelse och granskningsrapport från lekmannarevisorer

Bolagets styrelse, VD och andra nyckelpersoner i bolaget ska delta vid möte med företrädare för ägarna minst en gång per år (ägardialog).

11. Förvaltningsberättelsen

Bolagets styrelse ska årligen i förvaltningsberättelsen, utöver vad aktiebolagslagen stadgar, redovisa hur verksamheten bedrivits och utvecklats mot bakgrund av det i bolagsordningen och i detta konsortialavtal angivna syftet och ramarna med densamma. Uttalandet ska vara så utformat att det kan läggas till grund för respektive medlemskommuns kommunstyrelses uppsikt och beslut enligt 6 kap 9 § kommunallagen samt till lekmannarevisorns granskning.

12. Granskningsrapporten

Bolagets lekmannarevisorer ska årligen i sin granskningsrapport yttra sig om huruvida bolaget bedrivits på ett ändamålsenligt sätt utifrån det syfte som angivits i bolagsordningen och i detta konsortialavtal, samt de kommunala befogenheter som utgör ram för verksamheten. Om lekmannarevisorerna inom ramen för sin granskning finner brister i de avseenden som anges i första stycket ska lekmannarevisorerna löpande kommunicera sina iakttagelser med förbundsdirektionen i kommunalförbunden Boråsregionen Sjuhärad, Skaraborg och Fyrbodal samt kommunstyrelsen i Uddevalla kommun.

13. Allmänhetens möjlighet till insyn i bolagets verksamhet

För att trygga allmänhetens rätt skall handlingarna i bolaget hållas ordnade på sådant sätt att det utan svårighet kan fastställas om handling har kommit in eller upprättats.

14. Avtalet som ägardirektiv

Detta avtal ska utgöra ägardirektiv för bolagets förvaltande organ genom att intas i bolagsstämmoprotokoll för tillämpning i de delar det beror dessa organ.

Adress: Kylarvägen 7, 549 37 SKÖVDE
Org.nr: 556601-4741
Hemsida: mediapoolen.se
E-post: info@mediapoolen.se
Telefon: 0500-44 54 00

15. Avtalstid

Detta avtal gäller från och med den 1 januari 2027 under en tid av fem år och förlängs två år i sänder om det ej sägs upp senast tolv månader före avtalstidens utgång. Uppsägning skall vara skriftlig och tillställes de övriga parterna och bolaget. Detta avtal ersätter tidigare ingånget konsortialavtal mellan parterna daterat den 1 januari 2016.

16. Tvist

Tvist angående tolkning eller tillämpning av detta avtal och därmed sammanhängande rättsförhållanden ska i första hand lösas genom förhandling mellan parterna. Skulle parterna inte enas ska tvisten avgöras av svensk allmän domstol.

17. Godkännande

Detta avtal gäller endast under förutsättning att det godkänts av högsta beslutande instans hos ägarna.

Detta avtal tillhandahålls antingen i digitalt format för elektroniskt undertecknande eller i pappersformat för egenhändigt undertecknande. I sistnämnda fall upprättas avtalet i två likalydande exemplar, varav parterna erhåller varsitt.

Om Avtalet undertecknas elektroniskt lämnas signatursidan utan avseende.

Magnus Haggren
Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund

Kristofer Svensson
Skaraborgs kommunalförbund

Anna Lärk Ståhlberg
Fyrbodals kommunalförbund

Mats Eliasson
Uddevalla kommun

Revidering 260504

Bolagsordning

§1 oförändrad

§2 skall ersätts med har

§3 delas i två paragrafer §3 Föremål och §4 Ändamål samt aktualiseras med den verksamhet som Mediapoolen bedriver idag.

§4 omformulerad och blivit §6

§5 omformulerad och blivit §7

§6 ändrats för att vara mer flexibel över tid och blivit §8

§7 omformulerad och blivit §5

§8 oförändrad och blivit §9

§9 tillägg att stämman får utse ett revisionsbolag och blivit §10

§10 omformulerad och kravet på suppleanter är borta och blivit §11

§11 kallelsen får skickas 2 veckor tidigare och blivit §12

§12 val av sekreterare har lagts till och blivit §13

§13 borttagen då vi anser att detta inte skall fattas av bolagstämman utan av ägarna enligt §5

§14 oförändrad

§15 omformulerad

§16 oförändrad

Konsortialavtal

Boråsregionen har lagts till framför Sjuhärads Kommunalförbund genom hela dokumentet.

Förbundsstyrelse har bytts ut till förbundsdirektion genom hela dokumentet.

1 uppdaterats utifrån den verksamhet som Mediapoolen bedriver.

4 justering av paragraf

7 suppleanter borttagna

11 justering av paragraf

15 avtalstid uppdaterad

Anna Laang, Enhetschef regional utveckling
Anna.laang@borasregionen.se
Telefon: 0732-001173

Delregionala utvecklingsmedel kultur 2026

FÖRSLAG TILL BESLUT

Direktionen beslutar att fördela delregionala utvecklingsmedel kultur 2026 enligt förslag

Ärendebeskrivning

Kulturplan för Sjuhärad 2024–2027 anger riktning och prioriteringar inom kultursamverkan i Sjuhärad och samspelar med regionens kulturstrategi. Kulturplanen styr fördelning av projektmedel och övriga resurser inom kulturområdet. Planen består av sex prioriterade områden för samverkan: Barn och ungas rätt till kultur, Kulturskola, Bibliotek, demokrati och läsfrämjande, Kultur och samhällsbygge, Kultur och lokal utveckling, Kultur och lokalt engagemang. Inför utlysningen genomfördes en halvtidsutvärdering av Kulturplan för Sjuhärad. Utvärderingen visade på behov av att prioritera följande områden för att uppnå måluppfyllelse under planperioden: Barn och ungas rätt till kultur, Kultur och samhällsbygge samt Kultur och lokal/engagemang utveckling. Resultatet av utvärderingen är vägledande för målområden som ska prioriteras.

Utlysningen av delregionala utvecklingsmedel för kulturprojekt genomfördes under perioden 2026-07-01-2026-09-04. Totalt inkom sju ansökningar med ett sammanlagt sökt belopp om cirka 4 mnkr. Ansökningarna har analyserats och beretts av det kulturpolitiska nätverket med stöd av nätverket med kulturchefer i Boråsregionen.

Den samlade bedömningen är att bevilja stöd till tre utvecklingsprojekt för den aktuella perioden: Kulturarvsvandring i Sjuhärad, Factory Culture Sjuhärad, Landsbygdernas Konstskola för barn. Vidare föreslås avslag för fyra ansökningar, främst på grund av bristande kommunal förankring och otillräcklig koppling till prioriterade delregionala utvecklingsmål.

Sammanställning ansökningar

Projekt	Kommuner	Ansökt	Förslag fördelning	Fokusområden i Kulturplanen
Kulturarvsvandring i Sjuhärad	Mark, Herrljunga, Ulricehamn	661 980	661 980	*Kultur och lokal utveckling, Kultur och lokalt engagemang*
Factory Culture Sjuhärad	Vårgårda, Tranemo, Mark	678 500	678 500	*Barn och ungas rätt till kultur, Kultur och lokal utveckling/engagemang, Kultur och samhällsbygge*
Landsbygdernas Konstskola för Barn	Vårgårda, Bollebygd	358 360	358 360	*Barn och ungas rätt till kultur, Kultur och lokalt engagemang- (Kulturskolan framåt)*
Unga drömmar- från ungas idéer till verklig förändring	Borås, Ulricehamn	504 000	0	*Barn och ungas rätt till kultur, Kultur och samhällsbygge*
Sjuhärad Filmlabb	Ej förankrat i minst två kommuner	550 000	0	*Barn och ungas rätt till kultur*
Kulturdriven platsutveckling I Sjuhärad, Vandra Bo.se	Ej prioriterat i förhållande till övriga ansökningar	746 000	0	*Kultur och lokal utveckling, Kultur och samhällsbygge, Barn ungas rätt till kultur*
Vem berättar om...?	Ej förankrat i minst två kommuner	430 500	0	*Barn och ungas rätt till kultur, Kultur och lokal utveckling/engagemang, Kultur och samhällsbygge, Bibliotek, demokrati och läsfrämjande*

Beslutsunderlag

Kulturplan Sjuhärad 2024–2027
Sammanfattning av inkomna ansökningar

Expedieras till

Marks kommun
Ljurhallafabriken
Ekobygdföreningen
Borås & Co
ABF Sjuhärad
Föreningen Kulturgläntan
Medborgarskolan Sjuhärad

Förslag fördelning delregionala utvecklingsmedel kultur 2026

1. Kulturarvsvandring i Sjuhärad
Förslag fördelning: 661 980 kr
Projektägare: Marks kommun
Medverkande kommuner: Mark, Ulricehamn och Herrljunga
Sökt bidrag: 661 980 kr
Projektperiod: 1 januari 2027 – 31 december 2029

Syfte
Projektet syftar till att utveckla och testa en gemensam modell för hur kommuner kan tillgängliggöra kulturhistoriska berättelser längs vandringsleder och andra besöksmål. Projektet bygger på samarbete mellan kulturarvsföreningar och kommuner, där fysiska skyltar kombineras med digital fördjupning.

Arbetet bygger på en tydlig rollfördelning där föreningar bidrar med platsens historia och kommunerna ansvarar för den långsiktiga förvaltningen av det digitala innehållet. Ambitionen är att modellen ska kunna användas på fler platser i Sjuhärad och senare spridas vidare i Västra Götaland.

Fokusområde samt insats i Sjuhärads kulturplan som projektet ska möta
Projektet möter framför allt fokusområdena Kultur och lokal utveckling samt Kultur och lokalt engagemang i Sjuhärads kulturplan 2024–2027.

Genom samverkan mellan kommuner och lokala kulturarvs- och hembygdsföreningar skapas former för att synliggöra och tillgängliggöra det lokala kulturarvet. Projektet stärker samtidigt civilsamhällets roll och utvecklar former för hur lokala berättelser kan tas om hand, tillgängliggöras och förvaltas långsiktigt.

Sjuhäradsperspektiv
Projektet genomförs gemensamt av Mark, Ulricehamn och Herrljunga och har vuxit fram ur tidigare samtal i den kommungemensamma vandringsgruppen. Det finns därmed en grund av gemensamma erfarenheter och redan identifierade behov.

En central del av projektets Sjuhäradsperspektiv är ambitionen att utveckla ett arbetssätt och ett skyltkoncept som även kan användas av kommuner som inte deltar i projektet från början. Andra kommuner har också uttryckt intresse.

Det finns samtidigt ett behov av att kontinuerligt involvera övriga kommuner under projektets gång, så att modellen fungerar över kommungränser och kan skalas upp till fler platser och leder.

Förväntat resultat
Projektet förväntas resultera i en gemensam modell för hur kulturhistoriska berättelser kan tillgängliggöras genom en kombination av fysisk skyltning och digital information.

Konkreta resultat är bland annat skyltmodell, gemensamma mallar, metodhandbok och pilotplatser. En viktig del av resultatet är också en utvecklad samverkansmodell mellan kommunerna och civilsamhället.

På längre sikt är ambitionen att skapa ett arbetssätt som kan leva vidare efter projekttiden och användas av fler kommuner och på fler platser i Sjuhärad.

Bedömning hur väl projektet möter den prioriterade insatsen
Projektet bedöms ha en tydlig koppling till kulturplanens områden Kultur och lokal utveckling och Kultur och lokalt engagemang. Det är konkret och lätt att förstå samtidigt som det innehåller en tydlig metodutvecklande dimension.

En särskild styrka är samverkan mellan kommunerna och kulturarvs- och hembygdsföreningarna. Projektets utvecklingsvärde ligger inte främst i själva skyltarna utan i möjligheten att skapa ett hållbart arbetssätt mellan offentlig sektor och civilsamhälle.

Rollfördelningen, där föreningarna bidrar med berättelser och kunskap medan kommunerna ansvarar för digitalt innehåll och långsiktig förvaltning, bedöms skapa goda förutsättningar för långsiktighet.

I det fortsatta arbetet behöver fokus ligga på metod, samverkan och förvaltning. Det behöver också säkerställas hur övriga kommuner kan involveras under projekttiden och hur arbetet förhåller sig till andra aktörers ansvar för skyltning och leder.

Motivering fördelning 2027
Projektet bedöms ha en stark koppling till Sjuhärads kulturplan och kombinerar kulturarv, lokal utveckling och civilsamhällets engagemang på ett konkret sätt.

Särskilt positivt är att projektet inte enbart syftar till att genomföra insatser på ett antal platser utan till att utveckla en gemensam och överförbar modell. Detta skapar potential för att resultaten kan komma fler kommuner i Sjuhärad till del.

Projektet prioriterades högt i bedömningen och fick 50 poäng. En förutsättning för den fortsatta utvecklingen är att projektet behåller fokus på den gemensamma metoden och säkerställer att erfarenheter och arbetssätt kan användas av övriga kommuner.

2. Factory Culture Sjuhärad – metoder för konstnärligt arbete med industriellt restmaterial
Förslag fördelning: 678 500 kr
Projektägare: LjurhallaFabriken
Medverkande kommuner: Vårgårda, Tranemo och Mark
Sökt bidrag: 678 500 kr
Projektperiod: 18 januari 2027 – 14 december 2029

Syfte
Factory Culture är en treårig delregional satsning som kopplar samman konstnärer, industri och plats genom tre noder: LjurhallaFabriken, Väveriet och Rydals museum.

Projektet ska undersöka hur industriellt restmaterial kan bli en resurs för konstnärligt skapande och samtidigt bygga relationer mellan kultursektorn och industrin. Arbetet omfattar bland annat kartläggning, workshops, konstnärliga residens, studiebesök, nätverksbyggande, dokumentation och spridning.

Fokusområde samt insats i Sjuhärads kulturplan som projektet ska möta
Projektet har koppling till flera delar av Sjuhärads kulturplan: Barn och ungas rätt till kultur, Kultur och lokal utveckling, Kultur och lokalt engagemang samt Kultur och samhällsbygge.

Projektet är ett tvärgående initiativ där konstnärligt skapande möter industri, cirkularitet, platsutveckling och pedagogiskt arbete. De tre noderna har olika kompetenser och förutsättningar som tillsammans kan bidra till att utveckla nya arbetssätt och relationer mellan kulturliv och industri.

Sjuhäradsperspektiv
Projektet bygger på tre noder i olika delar av Sjuhärad – LjurhallaFabriken, Väveriet och Rydals museum – och knyter samman miljöer med erfarenheter av bland annat återbruk, konstnärliga processer, platsutveckling och pedagogiskt arbete.

Två av noderna har kopplingar till tidigare platsutvecklings- och innovationsarbete och Rydals museum bidrar med en etablerad kulturinstitutionell miljö.

Projektet har potential att skapa kunskap som kan spridas även till verksamheter utanför de tre noderna, exempelvis kommunala återbruks- och skapandeverksamheter.

Förväntat resultat
Projektet förväntas utveckla och pröva metoder för hur konstnärer kan arbeta med industriellt restmaterial samt hur relationer mellan konstnärer, industri och kulturverksamheter kan byggas.

Genom kartläggning, workshops, residens, studiebesök och nätverksbyggande skapas möjlighet att pröva arbetssätt i praktiken. Projektets erfarenheter ska dokumenteras och spridas.

På längre sikt finns potential att skapa en mer hållbar struktur för samverkan mellan konstnärer, industrier och de tre noderna samt att projektets lärande kan kopplas till andra lokala verksamheter.

Bedömning hur väl projektet möter den prioriterade insatsen
Projektet bedöms vara innovativt och utvecklingsinriktat genom mötet mellan konst, industri, cirkularitet och plats. Det finns stor kompetens hos de medverkande verksamheterna inom bland annat återbruk, konstnärliga processer och pedagogiskt arbete med barn och unga.

Projektet kan också ses som en fortsättning och uppväxling av tidigare förstudier och satsningar och har potential att visa hur tidigare utvecklingsarbete kan leda vidare till nya och mer mogna initiativ.

Samtidigt behöver projektets konstnärliga dimension konkretiseras ytterligare. Det behöver bli tydligare hur konstnärer konkret ska arbeta med det industriella restmaterialet, vilka industrier som ska involveras och hur relationen mellan konstnärer och industri ska fungera.

En viktig fråga är också långsiktigheten. Projektet behöver redan under projekttiden utveckla en struktur som gör att relationerna, kunskapen och arbetssätten kan leva vidare efter att projektfinansieringen upphör.

Motivering fördelning 2027
Projektet bedöms ha en stark utvecklingspotential genom att förena konstnärliga processer med Sjuhärads industriella tradition och kompetens. De tre medverkande noderna har olika men kompletterande erfarenheter och skapar tillsammans en intressant delregional struktur.

Projektet har potential att utveckla nya relationer mellan kultursektor och industri och att skapa arbetssätt som kan få betydelse även utanför de tre deltagande noderna. Det finns också ett värde i att projektet bygger vidare på tidigare utvecklingsarbete och skapar möjlighet till fortsatt utveckling.

Projektet prioriterades högt i bedömningen. I det fortsatta arbetet behöver den konstnärliga delen konkretiseras och formerna för långsiktig verksamhet och kunskapsspridning säkerställas.

3. Landsbygdernas Konstskola för Barn
Förslag fördelning: 358 360 kr
Projektägare: Ekobygdföreningen
Medverkande kommuner: Vårgårda och Bollebygd
Sökt bidrag: 358 360 kr
Projektperiod: 1 januari 2027 – 31 december 2028

Syfte
Projektet ska ge barn på landsbygden tillgång till regelbunden konstnärlig verksamhet i sitt närområde, med verksamhet i Nårunga och Töllsjö.

Konstskolan ska utgå från deltagarnas intressen och den lokala rurala miljön och ge barn möjlighet att arbeta konstnärligt med platsens resurser, landskap och bebyggelse.

Ambitionen är att utveckla en modell för hur konstnärlig verksamhet kan etableras och drivas hållbart på landsbygden.

Fokusområde samt insats i Sjuhärads kulturplan som projektet ska möta
Projektet möter framför allt områdena Barn och ungas rätt till kultur och Kultur och lokalt engagemang.

Projektets starkaste koppling är till barns tillgång till kultur oberoende av var de bor. Genom att förlägga regelbunden professionellt ledd konstnärlig verksamhet till mindre orter kan projektet nå barn som har svårt att ta sig till kulturutbudet i centralorterna.

Det finns även en möjlig koppling till kulturplanens arbete med kulturskolan genom att projektet kan bidra med erfarenheter kring hur konstnärlig verksamhet kan erbjudas på landsbygden.

Sjuhäradsperspektiv
Projektet genomförs i Vårgårda och Bollebygd och behandlar en utmaning som är relevant för flera av Sjuhärads kommuner: hur barn på landsbygden kan få faktisk tillgång till regelbunden kulturverksamhet.

Projektet kan bidra med erfarenheter kring platsnära verksamhet och skapa underlag för framtida utveckling inom exempelvis kulturskolan. Om projektet visar att det finns en stabil grupp deltagare kan det också ge kommunerna bättre underlag för att etablera fortsatt verksamhet eller söka andra utvecklingsmedel.

Förväntat resultat
Projektet förväntas ge barn i Nårunga och Töllsjö möjlighet att regelbundet delta i professionellt ledd konstnärlig verksamhet i sitt närområde.

Till skillnad från enstaka workshops bygger projektet på kontinuitet, vilket skapar möjlighet till relationer, konstnärlig progression och gemenskap.

På längre sikt är ambitionen att projektet ska ge kunskap om hur konstnärlig verksamhet för barn kan etableras och drivas hållbart på landsbygden samt ge underlag för eventuell fortsatt verksamhet.

Bedömning hur väl projektet möter den prioriterade insatsen
Projektets tillgänglighetsperspektiv bedöms som en tydlig styrka. Barn på landsbygden kan ha svårt att ta sig till centralortens kulturutbud även när det formellt finns ett erbjudande.

Genom att verksamheten kommer till barnen kan projektet fylla ett faktiskt tillgänglighetsgap och samtidigt bidra till gemenskap. Det finns också ett värde i att civilsamhället tar initiativ till kulturverksamhet för barn och unga som ett komplement till kommunal verksamhet.

Den huvudsakliga frågan gäller kostnaden i relation till antalet deltagare. Målet om cirka tio barn per kommun är begränsat i absoluta tal, men behöver samtidigt ses i relation till antalet barn på de aktuella platserna och till att budgeten bygger på professionella konstnärsarvoden.

Transportfrågan behöver också uppmärksammas så att barnens möjlighet att faktiskt delta inte begränsas av att skolskjutsen har gått eller av behovet av skjuts från vårdnadshavare.

Motivering fördelning 2027
Projektet bedöms ha en tydlig koppling till kulturplanens mål om barn och ungas rätt till kultur och svarar mot en konkret geografisk tillgänglighetsutmaning.

Projektets styrka ligger i den platsnära, återkommande och professionellt ledda verksamheten. Det kan samtidigt ge värdefull kunskap om efterfrågan på konstnärlig verksamhet på mindre orter och skapa underlag för framtida utveckling inom exempelvis kulturskolan.

Vid ett bifall bör projektet särskilt följa upp deltagandet, tillgängligheten och möjligheterna att omsätta erfarenheterna i mer långsiktig verksamhet.

Projekt som föreslås avslås

Följande projekt föreslås inte beviljas medel i denna omgång.

4. Unga drömmar – från ungas idéer till verklig förändring
Projektägare: Borås och Co | Medverkande kommuner: Borås och Ulricehamn | Sökt bidrag: 504 000 kr | Förslag fördelning: 0 kr
Projektet tar sin utgångspunkt i tidigare dialoger med unga och vill gå från dialog till verkligt medskapande och konkret platsutveckling.

Motivering: Behovet bedöms som relevant, men projektets nuvarande form har betydande utvecklingsbehov. Mycket dialog har redan genomförts och nästa steg behöver vara konkret handling. Kulturkopplingen behöver stärkas och ägarskap, mandat och resurser behöver vara tydligt förankrade.

5. Vem berättar om...?
Projektägare: ABF Sjuhärad | Förslag fördelning: 0 kr
Projektet vill skapa återkommande mötesplatser för litteratur, berättelser, samtal och nya perspektiv, inspirerade av Angereds bokmässa.

Motivering: Uppfyller inte kravet på förankring i två kommuner.

6. Kulturdriven platsutveckling i Sjuhärad – VandraBo.SE
Projektägare: Föreningen Kulturgläntan | Förslag fördelning: 0 kr
Projektet ska pröva och dokumentera en metod för kulturdriven, relationell och ekologiskt informerad plats- och besöksutveckling genom sex platsbaserade testarenor.

Motivering: Projektet är inte prioriterat i förhållande till övriga ansökningar

7. Sjuhärad Filmlab
Projektägare: Medborgarskolan | Förslag fördelning: 0 kr
Projektet bygger vidare på Herrljunga Filmlab och vill skala upp arbetssättet till fler delar av Sjuhärad med målet att på sikt etablera ett nav för film.

Motivering: Uppfyller inte kravet på förankring i två kommuner.

Helen Nordling, Enhetschef välfärdsutveckling
helen.nordling@borasregionen.se
Telefon: 0738-565339

Länsgemensam riktlinje patientsäkerhet

FÖRSLAG TILL BESLUT

Direktionen ställer sig bakom förslag till Länsgemensam riktlinje patientsäkerhet och rekommenderar medlemskommunerna att ta beslut om Länsgemensam riktlinje patientsäkerhet att gälla från och med 1 juli 2027

Ärendebeskrivning

Riktlinjen har tagits fram i partssamverkan mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland, som ett tilläggsuppdrag till arbetet med nytt hälso- och sjukvårdsavtal. Arbetet har bedrivits av en partsgemensam arbetsgrupp, under ledning av processledare från respektive huvudmannasida och med förankring i gemensam styrgrupp för hälso- och sjukvårdsavtalet. Riktlinjen är underordnad det hälso- och sjukvårdsavtal som träder i kraft den 1 januari 2027.

Riktlinjen konkretiserar hur det gemensamma patientsäkerhetsarbetet mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna ska bedrivas, följas upp och utvecklas. Riktlinjen ska bidra till en sammanhållen, säker och personcentrerad vård för invånarna i Västra Götaland. Den tydliggör ansvar, arbetssätt och uppföljning i det gemensamma patientsäkerhetsarbetet, med särskilt fokus på risker som kan uppstå i övergångar mellan huvudmän, vårdgivare och verksamheter.

Förslaget har varit på remiss till Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna i Västra Götaland och arbetats om utifrån inkomna synpunkter. Riktlinjen föreslås gälla från och med den 1 juli 2027. Riktlinjen gäller under förutsättning att den godkänts av respektive parts högsta beslutande instans.

VästKoms styrelse beslutade den 3 september att ställa sig bakom förslaget till Länsgemensam riktlinje patientsäkerhet. VästKoms styrelse rekommenderar kommunalförbunden att rekommendera kommunerna att anta riktlinjen att gälla från och med 1 juli 2027.

Beslutsunderlag

Missivbrev
Länsgemensam riktlinje patientsäkerhet

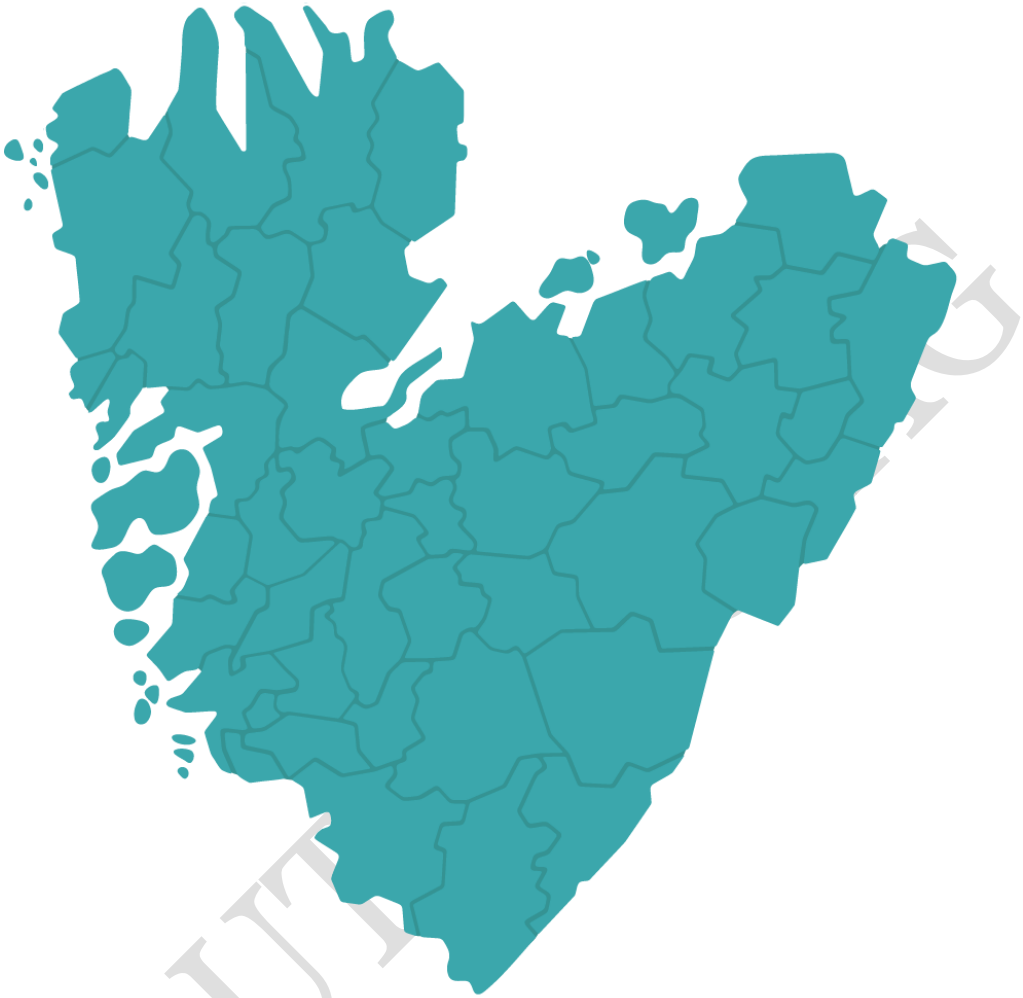
Expedieras till

Medlemskommunerna

Avtal & Överenskommelse

Riktlinje

Rutin



SLUTREMISS

Länsgemensam riktlinje Patientsäkerhet

För Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland

LÄNSGEMENSAM SAMVERKAN MELLAN VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN
OCH KOMMUNERNA I VÄSTRA GÖTALAND

Innehållsförteckning

1. Inledning 3

1.1. Tillämpningsområden 4

1.2. Riktlinjens giltighet 4

2. Patientsäkerhet 5

2.1. Nationellt patientsäkerhetsarbete 5

2.2. Gemensamt patientsäkerhetsarbete i Västra Götaland 5

2.3. Systematiskt patientsäkerhetsarbete 6

2.3.1. Förebyggande patientsäkerhetsarbete 7

2.3.2. Organisationsnivå 7

2.3.3. Individnivå 7

2.3.4. Avvikelse mellan vårdgivare 8

2.4. Uppföljning 9

3. Definitioner 9

Ställningstagande av SRO:
Giltighetstid:

SLUTFÖRSLAG

1. Inledning

Enligt Hälso- och sjukvårdsavtalet ansvarar Parterna för patientsäkerheten inom ramen för respektive vårdgivares uppdrag och ansvar. Parterna ska samverka när patientens vård och insatser berör flera vårdgivare. Riktlinjen reglerar inte det ansvar för patientsäkerhet som åligger var och en av Parterna.

Riktlinjen är underordnad Hälso- och sjukvårdsavtalet mellan Västra Götalandsregionen (VGR) och kommunerna i Västra Götaland (Kommunerna)[1]. Den utgår från gällande lagstiftning, såsom hälso- och sjukvårdslagen[2], patientsäkerhetslagen [3]och patientlagen[4], samt nationell handlingsplan Agera för säker vård – nationell handlingsplan för ökad patientsäkerhet 2025-2030[5]. Den omfattar de patienter som har insatser från både VGR och Kommun.

Om VGR eller någon av kommunerna tecknar avtal med annan aktör och överlåter uppgifter den har ansvar för, ska denna riktlinje tillämpas.

Denna riktlinje syftar till att tydliggöra ansvar, samverkan och patientsäkerhet när Parternas verksamheter möts. Riktlinjen beskriver hur parterna ska samverka för att identifiera och hantera risker, negativa händelser samt hantera avvikelser som berör flera vårdgivare eller verksamheter. Riktlinjen omfattar även hantering av avvikelser mellan vårdgivare, och mellan vårdgivare och verksamheter inom socialtjänst. Riktlinjen omfattar därmed såväl hälso- och sjukvård som socialtjänst.

Riktlinjen ska bidra till en säker vård för invånare i Västra Götaland. Arbetet kring patientsäkerhet ska utgå från patientens hela vårdprocess, oberoende av organisatoriska gränser.

SLUTFÖRSLAG

[1] Hälso- och sjukvårdsavtal – avtal som reglerar hälso- och sjukvårdsansvar mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland
[2] Hälso- och sjukvårdslag (2017:30) | Sveriges riksdag
[3] Patientsäkerhetslag (2010:659) | Sveriges riksdag
[4] Patientlag (2014:821) | Sveriges riksdag
[5] Patientsäkerhet - Socialstyrelsen

I riktlinjen används begreppet *Avvikelser mellan vårdgivare* vilket ersätter det tidigare länsgemensamma begreppet *Avvikelser i samverkan*.

Länsgemensamt, politiskt forum ansvarar för att följa upp Avtalet med tillhörande överenskommelser samt denna riktlinje.

Länets invånare benämns genomgående *patient* och de som utför hälso- och sjukvård, stöd och omsorg benämns *vårdgivare*.

1.1. Tillämpningsområden

Riktlinjen i sin helhet gäller de verksamheter som bedriver hälso- och sjukvård inom VGR och Kommun. Riktlinjen omfattar, i de delar som avser avvikelsehantering, även avvikelser som berör både vårdgivare och verksamheter inom kommunal socialtjänst.

Kommunala förskolor, skolor och annan kommunal verksamhet rekommenderas att tillämpa riktlinjens reglering avseende avvikelsehantering.

1.2. Riktlinjens giltighet

Riktlinjen gäller under förutsättning att den godkänts av respektive Parts högsta beslutande instans, genom beslut som vunnit laga kraft.

Riktlinjen är underställd Hälso- och sjukvårdsavtalet från och med 2027-01-01, och förutsätter att detta gäller. Riktlinjen gäller under perioden 2027-07-01 – 2030-12-31. Senast arton (18) månader innan giltighetstiden löper ut har Parterna möjlighet att säga upp riktlinjen. Om ingen Part skriftligen sagt upp riktlinjen förlängs den med tre år i taget med arton (18) månaders uppsägningstid.

Vid uppsägning av riktlinjen upphör den att gälla när aktuell giltighetstid löper ut. Det räcker att en Part säger upp riktlinjen för att den ska upphöra att gälla för samtliga Parter enligt ovan. En uppsägning av denna riktlinje påverkar inte Avtalet eller tillhörande överenskommelser.

Vid väsentliga förändringar av förutsättningarna för riktlinjen kan initiativ till en översyn tas av länsgemensamt, politiskt forum.

SLUTFÖRSLAG

2. Patientsäkerhet

Patientsäkerhet innebär att hälso- och sjukvården bedrivs så att risken för vårdskador förebyggs och minimeras genom ett systematiskt och förebyggande arbete. En säker vård är grunden i allt kvalitetsarbete i hälso- och sjukvården.
Varje vårdgivare ansvarar för att den vård som bedrivs inom respektive vårdgivares ansvar är säker, personcentrerad och samordnad. När flera vårdgivare är involverade i patientens vård ska berörda vårdgivare samverka för att vården ska kunna planeras, samordnas och följas upp på ett patientsäkert sätt.

2.1. Nationellt patientsäkerhetsarbete

God och säker vård – överallt och alltid, är den nationella visionen för patientsäkerhetsarbetet. Målet med den nationella handlingsplanen Agera för säker vård – Nationell handlingsplan för ökad patientsäkerhet 2025–2030 är att förbättra förutsättningarna för en säker vård där ingen patient behöver drabbas av vårdskada.

I Västra Götaland omsätts visionen genom ett gemensamt och systematiskt patientsäkerhetsarbete. Genom ett systematiskt och förebyggande arbete, ska alla vårdgivare, oavsett huvudman, aktivt bidra till att minimera risker och främja en god och säker vård.

2.2. Gemensamt patientsäkerhetsarbete i Västra Götaland

En förutsättning för ett ändamålsenligt patientsäkerhetsarbete är tydlig ansvarsfördelning mellan vårdgivare, samt ett gemensamt agerande utifrån respektive vårdgivares uppdrag och ansvar. Vårdgivare ska arbeta förebyggande och systematiskt med både riskhantering och hantering av avvikelser.

Det gemensamma patientsäkerhetsarbetet ska vara en del av respektive vårdgivares ordinarie patientsäkerhetsarbete. Arbetet ska bedrivas på alla organisatoriska nivåer och nära verksamheterna.

SLUTFÖRSLAG

Bedömning av patientsäkerhet är särskilt viktigt vid vårdens övergångar och när flera vårdgivare är involverade. Brister i samverkan och informationsöverföring mellan vårdgivare ökar risken för negativ händelse och tillbud. Riskbedömning inom patientsäkerhet är en systematisk process för att identifiera, analysera och värdera potentiella händelser eller situationer som kan leda till vårdskador eller brister i vårdens kvalitet och säkerhet. Syftet är att förebygga dessa genom att uppskatta sannolikheten för att de inträffar, bedöma deras konsekvenser och vidta åtgärder för att minska eller eliminera riskerna.

Patienten ska ges möjlighet att vara delaktig i sin egen vård och i det patientsäkerhetsarbete som rör patientens vårdprocess. Närstående ska erbjudas att delta, när det är relevant och med patientens samtycke. Deras erfarenheter och perspektiv ska tas tillvara som en del av det systematiska patientsäkerhetsarbetet.

Inom ramen för Hälso- och sjukvårdsavtalet kan Parterna ge Vårdsamverkan i uppdrag att stödja det gemensamma patientsäkerhetsarbetet. Ett sådant uppdrag förändrar inte Parternas eller respektive vårdgivares ansvar för patientsäkerhetsarbetet inom sitt uppdrag och verksamhetsområde.

Patientens behov av god och säker vård ska tillgodoses utan onödigt dröjsmål.

2.3. Systematiskt patientsäkerhetsarbete

Vårdgivare har ansvar för att bedriva ett systematiskt patientsäkerhetsarbete. Arbetet ska vara integrerat i ordinarie ledning och styrning, och bidra till kontinuerlig utveckling av vårdens kvalitet och säkerhet. När flera vårdgivare medverkar i patientens vård ansvarar berörda vårdgivare även gemensamt för att identifiera, bedöma och hantera risker samt vidta åtgärder som stärker patientsäkerheten över organisatoriska gränser. Som en del av förbättringsarbete ska analys av händelse genomföras.

Chefer och ledare har ansvar för att skapa förutsättningar för patientsäkert arbete och för att involvera patienten i sin egen vård.

SLUTFÖRSLAG

När en negativ händelse inträffar vid en vårdövergång eller i samband med samordnade vårdinsatser ska berörda chefer och ledare utreda och analysera händelsen tillsammans.

2.3.1. Förebyggande patientsäkerhetsarbete

Vårdgivare ska, utifrån respektive vårdgivares ansvar, arbeta förebyggande för att identifiera, bedöma och hantera risker som kan påverka patientsäkerheten. När flera vårdgivare är involverade ska berörda vårdgivare samverka kring risker i vårdens övergångar och i samordnade vårdinsatser. Det skapar förutsättningar för att så få patienter som möjligt drabbas av vårdskador, negativa händelser och tillbud.

Att arbeta förebyggande är särskilt viktigt i ärenden där många vårdgivare är inblandade, där patientens sjukdomsbild är komplex, eller när någon involverad vårdgivare anser att det behövs.

2.3.2. Organisationsnivå

Vårdgivare ska, utifrån sitt respektive ansvar, utveckla och stärka patientsäkerheten i gemensam planering och prioritering, i syfte att bidra till en jämlik, samordnad och personcentrerad vård.

Vårdgivaren ansvarar för att identifiera, analysera och hantera långsiktiga risker inom sitt verksamhetsområde. Det kan exempelvis handla om förutsättningar i form av tillgång till kompetens eller utrustning för att vården ska kunna utföras patientsäkert. När planerade eller genomförda förändringar kan påverka ansvarsfördelning, informationsöverföring, samordning eller patientsäkerhet mellan vårdgivare ska berörda vårdgivare samverka och, vid behov, genomföra gemensam riskanalys.

2.3.3. Individnivå

För att säkerställa att vården av patienten kan utföras på ett säkert sätt, ska risker för patientsäkerheten bedömas och hanteras utifrån patientens aktuella behov och vårdsituation. Uppgifter som är av betydelse för patientens vård och behandling, inklusive planerade och vidtagna åtgärder, ska dokumenteras enligt Patientdatalagen[6]. Ett sådant arbete förutsätter samverkan över organisatoriska gränser för

[6] Patientdatalag (2008:355) | Sveriges riksdag

att hitta lösningar utifrån de risker som identifieras. Det förutsätter också kommunikation och dokumentation mellan vårdgivare, utifrån varje patients behov och förutsättningar.

Var och en, oavsett profession, spelar en viktig roll i patientsäkerhetsarbetet. Chefer och ledare har ansvar för att skapa förutsättningar för patientsäkert arbete.

2.3.4. Avvikelser mellan vårdgivare

Vårdgivaren ska identifiera, analysera och följa upp patientsäkerhetsrisker, negativa händelser och tillbud genom hantering av avvikelser. Vårdgivaren ska säkerställa följsamhet till ingångna avtal, överenskommelser och andra styrdokument. Hanteringen av avvikelser ska ligga till grund för ett systematiskt patientsäkerhetsarbete.

Avvikelser kan handla om individärenden, men kan också handla om organisatoriska eller systematiska brister hos vårdgivare som leder till att patienters behov inte tillgodoses. Dessa betraktas som ***avvikelser mellan vårdgivare.*** En avvikelse mellan vårdgivare är en händelse som involverar fler än en vårdgivare, eller vårdgivare och annan verksamhet såsom socialtjänst.

Avvikelser ska i första hand hanteras och lösas på lokal nivå. I de fall organisatoriska brister identifieras lyfts avvikelser till den nivå där det finns förutsättningar att vidta relevanta åtgärder för att undvika upprepning.

Avvikelser mellan vårdgivare identifieras, registreras och hanteras i avsedd IT-tjänst. Berörda vårdgivare ska samverka i utredning, analys och bedömning av åtgärder. Avvikelserna ska hanteras skyndsamt, och återkoppling ska ges till berörda Parter så snart händelsen är analyserad och det finns en plan för åtgärder. Vid behov ska återkoppling till patient och närstående samordnas.

Vårdgivare ansvarar för att regelbundet sammanställa registrerade avvikelser mellan vårdgivare, och för att använda resultatet som underlag i det systematiska patientsäkerhetsarbetet. Det stärker patientsäkerheten och främjar gemensamt lärande och kunskapsutveckling på alla nivåer.

Avvikelser mellan vårdgivare, som inte kan lösas mellan berörda Parter, hanteras enligt gällande process för oenighet och tvist i Hälso- och sjukvårdsavtalet.

SLUTFÖRSLAG

2.4. Uppföljning

Den gemensamma uppföljningen av patientsäkerhet ska stödja ett systematiskt och lärande förbättringsarbete mellan VGR och Kommun, med särskilt fokus på de delar av hälso- och sjukvården och omsorgen där parternas ansvar möts. Uppföljningen ska bidra till att identifiera risker, mönster och brister i samverkan, samt ge underlag för gemensamma och konkreta förbättringsåtgärder.

Varje år ska VGR och kommunerna, via partsgemensamma forum, gemensamt komma överens om vilka patientsäkerhetsområden som ska följas upp och hur uppföljningen ska genomföras lokalt, delregionalt och länsövergripande. I samband med detta ska relevanta indikatorer fastställas och användas för att följa utvecklingen inom valda områden.

Uppföljningen ska särskilt belysa vårdens övergångar, samordnade vårdinsatser och andra situationer där brister i ansvarsfördelning, informationsöverföring eller samordning kan innebära risk för vårdskada. Resultatet ska tas om hand inom av respektive Part och, när det behövs, ligga till grund för gemensamma förbättringsåtgärder i de delar där Parternas ansvar möts.

När risker, tillbud, avvikelser eller negativa händelser har identifierats och hanterats ska lärdomar och erfarenheter tas till vara inom respektive Part. En länsövergripande sammanställning av identifierade patientsäkerhetsområden och rapporterade avvikelser ska ingå i det gemensamma systematiska patientsäkerhetsarbetet mellan VGR och kommunerna. Sammanställningen ska bidra till åtgärder som leder till ökad patientsäkerhet och förbättringar i de delar där VGR:s och Kommunernas ansvar möts.

SLUTFÖRSLAG

3. Definitioner

Definitionerna utgår från lagstiftning och Socialstyrelsens termbank [7]och beskriver en länsgemensam tolkning av begrepp som används i riktlinjen. Ingen huvudman har tolkningsföreträde.

Avvikelse
Händelse som medfört eller som hade kunnat medföra något oönskat.

[7] Socialstyrelsens termbank

Avvikelse mellan vårdgivare
Händelser, där gemensamt framtagna avtal, överenskommelser, riktlinjer eller rutiner inom vård och omsorg inte följs.

Bedömning av patientsäkerhet
Riskbedömning inom patientsäkerhet är en systematisk process för att identifiera, analysera och värdera händelser eller situationer som kan leda till vårdskador eller brister i vårdens kvalitet och säkerhet. Syftet är att förebygga dessa genom att uppskatta sannolikheten för att de inträffar, bedöma deras konsekvenser och vidta åtgärder för att minska eller eliminera riskerna.

Negativ händelse
Händelse som medfört något oönskat[8].

Oenighet
Oenighet innebär att parter eller vårdgivare inte når lösning i en viss fråga.

Parter
Parter är var och en av kommunerna i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen.

Partsgemensamt forum
Gruppering mellan parterna på politisk och tjänstepersonsnivå.

Patientsäkerhet
Skydd mot vårdskada[9].

Tillbud
Händelse som hade kunnat medföra något oönskat[10].

Tvist
Eskalerad oenighet där lösning inte kan uppnås.

Vårdgivare
Statlig myndighet, region, kommun, annan juridisk person eller enskild näringsidkare som bedriver hälso- och sjukvårdsverksamhet[11].

[8] Socialstyrelsens termbank
[9] Socialstyrelsens termbank
[10] Socialstyrelsens termbank
[11] Socialstyrelsens termbank

SLUTFÖRSLAG

I denna riktlinje används även begreppet vårdgivare för verksamhet inom socialtjänst.

Vårdskada
Lidande, kroppslig eller psykisk skada eller sjukdom samt dödsfall som hade kunnat undvikas om adekvata åtgärder hade vidtagits vid patientens kontakt med hälso- och sjukvården[12].

SLUTFÖRSLAG

[12] Socialstyrelsens termbank

Missivbrev

Länsgemensam riktlinje patientsäkerhet

Denna skrivelse är partsgemensamt framtagen, och syftar till att presentera det slutliga förslagen på Länsgemensam riktlinje Patientsäkerhet. Slutförslaget ställs till samtliga 50 parter, Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna i Västra Götaland, för ställningstagande och beslut.

Skrivelsen återger den sammanfattning som framställts för politiskt samrådsorgan, SRO. På hemsidan för vårdsamverkan finns den mer fördjupade information som SRO också fick inför sitt ställningstagande den 1 september 2026.

Nedan återges villkor för riktlinjens ikraftträdande, giltighet samt fortsatt beslutsgång

SRO har den 1 september 2026 ställt sig bakom slutförslag till Länsgemensam riktlinje Patientsäkerhet, och rekommenderar samtliga Parter att var för sig besluta om att anta denna att gälla från och med den 1 juli 2027.

Inledning

Föreliggande slutförslag har bearbetats utifrån inkomna remissvar.

Slutversionen ligger inom ramen för remissförslagets intentioner. Förändringarna innebär främst förtydliganden, strukturförbättringar samt förstärkningar av riskhantering, uppföljning och samverkan. Dokumentets grundläggande inriktning och ansvarsfördelning är oförändrade.

De grundläggande utgångspunkterna finns kvar:

- syfte med ett gemensamt patientsäkerhetsarbete mellan kommunerna och VGR
- fokus på vårdgivarnas ansvar
- betoning på risker, avvikelser, lärande och uppföljning
- definitioner och begrepp i huvudsak
- hantering av avvikelser mellan vårdgivare.

Sammanfattning av ärendet

SRO föreslås ställa sig bakom slutförslag till *Länsgemensam riktlinje Patientsäkerhet* och rekommendera Västra Götalandsregionen och de 49

kommunerna i Västra Götaland att var för sig besluta om att anta riktlinjen att gälla från och med den 1 juli 2027.

Riktlinjen har tagits fram i partssamverkan mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland, som ett tilläggsuppdrag till arbetet med nytt hälso- och sjukvårdsavtal. Arbetet har bedrivits av en partsgemensam arbetsgrupp, under ledning av processledare från respektive huvudmannasida och med förankring i gemensam styrgrupp för hälso- och sjukvårdsavtalet.

Relation till hälso- och sjukvårdsavtalet

Riktlinjen är underordnad det hälso- och sjukvårdsavtal som träder i kraft den 1 januari 2027. Riktlinjen konkretiserar hur det gemensamma patientsäkerhetsarbetet mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna ska bedrivas, följas upp och utvecklas.

Process och bakgrund

I arbetet med nytt hälso- och sjukvårdsavtal identifierades behov av ett fördjupat partsgemensamt arbete inom patientsäkerhet. SRO ställde sig den 30 januari 2025 bakom ett tilläggsuppdrag om fortsatt utvecklingsarbete inom området. Arbetet har därefter lett fram till slutförslag Länsgemensam riktlinje Patientsäkerhet.

Riktlinjens syfte och fokus

Riktlinjen ska bidra till en sammanhållen, säker och personcentrerad vård för invånarna i Västra Götaland. Den tydliggör ansvar, arbetssätt och uppföljning i det gemensamma patientsäkerhetsarbetet, med särskilt fokus på risker som kan uppstå i övergångar mellan huvudmän, vårdgivare och verksamheter.

Remissynpunkter och förändringar

Förslaget har varit på remiss till Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna i Västra Götaland. Remissutfallet visar ett brett stöd för behovet av en länsgemensam riktlinje för patientsäkerhet. Samtidigt har flera remissinstanser efterfrågat förtydliganden av ansvar, tillämpningsområde, uppföljning och samverkansformer

Viktiga förändringar efter remissbearbetning

Efter remissbearbetningen har riktlinjen utvecklats och förtydligats samt kompletterats med beskrivning av tillämpningsområden och riktlinjens giltighet. Bearbetningen har i huvudsak förtydligat och stärkt riktlinjens innehåll, utan att förändra dess grundläggande inriktning.

Efter genomförd remiss har riktlinjen utvecklats genom att:

- Tydliggöra ansvarsfördelningen mellan Parterna och dess vårdgivare

- Stärka beskrivningen av det gemensamma patientsäkerhetsarbetet utifrån nationell vision och gällande lagstiftning
- Riskbedömning och riskanalys har fått en mer framträdande plats, både på organisationsnivå och individnivå.
- Förtydliga hur risker för patientsäkerheten ska identifieras, bedömas och hanteras både gemensamt och inom respektive vårdgivares verksamhet
- Förtydliga avsnitten om systematiskt och förebyggande patientsäkerhetsarbete på organisations- och individnivå
- Tydliggöra vårdgivarnas gemensamma ansvar vid avvikelser mellan vårdgivare, inklusive utredning, analys, bedöma åtgärder samt uppföljning och gemensamt lärande
- tydliggöra uppföljningen från ett fokus på enbart avvikelser till ett bredare perspektiv på patientsäkerhet, risker och gemensamma förbättringsåtgärder.

Avvikelser mellan vårdgivare

En avvikelse mellan vårdgivare är en händelse som involverar fler än en vårdgivare, eller vårdgivare och annan verksamhet såsom socialtjänst.

Riktlinjen tydliggör vårdgivarnas ansvar vid avvikelser som involverar fler än en vårdgivare, eller vårdgivare och annan verksamhet såsom socialtjänst. Begreppet *avvikelser mellan vårdgivare* ersätter tidigare begrepp *avvikelser i samverkan*. Syftet är att tydliggöra ansvar, utredning, analys och bedömning av åtgärder samt uppföljning och lärande mellan berörda vårdgivare.

Riktlinjens giltighet och fortsatt beslutsgång:

Riktlinjen föreslås gälla från och med den 1 juli 2027. Samtliga parter behöver var för sig besluta om slutförslaget. Riktlinjen är kopplad till hälso- och sjukvårdsavtalet och behöver hanteras i relation till avtalets giltighet och eventuella framtida översyn.

Riktlinjens ikraftträdande och fortsatta giltighet

Riktlinjen gäller under förutsättning att den godkänts av respektive Parts högsta beslutande instans, genom beslut som vunnit laga kraft.

Riktlinjen är underställd Hälso- och sjukvårdsavtalet från och med 2027-01-01, och förutsätter att detta gäller. Riktlinjen gäller under perioden 2027-07-01 – 2030-12-31. Senast arton (18) månader innan giltighetstiden löper ut har Parterna möjlighet att säga upp riktlinjen. Om ingen Part skriftligen sagt upp riktlinjen förlängs den med tre år i taget med arton (18) månaders uppsägningstid.

Vid uppsägning av riktlinjen upphör den att gälla när aktuell giltighetstid löper ut. Det räcker att en Part säger upp riktlinjen för att den ska upphöra att gälla för samtliga Parter enligt ovan. En uppsägning av denna riktlinje påverkar inte Avtalet eller tillhörande överenskommelser.

Vid väsentliga förändringar av förutsättningarna för riktlinjen kan initiativ till en översyn tas av länsgemensamt, politiskt forum.

Fortsatt beslutsgång

Samtliga Parter behöver var för sig ta ställning till föreslagen Länsgemensam riktlinje Patientsäkerhet, med giltighetstid från och med den 1 juli 2027.

Varje Part för sig ska fatta beslut före utgången av juni 2027. När beslut har fattats av respektive Part skickas information om detta till både VGR och VästKom, enligt nedan. Diarienummer ska anges.

VGR, diarienummer SSN 2026-00350

regionstyrelsen@vgregion.se

VästKom, diarienummer 2026_029

info@vastkom.se

Helen Eliasson	Marina Johansson
Ordförande SRO	Vice ordförande SRO

Anmälningsärenden 2026-10-23

Inkomna handlingar

Datum	Avsändare	Ärende
260527	1. Ulricehamns kommun	Hälso- och sjukvårdsavtal
260528	2. Vårgårda kommun	Hälso- och sjukvårdsavtal
260529	3. Svenljunga kommun	Årsbokslut 2025
260529	4. Marks kommun	Hälso- och sjukvårdsavtal
260601	5. Herrljunga kommun	Årsbokslut 2025
260601	6. Västra Götalandsregionen	Svar på skrivelse Kust till kustbanan
260611	7. Bollebygds kommun	Årsbokslut 2025
260611	8. HoloHouse	Rekvisition 7HK BootCamp
260615	9. Västtrafik	Svar på skrivelse Kust till kustbanan
260621	10. Västra Götalandsregionen	Beslut angående inspel Storkoll2050
260623	11. Västra Götalandsregionen	Fastställd regional transportinfrastrukturplan
260623	12. Västra Götalandsregionen	Medel till infrastrukturåtgärder vid industriområde i Lockryd, Svenljunga kommun
260623	13. Creative C Innovation Hub Väst	Rekvisition Creative Digital Skills
260624	14. Ung Företagsamhet Älvsborg	Rapport av verksamhet
260624	15. Ulricehamns kommun	Årsbokslut 2025
260625	16. Tranemo kommun	Årsbokslut 2025
260625	17. Tranemo kommun	Besöksnäringsstrategi Sjuhärad
260625	18. Marks kommun	Årsbokslut 2025
260629	19. Borås Stad	Rekvisition Sjuhärads kulturskolor
260630	20. Nordiska Textilakademin	Rekvisition förstudie Textilarenan
260630	21. Varbergs kommun	Entledigande samt fyllnadsval Direktionen
260630	22. Marks kommun	Slutrapport förstudie Samskapande med kommuninvånare, civilsamhälle och näringsliv
260702	23. Borås Stad	Årsbokslut 2025
260713	24. Drivhuset	Rekvisition Empower: HER
260821	25. Företagsstart Sjuhärad	Rekvisition
260826	26. Vision	Anmälan nytt ombud
260826	27. Borås Ink	Rekvisition LINK Inkubatorn
260827	28. Gambianska föreningen	Ansökan delregionala utvecklingsmedel kultur
260827	29. Borås Stad	Rekvisition Likvärdiga förutsättningar kulturskolor
260831	30. Svenljunga kommun	Rekvisition Hållbar kunskapsorganisation inom socialförvaltningen
260831	31. Fokus Näringsliv	Förlängning förstudie Taste the Country Side
260901	32. Drivhuset	Komplettering Rekvisition Empower: HER
260901	33. Connect Väst	Rekvisition
260901	34. Nordiska Textilakademin	Rekvisition Kompetensslussen 3
260902	35. Kulturgläntan	Ansökan delregionala utvecklingsmedel kultur - Kulturdriven platsutveckling

260904	36. Medborgaskolan Region Väst	Ansökan delregionala utvecklingsmedel kultur - Sjuhärad Filmlab
260904	37. LjurhallaFabriken	Ansökan delregionala utvecklingsmedel kultur - Factory Culture Sjuhärad
260904	38. Marks kommun	Ansökan delregionala utvecklingsmedel kultur - Kulturarvsvandring i Sjuhärad
260904	39. Ekobygdföreningen	Ansökan delregionala utvecklingsmedel kultur - Landsbygdernas konstskola för barn
260904	40. ABF Sjuhärad	Ansökan delregionala utvecklingsmedel kultur - Vem berättar om?
260904	41. Borås & Co	Ansökan delregionala utvecklingsmedel kultur - Unga drömmar
260908	42. Mediapoolen	Revidering av bolagsordning och konsortialavtal
260913	43. Herrljunga kommun	Nytt dataskyddsombud VN
260915	44. HoloHouse	Rekvisition 7HK BootCamp
260928	45. Herrljunga kommun	Nytt dataskyddsombud KS
260921	46. Coompanion	Rekvisition Kooperativ Transformation i Sjuhärad
260929	47. Marks kommun	Representant kulturpolitiska nätverket
260930	48. NSPH Södra Älvsborg	Återrapportering uppbyggnad NSPH Södra Älvsborg
260930	49. Ulricehamns kommun	Naturbruksavtal
261007	50. Tranemo kommun	Beslut gällande stationsläge Grimsås
261008	51. Högskolan i Borås	Rekvisition Mattekraft
261012	52. Skolverket	Omprövningsbeslut bidrag Navet Science Center

Expedierade handlingar

Datum	Mottagare	Ärende
260610	53. Medlemskommunerna	Direktionsprotokoll
260610	54. Gryning Vård AB	Styrelseledamot
260610	55. Medlemskommunerna	Tertialrapport efter april samt prognos 2026
260813	56. Finnekumla Dans & Konstscen	Rekvisition Dans på menyn
260820	57. Medlemskommunerna	Nytt dataskyddsombud
261002	58. Medlemskommunerna	Direktionsprotokoll
261005	59. Medlemskommunerna	Val av ledamot, ersättare samt revisor
261005	60. Varbergs kommun	Val av adjungerad
261005	61. Centerpartiet, Kristdemokraterna, Liberalerna, Miljöpartiet, Moderaterna, Nya Ulricehamn, Socialdemokraterna, Sverigedemokraterna, Vänsterpartiet	Ledamot till valberedningen
261006	62. Miljöpartiet	Adjungerad ledamot Direktionen

Delegationsbeslut

Datum	Beslut	Delegat
260601	63. Utlämnande av allmän handling, maillogg	Administrativ chef
260601	64. Utlämnande av allmän handling, löneuppgifter	Administrativ chef
260602	65. Avtal processledare omställning Nära vård	Förbundsdirektör
260602	66. Beslut om statistikverksamhet	Förbundsdirektör
260609	67. Utlämnande av allmän handling, maillogg	Administrativ chef
260609	68. Anställning processledare	Enhetschef Välfärdsutveckling
260616	69. Anställning projektledare	Enhetschef Välfärdsutveckling
260618	70. Anställning projektledare, vik	Enhetschef regional utveckling
260618	71. Anställning handläggare	Administrativ chef
260618	72. Anställning projektledare Destination Gymnasiet Sjuhärad	Verksamhetschef Navet science center
260702	73. Anställning verksamhetschef Medarbetarcentrum	Förbundsdirektör
260702	74. Avslut gällande överenskommelse socionomutbildning	Förbundsdirektör
260706	75. Anställning kommunikatör, vik	Administrativ chef
260820	76. Justerad anställning projektledare	Enhetschef Välfärdsutveckling
260824	77. Tilldelningsbeslut avrop städupphandling	Administrativ chef
260825	78. Tilldelningsbeslut avrop städupphandling	Verksamhetschef Navet science center
260825	79. Samverkansavtal Logistic Hub Scandinavia	Förbundsdirektör
260826	80. Tilldelningsbeslut avrop säkerhetsteknik	Administrativ chef
261007	81. Avtal Avarn Security	Administrativ chef
261008	82. Överenskommelse Finansieringslots kultur	Enhetschef Regional utveckling
261013	83. Partneravtal Samhandling för klimatomställning och hållbar mobilitet, förstudie Vinnova	Förbundsdirektör
261016	84. Reviderad informationshanteringsplan	Administrativ chef