

ÅRSREDOVISNING 2009

Sjuhärads kommunalförbund

Direktionen 2010-02-19

SJUHÄRAD

Sjuhärads kommunalförbund

BOLLEBYGD ▪ BORÅS ▪ HERRLJUNGA ▪ MARK ▪ SVENLJUNGA ▪ TRANEMO ▪ ULRICEHAMN ▪ VARBERG ▪ VÄRGÅRDA

Innehåll	Sida
DIREKTIONEN 2009	3
FÖRORD	4
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	5
1 ÖVERGRIPANDE	5
1.1 Verksamhetsidé	5
1.2 Arbetsformer	5
2 RESULTAT OCH VERKSAMHET 2009	6
2.1 Övergripande	6
2.2 Ekonomiskt resultat	7
2.3 Ekonomisk hushållning	8
2.4 Uppföljning och utvärdering av projekt	8
3 SAMVERKAN, INTERNATIONALISERING OCH MARKNADSFÖRING	9
3.1 Samverkan, kontakt och nätverksarbete	9
3.2 Internationellt arbete	9
3.3 Marknadsföring av Sjuhärad	10
4 REGIONAL UTVECKLING/HÅLLBARHET	11
4.1 Tillväxtprogram och projekt	11
4.2 Infrastruktur och transportsystem	13
5 SOCIAL UTVECKLING/HÅLLBARHET	14
5.1 Social välfärd och hälsa	14
5.2 Utbildning och kompetensutveckling	16
5.3 Kultur	18
6 MILJÖ OCH ENERGI/HÅLLBARHET	20
RESULTATRÄKNING 2009	21
BALANSRÄKNING 2009	23
BILAGOR	
BILAGA 1- NAVET 2009	26
BILAGA 2 – MEDARBETARCENTRUM 2009	32
BILAGA 3 – PROJEKT	36
I. TILLVÄXTMEDEL/REGIONAL UTVECKLING, KULTUR OCH MILJÖ	36
II. KOMMUNALA SAMVERKANSPROJEKT	52

Direktionen 2009

Direktionen är förbundets beslutande organ och tillika förbundsstyrelse. Direktionen kan enligt förbundsordningen tillsätta beredningar. Direktionen har haft 9 möten under 2009.

Ordinarie ledamöter

Ordförande	Ulrik Nilsson (m)	Borås Stad
Vice ordförande	Pelle Pellby (s)	Marks Kommun
Vice ordförande	Stig-Olof Tingbratt (c)	Vårgårda Kommun
	Ulf Olsson (s)	Borås Stad
	Christer Johansson (m)	Bollebygds Kommun
	Eva Johansson (c)	Svenljunga Kommun
	Crister Persson (c)	Tranemo Kommun
	Roland Karlsson (c)	Ulricehamns Kommun
	Gösta Bergenheim (m)	Varbergs Kommun (adjungerad)
	Kurt Hårsmar (c)	Herrljunga Kommun
	Karl-Gustav Drotz (kd)	(adjungerad)
	Kristina Hasselblad (mp)	(adjungerad)
	Kent Johansson (Kommunens väl)	(adjungerad)
	Lennart Andreasson (vp)	(adjungerad)

Ersättare

	Peter Rosholm (s)	Bollebygds Kommun
	Morgan Hjalmarsson (fp)	Borås Stad
	Lena Palmén (s)	Borås Stad
	Harry Nilsson (s)	Herrljunga Kommun (del av år)
	Birgitta Larsson (s)	Herrljunga Kommun (del av år)
	Margareta Löfgren (m)	Marks Kommun
	Stefan Karlsson (s)	Svenljunga Kommun
	Claes Redberg (s)	Tranemo Kommun
	Kjell Andersson (s)	Ulricehamns Kommun (del av år)
	Mattias Josefsson (s)	Ulricehamns Kommun (del av år)
	Christer Forsmark (s)	Vårgårda Kommun
	Jana Nilsson (s)	Varbergs Kommun (adjungerad)

Revisorer

Sammanställande	Ingwer Kliche	Borås Stad
	Jan-Åke Andersson	Bollebygds Kommun
	Per-Gunnar Bergman	Tranemo Kommun
	Roger Fogelström	Marks Kommun
	Ingrid Isaksson	Ulricehamns Kommun

Förord

Året har präglats av den exceptionella ekonomiska nedgången. För att fortsatt och långsiktigt lyfta Sjuhärad krävs nytänkande, uthållighet och goda krafter samverkan. Förmågan till gränsöverskridande utvecklingsarbete är viktig. Kvalitet, entreprenörskap tillsammans med ihärdighet och glimten i ögat är Sjuhärads starkaste tillgångar för att driva omställning, utveckling och förändringar.

I grunden handlar Sjuhärads utmaning om att vara ett bra område för boende, arbete och att leva i. Medborgarna skall välja Sjuhärad som ett gott alternativ.

Förbundets verksamhet under året har i mycket handlat om stöd för näringslivet. Rådslag, innovation och internationalisering har varit nyckelord för insatserna. Förutom avgränsade insatser för företagare med akuta problem har också större insatser kunnat starta för utbildning och kompetensutveckling i Sjuhärad på både kort och lång sikt.

Förutom att förbundet är ett politiskt organ för rationell och utvecklande samverkan mellan

kommunerna i olika sektorsverksamheter, finns behovet att stärka Sjuhärads kommunernas intressen i bredare sammanhang. Sammanhållning är viktig och det är en styrka att kunna representera drygt en kvarts miljon av landets invånare i en långsiktigt dynamisk region med bra läge och stor potential.

Arbetet för en förbättrad infrastruktur och därmed möjligheter till en utökad arbetsmarknadsregion är prioriterat. Under året har den gemensamma regionala planeringen överlämnats till staten för ställningstaganden. Planeringen ställer också krav på lokala insatser.

Med Navet, Medarbetarcentrum och innovationssystemen med bl.a. Espiras triple-helix aktörer och olika verksamheter, har medlemskommunerna med stöd i förbundet, betydande möjligheter att stärka Sjuhärad och dess utveckling.

Medlemskommunernas prioritering och inriktning är grunden och precisering sker i politisk dialog.

Ulrik Nilsson
Ordförande Direktionen

Leif Johansson
Förbundsdirektör

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

1 Övergripande

1.1 Verksamhetsidé

Sjuhärads kommunalförbund bildades 1999 och är ett samverkansorgan för kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgård. Varbergs kommun är adjungerad till förbundet. Förbundet är ett offentlighetsorgan utifrån kommunallagen. Verksamheten grundar sig på förbundsordningen som beslutats av kommunerna. Sammanfattningsvis ska förbundet;

- Stärka Sjuhärad som attraktiv och konkurrenskraftig tillväxtregion
- Stödja kommunerna i deras samverkan och i omvärldsbevakning
- Hävda kommunal självstyrelse
- Samverka med nationella organ liksom Västra Götalandsregionen och andra myndigheter och organisationer på regional nivå.

1.2 Arbetsformer

Förbundets arbetsformer bygger på en generell strategi med

- Politiskt engagemang i direktion
- Politiska beredningsgrupper inom regional utveckling inkl infrastruktur, samverkan, välfärd och hälsa, utbildning och kompetensutveckling, kultur respektive miljö och vidare politiskt utsedda styr- och ledningsgrupper för särskilda frågor

Förbundet utser också Sjuhärads representanter i regionala beredningar och delregionalt ägarråd Västtrafik samt nominerar deltagare till styrelsen för VästKom som är ett samarbetsorgan för länets samtliga 49 kommuner inom främst det kommunala hälso- och sjukvårdsområdet.

Förbundskansliet biträder de politiska organen, och har kontakt gentemot kommunala förvaltningar och andra myndigheter och organisationer. Utöver basorganisationen finns temporära resurs- och kompetensförstärkningar. Förbundet bedriver också Navet Science Center samt Medarbetarcentrum. De senare verksamheterna finansieras och nyttjas i olika grad av medlemskommunerna. Förbundet med kansli inkl egna projekt, Medarbetarcentrum och Navet har 2009 haft 57 anställda tjänstemän, totalt 34,6 omräknat i årsarbetare¹. Kansliets beredningsorganisation förutom temporära projekt uppgår till 6,3 årsarbetare:

Peter Albinson, kultur och tillväxt/näringsliv
Nina Bark, ekonomi och administration
Gunilla Bothén, social välfärd och hälsa
Lena Brännmar, social välfärd och hälsa
Magnus Eriksson, infrastruktur och miljö
Leif Johansson, förbundsdirektör
Charlotte Stigh-Brusin, utbildning och kompetensutveckling
Camilla Winter, internationellt och marknadsföring

Medarbetarcentrum omfattar 4 anställda :

Claes-Göran Bertilsson, verksamhetschef
Gerd Andersson, coach
Christian Hansen, coach
Göran Johansson, coach

Lotta Johansson är verksamhetschef för Navet med ett knappt 20-tal medarbetare.

I flera fall utses kommunala tjänstemän att representera kommunalförbundet i gemensamma utredningar och utvecklingsarbeten.

¹ Av totalt 529 (739) sjukdagar är 387 (609) dvs 73 % långtidsjukfall.

2 Resultat och verksamhet 2009

2.1 Övergripande

Regional utveckling och tillväxt

En politisk process pågår för Sjuhärad som en långsiktigt hållbar tillväxtregion med gemensamma mål och samordnad strukturbild. De funktionella sambanden med kringliggande regioner har växande betydelse för medlemskommunernas möjligheter till utveckling. I bransch- och näringslivsutveckling, arbetsmarknad och utbildning, boende, pendling och infrastruktur har sambanden med Göteborgsregionen en särskild betydelse. Sjuhärads läge och möjligheter i utvecklingskorridoren Göteborg-Jönköping och vidare mot Stockholm har strategisk betydelse för tillväxten. Direktionen har vid sitt maj-möte i Varberg, beslutat inleda ett arbete i syfte att utveckla en politiskt brett förankrad mål- och strukturbild för sammanhållning, samverkan och utveckling i delregionen.

Kommunalförbundet

- Förbundet redovisar ett negativt resultat på nära 8,5 mkr. Runt 1,1 mkr av resultatet är högre förvaltningskostnader än planerat och ca 7,4 mkr är periodiseringar av beslut om tidigare års och det kommande årets tillväxtmedel till externa projekt.
- Verksamhetens underliggande omslutning och karaktär har bedömts motivera ett Eget kapital på cirka 4 miljoner kronor. Utgående Eget Kapital är runt 1 mkr. Mot den bakgrunden avser

kommunalförbundet under våren särskilt analysera behov och metod för att återställa Eget Kapital till planerad nivå.

- Under vintern 2008/2009 har omfattande extrainsatser skett i arbetet med anledning av varsel, arbetsmarknad och den exceptionellt snabbt vikande konjunkturen. Insatserna har utåt tagit sig uttryck i främst Rådslag och kommunal mobilisering. Arbetet har skett i brett samarbete med högskola, näringslivsstödjande organisationer, Arbetsförmedlingen, ALMI m fl.
- Kansliets basorganisation är i volym oförändrad. Som ett stöd till miljöberedningen respektive kulturberedningen har viss tid av beredningsansvariga omfördelats. Beredningsansvarig och processledning kultur finansieras genom bidrag från Regionen. Utbildningsutvecklaren finansieras delvis av kommunerna inom ramen för arbetet med gymnasieutredningen.
- Sjuhärad och NAVET har nu världens första *Matematikpalats*. Invigningen har uppmärksammats nationellt och internationellt och två amerikanska pedagogiska institutioner har haft NAVET och Sjuhärad med på sina hemsidor.

2.2 Ekonomiskt resultat

Intäkter	Temporärt				Förbundet
	Basverksamhet	/projekt	MedarbetC	Navet	Totalt
Regionbidrag	575	18 191	0	1 300	20 066
Statsbidrag	57	4 238	80	2 650	7 025
Kommunersättning	14 529	300	2 317	5 715	22 861
Övrigt	1 166	1 090	163	5 126	7 545
Ränta	278			7	285
Summa intäkter	16 605	23 819	2 560	14 798	57 782
Kostnader					
Bidrag till verksamheter och projekt	-48	-31 997			-32 045
Personal	-5 011	-3 197	-2 201	-7 761	-18 170
Lokal/Data/Telefoner	-961	-548		-2 738	-4 247
Övrigt	-2 373	-4 844	-382	-4 203	-11 802
Summa kostnader	-8 393	-40 586	-2 583	-14 702	-66 264
Resultat	8 212	-16 767	-23	96	-8 482
Budgeterat resultat	9 300	-9 300	0	0	0
Budgetavvikelse	-1 088	-7 467	-23	96	-8 482

(internposter ej eliminerade i tabellen)

Kommunalförbundet totalt har ett negativt ekonomiskt resultat som är nästan 8,5 mkr lägre än budgeterat nollresultat. Det faktiska negativa resultatet har rapporterats i uppföljningarna under året. Till de rapporterade avvikelserna kommer effekten av under året ändrad redovisningsmetod avseende externa projekt. I enlighet med god redovisningssed resultatförs nu fattade beslut om bidrag till externa projekt vid beslutstillfället. Sammantaget minskar Eget Kapital vid årets utgång till 976 tkr (IB 9 458 tkr).

Det ekonomiska utfallet i verksamheterna Navet respektive Medarbetarcentrum följer i stort sett budgeterat nollresultat. Navet balanserar med årets överskott sitt underskott från i fjol (-86 tkr). Förbundets allmänna verksamhet inklusive kansliet har 2009 kostat netto ca -1,1 mkr mer än budgeterat i huvudsak till följd av:

- lägre ränteintäkter (0,7 mkr)
- lokal- och flyttkostnader (0,2 mkr)
- tjänsteköp/konsulter (0,2 mkr)

Projektverksamheten ur tillväxtbudgeten överensstämmer väl med avsatt resursutrymme för år 2009. Det negativa resultatet i år på -7,5 mkr i projektdelen, orsakas i allt väsentligt av den ändrade redovisningsmetoden. Resultatpåverkan 2009 sker av projektbeslut tagna tidigare år samt för under året fattade beslut om projektbidrag för år 2010 enligt följande:

- eftersläpande miljöprojektmedel (1,0 mkr)
- eftersläpande projektbidrag ur 2008 års tillväxtbudget (3,7 mkr)
- felaktig periodisering 2008 av tillväxtmedel till ISA (0,6 mkr) samt
- beslutade medel ur 2010 års tillväxtbudget (2,0 mkr)

Finansieringen i form av avgift från medlemskommunerna har varit 65 kronor per invånare. Av detta betalas 2 kronor/inv som medlemsavgift till VästKom. För Varbergs kommun är bidraget 17,50 kronor/inv. Summa medlemsbidrag till förbundet är 14 529 000 kronor.

Resultatet 2009 påverkas speciellt av avsättningarna för tjänstepension. SPP debiterar först efter två hela års anställning. 2009 har detta genom-

slag i främst Navet. Inför 2010 kommer verksamheten att belastas ackumulerat av nyanställningar under verksamhetsåret 2007.

2.3 Ekonomisk hushållning

Kommunala organ ska ange en tydlig ambitionsnivå för den egna finansiella utvecklingen och ställningen i form av egna mål (t ex resultatkrav och finansieringsstrategi). Enligt förbundsordningen ska direktionen förelägga medlemskommunerna förslag till budget som i sin tur ska fastställa denna senast under november före verksamhetsåret. Förslaget ska också innehålla en ekonomisk plan för tre år. Framförhållningen i dessa avseende är naturligtvis av största vikt för medlemskommunerna och förbundet. Direktionen har beslutat att behov att pröva utökade

ramar ska fasas in bättre mot de kommunala ekonomiska processerna. Sådana förutsättningar ska föreläggas åtminstone före sommaren, året före aktuellt verksamhetsår. Förbundets ekonomiska ställning har varit god under tidigare år. Efter flera år med positiva resultat och uppbyggnad, har planeringen byggt på en ökad förbrukning av eget kapital under åren 2006-2009 och vi har nu nått ner till nivån 1 mkr. Härigenom har externa tillväxtmedel kunnat växlas ut för Sjuhärad.

Verksamhetens underliggande omslutning och karaktär har bedömts motivera ett Eget kapital på cirka 4 miljoner kronor. Mot den bakgrunden avser kommunalförbundet under våren särskilt analysera behov och metod för att återställa ett Eget Kapital till planerad nivå.

2.4 Uppföljning och utvärdering av projekt

Kommunalförbundet utvecklar successivt processen för projekt- och samverkansinsatser. Metodiken för utvärdering varierar i bredd och djup. I projekt där förbundet bidrar med medel är metodiken komplex. Generellt följs att beslutade åtgärder genomförts. Däremot finns stora metodiksvårigheter vad gäller analys av kvantitativa samhällseffekter i näringsliv och sysselsättning. Som en del i förbundets förändrade process för arbetet med tillväxtmedel har kriterier och krav utvecklats för projektägarnas analys och utvärdering som i sin tur kan bilda underlag för förbun-

dets slutsatser och rapportering. Det är en ambition att utveckla utvärderingen och dess metodik, vilket dock av resursskäl hittills ej kunnat prioriteras i tillräcklig omfattning.

I Bilaga 1 Årsberättelse för NAVET samt i Bilaga 2 Årsberättelse för Medarbetarcentrum, rapporteras verksamhetens kommentar till målfyllelse under året.

Egna projekt och projekt med bidrag redovisas i Bilaga 3

3. Samverkan, internationalisering och marknadsföring

3.1 Samverkan, kontakt och nätverksarbete

Förbundets verksamhet bygger i hela sin omfattning på samverkan. I syfte att tillvarata och fånga upp utveckling inom de kommunala verksamhetsområdena med sikte på samverkan, deltar kansliet i stort sett regelbundet i förekommande tjänstemannagrupperingar mellan medlemskommunerna. Nämnas kan t ex kommunchefsgrupp, skolchefsgrupp, socialchefsgrupp, nätverk för vård- och omsorgschefer, internationellt nätverk och mellan de kommunala näringslivsorganisationerna. På regional nivå samverkar kansliet med övriga delregioner samt VästKom:s kansli, hälso- och sjukvårdsnätverk, andra regionala och delregionala grupperingar såsom länsstyrelse, högskola och Arbetsförmedling. Kommunchefsgruppen har särskilt uppdraget att generellt pröva och stödja förutsättningarna för samverkan. Samverkan är en av de viktigaste

förutsättningarna för att utveckla NAVET liksom Medarbetarcentrum. Under 2009 har dessa samarbetat med åtskilliga olika institutioner och organisationer både i och utanför Sjuhärad. Ett 50-tal kommuner har använt Navet i sin utbildning.

Medarbetarcentrum (MC) är en resurs och ett neutralt forum för alla tillsvidareanställda medarbetare och chefer i de samverkande kommunerna Bollebygd, Borås, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn. Verksamheten skall på ett effektivt sätt styrka kommunernas attraktivitet som arbetsgivare. Medarbetarcentrum drivs av kommunalförbundet som en egen resultatenhets sedan januari 2009.

3.2 Internationellt arbete

Det internationella arbetet ska genomsyra verksamheten inom kommunalförbundet. Arbetet ska bidra till att stödja och stärka dels medlemskommunernas eget, dels kommunernas gemensamma internationella arbete. Framförallt EU-arbetet, ska vara ett verktyg för målinriktat samarbete inom strategiska allianser. West Swedens kompetens ska särskilt tas tillvara.

Hänt 2009

- Revidering av den Internationella strategin har påbörjats. Nätverket "Internationella Sjuhärad" har ändrat inriktning från informationsutbyte till mer strategisk planering av kommungemensamma projekt.
- Planerat genomförande av kommunal EU-utbildning för politiker och tjänstemän, ställdes in p.g.a. det rådande finansiella läget.
- Samarbetet med Scottish Borders har varit relativt blygsamt under året. Vi har haft besök av Richard Sweetnam, Eco-

nomic Development Manager, Scottish Borders Council, som bl.a. besökte Ulricehamns kommun (NUAB) och Borås Stad (Marketplace Borås). Ett möte med Invest in Sjuhärad ägde rum. Bollebygd har tillsammans med bl.a. Vårgårda startat ett ungdomsprojekt med Scottish Borders.

- En seminariereserie med fördjupningsdel "Kompetensutveckling med hjälp av EU-medel" har genomförts tillsammans med VGR, IPK, GR Skaraborgs kommunalförbund, ESF-rådet Västsverige och West Sweden

- NAVET har även 2009 haft många internationella besökare som tagit del av de pedagogiska koncepten. NAVET deltog i ECSITE, European network for science center and museums, i Milano med seminarier och utställning. NAVET inbjöds av svenska ambassaden i Warszawa att delta med program i ett stort evenemang, *science picnic i Warszawa*

Utblick 2010

- Europaveckan
- Fortsättning av seminarieserien "Kompetensutveckling med hjälp av EU-medel"
- EU-utbildning för medlemskommunerna
- Fortsatt revidering av internationella strategin för ökad precisering

3.3 Marknadsföring av Sjuhärad

Målsättningen i förbundets "Strategi- och marknadsplan för Sjuhärad" är att öka kännedomen, stärka varumärket och visa på attraktiviteten för boende, företagare och besökare.

Hänt 2009

- Kansliet har inlett arbete med ny hemsida. Vidare har under hösten två nyhetsbrev skickats ut. Fortsatt utgivning planeras ca varannan månad.
- Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn deltog tillsammans med Sjuhärads kommunalförbund på mässan "Emigration Fair 2009" i Utrecht, Nederländerna. Syftet är att locka nederländare att flytta till Sjuhärad. Både spetskompetens

och egna företagare söktes. Några familjer var senare på besök i Sjuhärad under sommaren.

- NAVETS utåtriktade aktiviteter har haft ett gott genomslag.

Utblick 2010

- Hemsidan utvecklas och färdigställs
- Sjuhärad deltar på Emigration Fair 2010 i Utrecht

4 Ekonomisk och regional utveckling/hållbarhet

4.1 Tillväxtprogram och projekt

En viktig del i arbetet med regional utveckling är det delregionala tillväxtprogrammet och sjuhäradsdelen av regionens tillväxtmedel. Tillväxtprogrammet anger process och inriktning i samverkan med region och omvärld för en positiv tillväxt. Programmet ger riktlinjer och stöd för kommunens och det delregionala partnerskapets (politik, högskola, arbetsmarknadens parter m.fl.) arbete för att skapa tillväxt.

Sjuhärad prioriterar regional utveckling inom områdena;

- Tillväxt och näringsliv
- Utbildning och kompetensutveckling
- Infrastruktur och transporter
- Miljö och Energi
- Social välfärd och hälsa
- Kultur
- Internationellt arbete är perspektiv som genomsyrar alla områden.

Bland de stödskriterier som kopplas till våra tillväxtområden krävs att initiativ ska

- stärka vår långsiktiga utvecklingskraft och främja innovationer
- utveckla humankapital, socialt kapital och bidra till kulturell förnyelse
- bygga och stärka etablerade och nya nätverk för hållbar tillväxt
- skapa gränsöverskridande möten och samverkan

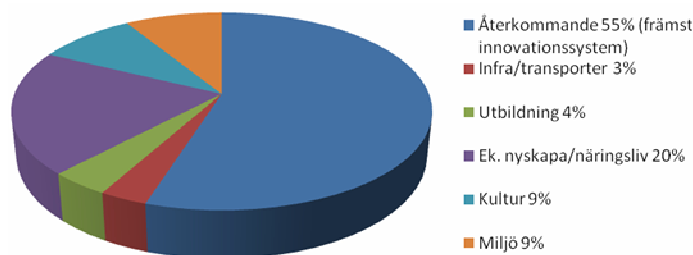
Förbundets insatsområden har en tyngdpunkt i tillväxt kopplat till forskning, utbildning, innovation och näringslivsutveckling.

Sjuhärad's tillväxtprogram 2008-2013 utgör grunden. De största satsningarna sett över tid är Espira samt Smart Textiles som båda är en del av både Sjuhärad's och Västra Götalands innovationssystem.

Utgångsläget för arbetet under 2009 har präglats av konjunkturuppbromsningen som förstärkts av finansproblemen och vidare fordonsindustrins negativa situation.

Regionförstoringens betydelse för tillväxt och välfärd i en ökad konkurrens står ännu tydligare. På sikt ökas flexibilitet och möjligheter för våra

invånare. Insatserna inom samordning av infra-



strukturplaneringen har fördjupats. Vårt internationella beroende är stort och det internationella arbetet är viktigt för att skapa gränsöverskridande samarbeten och strategiska allianser. Vidare förstärks medlemskommunerna i att kunna hantera internationella företagsetableringar.

Inom miljö- och energiområdet planeras flera nya projekt med kopplingar till de tre överenskommelserna utifrån den regionala klimatstrategin. Dessutom fortsätter arbetet med affärsutvecklingsstöd till SME, internationell kompetensöverföring samt transportsystemens utveckling i regionen.

Kompetensfrågor är prioriterat. Som en del i detta lyfts arbetet med att starta ett Teknikcollege och i samverkan mellan kommunerna pågår ett löpande förbättringsarbete bl.a. komvux.

Ambitionen inom kulturområdet är bl.a. att skapa och bidra till nya samverkansformer och nätverk mellan kulturaktörer, lärande, näringsliv och akademi samt stödja nyskapande kultursatsningar som stärker kulturarbetarens egenförsörjning.

Nätverksarbete bedrivs till stöd för kommunerna gällande social välfärd/hälsa. Samverkan sker ex inom hälso- och sjukvård och genom utveckling av närvården. Tvärssektoriella samverkansaktiviteter planeras i syfte att stärka den sociala di-

mensionen samt för att identifiera sociala indikatorer som är särskilt betydelsefulla för tillväxt.

Särskilda insatser 2009

Under vintern och våren genomfördes rådslagsarbetet för att lyfta fram förslag på hur lågkonjunktorens biverkningar kunde bromsas. "Alla" bjöds in till öppna möten. Den strategiska målsättningen var att identifiera var, hur och när olika insatser och etableringar kan och bör ske för att skapa relevanta effekter och synergier. Inledningsvis lyfte enskilda parter fram projekt som de ville driva på egen hand. Över tid vändes detta till en gemensam vilja att starta gränsöverskridande samarbeten i ett antal frågor. Ett resultat blev en hemställan som gick till regionen med 21 projektförslag. Några har vi därefter kunna dra igång med delregionala tillväxtmedel. Ett av de största hoten mot en fortsatt tillväxt är att inte fånga upp de nyskapande idéer som initieras av den enskilda individen. Vårt arbete handlar om att stödja dessa idéer och tillsammans utveckla visionerna!

Beslutsordning

De politiskt tillsatta beredningsgrupperna tar fram *kriterier* och tar del av inkomna ansökningar. I handläggningen av projektansökningar har kommunalförbundet stöd av det delregionala partnerskapet. Partnerskapet består av representanter för kommunalförbundets Direktion, Högskolan i Borås, Sjuhärads näringsliv samt den sociala ekonomi och har en strategiskt *prioriterande* funktion.

I Sjuhärads partnerskap 2009 ingick: Ulrik Nilsson, Roland Karlsson, Claes Redberg, Kjell Eliasson, Kerstin Hermansson, Siv Olofsson, Hans Karlsson, Torbjörn Frick, Susanna Kindberg, Helena Alcenius och Staffan Lööf. Direktionen fattar slutligt beslut.

Tillväxtmedel

Det delregionala tillväxtprogrammet omfattade 2009 18,5 Mkr varav 9 Mkr kommunal finansiering. Sjuhärads kommunalförbund har beslutat om hela potten och stöttar därigenom ett drygt 60-tal projektsatsningar (mot 40 under 2008). Totalt inkom 110 ansökningar under året. Det offentliga stödet har bidragit till att tid, re-

surser och pengar satsats även av andra personer, företag och organisationer som vill utveckla Sjuhärad

Större projekt/aktiviteter²

Espira tillväxtcenter

Espira är en av de största och viktigaste fokuseringar som förbundet arbetat med under den gångna programperioden. Under 2009 har Espira fortsatt utvecklas som Sjuhärads tillväxtcenter och plattform för tillväxtprojekt. Espirahuset erbjuder "en dörr in" där företagsstödande organisationer, kommunalförbund och högskola finns, men där även tillväxtföretag med högt kompetensinnehåll erbjuds plats. Bland annat inom Inkubator AB. Under 2009 satsade kommunalförbundet ca 4,5 Mkr av kommunala och regionala medel på olika funktioner i Espirahuset. Merparten i Espira tillväxtcenter.

Smart Textiles är ett paraplyprojekt med målet att stimulera förnyelse och högteknologi inom den textila näringen för att skapa goda tillväxtmiljöer i regionen. Satsningen är inriktad på kvalitetsutveckling, forskning, produktutveckling, kompetensutveckling och yrkesmässig spetskompetens. Smart Textiles samlar forskare och tekniker inom textil, elektronik, fiberteknologi, interaktionsdesign, trikså- och vävteknik samt färg- och beredningsteknik. Projektet ska främja kommersiella tillämpningar tillsammans med näringsliv och inkubatorer. Vinnova beslutade stötta projektet finansiellt under en sexårsperiod ("Vinnväxt"). Sjuhärads kommunalförbund har under 2009 satsat 3 miljoner, varav hälften förbundsmedel till projektet utöver de medel som kanaliserats via Espira för Smart Textile Pilot.

Invest in Sjuhärad

Invest in Sweden Agency-ISA, har uppdraget att öka utländska investeringar i Sverige. Sjuhärads kommunalförbund har ett samarbetsavtal med ISA för att attrahera de utländska investeringarna inom klustren Textil/Design och Handel/Logistik till Sjuhärad. *ISAProjektet* pågår under perioden hösten 2007-hösten 2010. Målet är ett Sjuhärad attraktivt för utländska etableringar, investeringar och andra samarbetsformer som ökar tillväx-

² Samtliga projekt redovisas i bilaga 3

ten. Projektet ska i samverkan med kommunerna och med de regionala och lokala aktörerna stärka och utveckla professionalismen inom området. Det innebär bl.a. att samverka med ISA, att marknadsföra Sjuhärad internationellt, att följa upp, att arbeta med kompetensutvecklande aktiviteter samt bygga och underhålla nätverk med övriga internationella aktörer. Avsatta projektmedel för 2009 var totalt 1,2 miljoner kronor, varav 0,6 förbundsmedel.

Comiflex är ett EFS-projekt som startade under hösten 2009 och drivs av Sjuhärads kommunalförbund. Syftet är kompetensutveckling med målsättningen att öka möjligheterna för tillväxt för det deltagande företaget, samtidigt som den enskilde medarbetaren får en starkare grund att stå på när det gäller att vara flexibel på arbetsmarknaden under skiftande konjunktyter. 29 företag i Sjuhärad och Region Halland deltar i projektet. Projektbudget uppgår till 18,3 miljoner kronor.

4.2 Infrastruktur och transportsystem

Hänt 2009

- Beredningsgruppen för regional utveckling har samordnat förbundets arbete med infrastrukturplaneringen. Under 2009 har, utöver planeringsprocessen, parallella processer om hastighetsöversyn pågått.
- Delregionalt ägarråd Sjuhärad. Arbetet i det delregionala ägarrådet har under 2009 kretsats kring frågan om framtida ägarlösning. Under 2010 har det gamla avtalet förlängts för att invänta ny lösning.
- Målbild 2025 Kollektivtrafik i Sjuhärad. Projektet syftar till att skapa gemensamma mål och inriktning för kollektivtrafikens utveckling i Sjuhärad med målar 2025. Året är valt för att kunna ha utgångspunkt i Götalandsbanan. Projektet ägs av Sjuhärads kommunalförbund och drivs i samarbete med VGR, Västtrafik och Trivector. 2009 års arbete har fokuserat på en inventering av medlemskommunernas individuella mål och behov.
- Innovation för hållbart vardagsresande, Viktoriainstitutet. Projektet har under året genomfört förberedelsearbetet enligt plan för att påbörja arbetet med demonstratorer 2010. Sjuhärad deltar i arbetet tillsammans med Göteborgs stad, Västtrafik, Vägverket, Chalmers och Högskolan i Borås samt nätoperatörer.

- Sjuhärad och Götalandsbanan. Sjuhärad har inlett ett samverkansarbete för att ta fram gemensam inriktning och ambitioner med stråket kring Götalandsbanan och den regionala infrastrukturen för anslutning. En första arbetsgrupp har bildats bestående av tjänstemän från de kommuner som planerar för stationslägen.
- Europakorridoren. Sjuhärad är nu med som västsvensk delregion i föreningen Europakorridoren. Medlemskapet syftar till att bredda den representation i arbetet som ges via kommunerna Borås, Bollebygd, Ulricehamn och Mark som sedan tidigare är medlemmar. Ambitionen är att i samband med Götalandsbanearbetet ge medlemskommunerna en bredare plattform för såväl det kommunindividuella som det gemensamma planeringsarbetet.

Utblick 2010

- Sammanhållen infrastrukturbild för hela Sjuhärad är under arbete
- Götalandsbanan fokuseras även framgent
- Formerna för deltagande i genomförandet av nationella och regionala infrastrukturplaner systematiseras

5 Social utveckling/hållbarhet

Tillsammans omfattar socialtjänst/vård och omsorg samt skola/utbildning runt 80 % av kommunernas kostnader. Direktionen har utsett beredningsgrupper för de tre områdena Social välfärd och hälsa, Kultur samt Utbildning och kompetens. Dessutom finns en särskild styrgrupp för Navet, Science center. I beredningsgruppernas uppgifter ligger att initiera och samordna samverkan för utveckling inom välfärdsområdet kommunalt och med andra organ.

5.1 Social välfärd och hälsa

Beredningsområdet omfattar äldreomsorg, funktionshinder, individ- och familjeomsorg, socialpsykiatri, hälso- och sjukvård, folkhälsa och integration. Förbundets verksamhet handlar till stor del om att företräda medlemskommunerna gentemot Västra Götalandsregionens hälso- och sjukvård regionalt och delregionalt i förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. För länsgemensamma frågor inom beredningsområdet sker samarbete med länets övriga tre kommunalförbund och med VästKom, kommunförbunden i Västra Götalands samarbetsorganisation.

Hänt 2009

- Politisk samverkan och kontaktarbete
- Närvård i Södra Älvsborg
- Gryning Vård AB
- VästBus
- Upphandling hjälpmedel
- Barnhus Södra Älvsborg
- FoU Sjuhärad – Välfärd
- Utredning om samverkan inom överförmynderi
- Verksamhetsutveckling med stöd av IT (projektbilaga)
- Utredning kvinnofrid/Utväg (projektbilaga)
- Skolprojekt för att motverka våld inom (projektbilaga)
- Samverkan flyktmottagande (projektbilaga)
- Samverkan för psykisk hälsa/missbruk (projektbilaga)
- Samordning föräldrautbildning COPE (projektbilaga)
- Kompetensutveckling psykiatri (projektbilaga)
- Den sociala barnvården (projektbilaga)
- NAVET har under året arbetat med teman kopplade till kropp och hälsa med ca 1000 gymnasieungdomar.

Politisk samverkan och kontaktarbete

Beredningsgruppen och kansliet har under året utvecklat samverkansarbetet med kommunernas presidier och förvaltningar inom socialnämnder/vård och omsorgsnämnder. Gemensamt och i dialog med presidierna och tjänstemän från hälso- och sjukvårdsnämnderna i Sjuhärad och Mitten-Älvsborg, styrelsepresidierna för primärvården i Södra Älvsborg, Södra Älvsborgs sjukhus och Alingsås lasarett har angelägna samarbetsområden identifierats. Beredningsgruppen har under året tagit initiativ till regelbunden samverkan med länets tre övriga kommunalförbunds motsvarande beredningsgrupper.

Närvård i Södra Älvsborg är samverkan mellan kommunerna och Västra Götalandsregionen kring grupper i befolkningen som har stora och komplexa vård- och omsorgsbehov med insatser från både kommunal hälso- och sjukvård/omsorg/socialtjänst samt insatser från minst en av regionens vårdgivare. Samverkan ska ge förutsättningar för hälsa och välbefinnande, en obruten vårdkedja med förbättrad vårdkvalitet och ett effektivt nyttjande av de gemensamma resurserna. Förslag till inriktning resp. arbetsordning för närvården i Södra Älvsborg har utarbetats av kansliet och hälso- och sjukvårdskansliet. Planen har under året varit på remiss i samtliga berörda kommuners och landstingsverksamheters nämnder och styrelser. Slutligt beslut kommer att fattas under våren 2010 för att träda i kraft hösten 2010.

FoUS och Högskolan i Borås kommer att utvärdera samarbetet.

Gryning Vård AB

Kommunalförbunden i länet är delägare i ett gemensamt bolag för de offentliga sociala institutionerna – hem för vård och boende (HVB) Gryning Vård AB. Sjuhärads kommunalförbund äger 12 % av aktierna. Bolaget är näst störst i sitt slag i landet, efter det statliga SIS. Bolaget driver institutionsvård för barn och familjer, ungdomar och missbrukare samt familjehemsverksamhet, LSS-boende, skyddsboende och öppenvård. Under året har bolagets styrdokument omarbetats i syfte att modernisera och uppdatera bolagsordning, konsortialavtal och ägardirektiv. Prognosen för bolagets ekonomiska resultat 2009 pekar på ett resultat på 15 874 tkr. Före skatt och bokslutsdispositioner.

Samverkan psykiatri och missbruksvård

Kommunalförbundet drev 2005-2008 Miltonprojekten i Sjuhärad/Södra Älvsborg. Under året har samarbetet mellan de tio kommunerna, psykiatri och primärvården permanentats genom att ett samverkansråd för psykisk hälsa bildats, organisatoriskt knutet till de etablerade chefssamverkansgrupperna i området. Kommunalförbundet samordnar kommunernas medverkan i rådet och är projektägare för de nya projekt som kommit till stånd som en följd av Miltonsamarbetet. Kvarvarande pengar från Miltonprojekten finansierar samverkansrådets verksamhet. Projekt med extern finansiering redovisas i projektbilagan. Kommunalförbundet har erhållit ett antal statsbidrag för finansiering av samverkansprojekt inom psykiatri och missbruksvård. Dessa finns beskrivna i projektbilagan.

VästBus som antogs 2005 innehåller riktlinjer för de 49 kommunerna och regionen i Västra Götaland om samverkan avseende barn och ungdom med sammansatt psykisk och social problematik. Riktlinjerna reglerar samarbetet mellan i första hand socialtjänsten, skolan, barnpsykiatri (BUP) och primärvården. Det lokala arbetet på kommunnivå stöds av en delregional ledningsgrupp i Sjuhärad/Södra Älvsborg, där kommunalförbundet är sammanfattande. Lokala ledningsgrupper finns i länsdelens alla 10 kommuner. Under året har förbundet anordnat två konferenser som ett led

i implementeringen av riktlinjerna. Under året inrättades en regional styrgrupp i länet med uppdrag att stödja och följa upp utvecklingsarbetet. Kommunalförbundet ingår i styrgruppen. Implementeringen av VästBus utvärderas av Göteborgs Universitet på uppdrag av kommunalförbunden och barnpsykiatri i länet. Utvärderingen är klar 2010.

Upphandling hjälpmedel

Kansliet på kommunalförbundet och utsedda nyckelpersoner från några av medlemskommunerna har deltagit i samverkan med Västra Götalandsregionen och arbetat fram underlag för upphandling av hjälpmedelsförsörjningen för samtliga 49 kommuner och Västra Götalandsregionen. Under året trädde ett nytt hjälpmedelsavtal ikraft.

Överförmyndarverksamhet

Under året har en utredning om samverkan inom överförmyndari inlett med syfte att utarbeta ett förslag till gemensam överförmyndarorganisation i Sjuhärad. Ett förslag beräknas vara klart 2010. Arbetet bedrivs av berörda kommuner.

Barnhus i Södra Älvsborg

På uppdrag av beredningsgruppen, socialnämndspresidierna och hälso- och sjukvårdsnämnderna i området, har ett förslag om inrättande av ett barnhus i Södra Älvsborg utarbetats. En utgångspunkt har varit de försöksverksamheter som bedrivits i landet. Barnhus är ett gemensamt mottagande för utredning och akut stöd och vård av barn som utsatts för brott. Samverkan förutsätts mellan socialtjänsten, barnpsykiatri, den somatiska sjukvården, polisen och åklagaren. Efter remiss har ett förslag färdigställts under året. Direktionen beslutade att utredningen av barnhus ska samordnas med utredning om Utväg och ett förslag är klart för beslut våren 2010.

FoU Sjuhärad - Välfärd

ÄldreVäst Sjuhärad etablerades för 10 år sedan som ett regionalt forsknings- och utvecklingscentrum inom området äldre och funktionshinder. Kommunalförbundets medlemmar (utom Vårgårda och Varberg), Västra Götalandsregionen och Högskolan i Borås är finansierande parter. Kommunalförbundet samordnar kommunernas engagemang. 2009 utvidgades FoU-centrals verksamhetsfält att omfatta samtliga utsatta befolkningsgrupper där det finns behov

av samarbete mellan socialtjänst, vård- och omsorg och/eller hälso- och sjukvård. FoU-

centrat bytte samtidigt namn till FoU Sjuhärad – Välfärd.

Utblick 2010

- Integration av nyanlända i Sjuhärad
- Samordnat mottagande av ensamkommande asylsökande barn
- Genomförande av närvårdssamverkan i Södra Älvsborg
- Utväg och det samlade kvinnofridsarbetet i Södra Älvsborg, utredning med förslag till framtida inriktning
- Barnhus – samlat mottagande och utredning av barn som utsatts för brott.
- IKT (Informations och KommunikationsTeknologi) inom vård och omsorg
- Utredning om samverkan i överförmynderi
- Implementering av nationella riktlinjer för missbruksvården, inkl. utbildning och metodstöd
- KomBas – Kompetensutveckling av baspersonal inom socialtjänst, vård och omsorg, psykiatri och primärvården.
- Modellområdesprojekt inom Föräldrastöd. Kommunalförbundet har av FHI fått nästan 7 milj. kr. för att utveckla föräldrastödet i Södra Älvsborg
- Kunskapsbaserad socialtjänst, utarbetande av plattform i samarbete med vårdgrannar, högskolan och FoUS. Äldrevården är pilotområde med statlig projektfinansiering via SKL.
- Vård- och omsorgscollege
- Resa i Västra Götaland

5.2 Utbildning och kompetensutveckling

Beredningsområdet omfattar förskolan, grund- och gymnasieskolan samt vuxenutbildning. De samordnande insatserna ska stödja utvecklingsarbetet inom medlemskommunerna och även initiera kommungemensamma och -överskridande insatser för god tillväxt och kvalitetssäkring av utbildningsinsatser i region Sjuhärad.

Hänt 2009

- Fokuseringen på gymnasie- och vuxenutbildningen har dominerat
- Intresseanmälan för Teknikcollege har inlämnats
- Kartläggning av intresse för att starta ett Vård- och Omsorgscollege har påbörjats.
- Förslag till samverkansavtal gällande gymnasieutbildning har gått till kommunerna för hantering och beslut
- Den kommunala vuxenutbildningen i Sjuhärad har tilldelats ökade statliga medel och utökar därmed antalet platser inom den gymnasiala yrkesutbildningen
- Utveckling och fördjupning av samarbetet mellan kommunalförbundens utbildningsansvariga tjänstemän har startat
- Inom kommunerna har det tvärprofessionella kunskapsutbytet ökat kring den ökade arbetslösheten för ungdomar/unga vuxna.
- Några kommuner mottog SKL:s medel för utbildning inom temat Jämställdhetsintegrering
- Ett avtal gällande utbildningsinsatser riktat till Sjuhärads offentligtanställda har tecknats med GR:s utbildningsenheter
- Över 38 000 elever och lärare i Sjuhäradsbygden har deltagit i utbildningsinsatser i naturvetenskap, teknik och matematik

Förskola/grundskola

Kommunalförbundets arbete kring förskole-/grundskolefrågor fick stå tillbaka till förmån för arbetet riktat mot gymnasie- och vuxenutbildningen.

Teknikcollage

Processledaren som finansierats av tillväxtmedel, har dels besökt ett antal teknikföretag i syfte att etablera kontakter inför en certifiering av Teknikcollege Sjuhärad, dels formulerat en intresseanmälan som sänts till Industrikommitén. Styrgruppen har bemannats med ett antal aktörer från näringslivet och facklig organisation. Nu ska gruppen utökas med representanter från kommunerna.

Intresset för uppbyggnad av ett Vård- och Omorgscollege i Sjuhärad undersöks mer noggrant innan styrgrupp och kvalitetssäkringsarbetet påbörjas.

Vuxenutbildning

Genom de statliga riktade bidragen för ökat utbud av gymnasial yrkesutbildning, har insatserna kring denna del av den kommunala vuxenutbildningen ökat markant. Nätverksarbetet mellan utbildningsanordnarna intensifierats och de gemensamma ansökningarna resulterade i en medelstillelning på drygt 20 Mkr.

Genom SKL:s satsning på ökad jämställdhetsintegrering i svenska kommuner, har några medlemskommuner mottagit medel för utbildningsinsatser riktat till politiker och tjänstemän.

Nätverk

Samarbetet mellan kommunalförbundens utbildningsansvariga tjänstemän har växt. Till sammans med Regionutvecklingssekretariatet arbetar gruppen kring olika uppdrag.

Ett avtal gällande utbildningsinsatser mellan de båda kommunalförbunden GR och Sjuhärad är undertecknat och klart. Sjuhärads offentliganställda kan nu ta del av fler och mer riktade utbildnings- och kompetensinsatser, arrangerade av GR.

Samverkansavtalet kring gymnasieungdomarnas ökade rätt till fritt val av utbildning inom Sjuhärads gymnasieskolor, har presenterats för direktionen. Ärendet behandlas nu i respektive kommun.

Mediapoolen AB

Sjuhärads kommunalförbund äger 1/3 Mediapoolen AB, ett bolag för den gemensamma läromedelsförsörjningen i Västra Götaland, exklusive Göteborgsregionen. Bolaget har sedan ett par år en filial i Navets lokaler. Bolaget beräknar att få ett överskott om 895 000 kr. 2009.

NAVET – Sjuhärads Science center³

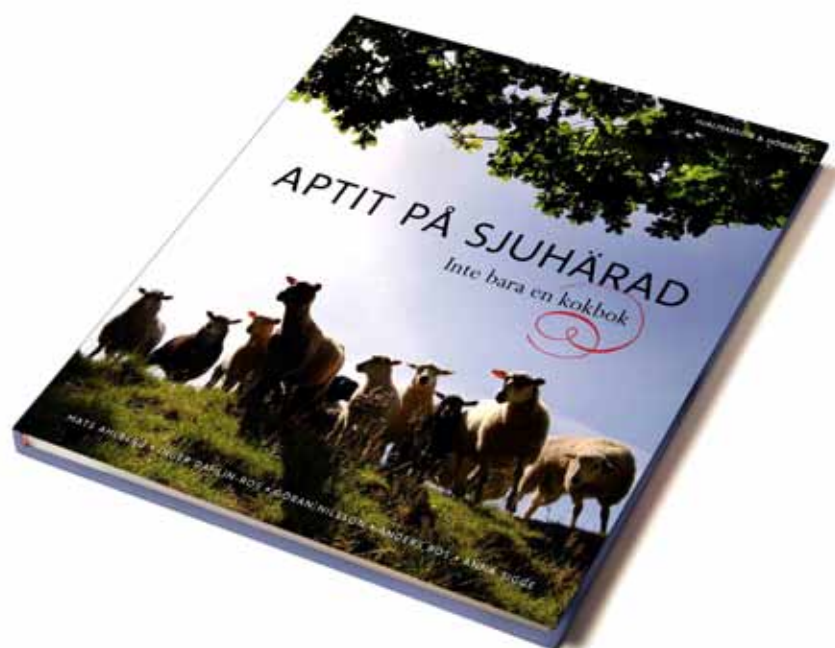
NAVET genomförde en stor ombyggnad 2008 och första halvåret av 2009. Nya utställningar byggdes och en ny konferensavdelning tillsammans med Mediapoolen. Invigning av Matematikpalatset med deltagare från 20 kommuner genomfördes augusti 2009. NAVET har hållit planerade besöksiffror.

Utblick 2010

Nätverk

- Enligt ett regeringsbeslut ska en kompetensplattform, inrättas inom VGR. Uppdraget, att ta fram kvalitativa goda analys- och kunskapsunderlag, kommer att innebära ett ökat krav på utbildningssamverkan över regiongränserna.
- Det tvärprofessionella arbetet kommer att utvecklas över kommungränserna, med ett tydligare fokus på de grupper, som riskerar att hamna i utanförskap genom arbetslöshet. Samverkan med aktörer från ex Arbetsförmedling, Försäkringskassa och näringsliv ökar.
- Samarbetet mellan anordnare på olika nivåer inom vuxenutbildningen har påbörjats och analyserna av framtida utbildningsinsatser ger kvalitetssäkrade nya utbildningar.
- Samverkansavtalet gällande gymnasieutbildning ska fördjupa samarbetet, bland annat utbildningsutbud, mellan gymnasieskolorna.
- Den kommunala vuxenutbildningen i varje kommun, kommer genom ett samverkansavtal, att utvecklas till en organiserad Komvux Sjuhärad.
- NAVET tar i samverkan med polisen, primärvården och socialtjänsten fram ett drogförebyggande tema för högstadiet

³ Hela NAVETS årsberättelse 2009 redovisas i bilaga



5.3 Kultur

Ett rikt kulturliv stärker samhällsutvecklingen i Sjuhärad. Kulturen bidrar till enskilda människors välbefinnande. För att främja samarbetet mellan länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen är en kulturberedning knuten till regionen. Till beredningen utses ledamöter från de fyra kommunalförbundet och regionpolitiker. Sjuhärads kommunalförbund har utsett en delregional kulturberedning.

Under 2009 genomfördes möten med företrädare för kommuner och organisationer med målet att lyfta fram gemensamma frågeställningar och igångsätta samarbeten. Två arbeten inledde året: Dels att dra gemensamma slutsatser om regionens handlingsprogram, dels genomföra en inventering av vad som pågår i kommunerna. Beslut togs om att inledningsvis arbeta med handlingsprogrammet "Barn och Ungas Kultur". Kommunerna avser fokusera på ett handlingsprogram, eller en övergripande fråga i taget. Företrädare med olika bakgrund och erfarenheter bjuds in till samtal.

Hanteringen av kulturutvecklingsfrågorna parallellt med andra tillväxtfrågor kopplat till näringsliv, forskning, utveckling samt arbetsliv innebär att kulturen, på ett naturligt sätt, får genomslag in i övriga sektorer.

Sjuhärads kommunalförbund har initierat arbetet "Kultur som förändrar" i Västra Götalandsregionen. Fokus är gränsöverskridande verksamheter mellan kommuner samt övriga kommunalförbund, Västarvet, Kultur i väst, KulturUngdom, Västra Götalands Bildningsförbund samt med folkhögskolor och utbildningsmyndigheter m fl. Det omfattande arbetet visar på ett dagsaktuellt läge för vad organisationer inom VGR vill jobba tillsammans med. Vidare har områden lyfts fram som grund för samarbeten mellan organisationerna 2010. I det fortsatta arbetet kommer arbetet "Kultur som förändrar" ha tre fokuseringar: målgruppen *Barn*, målgruppen *Unga vuxna* utifrån en ökande ungdomsarbetslöshet och frågan om "*Kulturens värde*".

Ett annat arbete som inledde året var "Rådslagsarbetet". Här lyftes fram förslag på

hur lågkonjunktorens biverkningar kunde hejdas. Ett projekt bland andra som fått medel är kopplat till KRO och belyser konstnärernas arbetsvillkor.

Webbplatsen Mazelab startades upp utifrån behovet att få igång ett antal dialoger kring kulturens roll i det omgivande samhället.

Under försommaren 2009 genomfördes den, ur både ekonomisk synvinkel och utifrån antalet medverkande, tyngsta kultursatsningen hittills i Sjuhärad; Teaterbiennalen. Genomslaget i media var massivt.

Under hösten fortgick en inventering för att identifiera existerande kommunövergripande samarbeten även mellan förvaltningarna. Under 2010 förväntas dessa samarbeten lyftas fram över "blockgränserna" där främst näringsliv och turismfrågorna kommer att belysas.

I det löpande utvecklingsarbetet arbetar Sjuhärads kommunalförbund utifrån ett triple helixperspektiv (samhälle, akademi samt näringsliv i förening) där vi har tillfört kulturbegreppet som ett mervärde i processen.

Den större uppföljning som gjorts under året har varit kopplat till Linnémarschen som är ett återkommande friluftsevenemang med deltagare som promenerar eller springer olika långa

rundor över natursköna Rya åsar. Utöver naturupplevelserna får deltagarna även ta del av kulturinslag i form av musik, dans, upplevelser med historisk koppling till Linné samt inslag av vetenskap genom Navet Science Centers tipsfrågor. Frågeställningarna kring Linnémarschen har varit flera bl a kring den goodwill som skapas.

Som framåtskridande projekt kan Nakatur Institute lyftas fram som ett inspel på ett förslag då handlingsprogrammet för Natur och Kulturturism presenterades. Syftet är att bidra till mer arbetstillfällen för kulturarbetare. Tillsammans med Arbetsförmedlingen Kultur, förs en dialog för att identifiera nya yrkesroller inom kulturen. Dels för att lyfta fram brister inom utbildningssystemet men också för att stödja nya marknader. Visionen för arbetet är att bygga gränsöverskridande nätverk som länkar samman aktörer inom utbildning, kultur, näringsliv, offentlig sektor, politik och civilsamhälle.

En utvärdering av samarbete och finansiering med Regionen, genomfördes under hösten 2009. Omförhandling inleddes av avtalen. Förbundets bemanning motsvarar en årsarbetare på medel från regionen. Kulturnämndens VGR ekonomiska situation kommer innebära viss reducering 2010

6 Miljö och Energi/Hållbarhet

Under året har fokus lyfts från ett renodlat miljöperspektiv till en fråga om strategisk hållbar samhällsbyggnad. Arbetet med detta fortsätter under 2010.

- Strategiskt nätverk för hållbar tillväxt. Miljöberedningen har genomfört en första workshop med tjänstemän och politiker ur det miljöstrategiska nätverket kompletterat med tjänstemän från plan- samhällsbyggnads- och näringslivsfunktionerna i medlemskommunerna. Viktiga erfarenheter från workshop I är den delade prioriteringen av viktiga fokusområden för hållbar tillväxt.
- Sedan starten för 10 år sedan av CMF, Centrum för miljödriven företagsutveckling, har Sjuhärads kommunalförbund deltagit i styrgrupp. CMF fyller en viktig funktion både regionalt och nationellt.
- Miljöstegen, CMF / Connect väst. Projektet ska skapa en lathund för de företag som står i startgroparna med sitt miljöarbete. Sjuhärads kommunalförbund deltar i referensgrupp tillsammans med företagare och miljöledningsexperts.
- Kunskapsutbyte ostasien, HB. Projektet har under 2009 ytterligare utvecklats till en plattform för utveckling och utbyte av kompetens och teknik på kommersiella grunder inom arbetsområdet Waste refinery. Genom satsningen ges Borås Energi & Miljö samt SP nya möjligheter till affärskontakter och konkreta affärsuppdrag.
- INVIT, Sjuhärads kommunalförbund. Under hösten har en förstudie påbörjats. Syftet är att undersöka behov och förutsättningar hos mindre företag och hos offentliga upphandlare för att åstadkomma enklare kommunikation och deltagande i offentlig upphandling. Sjuhärads kommunalförbund är beställare och arbetar med en referensgrupp bestående av VGR, Borås Stad och Göteborgs upphandlingsbolag.
- Ecoex, BRG. Sjuhärads kommunalförbund stödjer projektet som drivs av BRG och syftar till att främja och hjälpa export inom miljöteknikområdet.
- Invest in Sjuhärad. Sjuhärad har under 2009 arbetat med inriktningen investeringsutveckling med ISA, utifrån deras fokusområden, varav miljöteknik eller "Clean.tech" är ett område som bedöms ha stor tillväxtpotential.
- Design med Omtanke. Projektet startade hösten 2007, tillsammans med Västra Götalandsregionen och andra aktörer i regionen, högskolor/universitet m.fl. Projektet innehåller en metodik för att utveckla hållbara, funktionella och estetiskt utformade offentliga miljöer, produkter och tjänster. Fler kommuner ska bli medvetna kunder och kunniga beställare och fler företag i inredningsbranschen att utveckla hållbara inredningsprodukter. Beslut finns om förlängning av projektet ett halvt år till slutet av 2010, då DMOs EU projekt avslutas. Medel som eventuellt finns kvar vid projekt tidens slut v-2010 överförs till h-2010.

RESULTATRÄKNING 2009

1 Resultaträkning Sjuhärads Kommunalförbund

(Belopp i 1000-tal kronor)

	2009	2008	Not
Verksamhetens intäkter	33 306	20 084	1
Verksamhetens kostnader	-64 264	-36 252	2
Avskrivningar	-362	-324	
Verksamhetens nettokostnader	-31 320	-16 492	
Förbundsbidrag, Kansli	14 529	10 096	3
Medlemsavgifter, Navet	5 715	5 715	4
Medlemsavgifter, Medarbetarcentrum	2 317	0	5
Finansiella intäkter	286	922	6
Finansiella kostnader	-9	-10	
Resultat före extraordinära poster	-8 482	231	
Extraordinära intäkter	0	0	
Extraordinära kostnader	0	0	
Periodens resultat	-8 482	231	

Interna poster på 1631 tkr för 2009 och 80 tkr för 2008 har exkluderats från verksamhetens intäkter och kostnader.

2 Noter till resultaträkning

Noter, belopp i tkr

	2009	2008
1 Verksamhetens intäkter		
Statsbidrag	7 025	5 596
Bidrag från Regionen	20 066	8 985
EU-bidrag	695	0
Övriga driftbidrag	0	462
Försäljning mm	5 520	5 041
Summa	33 306	20 084
2 Verksamhetens kostnader		
Bidrag till projekt/verksamheter	31 210	6 913
Personalkostnader	18 051	16 838
Material och tjänster	15 003	12 501
Summa	64 264	36 252

3 Förbundsbidrag, kansli

Bollebygd	535	361
Borås	6 579	4 425
Herrljunga	604	408
Mark	2 197	1 482
Svenljunga	674	457
Tranemo	764	518
Ulricehamn	1 469	986
Varberg	989	978
Vårgårda	718	481
Summa	14 529	10 096

4 Medlemsavgifter, Navet

Borås	4 500	4 500
Mark	525	525
Svenljunga	160	160
Tranemo	200	200
Ulricehamn	330	330
Summa	5 715	5 715

5 Medlemsavgifter, Medarbetarcentrum

Bollebygd	71	0
Borås	1 240	0
Mark	450	0
Svenljunga	133	0
Tranemo	151	0
Ulricehamn	272	0
Summa	2 317	0

6 Finansiella intäkter

Ränta på bankkonton	286	922
---------------------	-----	-----

BALANSRÄKNING 2009

1 Balansräkning, Sjuhärads kommunalförbund 2009

Balansräkning 2009, belopp i tkr

	2009	2008	Not
Anläggningstillgångar	1 014	1 140	
Maskiner och inventarier	502	628	7
Värdepapper	512	512	8
Omsättningstillgångar	40 589	32 593	
Fordringar	11 954	3 896	9
Kassa och bank	28 635	28 697	10
Summa tillgångar	41 603	33 733	
Eget kapital	976	9 458	11
Därav årets resultat	-8 482	231	
Avsättningar	3 226	2 616	
Avsättningar för pensioner	1 963	1 486	12
Andra avsättningar	1 263	1 130	13
Skulder	37 401	21 659	
Långfristiga skulder	168	337	14
Kortfristiga skulder	37 233	21 322	15
Summa eget kapital, avsättningar och skulder.	41 603	33 733	

2 Noter till balansräkning 2009

Noter, belopp i tkr

7 Maskiner och inventarier

Ingående balans	628	952
Investeringar	236	0
Avskrivningar	-362	-324
Utgående balans	502	628

8 Värdepapper

Aktier i Mediapoolen AB och Gryning Vård AB	512	512
---	-----	-----

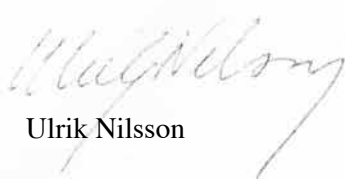
9 Fordringar

Kundfordringar	1 495	1 066
Momsfordran	560	550
Interimsfordringar, huvudsakligen inkomstres-ter	9 899	2 280
Summa	11 954	3 896

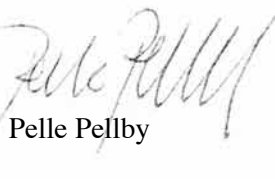
10 Kassa och bank		
Bankkonton	28 629	28 693
Kontantkassa	6	4
Summa	28 635	28 697
11 Eget kapital		
Ingående eget kapital	9 458	9 227
Årets resultat	-8 482	231
Utgående eget kapital	976	9 458
12 Avsättningar för pensioner		
Pension inkl löneskatt	1 963	1 486
13 Andra avsättningar		
Semesterlöneskuld	1 263	1 130
14 Långfristiga skulder		
Borås stad avseende fastighetsinventarier Navet	168	337
15 Kortfristiga skulder		
Interimsskulder, huvudsakligen inkomstförskott	19 187	16 177
Beslutade projekt	10 401	0
Pensioner individuell del, inkl löneskatt	867	724
Leverantörsskulder	6 155	3 768
Preliminär skatt	267	282
Arbetsgivaravgift	313	312
Övrigt	43	59
Summa	37 233	21 322

Interna poster på 1631 tkr för 2009 och 80 tkr för 2008 har exkluderats från verksamhetens intäkter och kostnader.

Sjuhärads Kommunalförbund, Borås 2010-02-19



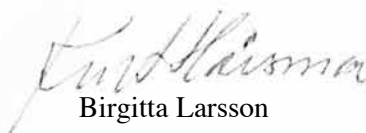
Ulrik Nilsson



Pelle Pellby



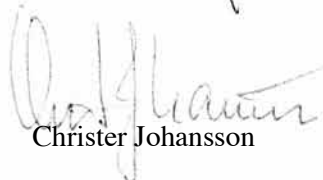
Stig-Olof Tingbratt



Birgitta Larsson



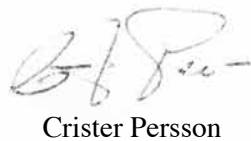
Ulf Olsson



Christer Johansson



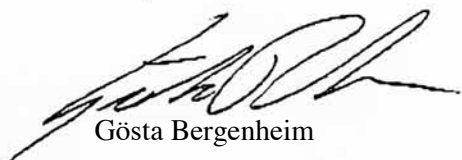
Eva Johansson



Crister Persson



Roland Karlsson



Gösta Bergenheim

BILAGA 1 - NAVET 2009

Vision

NAVET skall vara med och utveckla Sjuhäradsbygden till en attraktiv och konkurrenskraftig region med hög utbildningsnivå samt en befolkning med stort intresse för teknik, naturvetenskap och matematik

Mål

- 1 Sjuhäradsbygdens pedagoger skall ges möjlighet till kontinuerlig kompetensutveckling i naturvetenskap, teknik och matematik.
- 2 Sjuhäradsbygdens elever skall uppleva naturvetenskap, teknik och matematik som intressanta och roliga ämnen.
- 3 Sjuhäradsbygden skall bli den region som har landets kunnigaste matematikelever.
- 4 NAVET skall aktivt medverka till att befolkningen får kunskaper om och insikter i området Hållbar utveckling.
- 5 NAVET skall utveckla unika metoder, arbetssätt och material
- 6 NAVET skall arbeta för att utveckla samarbetet mellan skola och näringsliv

Verksamhetsidé

NAVETs verksamhetsidé är ”Du och naturvetenskapen”. Genom interaktiva utställningar och spännande pedagogik skall NAVET ge kunskaper och skapa intresse för naturvetenskap, teknik och matematik. Vi vill presentera begrepp, teorier och kunskaper på ett engagerande och tilltalande sätt. Ambitionen är att presentera verksamhetens innehåll satt i ett sammanhang. Detta gör vi genom att bygga miljöer och skapa historier som är en del av sammanhanget vi lever i, vårt samhälle. Besökare skall påminnas om att det är jag, du, vi som är samhället. Varje besökare ska känna sig unik och satt i centrum. Det är viktigt att

besökarna har möjlighet att använda alla sina sinnen. NAVET betonar mötet och relationen mer än material och experimentstationer för att skapa lustfyllda och intresseväckande lärmiljöer för alla.

Perspektivet ”Hållbar utveckling” skall finnas med i all NAVETs verksamhet samt de projekt som NAVET utvecklar eller deltar i. För att skapa förutsättningar för att alla skall kunna få tillgång till naturvetenskapen på ett givande och utvecklande sätt är jämställdhet och mångfald självklara byggstenar som hela verksamheten vilar på. Också det tvärvetenskapliga tankesättet är vägledande för att skapa en verksamhet och organisation som är mottaglig och spännande för så många som möjligt. Att sätta in naturvetenskapen, tekniken och matematiken i ett större sammanhang tillsammans med nya idéer och angreppssätt är förutsättningar som NAVET ser som självklara för att skapa en verksamhet där alla kan möta naturvetenskapen på sina egna villkor.

Möjligheter att nå de långsiktiga målen – en kort lägesbeskrivning

Världens första Matematikpalats invigt!

Under första halvåret 2009 har stora delar av NAVET byggts om och nya lokaler har tagits i anspråk. Matematikpalatset invigdes av landshövding Lars Bäckström på en matematikkonferens den 18 augusti 2009. Deltagare från hela Sverige deltog och huvudtalare var en av vår tids största matematiker, Keith Devlin, Professor vid Stanford University. Efterfrågan på utvecklande program för lärare och elever i matematik har varit mycket stor och nu kan NAVET erbjuda många fler kompetensutveckling och lärarika temabesök i en stimulerande miljö.

Trots att NAVET saknade matematikavdelning under första halvåret, samt att tre

pedagoger arbetade med att utveckla pedagogiska program och matematikmiljön, mötte NAVET 53 407 människor i alla åldrar. NAVET hade besökare från ca 40 kommuner i Sverige och många utländska besökare.

Fem nya teman med pedagogiska program har tagits fram under 2009.

En stor ny samarbetspartner är Håll Sverige rent som NAVET skrivit avtal med under året.

Under 2009 har NAVET tagit fram en ny föreställning/ program, *Kunskap och känsla*, som handlar om Hållbar utveckling som nu kan erbjudas arbetsplatser och företag i Sjuhäradskommunerna

NAVET har synts mycket i media under året:

- Tre TV-program; VästNytt och TV4,
- Sex radioprogram P 1, RIX och Radio Sju
- 19 artiklar i tidningarna GP, BT och UT,
- 7 artiklar i olika tidsskrifter
- Ett nyhetsbrev Devlins angel The mathematical association of America
- Första sidan på MAA, USAs största hemsida för matematikintresserade

Mål 1, 2 och 3

NAVET mötte ca 8186 lärare på olika kompetensutvecklingsdagar, motsvarande 3399 lärarutbildningsdagar genomfördes.

Mål 2

Sex skolor med 55 lärare och tillsammans 800 elever ingår i NAVETS stora pedagogiska utvecklingsprojekt NOS- projektet

Lärare på 10 F till 6 skolor ingår i NAVETS s.k. PILOT-projekt, ett långsiktigt kompetensutvecklingsprojekt för pedagoger i naturvetenskap och teknik

Mål 3

1088 lärare har fått kompetensutveckling i matematik 2009 trots att NAVET endast

haft öppet från den 22 augusti. 4488 elever har varit på temabesök i matematikpalatset.

Alla elever i Svenljunga kommun har varit på temabesök i Matematikpalatset och alla lärare i kommunen har besökt Palatset under en eftermiddag.

2008 satsade Tranemo kommun stort på matematik då kommunen hade NAVETS matematikutställning Bagdad under tre månader. Under 2009 har utvecklingsarbetet gått vidare med två olika koncept. Två av NAVETS pedagoger har tillsammans med klasslärare arbetat med elever år 1 till 3 på tre skolor sammanlagt 27 dagar. Alla pedagoger på dessa skolor har fått kompetensutveckling i matematik under konferens-tid fyra gånger under perioden. Två andra F till 6 skolor i kommunen har jobbat vidare med matematikverkstäder och kompetensutveckling kopplat till dessa.

Mål 4

NAVET har skapat en föreställning, tre timmar *Kunskap och känsla*. Frågan vi ställer är *Hur ser livet på jorden ut om 5, 10, 20 år? Hur vill vi det skall se ut? Livet förändras vare sig vi vill det eller ej, men hur förändringen ser ut ligger i våra händer. Rusta för framtiden och ligg steget före. Ta lönsamma steg på vägen och möt kundernas framtida krav. Skaffa kunskap och känsla kring hållbar framtid*. NAVET bjuder på en tankeväckande föreställning om livet och framtiden. Vi dramatiserar, diskuterar och reder ut begrepp. Träffen ger reflektioner, skratt, eftertanke och kraft att förändra. 1938 personer har hittills fått uppleva *Kunskap och känsla*

Mål 5

Nya teman och/eller metoder som utvecklats i projektet:

- *En fredligare och renare värld*, ett ämnesintegrerat storyline-tema som ingår i teman kring hållbar utveckling. Storyline - metoden är ny för NAVET.

- *Spelet om industriella revolutionen*, ett ämnesintegrerat pedagogiskt spel som handlar om den industriella revolutionen
- *Rollspelet om etiska livsfrågor*, ett bioteknikspel där eleverna ska ta ställning till och diskutera en rad frågor under temat genteknik.
- *Hälsan själv*, ett nytt tema om människan
- *Vem vill bli miljönär*, ett astronomi-tema

Mål 6

NOS-projektet som startade 2007 har som en viktig del att engagera ungdomar och lärare i de stora sammanhangen där det är självklart att gå utanför skolan för att söka kunskaper.

Om och tillbyggnad för att möta framtiden

Stor om och tillbyggnad gjordes hösten 2008 och våren 2009 byggde NAVET nya utställningar, temarum, teknikverkstad för allmänhet. Hösten 2009 kunde de nya utrymmena tas i bruk. Matematikpalats, konferensdel, nytt rum för draken Berta, ny foajé och flytt av entré. NAVET utökade utställningsytan med 560 m²

NYA målgrupper

Pilotskolor för år F till 6 – ökad målfyllelse

Arbetet med Pilotskolorna som startade 2008 fortsatte under 2009, ett tiotal nya utbildningsdagar har tagits fram.

Grön Flagg

NAVET har ett avtal med Håll Sverige rent och genomför inspirationseftermiddagar, ca 3 timmar per tillfälle för att få skolor och förskolor att erövra utmärkelsen Grön Flagg. NAVET arbetar med detta i Sjuhäradskommunerna samt Härryda kommun, Kungsbacka kommun och Alingsås kommun.

Spela roll

Tillsammans med Mediapoolen har NAVET hyrt en vandringsutställning som beskriver svensk spelhistoria. Program för högstadie- och gymnasieungdomar och två föreläsningar för föräldrar och lärare har genomförts

Att möta människor i många olika verksamheter är förutsättningen för utveckling

Specialaktiviteter som NAVET genomfört under 2009

- Hållbar framtid, under året har ca 1938 vuxna personer fått en tre timmars utbildning
- Smart Energi – ett energiprojekt i samarbete med andra science center i Västra Götaland
- På Borås Energi och Miljö AB stora Kretsloppet – ett motionslopp deltog NAVET med experiment och samtal om Hållbar utveckling.
- 876 studenter har fått undervisning på NAVET och en av NAVETs pedagoger har varit ansvarig för biologidelen i en kurs i lärarlyftet
- NAVET deltog med två program under Bäckängsskolans Nobelvecka
- NAVET byggde Borås Stads monter på TUR-mässan och deltog också med program.
- Draken Berta med en av NAVETs pedagoger deltog med program på Skolforum i Stockholm samt under Teknikdagarna i och utanför Stockholms kulturhus.
- NAVET deltog med utställning och två seminarier på ECSITE-konferensen i Milano
- Under Astronomiåret 2009 har NAVET haft aktiviteter under två kvällar på Stora Torget i Borås med stjärnvisning. En kväll i oktober genomfördes en stjärnsafari i Borås

Djurpark tillsammans med Borås Astronomisällskap, BAS.

- NAVET arrangerade Idébytdag på temat Kretslopp tillsammans med Borås Stad och Studieförbundet i Annelundsparken
- Sex teaterföreställningar för gymnasie- och, högstadiel elever samt allmänhet har genomförts på temana bioteknik och Klimat
- Fem föreläsningar på olika teman har genomförts under året
- NAVET har haft klasser och allmänhet på besök i samband med

vandringsutställningen *Spela roll*. Utställningen är ett samarbete mellan NAVET och Mediapoolen

- Studiebesök från många länder
- Tillsammans med Högskolan Borås genomförde NAVET forskarfredag med öppet hus samt treföreställningar vetenskapsteater. Fyra forskare mötte allmänheten i huset genom att presentera sina specialområden.

Enligt 2009 års handlingsplan	Genomfört 2009
Ny entré, nytt kemirum, ny affär, nytt matematikpalats, framtidens klassrum, publik verkstad, konferensavdelning och ombyggt kontor.	Genomfört
<i>Matematikpalatset - de tusen möjligheternas palats</i> En avdelning, ca 400 m ² , med massor av matematik av olika slag som skall bli en nationell samlingspunkt	Genomfört
<i>NOS-projektet</i> utvecklas vidare under 2009, två nya skolor per år tas med i projektet.	Genomfört
Extern utvärderare skall göra en delutvärdering av NOS-projektet och i vårt processinriktade arbete i projektet följs alla insatser upp såväl som bland elever som lärare	Genomfört
Astronomiåret, utbud för allmänheten som föreläsningar och öppna astronomikvällar.	Genomfört
Tema Människan med flera gestaltningar invigdes mars 2008 och flera nya teman kopplade till Darwin-året presenteras 2009.	Genomfört
Minst 6000 personer skall uppleva astronomi genom olika aktiviteter	4200 på NAVET och ca 400 på Stjärnsafari och sammanlagt ca 500 på Stora Torget i Borås. Totalt 5 100 personer
Minst 2 000 vuxna personer skall nås av <i>Kunskap och känsla</i> projektet om Hållbar utveckling	1938 personer
Minst 30 000 elever skall delta i olika teman	26954 elever lägre än förväntat på grund av utvecklingsarbetet under våren 2009

Ytterligare minst två skolor skall ingå i NOS-projektet	Genomfört
Minst 200 pedagoger för barn 4 till 9 år kompetensutveckling i kemi	Genomfört 178 pedagoger på NAVET plus pedagoger på konferenser och Skolforum sammanlagt ca 800 pedagoger
Minst 500 pedagoger på matematikutbildning i Palatset	Genomfört 1088 pedagoger
Minst 10 pilotskolor år F till 6 skall vara igång med kompetensutvecklingsprogram	12 skolor
Minst 15 000 helgbesökare	Allmänhet: 14 951
Minst två studiedagar med DORIS, kvinnliga filmare	Genomfört
Minst 10 större event på och utanför NAVET	Genomfört 11
Minst 1000 lärare skall erhålla handledning	Ca 2000
Minst 500 besökare på forskarfredag	300 besökare
Grupp - processarbete i personalgruppen fördjupas	Genomfört, två heldagar och tre halvdagar
Minst två gemensamma studieresor för personalen, samt minst två gemensamma kulturaktiviteter	En studieresa och två kulturaktiviteter
Delar av verksamheten skall utvärderas som NOS-projektet och hållbar utveckling	Genomfört två utvärderingar. Ej hållbar utveckling som skall ske 2010.

Personalresurs

	2005	2007	2008	2009
Administration + verksamhetsledning	2,5	2	2	1,8
Tekniker	2,5	2,5	2,3	2,3
Designer	1	1	1	1
Pedagoger	8	9,5	9	9*
Bibliotekarie	0,4	0,4	0,4	0,4
	14,4	15,4	14,7	14,5
Timanställd	1,0	1,0	2,0	2,2

*Tre pedagoger arbetat med utvecklingsarbete halva 2009

Antal per kommun

2008

Från: 2008-01-01

Till: 2008-12-31

Kommun	Handledda besök TEMA		Kompetens- utveckling	Övriga aktiviteter ALLMÄNHET		Totalt
	Elever	Lärare	Lärare	Barn	Vuxna	
Bollebygd	293	19				312
Borås	16 168	1 330	4 570	1 100	1 300	24 468
Herrljunga*	65	5	347			417
Mark	1 852	108	1 367	500	100	3 927
Svenljunga	1 017	107	35			1 159
Tranemo**	1 448	106	38			1 592
Ulricehamn	1 463	113	272	400	100	2 348
Varberg*	1 195	100	9			1 304
Vårgårda*	193	16				209
Övriga	424	106	4 389	8 422	6 741	20 082
Högskolan i Borås			1 000			1 000
Samtliga	24 118	2 010	12 027	10 422	8 241	56 818

* Saknar avtal

** Tranemo kommun hade Bagdad - matematikutställning under två månader ca 1500 elevbesök.

Navet utbildade nio matematiklärare från alla olika stadier som arbetade i utställningen under två månader.

Antal per kommun

2009

Från: 2009-01-01

Till: 2009-12-31

Kommun	Handledda besök TEMA		Kompetens- utveckling	Övriga aktiviteter ALLMÄNHET		Totalt
	Elever	Lärare	Lärare	Barn	Vuxna	
Borås	14 456	1 230	3 476	800	500	20 462
Mark	1 961	187	861	300	100	3 409
Svenljunga	1 902	232				2 134
Tranemo	1 636	525	315	50	50	2 576
Ulricehamn	1 863	260	89	500	300	3 012
Övriga	5 134	884	2 569	8 005	5 646	22 238
Högskolan i Borås			876			876
Samtliga	26 952	3 318	8 186	9 655	6 596	54 707

BILAGA 2 – MEDARBETARCENTRUM 2009

Vision

MEDARBETARCENTRUM skall inspirera medarbetare att vilja och våga öppna nya dörrar och se att inget är omöjligt men olika svårt.

Medarbetarcentrum är en resurs och ett neutralt forum för alla tillsvidareanställda medarbetare och chefer i de samverkande kommunerna Bollebygd, Borås, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn. Medarbetarcentrum drivs av kommunalförbundet som en egen resultatenhet sedan januari 2009.

Verksamhetsidé

Medarbetarcentrums (MC) verksamhetsidé är att på ett effektivt sätt medverka till att stärka de samverkande kommunernas attraktivitet som arbetsgivare. Genom att stimulera till en ökad sund personlörllighet kan trivsel och friska arbetsplatser skapas.

Ambitionen är att via kompetenshöjande insatser och samtalsstöd ge förutsättningar för medarbetare att aktivt ta ansvar för sin egen utveckling. Basen för verksamheten är i Borås. Coacherna är på plats i de olika kommunerna enligt tidsschema och när enskilda individärenden kräver detta. Medarbetarcentrum ska bli ett etablerat hjälpverktyg för chefer och medarbetare, öppet för alla tillsvidareanställda. Medarbetarcentrum är en neutral plats med stor tillgänglighet. Ett nav bestående av samlad erfarenhet, kunskap och kompetens, som därigenom kan erbjuda olika arbetsmetoder. Arbetssättet är konsultativt, lösningsfokuserat med fokus på medarbetarens individuella utveckling. Generellt behövs en öppen dialog med personalspecialister, chefer/ledare, medarbetare och lyhördhet på efterfrågan av tjänster – flexibilitet. En massiv marknadsföringsinsats av Medarbetarcentrums verksamhet och det

neutrala stödet i personalarbetet har genomförts och speciellt inriktat på Borås stad.

Effektmål – verksamhets-specifika mål

Grunden för arbetet i de olika programmen och arbetsmetoderna är att utveckla en effektiv och vägvinnande process.

1. Bilda/utveckla modeller för systematisk personlörllighet – nya steg mot två fungerande nätverk/cirkulationsringar
2. Att ha aktiva uppdrag i alla samverkande kommuner
3. Lyckade insatser som förbättrar och/eller som leder till positiv förändring av situationen för minst 70 medarbetare
4. Kostnadseffektiv verksamhet med stor tillgänglighet och lönsamhet som överstiger insatsen
5. Att erbjuda hög och kvalitetssäkrad kompetens på MC
6. Att öka samverkan med Företagshälsovården

Måluppfyllelse - kommentarer

Mål 1

MC har tillsammans med Tranemo kommun inbjudit till och arrangerat två frukostmöten för att väcka intresse för bildandet av ett företagsnätverk för kompetensutveckling och personlörllighet. Ett femton-tal företag har varit närvarande på dessa träffar. En arbetsgrupp är bildad för att arbeta vidare med frågan under år 2010.

Mål 2

Verksamheten är mobil och MC finns på plats i alla kommuner och möter medarbetare.

Mål 3 och 4

Knappt etthundra medarbetare har uppnått någon form av förändring. Enligt genomförda personalekonomiska beräkningar

överstiger vinsten vida den ekonomiska insatsen.

Mål 5

Kompetensutveckling av personalen har skett och sker fortlöpande. En pågående utbildning är hos Svensk Coachutbildning där målet är att bli internationellt certifierad coach.

Mål 6

Tre träffar med Previa har genomförts, vid ena träffen medverkade också personalchefen i Borås stad. Tagna kontakter med andra företagshälsover har ännu inte lett till någon etablering. Nya kontakter kommer att tas framöver.

Tjänsteutbud

Medarbetarcentrum erbjuder följande tjänster:

- Jobbmatchning – webbaserad jobbförmedling – databas Arc Network
- Reflekterande samtal – reflektera och diskutera sin nuvarande arbetssituation
- Livs- & karriärplanering individuellt och i grupp
- SLG Thomas – Person Profil Analys
- Omställningsprogram – hjälper medarbetare mot nya egna mål i en omställning
- Handledning – samspel i arbetsgruppen – gruppens dynamik, möjligheter och utveckling
- Uppbyggnad av cirkulationsringar/nätverk mellan kommuner och externa arbetsgivare

Kommentar, MC försöker anpassa utbudet till efterfrågan och därför sker en ständig utveckling av tjänsteutbudet. Det rådande budgetläget under året, i kommunerna, har gjort att uppdragen blivit färre inom t ex livs- & karriärplanering än annars.

Verksamhet

Under året har ca 450 medarbetare hanterats i verksamheten via samtalsstöd och webb databasen. Av dessa är andelen kvinnor 83% och män 17%.

Det är 58 medarbetare som under året kommit till någon form av förändring, jobbyte inom den egna kommunen, hos annan kommun eller till annan extern arbetsgivare.

Därutöver är det 41 medarbetare som fått mer utvecklande/nya arbetsuppgifter inom sin nuvarande tjänst. P. g. a anställningsstopp och andra skäl har antalet inrapporterade tjänster halverats mot tidigare år. Antalet inrapporterade tjänster är 789.

Ambitionen är att Medarbetarcentrum ska visa goda resultat och lönsamhet, som vida överstiger insatsen. Personalekonomiska beräkningar (PEUP) visar på ett ”medarbetaröverskott” på ca 12 miljoner kronor.

En strategisk inriktning har varit att utveckla en hållbar modell för systematisk personalrörlighet. Steg har tagits under året, en modell är under utveckling i Tranemo kommun mellan kommunen och ett antal företag.

Exempel på verksamhet

Den 15 och 16 september genomfördes två utbildningsdagar i personalekonomi med ett tjugotal deltagare från kommunerna. Personal, ekonomi och hälsa kopplat till produktivitet, ett lönsamt och effektivt nyttjande av den mänskliga resursen, är vad personalekonomi handlar om.

Det har genomförts två kurser i livs- & karriärplanering i grupp.

Den 5 november medverkade MC som utställare på Borås stads friskvårdskväll.

MC har haft ett samarbete med Stiftelsen Proteko i ett EU finansierat projekt, ”Friskare arbetsliv i Sjuhärad”, Projektet har bland annat varit inriktat på att återföra medarbetare i Sjuhäradskommunerna som uppstår tillfällig sjukersättning.

Ambitionen har varit att utveckla ett mer aktivt samarbete med företagshälsovården.

Under 2009 har MC träffat representanter för Previa vid två tillfällen och ett tillfälle när personalchefen i Borås stad också deltog. Detta för att stärka samverkan att vara varandras komplement i personalarbetet i medlemskommunerna.

Nationellt har VINNOVA uppmärksammat vår verksamhet som en kommunal arbetsgivar- och Sjuhäradringen, i samverkan, stöd, rörlighet och rehabilitering. Vårt personalekonomiska uträkningsprogram PEUP och sätt att beräkna medarbetaröverskott kan komma att stå modell framöver i vidare mening. Medarbetarcentrum har medverkat till en rapport om arbetsgivar-

ringar om hur dessa kan användas för ökad rörlighet, bättre kompetensförsörjning och inte minst motverka utanförskap.

Ekonomiskt utfall

Det ekonomiska utfallet har i allt väsentligt följt budget. Dock avviker resultatet i förhållande till delårsbokslutet. Det förväntade överskottet har vänts till ett mindre underskott, ca 20 tkr, på grund av omständigheter som står utanför Medarbetarcentrums möjlighet att påverka. Detta gör att ekonomin för år 2010 påverkas negativt eftersom överskottet var tänkt att kompensera ett förväntat underskott år 2010.

Personalresurs

Administration + verksamhetsledning	1,0
Coacher	3,0

Statistik 2009

Redovisning PEUP – Medarbetaröverskott i kronor

	<u>Bokslut ÅR 0</u>	<u>Bokslut ÅR 1</u>
	070101-070630	070701-080630
Medarbetaröverskott, lång sikt		
Bollebygd	410 857	974 415
Borås	2 302 355	6 521 864
Herrljunga	0	647 674
Mark	306 708	2 178 292
Svenljunga	393 010	185 558
Tranemo	0	1 681 218
Ulricehamn	9 598	729 340
Vårgårda	0	72 479
Medarbetaröverskott, lång sikt	3 422 528	12 990 840
Medarbetaröverskott, kort sikt	280 751	-75 632

	<u>Bokslut ÅR 2</u>	<u>Totalt</u>
	080701-090630	070101-090630
Medarbetaröverskott, lång sikt		
Bollebygd	0	1 385 272
Borås	5 210 356	14 034 575
Herrljunga	636 273	1 283 947
Mark	3 081 158	5 566 158
Svenljunga	716 967	1 295 535
Tranemo	440 557	2 121 775
Ulricehamn	1 895 347	2 634 285
Vårgårda	0	72 479
<hr/>		
Medarbetaröverskott, lång sikt	11 980 658	28 394 026
Medarbetaröverskott, kort sikt	1 726 615	1 931 734

Individ ärenden

Reflekterande samtal	215
Livs- & karriärplanering	22
Nya CV i matchningsdatabas	203
Inrapporterade tjänster	789

Antal avslutade ärenden 150 (83% kvinnor och 17% män)

Förändring (totalt för alla kommuner)

Byter jobb inom ordinarie arbetsgivare	43
Byter jobb till annan arbetsgivare inom ringen	3
Byter jobb till annan extern arbetsgivare	8
Utbildning (minst en termin)	3
Utbildning kombinerat med arbete	1
 Summa	 58
 Samma tjänst/mer utvecklande/nya arbetsuppgifter	 41

BILAGA 3

TILLVÄXTMEDEL/REGIONAL UTVECKLING, KULTUR OCH MILJÖ

Kriterier för projektstöd från Sjuhärads Kommunalförbund

Ansökningarna ska göras på kommunalförbundets blankett som finns på www.sjuharad.se. Medel att söka under utlysningen hösten 2009 finns inom områdena *tillväxt, miljö, kultur* samt *förstudie*. Följande kriterier prioriteras inom respektive område:

1 Regional Utveckling/Tillväxt: Medlen ska bidra till en hållbar tillväxt genom att:

- stärka vår långsiktiga utvecklingskraft och främja innovationer
- utveckla humankapital, socialt kapital och bidra till kulturell förnyelse
- utveckla, stärka och marknadsföra Sjuhärads starka sidor

Hösten 2009 prioriteras ansökningar som stärker Sjuhärads arbetsmarknad

2 Kultur: Medlen ska användas till att:

- forma nya nätverk som utvecklar det lokala kulturlivet
- stärka den sociala dimensionen

Projekt som söker kulturmedel ska motfinansieras av kommuner i Sjuhärad med 50%.

3 Miljö: Medlen ska främja kopplingen miljö och tillväxt t ex genom att:

- bygga och stärka etablerade och nya nätverk för hållbar tillväxt

- utveckla näringslivets tillväxt genom miljöprofilering och miljödriven företagsutveckling

Stödkriterier: Vikt bör också läggas på att

- vara nyskapande
- lösa konkreta behov
- skapa gränsöverskridande möten och samverkan
- ge ett tydligt Sjuhäradsperspektiv
- ge långsiktighet: Om verksamheten ska drivas vidare; Hur ser den fortsatta finansieringen ut?

4 Förstudie: Utöver ovan nämnda områden kan även medel sökas för förstudie på upp till 60 000 SEK. Förstudien leder i allmänhet fram till att ytterligare projekt initieras och samma kriterier gäller för dessa ansökningar.

OBS! Medel kan inte sökas för internt stöd och utveckling inom företag och organisation eller till enskild individ.

Krav och uppföljning

Utbetalning sker löpande mot rekvisition, delrapport samt bokföringsunderlag. De sista 10 % av bidraget betalas ut i samband med att en projektredovisning överlämnas. Denna ska även inkludera en redovisning av punkterna under rubriken "Mål" i ansökan samt visa hur hänsyn tagits utifrån att finansierade projekt förväntas arbeta aktivt med frågor som stöder jämställdhet, integration, tillgänglighet samt hållbar utveckling.

Beslutsordning

Inom Sjuhärads kommunalförbund finns politiskt tillsatta beredningsgrupper inom

områdena regional utveckling, miljö, kultur, social, samverkan samt utbildning. Dessa tar fram *kriterier* samt tar del av inkomna ansökningar.

I handläggningen av projektansökningar har kommunalförbundet stöd av det delregionala partnerskapet. Partnerskapet består av representanter för kommunalförbundets Direktion, Högskolan i Borås, Sjuhärads näringsliv samt den sociala ekonomin och har en strategiskt *prioriterande* funktion. Direktionen fattar *beslut* på direktionmöte i december.

Beslut redovisas på www.sjuharad.se i mitten av december samt skickas per mail till projektets kontaktperson.

Prototype Lab. Förstudie för genomförande

Sökande: Högskolan i Borås, www.hb.se

Mål: Förstudien ska svara på frågan om möjligt genomförande av Prototype Lab. Högskolan i Borås med utvalda partners vill bygga upp en miljö och naturlig mötesplats, ett simulator- och digitalt prototyputvecklingslab - Innovative Solution Lab. Vi vill genom denna satsning etablera en ny forskningsinriktning, primärt knuten till Institutionen för Data- och Affärsdesign. Handels- och tjänsteutveckling, det textila området och energisystem är tänkbara första discipliner för verksamheten.

Bakgrund: Denna ansökan utgör det andra viktiga steget i en satsning för att visualisera produkter och tjänster i olika utvecklingsstadier och användningssituationer i samarbete mellan industri, akademi och forskning, privata och offentliga organisationer. Arbetet bygger vidare på två mångåriga projekt som bedrivits av forskare vid högskolan i Borås och som nu förenats i en gemensam ansträngning för att befästa och förstärka en position av världsklass: Smart Textiles och Co-design of trade and services.

ESPIRA Tillväxt CUP 2010

Sökande: ESPIRA Inkubator AB, www.espira.se

Mål: Affärsidétävlingen Espira Tillväxt Cup arrangeras i syfte att synliggöra ny-tänkande och företagande i Sjuhärad samt Varberg och Vårgårda. Tävligen har som främsta mål att främja entreprenörskap och att öka tillväxten i regionen. Det ska uppnås genom att deltagarna ges inspiration och motivation till att formulera sin affärsidé och rådgivning i processen mot ett förverkligande. Målet för 2010 är 400 insända tävlingsbidrag och att 25 nya företag ska startas i samband med tävlingen.

Bakgrund: ESPIRA Tillväxt Cup 2010 arrangeras av ESPIRA Tillväxtcenter för fjärde gången sedan 2004. ESPIRA kan beskrivas som en teknikpark eller en mötesplats där entreprenörer, näringslivet, Högskolan och andra samhällsfunktioner erbjuds en tillväxtmiljö för nyföretagande, samt som en resurs för befintliga små och medelstora företag i deras tillväxtprocess. Motto: "En dörr in".

Tillväxtanalyser i SME i Sjuhärad

Sökande: Espira Tillväxtcenter AB, www.espira.se

Mål: Projektet syftar till att årligen utgöra och uppdatera minst 100 tillväxtanalyser i företag och att sammanställa, analysera och sprida informationen om utvecklingsbehoven bland regionens näringslivsutvecklare. Dessutom är målet bland annat att initiera 20-40 förstudier och projekt och 5-10 nätverk tillsammans med företag. Analysresultatet kan ligga till grund för nya initiativ och/eller inflöde till pågående utvecklingsinsatser. Satsningen är västsvensk utifrån Sjuhärads styrkeområden och vänder sig till små- och medelstora industriföretag med 10-250 anställda, oavsett bransch.

Bakgrund: ESPIRA Tillväxtcenter i Sjuhärad (Sjuhärads Tillväxtplattform) har som mötesplats blivit ett centrum för individ-, företags- och produktutveckling i Sjuhärad. Espiras egen organisation är en av flera aktörer och verkar sammanhållande. Projektet är ett samarbete mellan Espira Projektarena, IUC Sjuhärad, CONNECT Väst,

Almi, kommunerna i Sjuhärad samt deltagande företag.

Kalvfestivalen: Projektlabb 2010

Sökande: Föreningen Kalvfestivalen, www.kalvfestival.se

Mål: Målet är att fortsätta utveckla Kalv som utvecklingsplats för kultur och att utveckla den nya musiken genom gränsöverskridande möten mellan olika kunskapsgränar och samhället. Projektlabbet är Kalvfestivalens viktigaste profilskapande delprojekt. Projektlabbet kan bestå av 2-5 personer med olika konstnärlig eller annan kompetens. De startar sitt arbete vid festivalen ena året och redovisar sitt resultat nästa år, i form av en konsert, föreställning, utställning eller annat. Ansökan gäller 2010-2011.

Bakgrund: Projektlabbet är den del av Kalvfestivalen som är igång hela året. Här erbjuds nordiska konstnärer möjligheten att bedriva utvecklingsprojekt där ensembler, tonsättare, arrangörer med flera samarbetar med humanistiska, naturvetenskapliga eller samhällsvetenskapliga kunskapsgränar och/eller andra konstarter, hantverk, näringsliv etc. Kalvfestivalen blir start och avslutning för projekten. Vem som helst kan komma med förslag, även om man inte är musikaliskt verksam.

Smart Textiles

Sökande:: Högskolan i Borås, www.smarttextiles.se

Mål: Målet är att utveckla Smart Textiles till en kraft för utveckling av textilier med högt kunskapsinnehåll genom strukturerad växelverkan mellan företagsdrivna utvecklingsprojekt och experimentell forskning på institut, högskola och universitet. Koncentrationen av aktörer inom forskning, utveckling, design, produktion, handel och management gör att Smart Textiles etableras till ett viktigt led i regionens arbete för att stärka sin ställning som en dynamisk och internationellt konkurrenskraftig tillväxtzon, präglad av innovation och förnyelse.

Bakgrund: Till de grundläggande kännetecknen för Smart Textiles som innovationsinitiativ hör ambitionen att låta textil forskning och produktutveckling interagera med angränsande industrigränar. Detta kommer geografiskt till uttryck genom att initiativet arbetar med en mera omfattande funktionell region än Sjuhärad. Framförallt innefattar den mångsidiga industri- och näringsstrukturen i Västra Götalandsregionen och Hallands län flera ledande kommersiella aktörer.

Arkforummen

Sökande: Tranemo kommun

Mål: Projektet Tranemodellen - Arkforummen vill bygga utvecklingsrum på tre olika platser och i tre olika sammanhang för att utveckla och prova en modell som sedan kan användas av andra kommuner, organisationer och näringsliv i Sjuhärad. Projektet ska utrusta tre konkreta rum: lokala sammanhanget, verkstaden (Gula Fabriken) och kommunala navet (t ex biblioteket). Alla rum bär delar för att starta processer, inspiration och utveckling från olika områden. Det övergripande syftet är att ge invånarna verktyg och förutsättningar för att påverka sina liv och lokala sammanhang på ett nyskapande sätt.

Bakgrund: Tranemomodellen vill vända den negativa befolkningsutvecklingen genom att göra Tranemo till en plats där människor ser reella möjligheter att genomföra livsprojekt. Arkfomodellen är metoder och verktyg för att skapa mänskliga och tekniska nätverk som länkar samman lärande, kultur, näringsliv och civilsamhälle i väl synliga och användarvänliga infrastrukturer.

Vandringsutställning om konstnärernas villkor

Sökande: KRO Sjuhärad (Konstnärernas Riksorganisation)

Mål: Att informera om konstbegreppet och bredden i vad konstnärer sysslar med – och bredden i vad de kan bidra till samhället med – och den faktiska situationen för konstnärerna i syfte att få önskad förståelse

för att konstnärerna behöver få betalt när de utför arbete som syns i samhället.

Bakgrund: Bildkonstnärerna som grupp kan inte leva på sitt yrke. De har svårt att få ersättning även när de gör faktiska arbetsinsatser för samhället. Ett sätt att få en förändring kan vara att få politiker och beslutsfattare att se helheten och att även denna yrkesgrupp behöver betalt för sitt arbete.

Klusterstärkande Internationellt Sjuhärad

Sökande: Textilhögskolan – Smart Textiles

Mål: Målet med förstudien är att utveckla en effektiv klusterstärkande modell kring kommersialisering och internationaliseringsprocesser i innovationssystem. Som case – Smart Textiles.

Bakgrund: Att, genom förstudie, visa på en effektivare kommersialiseringprocess för nya innovationssystem och vara en förebild för hela Europa. Förstudien ska även ses som en del i arbetet om att skapa ett "Klusterstärkande internationellt i Sjuhärad". Fler arbetstillfällen och tillväxt ska ses som förväntade resultat.

Stallyckan: Turism, aktivitet och arbete på lika villkor

Sökande: Stallyckan, www.Stallyckan.com

Mål: Att ge alla, oavsett förutsättningar och funktionshinder, möjlighet till en aktiv fritid, en meningsfull daglig sysselsättning och möjlighet till rekreation/semester med familj och vänner på hästgården Stallyckan. Genom att uppföra anpassade byggnationer på gården ges möjlighet till ett naturskönt boende med aktiviteter på nära håll och bra service för hela familjen. Två stugor för övernattnings, en ridbana, en handikappanpassad uteplats etc planeras som också kan användas som semester- och fritidsanläggning med närhet till natur och turistmål i Sjuhärad och Halland.

Bakgrund: Kommunerna har idag svårt att kostnadseffektivt erbjuda funktionshindrade inom LSS en daglig verksamhet enligt

deras egna önskemål. Behovet ökar konstant och kommunerna har svårt att tillgodosätta det ökade behovet. Gården Stallyckan har redan idag tillstånd för ridverksamhet.

Automotive Sweden

Sökande: Business Region Göteborg, www.businessregion.se

Mål: Automotive Sweden arbetar för att skapa goda förutsättningar för fordonsutveckling och fordonsindustriell verksamhet i Västsverige. Då fordonsindustrin står inför en avmattning generellt sett handlar målen 2009 inte i första hand om att öka antalet sysselsatta utan snarare om att behålla den kompetens fordonsindustrin här besitter och att marknadsföra det västsvenska fordonsklustret.

Bakgrund: Organisationen Automotive Sweden syftar till att sprida kunskap om och marknadsföra fordonsbranschen i Västsverige samt att tillsammans med kommunerna och industrin vara med och driva och stötta fordonsutvecklingen i syfte att bevara, stärka och skapa tillväxt i branschen. Samverkan med andra aktörer är en nyckelfaktor för att nå framgång. Automotive Sweden ägs av Business region Göteborg, VG-regionen och kommunerna i Sjuhärad, Skaraborg och Fyrbodalen.

Demand Chain Management, DCM, i modebranschen

Sökande: Högskolan i Borås, Textilhögskolan, www.hb.se/thb

Mål: Syftet med projektet är att genom interaktion mellan teori och praktik dels skapa en plattform för fortsatt forskning inom logistik/DCM vid Högskolan i Borås, dels skapa förutsättningarna och starten för ett företag som kan ge avknoppningar och arbetstillfällen i Sjuhärad. Slutprodukten ska bli en testad och utvecklad modell för efterfrågestyrning av den textila värdekedjan, så kallad DCM.

Projektet tar tillvara, utvecklar och integrerar kunskap inom textil- och modedesign, produktion, informationssystem, distribution, logistik, marknadsföring, webbdesign och andra berörda områden.

Bakgrund: Den hittillsvarande forskningen inom logistik/Supply Chain Management har fokuserat på de operativa flödena, inte kommunikationssystem etc. Både forskning och erfarenhet visar dock att man måste väga in de sociala aspekterna, som relationsskapande och förtroende för att DCM ska bli en framgångsrik ny affärsmodell i praktiken. Man utgår från kundens behov och ”bygger bakåt”.

Innovation för hållbart vardagsresande

Sökande: IT-forskningsinstitutet Viktoria AB - Viktoriainstitutet AB, www.viktoria.se

Mål: Syftet är att utveckla kunskap om hur digitala informationsstrukturer och tillhörande tjänster kan bidra till att andelen personer som använder sig av kollektivtrafiken ökar. Särskilt fokus riktas mot trafiken inom samt till och från Sjuhärad i förhållande till övriga Västra Götalandsregionen. Målet är att åstadkomma regionförstoring med hjälp av kollektivtrafik. En viktig del är att utveckla förståelsen för resemonster inom Sjuhärad med avseende på såväl glesbygdsresande som resor mellan storstäder.

Bakgrund: Initiativ sker nu för en hållbar utveckling av vardagsresande inom olika delar av Västra Götalandsregionen, bland annat uttryckt av Sjuhärads kommunalförbund i Målbild 2020 för kollektivtrafiken i Sjuhärad. Det här projektet fångar upp de specifika behov som råder i Sjuhärad. Det stimulerar också till utbyggnad av informationsinfrastruktur och personliga rese-tjänster.

Kulturutveckling i Vårgårda

Sökande: Vårgårda kommun, kultur- och fritidsnämnden

Mål: Projektets syfte är att skapa en framtidsvision för Vårgårdas kulturverksamhet. Som första delprojekt är målet att utveckla små museer och hembygdsgårdar i Vårgårda. Det projektet berör tre museer och fyra hembygdsgårdar som med pedagogik, dokumentation, marknadsföring, aktivare

verksamhet och utveckling av turistverksamheten ska förnyas och utvecklas. Ett mål är aktivare invånare.

Bakgrund: Vårgårda kultur- och fritidsnämnd har startat ett arbete för att utveckla kommunens kulturverksamhet och lägga fast ett visionärt mål som kan antas av både föreningar och kommunen. Västra Götalands kulturkonsulenter har hjälpt till med vägledning, liksom personal från Västarvet. Stora delar av kulturverksamheten är utlagd på ideella kulturföreningar, t.ex. musik, teater och foto. Å andra sidan har vi då ett aktivt föreningsbidrag. Nu är ambitionen att driva även detta utvecklings- och visionsarbete med stor medverkan från föreningslivet.

Seglorafestivalen 2009

Sökande: Seglora Bygdegårdsförening/Kerstin Hermansson, www.seglora.se

Mål: Seglorafestivalen är en underhållande kulturhelg, i år den 16:e i ordningen. Målet är att visa att landsbygden lever och att det finns ett kulturellt utbud av god kvalitet utanför gängse scener. För 2009 planeras bland annat följande program utifrån förväntade sponsorpengar och bidrag: en familjeföreställning av professionell karaktär, lokala grupper och trubadurer, Lasse Kronér, Janne Lukas Persson samt ytterligare någon gästartist. Dessutom en musikgudstjänst på festivalområdet.

Bakgrund: Seglora Bygdegårdsförening har arrangerat Seglorafestivalen i 15 år. Det är en helg då ”alla” ställer upp och jobbar ideellt. Besökare kommer från när och fjärran på grund av att det är föreställningar för både barn/familj och äldre med lokala och mer kända artister. Det stärker självkänslan i bygden och de personliga banden över generationsgränserna.

Miljöstegen

Sökande: Centrum för Miljödriven Företagsutveckling (CMF), <http://cmf.nu/>

Mål: Företag som har ingen eller liten kunskap om eller kontroll på sitt miljöarbete riskerar att i allt högre grad slås ut då kraven på företagets miljöarbete ökar.

Miljöstegens mål är att stärka konkurrenskraften hos små och medelstora företag (SMF) i Sjuhärad genom att ta fram en pedagogisk steg-för-steg-guide med mallar och exempel anpassade efter SMF:s behov och förutsättningar. Guidens användbarhet ska verifieras genom test av några företag ur CONNECT Västs företagsaccelerator i Sjuhärad. Som slutskede ska information om projektet spridas till fler företag genom ett seminarium.

Bakgrund: CMF har mångårig erfarenhet av att stötta och inspirera företag i deras miljöarbete. I samarbete med CONNECT Väst har det blivit tydligt bland små och medelstora företag i Sjuhärad att kunskapen om miljöfrågor är otillräcklig hos många företagsledare, trots att viljan till miljöarbete finns. Frågor som ofta återkommer är: Hur börjar jag mitt miljöarbete? Hur skriver jag en bra miljöpolicy? Vilka olika typer av miljömärkningar finns det? CMF ser en efterfrågan på konkreta verktyg, mallar och guidning som kan öka kunskapen och affärsmöjligheterna inom miljöområdet.

Kunskapsöverföring Sjuhärad - Sydostasien: avfallshantering & resursåtervinning

Sökande: Högskolan i Borås, www.hb.se

Mål: Projektet har som syfte att överföra Sjuhäradsregionens kunskap och teknik inom avfallshantering och resursåtervinning till Sydostasien. Målen är bland annat att etablera ett nätverk i dessa frågor, identifiera konkreta projekt som företag i första hand från Sjuhärad kan utföra på plats, att locka studenter från området till Högskolan i Borås och att stimulera forskning och utbildning i lokala universitet i Sydostasien inom avfallshantering och resursåtervinning. En annan förväntad effekt är ökade exportmöjligheter av kunskap och teknisk utrustning inom miljöteknik från Sjuhärad.

Bakgrund: Sydostasien och Indien med 1,8 miljarder invånare, och särskilt Indonesien med 240 miljoner invånare, lider av en primitiv avfallshantering. Nästan allt deponeras, lämnas på gator eller kastas i älvor

och orsakar miljökatastrofer som framförallt drabbar fattiga och utsatta människor. Projektet är ett viktigt bidrag i det globala miljöarbetet och kan spridas till fler länder i Sydostasien.

Nyföretagarcentrum/IFS Rådgivning

Sökande: Nyföretagarcentrum Sjuhärad, www.nfcsjuharad.se

Mål: Nyföretagarcentrums ändamål är att stödja och utveckla nyföretagandet för att öka överlevnadsfrekvensen och därmed bidra till att skapa ökad stadigvarande sysselsättning. Under 2009 kommer NFC att särskilt arbeta för att fler kvinnor ska starta företag. Utbudet av informationsträffar, rådgivning etc. är anpassat för att inspirera och stödja denna målgrupp. Målet är 40 nya företag 2009.

Bakgrund: Stiftelsen Nyföretagarcentrum stöds av näringslivet och dess organisationer samt genom bidrag från det offentliga. NFC är en resurs för hela Sjuhärad. I den rådande lågkonjunkturen kommer NFC att anpassa sina resurser, aktiviteter och marknadsföringsinsatser för att varslade och arbetslösa ska kunna få möjlighet att pröva sina idéer och starta eget företag. NFC samordnar också resurser och aktiviteter med IFS vars uppdrag är att främja ökat företagande i olika invandrargrupper.

Next Textile

Sökande: Näringslivsenheten i Borås Stad, www.boras.se/naringsliv

Mål: Next Textile ska bli en plattform där textilforskning och innovation möter marknaden. Målet är att innovation omsättas i konsumentvänliga produkter. Next Textile kommer att vara en unik upplevelse med nya dimensioner inom mötesindustrin. 2009 kommer det att genomföras som ett tvådagarsarrangemang 11-12 juni med bl a seminarier, inspirationsmoment, matchmaking och företagsbesök.

Bakgrund: Genom Textilhögskolan samt privata och offentliga insatser i samverkan har Borås åter möjlighet att bli destinationen för utländska och regionala intressen-

ter inom textilbranschen. Next Textile är en långsiktig satsning för Borås och Sjuhärads kommuner som börjar 2009 samt eventuellt ett antal mindre möten fram tills det första stora arrangemanget under 2010. Satsningen görs i tätt samarbete med Textilhögskolan, FutureDesignDays och FutureLab.

DCM, Demand Chain Management, i praktisk tillämpning

Sökande: Sweden Logistics,
www.swedenlogistics.se

Mål: På lång sikt är syftet bland annat att bidra till fler arbetstillfällen i Sjuhärads kommuner genom att införa DCM (Demand chain management) i företaget och att förstärka Sjuhärads profil som logistikkompetensens mecka. Ett av målen för projektet är att skapa en framgångsrik tillämpning av DCM i minst tre företag. Genom en förstudie på bland annat Ericsson AB och Haléns AB ska projektet definiera angreppssätt och metoder för praktisk tillämpning av DCM-begreppet.

Bakgrund: Begreppet DCM sprids allt snabbare i svenskt näringsliv. DCM syftar till en starkare fokusering på kundernas behov som grund för produktutveckling, produktionsplanering och annat. DCM är en vidareutveckling av företagets arbete med lean production. Preliminära förstudier visar att det är möjligt med kostnadsbesparingar på runt 30 procent utan större traditionella investeringar.

Generation Sjuhärads – individen som tillväxtfaktor

Sökande: Borås Stad, Näringslivsenheten,
www.boras.se Projektperiod: 2009-2010

Mål: Borås Stad och Nyföretagarcentrum vill skapa mötesplatser i Sjuhärads kommuner där människor som är intresserade av att överta och driva eget företag ska kunna inspireras och få stöd och utbildning i processen att ta över ett befintligt företag. Projektet vänder sig till både yrkesverksamma och de som står utanför arbetsmarknaden. Konkret ska detta göras genom ett 40-tal seminarier i alla Sjuhäradskommuner under ett

år. Företagar- och konsultkompetens kopplas till seminarierna.

Bakgrund: Näringslivsenheten i Borås Stad har sedan årsskiftet 2007/08 drivit ett projekt med syfte att stödja ägarskiftesprocessen hos enmans- och mikroföretag vars ägare närmar sig pensionsåldern. Nyföretagarcentrum Sjuhärads uppgift är att stödja och utveckla nyföretagande. Organisationen fungerar som bollplank och rådgivare och har stor vana att arrangera seminarier och workshops. I det här projektet slår vi ihop bådas uppdrag på ett nytt sätt, vars mål är att ta tillvara befintliga företag.

Gula huset i Uddebo - möjligheternas hus

Sökande: Gula huset i Uddebo ekonomisk förening, www.uddebo.se

Mål: Målet är att förvandla Gula Huset i Uddebo i Tranemo kommun till möjligheternas hus, ett skyltfönster och en arena för Sjuhärads nya kreativa entreprenörskap. Utformningen av lokalerna ska ske i samklang med det kulturhistoriska arv som huset bjuder på och ta tillvara den närmiljö som den intilliggande ån Assman bjuder på. Det här ska ske genom att bilda nätverk av konstnärer, hantverkare, studieförbund, skolor och lokala företag. Den positiva inflyttningstrenden ska stärkas genom projektet.

Bakgrund: 2008 bröts den negativa utflyttningstrenden i Uddebo och det började flytta in nytt folk, människor med nya idéer och visioner om att det går att bo på landsbygden och vara med att påverka vardagen. Men det har inte funnits en naturlig mötesplats eller arena för de nyinflyttade förrän den ekonomiska föreningen ”Gula huset” bildades. Dess första uppgift är att rädda huset, i tre våningar och med timmerstomme, och därefter att fylla det med hållbar ekonomisk verksamhet. Huset ingår i bebyggelsemiljö med särskilt kulturhistoriskt värde enligt kommunens kulturmiljövårdsprogram.

Västra Götalands medverkan på Smaklust 2009

Sökande: Lokalproducerat i Väst AB, www.lokalproducerativast.se

Mål: Målet är att marknadsföra Västra Götaland och dess unika delregioner genom matupplevelser på mässan Smaklust i Stockholm i augusti 2009. Mässan ger möjlighet att söka framtida nya större marknader för att utveckla företagen, öka tillväxten och ge plats för fler nya företag. Projektet ska genomföras av länets småskaliga livsmedelsproducenter, förädlare, krögare samt studenter.

Bakgrund: I Västra Götaland finns det idag ca 225 småskaliga producenter och förädlare registrerade på Lokalproducerat i Västs databas. De arbetar oftast med produkter som inte går att massproducera eller industrialisera. Därför är det den lilla produktionen som är vägen till framgång. Men det förutsätter att man säljer till rätt marknad för att nå ekonomisk hållbarhet.

Utökad verksamhet för att öka möjligheten att skapa fler arbetstillfällen i regionen

Sökande: Föreningen CONNECT Väst, www.connectvast.se

Mål: CONNECT Väst sammanför entreprenörer och företag med tillväxtambitioner med finansiella och företagsstimulerande resurser, till exempel Språngbräda, FöretagsAcceleratorn och affärsängelnätverk. Genom resursförstärkning kan vi möta den ökande efterfrågan och göra extra insatser i det rådande konjunkturläget. På kort sikt är målet att öka bemanningen i Sjuhärad från 1,7 personer till 2,0 personer och på så sätt hinna med mer av befintlig verksamhet. På lång sikt är målet att effektivisera processtödet (IT-system) så att mer arbetstid kan läggas på direkt tillväxtskapande aktiviteter.

Bakgrund: Enligt en intern analys är det CONNECT Västs egen kapacitet som är flaskhalsen för att kunna göra fler aktiviteter, hjälpa fler företag och skapa mer tillväxt. Ansökan avser alltså ett tillfälligt tillskott under tolv månader för att kunna

möta efterfrågan på kvalificerad rådgivning i ett extremt konjunkturläge, samtidigt som man rationaliserar arbetssättet för en permanent högre kapacitet.

ESPIRA

Sökande: Espira Tillväxtcenter AB

Vision: ESPIRA vill erbjuda en mötesplats mellan entreprenörer, näringslivet, Högskolan och andra samhällsfunktioner och där erbjuda en tillväxtmiljö för nyföretagande samt små och medelstora företag.

Projektbeskrivning: Under åren 2003-2009 har ett omfattande arbete skett för att bygga upp ESPIRA Tillväxtcenter i Sjuhärad som Sjuhärads science park & inkubatorsverksamhet innehållande en fysisk miljö och samlokalisering av innovationssystemet i närheten av Högskolan i Borås, en projektarena för gemensamma utvecklingsprojekt och en utveckling av näringslivet inom Sjuhärads nuvarande och framtida profilmråden samt inkubatorsverksamhet för start av nya företag med stor tillväxtpotential. ESPIRA skall här ses som den stora satsningen i Sjuhärad inom områdena, vilka de än må vara.

FöretagsAcceleratorn Sjuhärad / EXPECT

Sökande: Föreningen CONNECT Väst

Vision: Vår vision är att bidra till välfärd och arbetstillfällen i Sjuhärad genom insatser som ger större och snabbare tillväxt i små och medelstora företag.

Projektbeskrivning: Företagsledare i tillväxtföretag i Sjuhärad ges genom FöretagsAcceleratorn en behovsanpassad insats (rådgivning, kompetensutveckling, kontaktförmedling, finansieringsstrategi, nätverk och erfarenhetsutbyte) som ger dem ett utmärkt verktyg och kontaktnät för att strategiskt och operativt kunna driva effektiv tillväxt i företaget. Allt i syfte att skapa fler arbetstillfällen i Sjuhärad.

Regionalt Tillväxtprogram för Sjuhärad 2008 – 2013

Sökande: Sjuhärads Kommunalförbund

Vision: Sjuhärad är ett varumärke som står för initiativkraft, uppfinningsförmåga, entreprenörsanda, kreativitet och ett liv i närhet och balans. Här utbildar Du dig, arbetar och lever ett gott liv.

Projektbeskrivning: Ansökan avser genomförande av Tillväxtprogram för Sjuhärad 2013.

Det regionala tillväxtprogrammet ska underlätta, stimulera och stödja etablerade initiativ gällande Sjuhärads innovationskraft, kreativitet och entreprenörskap men också lyfta fram individens egna unika möjligheter.

Programmet ingår som en del i genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin/ visionen och har ett starkt fokus på regiongemensamma frågor.

Tillväxtanalyser i SME i Sjuhärad

Sökande: ESPIRA Tillväxtcenter AB

Vision: - stimulera företagen till utveckling genom tillväxtanalyser

- kartlägga de prioriterade tillväxt-

områdena i regionens företag

- initiera behovsstyrda utvecklingsinsatser

Projektbeskrivning: Hänvisar till tidigare ansökan: Tillväxtanalyser i SME i Sjuhärad. 150 tillväxtanalyser genomförs under 2009 i företag runt Sjuhärad. Under 2010 ska analyserna sammanställas, analyseras och informationen ska spridas vidare om utvecklingsbehoven bland regionens näringslivsutvecklare. Initiera förstudier och projekt (20-40 stycken) och nätverk (5-10 stycken) tillsammans med företag utifrån behoven samt utvärdera resultaten av dessa. Projektet löper på enligt plan.

Design med Omtanke

Sökande: Design med Omtanke

Projektbeskrivning: Med Design med Omtanke kan offentlig sektor bli föregångare för hållbar design genom att använda sina olika roller som utvecklingsaktör, arbetsgivare och kund på ett strategiskt och trovärdigt sätt. När en miljö ska förändras eller en funktion vidareutvecklas startar ett utvecklingsarbete i samarbete mellan offentliga verksamheter och företag. Prototyper

tas fram som testas av verksamheterna. När attraktiva, hållbara alternativ finns kan krav ställas i upphandlingen som stimulerar utvecklingen. De flesta genomförda DMOprojekt har varit inomhusmiljöer.

Metoden fungerar även på utomhusmiljöer.

Vision: Estetik ska förenas med etik, ekologi, ekonomi och engagemang i utformningen av offentliga miljöer, produkter och tjänster.

Ung Företagsamhet Älvsborg

Sökande: Ung Företagsamhet Älvsborg

Vision: Ung företagsamhet ska vara bäst i Sverige på att ge unga människor en tro på sin egen företagsamhet. Vi vill att ungdomar ser egenföretagande som en möjlig väg i livet

Projektbeskrivning: Ung Företagsamhet är en ideell förening som ger gymnasieungdomar chansen att utveckla sin företagsamhet genom att starta och driva eget företag under ett läsår. De unga företagarna bildar grupper och får följa ett företags livscykel genom att utveckla en egen affärsidé, göra inköp, tillverka, utföra tjänster, marknadsföra och sälja sina varor eller tjänster. Lärare med intresse för samarbete skola och näringsliv arbetar med eleverna och fungerar som handledare. Ytterligare hjälp får ungdomarna i form av rådgivare från näringslivet. 2008/2009 genomgick 712 elever konceptet.

Textil-och Modefabriken

Sökande: ESPIRA Inkubator AB

Vision: Textil- och Modefabriken har som ambition att bli en samlingsplats för kunniga designers och etablerade företag inom branschen. Textil- och Modefabriken skall bli en del av Marketplace Borås.

Projektbeskrivning: Textil- och Modefabriken är en förinkubator för projekt och företag inom textil och mode. Den största målgruppen är nyutexaminerade studenter från Textilhögskolan men också andra yrkesområden såsom media, konstnärer m.m. Alla som arbetar inom textil och mode är välkomna till fabriken. Fabrikörer

som disponerar en plats på fabriken får tillgång till en ateljé, ett showroom, rådgivning inom design- och affärsutveckling, stipendier och ett nätverk knutet till fabriken. I dagsläget finns 14 projekt på fabriken och ateljéerna är fulla men det finns utrymme kvar i de öppna ytorna.

ESPIRA Tillväxt Cup 2010

Sökande: ESPIRA Inkubator AB

Vision: Effekten förväntas bli att fler väljer att starta företag i Sjuhärad. Genom nystartade företag med innovativa produkter kan konkurrenskraften i sjuhäradsbygden öka både nationellt och internationellt.

Projektbeskrivning: ESPIRA Tillväxt Cup är en affärsidé tävling som arrangeras i syfte att synliggöra nytänkande och företagande i Sjuhärad samt Varberg och Vårgårda. Tävlingen har som främsta mål att främja entreprenörskap och att öka tillväxten i regionen. Detta skall uppnås genom att deltagarna ges inspiration och motivation till att formulera sin affärsidé, för att sedan få råd och riktlinjer i processen mot ett förverkligande.

Entreprenörskapsspridning

Sökande: Stiftelsen Drivhuset Borås

Vision: Genom att hjälpa fler studenter att förverkliga sina idéer och starta företag hoppas vi kunna öka antalet arbetstillfällen i Sjuhärad och även antalet innovationer och nyskapande initiativ.

Projektbeskrivning: Genom schemalagda aktiviteter kring entreprenörskap för programstudenter på Högskolan i Borås vill Drivhuset inspirera fler studenter att förverkliga sina idéer och starta företag. Genom projektet vill vi också långsiktigt förändra de akademiska miljöerna till att inrymma fler entreprenöriella moment. Projektet pågår 2009 - 2010. Under 2009 har projektet utvecklats, förankrats och påbörjat det pedagogiska arbetet inom Fas 1, beskrivet nedan.

Proven 2010

Sökande: Inicia AB

Vision: Ambitionen är att skapa ett "Gränslöst" Sjuhärad" och stimulera fram fler företag inom vård och omsorg.

Projektbeskrivning: Projektansökan avser en förlängning av projektet från 2009, med målet att underlätta utveckling av entreprenörskap inom vård- och omsorg, i huvudsak föranlett av införande av LOV-lagstiftningen. Under 2009 har projektet arbetat med intresseväckande aktiviteter, rådgivning samt skraddarsydd kortutbildning för blivande entreprenörer inom Borås. Vidare har vi drivit ett erfarenhetsnätverk med kommunerna i Sjuhärad inför utredning av och införande av valfrihet inom primärt hemtjänst. Detta nätverk har vidgats med nya företagare för att återkoppla behov av förbättringar i ersättningsystemen serviceområdet vård- och omsorg.

Next Textile 2010

Sökande: Borås Stad

Vision: Next Textile initieras för att manifesterar viljan att skapa, förändra och markera vår ambitionsnivå för vår omvärld.

Projektbeskrivning: Next Textile är en plattform där forskning och innovation möter marknaden och dess kommersiella krafter. Avståndet mellan den akademiska och den kommersiella världen är stort och ibland svårt att minska. Next Textile är ett event som skapar stolthet i regionen och som verkar för att minska avståndet mellan aktörer. Vi skapar en mötesplats för internationell spetskompetens och de viktigaste textila aktörerna i vår region.

LIS – Sjuhärad

Sökande: Ulricehamn kommun

Vision: Visionen är att kommunerna i Sjuhärad skall kunna skapa sjönära och attraktiva etableringar på landsbygden vilket vitaliserar samhällslivet utanför centralorterna.

Projektbeskrivning: Projektet ska påskyn- da kommunens möjlighet att peka ut de

strandnära lägen där landsbygdsutveckling (LIS) ska tillåtas genom att ett gemensamt underlagsmaterial tas fram. En extern konsult ska upphandlas för att samla ihop den digitala information som krävs för att ta ställning i frågan. Medverkande kommuner skall komma överens om gemensamma kriterier som ska gälla vid utpekandet av lämpliga områden för landsbygdsutveckling.

Beyond Sustainability - Bortom hållbarhet

Sökande: Marks kommun, Rydal Design Center

Vision: Genom att ett brett nätverk skapas blir det ett betydande bidrag till att branschen går från ord till handling för att utvecklas i en hållbar riktning. Årligt återkommande arrangemang i Rydal.

Projektbeskrivning: Arrangera en tvådagars konferens där design och inredning diskuteras utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Föreläsarna är erkända namn från branscherna samt forskare och företagspersoner som jobbar med aktuella projekt, nationellt såväl som internationellt. Föreläsningar kompletteras med kreativa utvecklingsworkshops kring möjligheterna där deltagarna aktivt får arbeta med specifika frågeställningar. Konkreta fall och framgångsexempel lyfts fram i form av utställning av produkter från regionala företag. Möjlighet ges även till att presentera sitt företag/projekt/produkt i speakers corner.

Teknikcollege Sjuhärad

Sökande: Sjuhärads Kommunalförbund

Vision: Eleverna ska genomgå en utbildning som ger dem de kunskaper som behövs för att vara anställningsbara. TC Sjuhärad ska ge teknikföretag i regionen möjlighet att anställa kompetent arbetskraft.

Projektbeskrivning: Ett Teknikcollege Sjuhärad ska byggas upp under ledning av en processledare. Projektarbetet innehåller utformning av intresse-/och huvudansökan samt organisations- och nätverksuppbyggnad mellan gymnasieskolor, företag och andra aktörer.

Målbild 2025 - kollektivtrafik i Sjuhärad

Sökande: Sjuhärads kommunalförbund

Vision: 2025 - Götalandsbanan förenar Göteborgs- Sjuhärads- och Jönköpings arbetsmarknadsområden i Sveriges största tillväxtregion. Smart och snabb kollektivtrafik attraherar studenter, FoU och entreprenörer.

Projektbeskrivning: Sedan några år arbetar Göteborgsregionen, Göteborgs Stad och Västtrafik med strategisk inriktning i K2020 för att utnyttja kollektivtrafiken som tillväxtredskap. Skaraborg har påbörjat arbetet och Sjuhärad startade upp projektet hösten 2009. Projektet skall ta fram en målbild för Sjuhärads kollektivtrafik 2025. Stor vikt kommer att läggas vid utvecklandet av Götalandsbanestråket som tillväxtkorridor. Projektet körs parallellt och i samarbete med bl.a. "Innovation för hållbart vardagsresande" för att utnyttja synergieffekter och skapa mervärden i flera projekt.

Guidenätverk

Sökande: Coompanion

Vision: De lokala besöksmålen är attraktiva och lockar många besökare tack vare de guider som guideföreningarna kan bistå med. Säsongsanställning krävs för att kunna ta emot efterfrågan på guidningar.

Projektbeskrivning: Projektet ska verka för att bygga upp ett guidenätverk mellan kommunerna Ulricehamn, Borås, Mark och Varberg då nya guideade bussturer med de kommunerna beräknas tas fram och sin behöver marknadsföras. Fungerande guideföreningar efterfrågas framförallt i Borås och Mark. Flertalet möten behövs för att få till fungerande guideföreningar i Borås och Mark och för att få till samverkan mellan kommunerna. Marknadsföringsmaterial behövs tas fram för att t.ex marknadsföra bussturerna med lokala landsbygdsguider på t.ex TUR-mässan i Göteborg inför säsongen 2010.

Samverkan kring kompetensför-sörjning. Temporär arbetskraft som strategisk framgångsfaktor

Sökande: Organisationsnummer 202100

Vision: Stöd för 1. inhyrare i att få rätt kompetens (kvantitativ och kvalitativ).
2. uthyrare i att kunna få en bättre framför-hållning
3. samhället/enskilde konsulten (få fler personer i arbete)

Projektbeskrivning: projektet handlar om att identifiera nya innovativa samarbetsformer mellan inhyrare och uthyrare av temporär arbetskraft. Begrepp som dynamisk handlingsförmåga, flexibilitet och rätt kompetens är nyckelord för både inhyrare och uthyrare. Exempel på nya samarbeten identifierade från en inledande workshop är; hur bemöta kraftiga fluktuationer i orderingång, hur bevara rätt kompetens, hur kan instrument för kvalitativ feedback skapas samt hur bör upphandlings- och uppföljningsmodeller utformas? Nya samarbetsformer kan förekomma mellan inhyrar- uthyrare, inhyrare-inhyrare och uthyrare-uthyrare.

FashionWORK

Sökande: Uniqify handelsbolag

Vision: Samarbeten mellan nytänkande kreatörer och etablerade företag skapar möjlighet för båda parter. Nytt blod och nya idéer för företag och erfarenhet, kontakter och utveckling för unga kreatörer!

Projektbeskrivning: FashionWORK är ett nytt nätverk för personer inom textil och modebranschen, som vill synas, marknadsföra sig själva och sitt arbete. En mötesplats där personer kan få experthjälp och hitta kunnig personal till sina projekt. Själva grundidéen med fashionWORK är att samla all kompetens på ett och samma ställe, ett nätverk för att skapa möjligheter för såväl ung som gammal, företag och studenter. Idén föddes efter fashionMARKET-eventen i Borås, 2008. Många kontaktade oss, både yngre kreatörer och mer etablerade företag, för att de sökte modeller, fotografer, designers m.fl. till olika projekt.

Linnémarschen 2010

Sökande: Hestra IF

Vision: Linnémarschens vision är att bli "vandringens vasalopp" med över 10 000 deltagare inom några år, vara en internationell vandring och etablera sig som Sveriges och Nordens största vandringsevenemang.

Projektbeskrivning: Linnémarschen är idag Sveriges största vandringsarrangemang med ca 4000 startande (2009) och arrangeras av Hestra Idrottsförening sedan 1976 och sedan 2008 även i samarbete med Idrottsklubben Ymer. Tillsammans kan de båda föreningarna mobilisera 300-400 frivilliga funktionärer, vilket är en förutsättning för fortsatt expansion..

Nu söker vi stöd för att ytterligare kunna utveckla vårt unika vandringsevenemang, främst med insatser för att kunna intressera fler "vandringsturister" från Sverige, nordiska grannländerna och övriga länder.

Nyetablering av utländska företag och värvning av arbetstagare från Nederländerna

Sökande: Ulricehamns kommun

Projektbeskrivning: Projektet syftar till att genom aktiv värvning av Nederländare till vår region stimulera nyföretagande, stimulera uppköp av befintliga företag som är till salu samt att öka inflyttningen och därmed skatteintäkterna i vår region. Sedan 2008 arbetar flera kommuner aktivt med att attrahera Nederländare och andra Européer till vår region och detta arbete vill vi utveckla vidare. Förra året emigrerade 130 000 Nederländare. Ca 3000 kom till Sverige.

Vision: Vi vill se fler internationella företagsetableringar, en större inflyttning i våra kommuner och fortsätta utvecklandet av vår mottagningservice.

Kalvfestivalen 2010

Sökande: Föreningen Kalvfestivalen

Vision: Vi vill utveckla musiken genom att tillföra ett kommunikativt och

omvärldstillvänt perspektiv. Vi vill visa att den har relevans för den vanliga människan och något att tillföra vår samtid. **Projektbeskrivning:** Kalvfestivalen är en mötesplats där den nya konstmusiken utvecklas i mötet med lokalsamhället, andra konstarter och kunskapsområden. Vi presenterar ny musik av högsta konstnärliga klass och engagerar internationellt kända artister. Vi startar utvecklingsprojekt som förnyar musikkonsten och finner nya vägar att kommunicera med omvärlden. Vi bedriver gränsöverskridande samarbeten med andra konstarter verksamheter utanför musiken.

Kulturskolan, Borås fria Kultur-Akademi

Sökande: Borås Fria Kulturakademi

Vision: En kulturskola där människor med olika uttryck och bakgrund ska kunna mötas och utvecklas konstnärligt, individuellt och i grupp.

Projektbeskrivning: Borås Fria Kulturakademi är en relativt nystartad ideell förening med yrkesverksamma konstnärer inom såväl teater och sång som konst och ord som initiativtagare. Föreningen håller på att skapa en mötesplats med högkvalitativ konstnärlig kursverksamhet i Sjuhäradsbygden. Vi vill rikta oss till olika generationer, genus och kulturer. Den blivande skolan ser som sin speciella uppgift att arbeta med integration, något som kommer att ske genom att uppmuntra människor med annan nationalitet att ta del av skolans kulturskapande aktiviteter.

Miljöledningsnätverk Sjuhärad

Sökande: SP Sveriges Tekniska Forskningsinstitut

Vision: Stärkt konkurrenskraft och minskad miljöpåverkan hos företag i Sjuhärad.

Projektbeskrivning: Under 2008-2009 genomfördes ett projekt i Ulricehamn där ett antal företag via Nuab erbjöds hjälp med att miljöcertifiera sig. Uppbyggnaden och införandet av miljöledningssystemet

genomfördes genom 6 st träffar i seminarieform, därutöver eget arbete inom företagen mellan träffarna. I projektet ingick även 10 timmars enskild stöttning på respektive deltagande företag. Resultatet av detta projekt är mycket positivt, utvärderingen visar på nöjda företag och ett tiotal har redan certifierats. Vi vill nu använda och utveckla detta arbetssätt kompletterat med IUCs nätverksmodell. (Se fördjupning.)

Kompetenscentrum PPE

Sökande: SP Sveriges Tekniska Forskningsinstitut

Vision: Att skapa ett nationellt kompetenscentrum för PPE med fokus på textila material och företag i Sjuhärad och Västsverige. Kompetenscentret ska verka främst nationellt men med internationella kontakter.

Projektbeskrivning: Utvecklingen inom området personlig skyddsutrustning går snabbt framåt och behoven från dem som använder utrustningen ökar. På initiativ av Smart Textiles och med ledning från SP pågår uppstarten och förberedelserna för att skapa ett kompetenscentrum för PPE (Personal Protective Equipment). Den mer komplexa skyddsutrustningen kräver större kunskaper och bredare samverkan mellan tillverkare, forskningsinstitut, högskolor och brukare. Vi ansöker härmed om medel för en förstudie för att skapa en bättre plattform och förutsättningar för Kompetenscentret PPE.

Förstudie Regionalt Cykelnätverk Sjuhärad

Sökande: Borås Stad

Vision: Ett regionalt nät av sammanhängande, bilfria cykelleder av hög attraktivitet inom och till regionen av som är välkänd och både nyttjas av lokalbefolkningen och lockar besökare till Sjuhäradsregionen.

Projektbeskrivning: Sjuhäradsregionen är framstående genom sitt redan väl utbyggda nät av bilfria cykelleder. För att maximera nyttan av infrastrukturen behöver sammanhängande slingor skapas, främst run-

dan Ulricehamn- Borås- Svenljunga- Tranemo - Ulricehamn samt anslutande leder. Vidare krävs en sammanhållen strategi och insatser för skyltning, underhåll, tillgänglighet, marknadsföring och utveckling av cykelledsnätet. Projektet är en förstudie för att undersöka möjligheter för samarbetsformer mellan kommunerna för att effektivt vidareutveckla och marknadsföra cykelledsnätet i och skapa långsiktiga samarbetsformer.

Destination Åsunden

Sökande: Näringsliv Ulricehamn AB

Vision: Att möjligheterna kring och på Åsunden ska studeras för hur området ska kunna utvecklas till en stolt handlingskraftig destination och ett rekreativsområde, för besökare och invånare i Sjuhärad.

Projektbeskrivning: Förstudien syftar till att skapa och utveckla relationer, nätverk och ömsesidiga läroprocesser mellan aktörer i Sjuhärad. Alla utbyten och samarbeten ska bidra till att en ökad kunskap, tillväxt och lyfta attraktionskraften i området kring Åsunden.

Sociala Medier – Nya marknader, nya yrkesgrupper

Sökande: Sjuhärads Kommunalförbund

Vision: Skapa arbetstillfällen för unga och samtidigt bygga upp en ny bransch med nya yrkesroller som utvecklar tjänster och produkter till upplevelseindustrin (inledningsvis turism).

Projektbeskrivning: Utveckla tjänster i form av upplevelser till telefoner och portabla datorer. Genom detta ska vi etablera en ny bransch med och av unga och för unga och samtidigt tillsammans med kommersiella aktörer som kan agera både beställare och marknadssbyggande. 90-talskrisen visade att många ungdomar som blev arbetslösa aldrig tog sig in ordentligt på arbetsmarknaden. Projektet kan vara en pilot för att använda ungas kompetens till att skapa tillväxt.

Innovativa Sjuhärad

Sökande: MINAB Marks Idé och Näringslivsråd AB

Vision: Stärka innovationsförmågan för att skapa en kreativ och effektiv utveckling av affärsidéer, tjänster och processer i privata företag, kommunala/regionala organisationer och Högskolan.

Projektbeskrivning: "Innovativa Sjuhärad" är ett projekt för att stärka innovationskraften i Sjuhärad. Projektet ska stärka befintliga och nya arenor för dialog och utveckling. Erfarenhetsbaserad kunskap från näringslivet tillsammans med teori och forskningsbaserad kunskap från högskolan ska backas upp av kommunernas strävan att bidra till utveckling. Denna trepartssamverkan har i projektet Innovativa Mark börjat få en form och nu vill vi vidga detta projekt till ett Sjuhäradsperspektiv- "Innovativa Sjuhärad".

Utvecklingsprogram kring konduktiva (ledande) fibrer

Sökande: Espira Tillväxtcentrum AB

Vision: Branscherna Textil & El, två branscher som varit långt ifrån varandra, i framtiden går samman och naturligt samarbetar med produktutveckling av framtidens teknisk textila produkter (Smarta Textilier).

Projektbeskrivning: Ett av Smart Textiles fokusområde är forskning och utveckling kring konduktiva fibrer som ska vara kommersiellt användbara i nya produkter för industrin. Enkätundersökning hösten - 09 visar att textilindustrins kunskapsnivå kring konduktiva fibrer är mycket låg. Företagen visar stort intresse att höja den. Vi ansöker härmed om medel för att genomföra en serie arbetsseminarer/workshops för företag innehållande föreläsningar och praktikfall från akademien och industrin (nationellt och internationellt) kring utveckling och användning av konduktiva fibrer.

Klimatrevision för ökad konkurrenskraft för företag i Sjuhärad

Sökande: FAR SRS Lokalförening Älvsborg/ Skaraborg

Vision: Om fem år ingår klimataspekter i det ordinarie revisionsuppdraget, ”Företagshälsokontrollen”.

I förvaltningsberättelsen framgår i text och data om företaget har ett aktivt klimatarbete .

Projektbeskrivning: energianvändning, resor och transporter hos kunder.

FARSRS lokalförening Älvsborg/ Skaraborg vill därför finna partners i Sjuhärad som har intresse och nytta av att samverka med branschen kring klimatekonomiska frågor. Under förstudien kommer en handlingsplan antas för det fortsatta arbetet med att erbjuda små och medelstora företag i Sjuhärad klimatrevision. Miljöplaner för byråerna kommer ”sjösättas” och det blir enkelt för medlemmar att få tillgång till klimatnyheter.

Textila innovationer

Sökande: Inicia AB- vid Högskolan i Borås

Vision: Projektet har som mål att medarbetare från 15 företag medverkar i utbildningen per år i syfte att skapa nya verksamheter genom innovationer och utvecklas till internationell bärkraftiga verksamheter.

Projektbeskrivning: Projektet syftar till att bidra till en konkurrenskraftig textilindustri genom att använda utbildning som ett verktyg för konkret och tillämpad innovations- och affärsutveckling.

Projektet är en del av Högskolan i Borås satsning inom det textila området och som komplement till Smart Textiles och utveckling av textila innovationer.

Förstudien avser kartlägga behovet hos textilföretagen i regionen med avseende på stöd och kompetens i

innovationsprocessen. Behoven skall genom dialog med 10 företag identifieras och integreras vidare i ett utbildningsprogram för medarbetare vid textilföretagen.

Rydboholm

Sökande: Textilmuseet i Borås

Vision: Att ta reda på vad som krävs för att upprätta ett textilcenter (inklusive designarkiv) i Rydboholm.

Projektbeskrivning: Förstudie för att undersöka möjligheterna till att ta fram en projektplan för ett genomförande av att upprätta ett textilcenter i Rydboholm.

INVIT 2010 - SM(E)art upphandling

Sökande: Sjuhärads kommunalförbund

Vision: Genom att kompetensutveckla, anpassa system och skapa mötesytor kommer det lokala näringslivet att få tillgång till större marknader samtidigt som de offentliga systemen får tillgång till större utbud

Projektbeskrivning: Offentlig upphandling omfattar i Sverige årligen ca 500 mdr kr. Uppbyggnaden av strukturerna med bl.a. stora volymkrav och etablerade system gör det svårt för små- och medelstora företag (SME) att finnas på den offentliga upphandlingsmarknaden. INVIT 2010 är en fortsättning av INVIT 07s arbete med att skapa mötesytor och förståelse mellan offentliga upphandlare och SME. Smart upphandling är ett av tre huvudområden i regionens klimatstrategi och planen är att 2011-2012 arbeta med motsvarande fokusering på de övriga två som är solenergi respektive energieffektivt byggande.

Kulturplaneten

Sökande: Sjuhärads Kommunalförbund

Vision: Kulturplaneten ska erbjuda (utsatta) barn att få prova på teater, dans, måleri, skrivande, musik, sång och fritt skapande och bli starka, skapande och stolta individer.

Projektbeskrivning: Kulturplaneten vill utnyttja skollokalerna under sommaren, slå upp portarna och erbjuda barn möjligheter att få göra egna upplevelser och erfarenheter inom kulturens olika områden. Där finns idag teknik och verkstäder för skapa och utveckla idéer tillsammans.

Hela projektet har sitt ursprung i barnkonventionen, ur vilken olika teman kommer att hämtas som barnen får inspireras av i sitt skapande. Kulturplaneten kan också erbjuda möjligheten att vara med och bidra till lösningar av olika typer av behov i kommunen.

Detta ska ses som ett förstudiearbete.

Övriga

Utöver ovan ansökningar har även medel utgått under året till projekten Eccoex, Näktergalen samt Främja kvinnors företagande

SOCIAL VÄLFÄRD OCH HÄLSA, PROJEKT

Samverkan psykiatri

Vad: Samarbete mellan de 10 kommunernas socialtjänst och skola samt regionens vuxenpsykiatri, barnpsykiatri och primärvård i Södra Älvsborg i syfte att förbättra samverkan, vården och det förebyggande arbetet när det gäller psykisk hälsa. Målet är att öka förutsättningarna för god psykisk hälsa hos medborgarna samt att ge en god och sammanhållen vård.

Bakgrund: Som en följd av regeringens psykiatrisatsning lämnades 2006 statsbidrag till landsting och kommuner i samverkan – Miltonprojekten. 2009 permanentades samverkan i Södra Älvsborg genom att samverkansrådet för psykisk hälsa inrättades.

Hur: Kommunalförbundet har förvaltat Miltonpengarna och kvarvarande medel finansierar samverkansrådets verksamhet, som administration, konferenser och styrgruppsmöten. Som en följd av Miltonsamarbetet har anslutande projekt initierats med särskild finansiering Dessa redovisas separat. nedan

När: 2006 - - Villkoren för Miltonmedlen är att de får användas i enlighet med projektansökan till dess att de tagit slut.

Finansiering: 12 301 380 kronor i statsbidrag (socialstyrelsen). Vid årsskiftet fanns 1 459 270 kronor kvar. Årets kostnader uppgår till 475 671 kronor.

Införande av Case manager - dubbeldiagnoser

Vad: Projektet syftar till att ge praktiskt stöd, vård och hjälp för personer med samsjuklighet (dubbeldiagnos) genom samtidig och integrerad vård. Målet är att skapa ett drägligt liv för personer med samsjuklighet och minska belastningen på samhällets vårdresurser.

Bakgrund: Det finns stora brister i vården av personer med samtidigt missbruk och allvarlig psykiatrisk sjukdom (samsjuklighet). Drabbade människor är djupt olyckliga, har hög överdödlighet, är farliga för andra, tar en stor del av vården i anspråk och faller allt som oftast mellan stolarna. Sveriges kommuner och landsting (SKL) har av regeringen fått särskilda projektmedel för metodutveckling av arbetet med dubbeldiagnoser. Sjuhärad/Södra Älvsborg

blev tillsammans med Jönköping och Luleå utvalda bland 90-talet sökande ingå i projektet.

Hur: Personal från både kommun och psykiatri utbildas till Case Managers (CM) enligt en evidensbaserad metod enligt ACT-modellen. Ansvariga chefer utbildas/handleds i modellen, som bygger på att en CM har om hand 6-8 patienter/vårdtagare på en heltid. Individuella vårdplaner upprättas med hjälp av ett primärteam (ansvariga för de olika inblandade verksamheterna). Projektet innebär att metoden införs och praktiseras. Modellen är evidensbaserad och forskning visar att metoden är en av få som ger ett positivt resultat för målgruppen. Växjö Universitet står för utbildningen/handledningen. En tjänsteman från kommunalförbundet ingår i den nationella styrgruppen för projektet. En första utbildningsomgång genomfördes 2005-06. En andra utbildningsomgång har genomförts 2007-08 och en tredje startade hösten 2009. Utvärdering av den svenska satsningen sker nationellt genom Mitthögskolan och var klar under året.

När: 2005--

Finansiering: SKL stod för kostnaden 2006-2007 (motsvarande ca 1 miljon kronor). Länsstyrelsen har beviljat 2 000 000 kronor i statsbidrag för fortsättning av utvecklingsprojektet. 591 053 kronor förbrukades 2009.

Kompetensutveckling psykiatri, KomBas

Vad: Kompetensutveckling av baspersonal inom socialtjänst, vård och omsorg, psykiatri och primärvården i Sjuhärad/Södra Älvsborg.

Bakgrund: Ett av Miltonprojekten handlade om gemensam kompetensutveckling av personalen genom dels utarbetande av långsiktig kompetensförsörjningsplan och dels genomförande av kompetensutvecklingsinsatser. När staten 2008 beslutade att lämna ytterligare statsbidrag för kompetensutveckling inom psykiatriområdet beslöt Samverkansrådet för psykisk hälsa att ansöka om medel för att fortsätta den redan påbörjade gemensamma kompetensutvecklingen.

Hur: Kompetensutvecklingsinsatser genomförs enligt projektplan inlämnad till socialstyrelsen, bl.a. handlar det om långsiktig gemensam basutbildning och gemensam handledning.

Finansiering: Socialstyrelsen har beviljat 4, 5 miljoner kronor för kompetensutvecklingsinsatser 2009-10 och därefter ytterligare 1,5 milj. kr. för fortsättning 2010.

Implementering av Nationella missbruksriktlinjer samt evidensbaserade metoder inom missbruks- och beroendevården - Metodstödjare för ASI/DOK (Addiction Severity Index)

Vad: Implementering av Socialstyrelsens nationella gemensamma riktlinjer för kommunernas och landstingens missbruks- och beroendevård. Kriminalvården liksom primärvården är ytterligare parter i missbruksvården. Riktlinjerna anger evidensbaserade metoder för identifiering, utredning och behandling av missbruk. Målet är att ge god och adekvat hjälp för att bota riskbruk/missbruk. En av de rekommenderade insatserna är utredningsmetoden ASI/DOK och ADAD som är standardiserade utredningsmetoder med syfte att ge adekvat hjälp till drabbade enskilda vuxna (ASI) och ungdomar (ADAD 13-21 år) på bättre grunder. Metoden ger också möjlighet till systematisk uppföljning och utvärdering av insatserna på individ-, grupp- och organisationsnivå. Metoden Audit/Dudit är ett evidensbaserat screeninginstrument för att hitta personer i ett tidigt skede för att förhindra missbruk/beroende och blir därmed kostnadseffektivt.

Bakgrund: Missbruk av alkohol, narkotika, anabola steroider och läkemedel utgör en hälsofara för enskilda drabbade, risk för social utslagning och ohälsa bland anhöriga samt ökad risk för kriminalitet. Hjälpbehövande riskerar att hamna mellan stolarna och metoderna för att utreda insatsbehovet är ibland godtyckliga.

Hur: Kompetensutvecklingsinsatser för att implementera missbruksriktlinjerna i Västra Götaland. Länsstyrelsen har beviljat medel för implementeringen i regionens hälso- och sjukvård, länets 49 kommuner och kriminalvården. Pengarna förvaltas av VästKom och vetenskaplig utvärdering av implementeringen kommer att genomföras. I satsningen på utveckling av missbruksvården ingår även medel till länets kommunalförbund gällande metodstöd för införande av ASI/DOK. Detta ska ske genom att kvalitetssäkra metoden genom utbildning och aktivt stöd till användare och chefer samt information till beslutsfattare och politiker. Projektet är på 50% ASI och 50% missbruksriktlinjer. Nätverksträffar och riktat stöd mot utsedda utvecklingskommuner (Mark i Sjuhärad) samt kompetensstödjare som kommer från kommun, landsting, primärvård

och kriminalvård pågår kontinuerligt. Under året har kommunalförbundets processledare utbildats till utbildare i de ovan beskrivna metoderna och dialog om ev. samfinansiering från 2011 har påbörjats. Utbildningar/fördjupningsdagar och metodstöd kommer att bedrivas kontinuerligt under år 2010.

När: 2008-2010

Finansiering: Projektet finansieras dels av länsstyrelsen (2,1 miljon metodstöd ASI under 3-årsperioden) och dels av VästKom, för processledning missbruksriktlinjerna (lön för 0,5 åa processledare samt omkostnader, VästKom förmedlar medlen från SKL). Omkostnader för utbildningar täcks av deltagaravgifter. Under 2009 har 622 316 kronor förbrukats för ASI och 124 400 kronor för missbruksriktlinjerna.

Föräldrastöd

Vad: Projektet syftar till att ge föräldrar verktyg att förstå och hantera sitt/sina barns beteende, stärka dem i sitt föräldraskap och förbättra samspelet i familjen. Målet är att förebygga psykisk ohälsa genom förebyggande insatser.

Bakgrund: Föräldrautbildning är en av få förebyggande åtgärder som har evidens när det gäller att förhindra att barn som vuxna utvecklar psykisk ohälsa, missbruk, utanförskap och kriminalitet. Folkhälsoinstitutet, socialstyrelsen och länsstyrelsen rekommenderar att kommuner och landsting anordnar föräldrautbildningar. Projektet påbörjades som ett Miltonprojekt och har därefter kunnat förlängas genom att länsstyrelsemedel erhållits.

Hur: Föräldrautbildningar införs systematiserat i Sjuhärad/Södra Älvsborg. Metoden COPE används av kommunerna som ett erbjudande till alla föräldrar och De Otroliga Åren av barnpsykiatri för föräldrar till BUP:s patienter. Inom projektet har ca 75 kursledare utbildats och ett 90-tal föräldragrupper har hållits med ekonomiskt stöd av projektet. Närmare 1500 föräldrar har genomgått utbildningen. Projektet omfattar även handledning och nätverk för föräldrautbildarna. Utbildningsmetoderna är evidensbaserade och vetenskapliga utvärderingar har skett internationellt. Uppföljning i form av enkäter till de föräldrar som gått kurserna inom ramen för projektet visar på en mycket hög grad av målluppfyllelse.

När: 2006 - 2010. Föräldrastödet kommer förmodligen att i framtiden permanentas,

sammanhållet och strukturerat. Kommunalförbundet står sedan halvårsskiftet 2008 för projektsamordning. Folkhälsoinstitutet har utsett Sjuhärad/Södra Älvsborg till modellområde inom föräldrastöd 2010-2011 och beviljat kommunalförbundet ca 7 milj. kr. för detta utvecklingsarbete.

Finansiering: Totala kostnaden t.o.m. 2009 är 2 722 503 kronor varav 1 459 636 kronor kommer från Sjuhärads Miltonpengar och resterande från länsstyrelsen (fyra beviljade ansökningar).

Utveckling av nätverk inom den sociala barn- och ungdomsvården, BBIC

Vad: Projektet handlar om att införa en ny, standardiserad och gemensam utredningsmetodik i Sjuhäradskommunerna - BBIC (Barnets Behov I Centrum). Syftet är att säkerställa barnperspektivet, öka rättssäkerheten, kvalitetsssäkra barnavårdsutredningarna och tydligare koppla beslut om insatser till enskilda barns behov. Målet är att på goda grunder ge rätt och individuellt anpassad hjälp till utsatta barn för att skapa en god uppväxtmiljö som gynnar fysisk, psykisk och social hälsa.

Bakgrund: Vid nationella uppföljningar av barnavårdsutredningar har det visat sig att de ofta är av bristfällig kvalitet och insatserna anpassas då inte till barnets individuella behov. BBIC är en av Socialstyrelsen rekommenderad och evidensbaserad metod för att ge underlag till bra och rättsäkra beslut i barnavårdsärenden.

Hur: Socialtjänsten i medlemskommunerna (utom Ulricehamn och Tranemo, som valt att avvakta) har genom kommunalförbundets försorg 2007-2008, fått utbildning i BBIC. Projektet handlar om att i nätverksform utbyta erfarenheter och få fortsatt kompetensutveckling i metoden.

När: 2008-2009

Finansiering: Länsstyrelsen har beviljat kommunalförbundet 75 000 kronor i bidrag för projektet. 30 362 kronor har förbrukats 2009.

Utredning om Utväg/Kvinnofrid

Vad: Utredning om Utvägs framtida finansiering, verksamhet och uppdrag samt om kvinnofridsarbetet totalt i Södra Älvsborg.

Bakgrund: Avtalet om samverkan i Utväg, myndighetssamverkan i kvinnofrid Södra Älvsborg är förlängt att gälla t.o.m. 2010.

Samverkan startade 2001 och finansiärer är de tio kommunerna i Södra Älvsborg och HSN 6 och 8. Förutom kommunerna och sjukvården är polisen, åklagaren och kriminalvården samarbetsparter. Inför omförhandling av avtalet initierades 2009 utredningen av kommunalförbundet.

Hur: Utredningen sker med hjälp av extern konsult och under ledning av Utvägs styrgrupp. Beredningsgruppen för social välfärd och hälsa och hälso- och sjukvårdsnämndernas presidier har under arbetets gång informerats och kommit med synpunkter. De har också kommit överens om finansiering av manssamordnaren 2010, innebärande att sjukvården står för 2/3 av kostnaden och kommunerna för 1/3. Direktionen har under året beslutat att utredningen även ska omfatta förslag till ev samarbete/samordning med Barnhus.

När: 2009-10, Förslag ska vara klart våren 2010.

Finansiering: Länsstyrelsen har beviljat kommunalförbundet 335 000 kronor för utredningens genomförande.

Skolprojekt för att motverka våld

Vad: Projekt i syfte att förebygga och motverka våld hos unga.

Bakgrund: Våldet bland unga har de senaste åren ökat i samhället och även våld i nära relationer har gått neråt i åldrarna. Utväg Skaraborg har sedan några år bedrivit ett skolprojekt för att motverka våldet och Utväg Södra Älvsborg har initierat att motsvarande projekt genomförs även här.

Sökt belopp är 893 036 kronor. Ansökan är förankrad bland ansvariga för socialtjänst inom medlemskommunerna samt Lerum och Alingsås. Övriga samarbetsparter i Utväg är Hälso- och sjukvårdsnämnderna 6 och 8, Södra Älvsborgs Sjukhus, Primärvården Södra Älvsborg, Åklagarkammaren i Borås, Kriminalvården Borås och Polismyndigheten, PO2. Beredningsgruppen för social välfärd och hälsa tillstyrker ansökan.

Hur: Utväg besöker alla gymnasieskolor och möter, informerar och diskuterar våld med elever och berörd skolpersonal.

När: Ett år 2009-10, med sikte på att utöka projektet med ytterligare ett år om extern finansiering erhålls.

Finansiering: Länsstyrelsen har beviljat kommunalförbundet 810 000 kronor till projektet.

Samverkan kring flyktingmottagandet i Sjuhärad

Vad: Under året har tonvikt lagts på att skapa ett fungerande nätverk på olika nivåer mellan Sjuhäradskommunerna för att effektivisera introduktionen av kommunplacerade flyktingar.

Hur: Arbetsgruppen har under året delats upp i mindre arbetsgrupper som har fått ansvar att komma med konkreta förslag kring samverkan för Sjuhäradskommunerna. Det har bildats grupper inom flera områden, bland annat för SFI, praktik och samhällsinformation och förslag har framförts till styrgrupp. Projektet har även finansierat utbildning av samtalsledare som en extra fördjupning av samhällsinformation då behovet har uttryckts av Sjuhärads kommuner. Projektet har synliggjorts genom en konferens den 9-10 december och en introduktionsfilm producerades som hade premiär de dagarna. Varje Sjuhäradskommun får ett exemplar av filmen. Projektet är medfinansierat i EFIS-projektet (Etablering av flyktingar genom interkommunal och interregional samverkan) projektägare Västra Götalands län samt projektet PUA (Projekt utländska akademiker) projektägare Högskolan i Borås.

Finansiering: Det från Migrationsverket beviljade projektanslaget är 1,4 miljoner. Vid slutet av 2008 fanns drygt 900 000 kronor kvar. Anledningen var att projektet inte kom igång på allvar förrän i mars/april och genomförandet av projektplanen påbörjades mot slutet av år 2008 men slutförandet sker år 2009. Projektet beviljades förlängning för 2009 av Migrationsverket i samråd med Länsstyrelsen i Västra Götalands län med de medel som fanns kvar vid årsskiftet 2008. I början av år 2009 beviljade migrationsverket ytterligare 200 000 kr. Totala projektmedel för år 2009 var 1.1 milj.

När: Projektet startade den 1 januari 2008 och förlängdes till den 31 december 2009. Projektet har erhållit ytterligare medel för fortsatt projekt under 2010.

Planerad utvärdering: Genomförs av Kommunrevisionen i Borås stad.

IT inom vård och omsorg

Vad: Kommunalförbunden i Västra Götaland samverkar för att implementera Nationella IT-strategin för vård och omsorg inom kommunernas omsorgsverksamhet.

Bakgrund: Sedan Nationella IT-strategin började gälla 2006, har det hänt mycket inom landstingsvärlden, däremot har det gått trögt bland kommunerna. 2008 tog Sveriges Kommuner och Landsting fram en handlingsplan för ett brett samarbete mellan kommunerna och anslog en summa pengar som stimulansmedel.

Hur: Kommunalförbunden i VG har under 2009 anställt var sin IT-samordnare med uppdrag att verka för att IT-strategin för vård och omsorg blir möjlig att genomföra. Hittills har följande framsteg gjorts:

- En ny organisation för samordning och samverkan mellan alla VG-kommunerna är i funktion
- Ett gemensamt visionsdokument är undertecknat
- En handlingsplan för aktiviteter på kort och lång sikt är framtagen
- Samverkan kommunerna och SKL pågår
- Samverkansorganisation för VG-kommunerna och Regionen är beslutad
- Förvaltningsorganisation för gemensamma IT-tillämpningar håller på att ta form

Primärt mål är att realisera en IT-infrastruktur som möjliggör samverkan mellan huvudmän, dvs sjukvården i regionen och sjukvården i kommunerna och överst på agendan står att införa en lösning för säker inloggning i vissa IT-tillämpningar.

Minst lika viktigt som tekniska lösningar är att processer/rutiner och organisation som krävs kommer på plats i kommunernas verksamheter. På sikt kommer arbete att ske kring gemensam verksamhetsutveckling med IT-stöd med mål att uppnå en effektiv e-förvaltning för all kommunal verksamhet.

När: 2009 - 2011.

Finansiering: 396 635 kronor är förbrukade till IT-projektet 2009 av en budget på 421 000 kr.

SJUHÄRAD

Sjuhärads kommunalförbund

Olovsholmsgatan 32, 506 34 Borås, tel 033-430 10 00, fax 033-435 79 59, info@sjuharad.se, www.sjuharad.se

BOLLEBYGD • BORÅS • HERRLJUNGA • MARK • SVENLJUNGA • TRANEMO • ULRICEHAMN • VARBERG • VÄRGÅRDA